

C

44. تعتبر المسؤولية الاجتماعية من وسائل ترسيخ أخلاقيات العمل، وتعني :
A . سلوك أخلاقي للمنظمة يرتبط بقضايا تهم المجتمع كالبيئة والبطالة والفقير
B . تحسين تقديم الخدمات لعامة الناس
C . انخراط التعديلات في تنظيمات ادارية قائمة .
D . ليس أي مما سبق

45. أطلق الفكر الإسلامي على ذوي القدرات الخاصة مسميات خاصة راقية مثل:
A . أولى الأعداء
B . أولى الضرر
C . المعاقين
D . A + B

46. السعي وراء الأفضل وتجاوز القديم والتغلب عليه ، هو تعريف لـ
A . التجديد
B . التنظيم
C . التوظيف
D . التوجيه

47. التعاون مع المراجعين وتقديم الخدمة لهم والمساواة بينهم يعتبر من أخلاقيات العمل في:
A . الطب
B . القانون
C . الادارة العامة
D . المهن الحرة

48. من الأسباب البيئية الداخلية للفساد الإداري :
A . سوء إعداد اللوائح المنظمة والقوانين.
B . أسباب اقتصادية
C . أسباب سياسية
D . ليس أي مما سبق

49. تشمل وسائل ترسيخ أخلاقيات العمل:
A . القدوة الحسنة
B . تنمية الرقابة الذاتية
C . A + B
D . ليس أي مما سبق

50. مفكر ألماني ألف كتاب أسس ميتافيزيقيا الأخلاق :
A . جان جاك روسو.
B . نيكارت
C . آدم سميث
D . أماتويل كانت

36. من فوائد ومزايا الحوكمة :
A. تخفيض تكلفة رأس المال
B. المعاملة المنصفة لحملة الأسهم
C. تشجيع الاستثمار
D. جميع ما ذكر

37. وظيفة إدارية تحدد النشاطات وتقسّم العمل على الأفراد مع تبيان كيفية التنفيذ:
A. التوظيف
B. التقييم
C. التنسيق
D. التنظيم

38. أول من أبطل نسبية القيم في مجال الأخلاق :
A. سقراط
B. أرسطو
C. أفلاطون
D. أبوقراط

39. من مظاهر الفساد يتم فيها تمرير ما تريده الأحزاب أو المنظمات من خلال نفوذها دون استحقاقهم ذلك:
A. الرشوة
B. المحسوبية
C. المحاباة
D. ليس أي مما سبق

40. المعتقدات التي يحملها الفرد نحو الأشياء والمعاني وتحدد له السلوك المقبول والمرفوض :
A. العادات
B. التقاليد
C. الأعراف
D. القيم

41. من عقبات تطبيق أخلاقيات المهنة:
A. وجود القدوة الحسنة.
B. تطبيق العقوبات.
C. ضعف الحس الديني و الوطني.
D. جميع ما ذكر .

42. من مهام الطالب في البيئة التعليمية :
A. الحيادية و المساواة
B. الالتزام التام بحضور المحاضرات و التقيد بالمواعيد المحددة لها.
C. التواصل مع زملائه بالجوال و الايميل
D. جميع ما ذكر

43. أي من العبارات التالية خاطئة ولا تعبر عن مهام المحتسب:
A. الإشراف على قفل المرافق الحساسة، مثل : محطات الوقود ، والصيدليات
وصالات الطوارئ مدة الصلاة.
B. مراقبة النظافة والأداب العامة في أماكن ملاهي وترفيه الأطفال.
C. ردع من يجهر بإفطاره بحجة المرض أو السفر غير أبه بمشاعر الصائمين.
D. يقوم بجولات على بيوت الله المساجد ليتأكد من نظافتها.

