

المقرر : التربية المهنية  
الزمن : ساعتان  
اختبار : الفصل الدراسي الثاني  
الدور : الأول  
للعام الدراسي ١٤٤٥ هـ

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم  
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية  
وزارة التعليم  
إدارة التعليم  
ثانوية .....

رقم الجلوس / .....

اسم الطالب / .....

المراجع	المصحح	الدرجة المستحقة		درجة السؤال	السؤال
		كتابة	رقمًا		
				١٢,٥	١
التوقيع	التوقيع			٤٥	٢
				٤٢,٥	٣
				١٠٠	المجموع

السؤال الأول: أجب عما يلي:

١/ اذكر تعريف التربية المهنية؟

٢/ اذكر اثنين من قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية؟

٣/ اذكر مثال على الاتصالات الرسمية؟

٤/ اذكر نوعين من أنواع السيرة الذاتية؟

٥/ اذكر مثالين على وظائف المستقبل؟

يتبع .....

## السؤال الثاني:

اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

١. هو الجهد الذي يقوم به الإنسان سواء كان جسدياً او معنوياً من أجل تحقيق هدف معين يعود عليه بالنفع، هذا مفهوم العمل من:

أ- المنظور الإسلامي      ب- من المنظور الوظيفي      ج- من المنظور الثقافي

٢. قيام الفرد بواجباته وتحمل نتائج قراراته الإيجابية والسلبية، هذا مفهوم:

أ- الإتقان      ب- الابتكار      ج- المسؤولية

٣. خلق ثابت في النفس، يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه، هذا مفهوم:

أ- الصبر والمثابرة      ب- الأمانة      ج- حسن الخلق

٤. عدد محاور رؤية المملكة ٢٠٣٠ :

أ- ثلاثة محاور      ب- أربعة محاور      ج- خمسة محاور

٥. رؤية المملكة ٢٠٣٠ أعددتها:

أ- وزارة الطاقة      ب- مجلس الوزراء      ج- مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

٦. العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل أو أكثر ويكون احتساب الأجر على أساس الساعة:

أ- العمل الحر      ب- العمل المرن      ج- العمل الكامل

٧. تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به، هذا مفهوم:

أ- الميول      ب- الاتجاهات      ج- الاختبارات الشخصية

٨. المهارات والاستراتيجيات التي يستخدمها الفرد من أجل العمل بفاعلية لتحقيق أهدافه، هو مفهوم:

أ- مهارات الاتصال      ب- مهارة التفاوض      ج- مهارة إدارة الذات

٩. الاتصال من المرؤوس إلى الرئيس، يُعد:

أ- اتصال تصاعدي      ب- اتصال تنازلي      ج- اتصال أفقي

١٠. من أمثلة ضغوط العمل الخارجية:

أ- التفكير في الماضي      ب- طول ساعات العمل      ج- الخوف من المستقبل

١١. مشكلات واضحة السبب والنتيجة، وسهلة الحل، هذا تعريف:

أ- المشكلات البسيطة      ب- المشكلات المعقدة      ج- المشكلات المركبة

١٢. بطاقة تعريف، يُظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته، هذا تعريف:

أ- المهارات الوظيفية      ب- السيرة الذاتية      ج- مهارة التطوير الذاتي

١٣. عدد أنواع السيرة الذاتية:

أ. نوع واحد وهي الورقية      ب. نوعان      ج. ٣ أنواع

١٤. تهدف لاكتشاف القدرات القيادية لمديري وموظفي المستقبل الذي سيتعاملون مع الجمهور، هي:

أ. المقابلة الشخصية الفردية      ب. المقابلة الشخصية الجماعية      ج. المقابلة الشخصية الإلكترونية

١٥. تعمل كحلقة وصل بين الباحث عن العمل وأصحاب العمل:

أ- مواقع التوظيف      ب- العمل التطوعي      ج- التدريب المنتهي بالتوظيف



المقرر : التربية المهنية  
الزمن : ساعتان ونصف  
اختبار : الفصل الدراسي الثاني  
الدور : الأول  
للعام الدراسي ١٤٤٥ هـ

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم

Ministry of Education

المملكة العربية السعودية  
وزارة التعليم  
إدارة التعليم  
ثانوية .....

## نموذج الاجابة

السؤال	درجة السؤال	الدرجة المسحقة	
		رقمًا	كتابة
1	12.5		كل فقرة بدرجتين ونصف.
2	45		
3	42.5		
المجموع	100		

السؤال الأول: أجب عما يلي:

1/ اذكر تعريف التربية المهنية؟

التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم، وإعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة، لتحقيق أهداف وتلبية متطلبات سوق العمل.

2/ اذكر اثنين من قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية؟

قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية هي ثلاث قطاعات وهي:  
1/ القطاع الحكومي (العام). 2/ القطاع غير الربحي. 3/ القطاع الخاص.

3/ اذكر مثال على الاتصالات الرسمية؟

مثل اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات، أو تداول التقارير حول المهام في العمل.

4/ اذكر نوعين من أنواع السيرة الذاتية؟

1/ السيرة الذاتية الورقية. 2/ السيرة الذاتية الإلكترونية. 3/ الشبكات المهنية الافتراضية.

5/ اذكر مثالين على وظائف المستقبل؟

أي إجابة صحيحة مقبولة: وهذه بعض الإجابات من الكتاب صفحة 64

1/ مهندس الذكاء الاصطناعي. 2/ مدرب روبوت. 3/ محلل حركة المرور. 4/ أخصائي مختبر.

5/ موظف محطات النقل الذكية 6/ مهندس الطرق الذكية 7/ إدارة المخازن 8/ إدارة عمليات الشحن

9/ مهندس تقنيات طبية. 10/ محلل معلومات إلكترونية. 11/ فاحص بوابات ومنصات رقمية.