18. ما اعتاد الناس السير عليه في تعاملاتهم اليومية :

- A. التقاليد
- B. العادات
- C. الأعراف
- D. القيم

19. آدم سميث " مفكر اسكتلندي :

- A. ألف كتاب " أسس ميتافيزيقيا الأخلاق "
- B. اعتبر الأخلاق راسا للحكمة ووضع لذلك 6 قواعد .
- C. اعتبر الانسان منبعا للأخلاق نافيا أي تضامن بين الدين والأخلاق.
- D. أسس لأخلاقيات السلوك الاقتصادي في المجتمعات الصناعية

20. ليست من وظائف المحتسب :

- A جمع الزكاة
- B العناية بالأطفال اللقطاء
- C العناية بالحيوانات السائبة
- D الحث على إغلاق المحال وقت الصلاة

21. من أسباب ظهور حوكمة الشركات :

- A. انهيارات وأزمات مالية في دول آسيا وأمريكا وأوروبا.
- B. سقوط شركات مساهمة كبرى .
- C. فساد الإداريين .
- D. جميع ما ذكر .

22. من أسباب الانهيارات في الشركات المساهمة :

- A. الفساد الإداري
- B. نقص الأموال
- C. فساد المساهمين .
- D. ليس أي مما سبق

23. تستوجب أخلاقيات العمل على المحاسبين :

- A- التأكد من مشروعية النشاط
- B- عدم افشاء المعلومات
- C- التعاون مع المراجعين
- D- لا شيء مما ذكر

24. تعرف الوظيفة بأنها :

- A. نشاط بشري يؤدي في وقت محدد من أجل هدف محدد.
- B. عمل يحتاج خبرة وتدريب طويل.
- C. نشاط مكتبي أو ميداني يمارس في القطاع العام أو الخاص وفقا لنظام معين وشروط معينة .
- D. عمل يحتاج مهارات معينة يؤديها الفرد

25. مفكر يوناني حاول بناء معاملات الناس على أسس علمية وربط بين العقل والفضيلة:

- A. سقراط
- B. أرسطو
- C. أفلاطون
- D. ديكارت

26. الحرفة هي :

- A. نشاط بشري يؤدي في وقت محدد من أجل هدف محدد.
- B. العمل الذي يحتاج مهارات معينة يؤديها الفرد مثل مهن الميكانيكا ، التجارة.
- C. العمل الذي يمارسه الإنسان و يحتاج لتدريب قصير.
- D. نشاط مكتبي أو ميداني يمارس في القطاع العام أو الخاص وفقا لنظام وشروط معينة .

27. من الأخلاقيات والتعليقات التي يجب أن يلتزم بها السائح:
 A. احترام خصوصية المكان وكرامة الآخرين.
 B. الاستئذان قبل التصوير.
 C. تشجيع جهود حماية البيئة.
 D. كل ما سبق ذكره.

28. أي من التالي ليس من تعريفات الإصلاح الإداري:
 A. سوء استغلال السلطة العامة لتحقيق مكاسب خاصة.
 B. استحداث تنظيمات إدارية جديدة وإصدار الأنظمة والقوانين واللوائح اللازمة لذلك.
 C. إدخال تعديل في تنظيمات إدارية قائمة.
 D. جميع ما ذكر.

29. من ضوابط العمل في الإسلام: (المتابعة والتقييم). يقصد بالمتابعة:
 A. التأكد من أن النتائج جاءت كما هو مخطط لها؟
 B. فحص للعملية الإدارية والتأكد من صحتها وخلوها من الأخطاء أو التجاوزات.
 C. مواصلة التحقق من تنفيذ شيء ما كلفت به شخص ما.
 D. جميع ما ذكر.

30. المحاباة شكل من أشكال الفساد يتم فيها:
 A. تدخل صاحب مركز وظيفي لصالح من لا يستحق التعيين.
 B. تفضيل جهة على أخرى بغير وجه حق.
 C. تمرير ما تريده جهة معينة من خلال نفوذها دون استحقاقها لذلك.
 D. ليس أي مما سبق.

31. مجموعة المعتقدات والقيم التي تحكم سلوك الفرد في اتخاذ قراراته وتمكنه التمييز بين الصح والخطأ:
 A. حوكمة الشركات.
 B. المسؤولية الاجتماعية.
 C. أخلاقيات العمل.
 D. ليس أي مما سبق.

32. يقصد بالشفافية:
 A. التصديق والجدارة بالاعتماد.
 B. الصدق والوضوح بالحديث والأفعال.
 C. الترفع عن النقائض.
 D. ليس أي مما سبق.

33. من معايير أخلاقيات العمل الخاصة بالمدير ورؤسائه:
 A. المشاركة بالرأي.
 B. الحياد والموضوعية.
 C. الالتزام بالقرار الجماعي.
 D. الاحترام والتوقير.

34. من ضوابط العمل في الإسلام (وحدة القيادة) وتعني:
 A. صدور الأوامر والقرارات عن شخص واحد معني بتسيير الأمور.
 B. صدور الأوامر والقرارات عن عدة أشخاص لهم إمكانيات عالية من القدرة والكفاءة.
 C. صدور الأوامر والقرارات عن عدة أشخاص لهم قرارات موحدة مشتركة.
 D. لا شيء مما ذكر.

35. تفويض السلطة من أخلاقيات المدير المسلم تجاه:
 A. رؤسائه
 B. زملائه
 C. مرؤوسيه
 D. الجمهور من الناس

D

- 1 من الأبعاد الرئيسية للهيكل التنظيمي ويقصد بها الدرجة التي يكون العمل محكوما بقواعد وإجراءات محددة بحيث لا يستطيع الخروج عليها
A الرسمية
B المركزية
C التعقيد
D لاشئ مما سبق
- 2 من أنواع الهيكل التنظيمي ويتصف بأن تفصيلاته قليلة وتعقيدته أقل وذو مركزية عالية
A الهيكل البسيط
B الهيكل البيروقراطي الآلي
C الهيكل البيروقراطي المهني
D لاشئ مما سبق
- 3 من أبرز مزاياه أن فريق العمل مبدع وقادر على الاستجابة السريعة للتغيير والابتكار والتنسيق بين التخصصات
A الهيكل التسمي
B الهيكل البسيط
C الهيكل الغرضي
D لاشئ مما سبق
- 4 هي المنظمة التي يكون فيها عدد المستويات الإدارية قليل محدود ونطاق الإشراف واسع، وعدد العاملين كبير
A المنظمة الطويلة
B المنظمة المنبسطة
C المنظمة الدائرية
D لاشئ مما سبق
- 5 جميعها من خصائص المنظمات ذات الشكل الطويل ما عدا
A التنسيق فيها صعب
B التعتد فيها عالي بسبب تعدد المستويات
C الإشراف فيها مباشر بدرجة عالية
D قلة عدد المدراء بسبب تقليص المناصب
- 6 تعد منظمات الخدمات، المنظمات الاقتصادية، المنظمات الدينية، والمنظمات السياسية من التقسيم على أساس
A أهداف المنظمة
B درجة الرسمية
C معيار الملكية
D لاشئ مما سبق
- 7 هي تلك المنظمة ذات هيكل محدد وواضح ومستويات ومسؤوليات واضحة وخطوط اتصال أفقي وعمودي وأحيانا مكتوبة
A المنظمات الغير رسمية
B المنظمات الرسمية
C المنظمات التعاونية
D لاشئ مما سبق
- 8 من أنواع البيئات الرئيسية التي تتعامل معها المنظمات، فيها يكون عدد العناصر البيئية كثيرة وتكون عناصر متنوعة، وغالبا تتسم بأنها متغيرة بصفة مستمرة
A البيئة الغامضة
B البيئة متوسطة الغموض
C البيئة الهادئة أو المستقرة
D لاشئ مما سبق
- 9 من العوامل المؤثرة على التغيير في المنظمة ما يلي
A التغير في الأهداف
B إدخال تقنية جديدة
C تغيير نظام الاتصال
D جميع ماسبق
- جميعها عوامل داخلية تساعد على تماسك الجماعة ما عدا
A درجة التفاعل بين أعضاء الجماعة
B نمط القيادة في المنظمة
C درجة الاعتمادية من الأعضاء على الجماعة
D المكانة الاجتماعية للجماعة
- التميز في إدارة العنصر البشري من حيث اختيار الكوادر المتميزة للتعين وتدريبهم والجودة في طريقة تقييم الأداء، بالإضافة الى العناية بهم بعد بلوغهم السن القانونية جميعها من عناصر
A نظرية النظم
B نظرية Z في الإدارة
C نظرية العملية الإدارية
D لاشئ مما سبق

9. من الصفات الأخلاقية السنية الواجب الابتعاد عنها هي

- A المحاباة
- B الحياء
- C المحسوبية
- D A+C

10. التجديد لا ينطبق على :

- A التقاليد
- B العادات
- C الصلاة
- D السياسة

11. حتى يكون نقد المدير هادفاً:

- A. يجب توجيه النقد إلى الموظف وحده حتى لا يسبب له حرجاً.
- B. التركيز في النقد على جوهر المشكلة.
- C. الاحتفاظ بالنقد بينه وبين الموظف وألا يبوح به إلى أحد.
- D. جميع ما ذكر .

12. الخلق طبقاً لابن منظور:

- A. سلوك فردي وجماعي متكرر
- B. معتقد يحمله الفرد نحو الأشياء
- C. الدين والطبع والسجية .
- D. ليس أي مما سبق

13. ليس من معايير العمل الإسلامية (المتعلقة بصاحب العمل) :

- A أن لا يكون عملاً خطراً على حياة العامل.
- B إعطاء العامل وقتاً للراحة.
- C إخبار العامل بالأجر الذي سيدفع له
- D الاهتمام بالمتعاملين من الجمهور

14. من أشكال الفساد، ويقوم من خلالها شخص بالحصول على منفعة مالية ويمرر أعمال مخالفة للقانون:

- A. الرشوة
- B. الابتزاز والتزوير
- C. المحسوبية
- D. ليس أي مما سبق

15. من الآثار السلبية التي تنتج عن الفساد الإداري:

- A. قتل الإمكانات المتاحة للأمة.
- B. تخفيض كلفة الخدمات الحكومية.
- C. تقليص الفجوة بين الأغنياء و الفقراء.
- D. تضخيم معدلات الاستثمار.

16. من مقومات الشفافية :

- A الدقة في المعلومة
- B سهولة الوصول الى المعلومة
- C الصدق والوضوح بتصريحات المسؤولين
- D جميع ما ذكر

17. إحدى العبارات الآتية لا تنطبق على كلمة (المحسوبية) :

- A شكل من أشكال الشفاعة السنية .
- B شكل من أشكال الوساطة.
- C وهي استخدام المعسول من الكلام وإظهار خلافاً لما في الباطن .
- D صفة ذميمة.

C

44. تعتبر المسؤولية الاجتماعية من وسائل ترسيخ أخلاقيات العمل، وتعني :
A . سلوك أخلاقي للمنظمة يرتبط بقضايا تهم المجتمع كالبيئة والبطالة والفقير
B . تحسين تقديم الخدمات لعامة الناس
C . انخراط التعديلات في تنظيمات ادارية قائمة .
D . ليس أي مما سبق

45. أطلق الفكر الإسلامي على ذوي القدرات الخاصة مسميات خاصة راقية مثل:
A . أولى الأعداء
B . أولى الضرر
C . المعاقين
D . A + B

46. السعي وراء الأفضل وتجاوز القديم والتغلب عليه ، هو تعريف لـ
A . التجديد
B . التنظيم
C . التوظيف
D . التوجيه

47. التعاون مع المراجعين وتقديم الخدمة لهم والمساواة بينهم يعتبر من أخلاقيات العمل في:
A . الطب
B . القانون
C . الادارة العامة
D . المهن الحرة

48. من الأسباب البيئية الداخلية للفساد الإداري :
A . سوء إعداد اللوائح المنظمة والقوانين.
B . أسباب اقتصادية
C . أسباب سياسية
D . ليس أي مما سبق

49. تشمل وسائل ترسيخ أخلاقيات العمل:
A . القدوة الحسنة
B . تنمية الرقابة الذاتية
C . A + B
D . ليس أي مما سبق

50. مفكر ألماني ألف كتاب أسس ميتافيزيقيا الأخلاق :
A . جان جاك روسو.
B . نيكارت
C . آدم سميث
D . أماتويل كانت