12/ مهندس طيران وفضاء 13/ عالم فضاء 14/ محلل سياسات الفضاء 15/ محلل ائتماني للعملات الرقمية

يتبع .....

السؤال الثاني:

اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

1. هو الجهد الذي يقوم به الإنسان سواء كان جسدياً او معنوياً من أجل تحقيق هدف معين يعود عليه بالنفع، هذا مفهوم العمل من:

أ- المنظور الإسلامي      ب- من المنظور الوظيفي      ج - من المنظور الثقافي

2. قيام الفرد بواجباته وتحمل نتائج قراراته الإيجابية والسلبية، هذا مفهوم:

أ- الإتقان      ب - الابتكار      ج - المسؤولية

3. خلق ثابت في النفس، يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه، هذا مفهوم:

أ- الصبر والمثابرة      ب - الأمانة      ج - حسن الخلق

4. عدد محاور رؤية المملكة 2030 :

أ- ثلاثة محاور      ب - أربعة محاور      ج - خمسة محاور

5. رؤية المملكة 2030 أعضاها:

أ- وزارة الطاقة      ب - مجلس الوزراء      ج - مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

6. العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل أو أكثر ويكون احتساب الأجر على أساس الساعة:

أ- العمل الحر      ب - العمل المرن      ج - العمل الكامل

7. تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به، هذا مفهوم:

أ- الميول      ب - الاتجاهات      ج - الاختبارات الشخصية

8. المهارات والاستراتيجيات التي يستخدمها الفرد من أجل العمل بفاعلية لتحقيق أهدافه، هو مفهوم :

أ- مهارات الاتصال      ب - مهارة التفاوض      ج - مهارة إدارة الذات

9. الاتصال من المرووس إلى الرئيس، يُعد :

أ- اتصال تصاعدي      ب - اتصال تنازلي      ج - اتصال أفقي

10. من أمثلة ضغوط العمل الخارجية:

أ- التفكير في الماضي      ب - طول ساعات العمل      ج - الخوف من المستقبل

11. مشكلات واضحة السبب والنتيجة، وسهلة الحل، هذا تعريف:

أ- المشكلات البسيطة      ب - المشكلات المعقدة      ج - المشكلات المركبة

12. بطاقة تعريف، يُظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته، هذا تعريف:

أ. المهارات الوظيفية      ب. السيرة الذاتية      ج. مهارة التطوير الذاتي

13. عدد أنواع السيرة الذاتية:

أ. نوع واحد وهي الورقية      ب. نوعان      ج. 3 أنواع

14. تهدف لاكتشاف القدرات القيادية لمديري وموظفي المستقبل الذي سيتعاملون مع الجمهور، هي :

أ. المقابلة الشخصية الفردية      ب. المقابلة الشخصية الجماعية      ج. المقابلة الشخصية الإلكترونية

15. تعمل كحلقة وصل بين الباحث عن العمل وأصحاب العمل:

أ- مواقع التوظيف      ب - العمل التطوعي      ج - التدريب المنتهي بالتوظيف

16. هي القدرة على أداء المهام بإتقان في غضون فترة زمنية معينة وبتكلفة وجهد مناسب، هذا مفهوم:

أ- المهارات      ب- وظائف المستقبل      ج - الميول المهنية

17. اعتماد الفرد على العمل الحر كعمل إضافي إلى جانب وظيفته الرسمية، هذا مفهوم:

أ- عمل حر كامل      ب - عمل حر بشكل جزئي      ج - العمل عن بعد

18. وثيقة يتم الحصول عليها من معهد او جهة تعليمية معتمدة رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما، هذا مفهوم:

أ- الرخص المهنية      ب - الشهادات المهنية      ج - الشهادات الأكاديمية

السؤال الثالث:

ضع علامة ( ✓ ) إذا كانت العبارة صحيحة وعلامة ( ✗ ) إذا كانت العبارة خاطئة ؟

( ✓ )	1/ من أهمية التربية المهنية أنها تبرز مكانة العمل في المجتمع
( ✓ )	2/ تهدف التربية المهنية لاكتشاف عالم العمل
( ✗ )	3/ قيم العمل هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك أفراد العمل المستحب، والتي يتعهد أفراد العمل بالالتزام بها.
( ✓ )	4/ تضمنت رؤية المملكة 2030 خطط واسعة للاستثمار البشري
( ✗ )	5/ من مهن مجال الخدمات، مهن الإدارة
( ✓ )	6/ عدم الحصول على الرخص المهنية يحول دون الحصول على عمل.
( ✓ )	7/ من أنماط الاختبارات الشخصية، اختبار الدافعية
( ✗ )	8/ المبادأة هي : معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف
( ✗ )	9/ من مبادئ مهارات الاتصال الوصول لاتفاق مرضي لكل الأطراف
( ✓ )	10/ من خطوات بناء وعمل فريق تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة
( ✓ )	11/ من المهارات الوظيفية المطلوبة، هي مهارة التعامل مع ضغوط العمل
( ✗ )	12/ من مكونات السيرة الذاتية جدولك اليومي الشخصي
( ✗ )	13/ المقابلة الشخصية مهمة لجهة العمل فقط
( ✓ )	14/ الشخصية المناسبة من المتطلبات الوظيفية
( ✗ )	15/ برامج التدريب المنتهي بالتوظيف تهدف للتدريب على سوق العمل العالمي
( ✓ )	16/ وظيفة معد الطعام من وظائف المستقبل
( ✓ )	17/ عربات الأتعمة تعتبر من المشاريع الصغيرة

اتحمت الأسئلة، مع خالص تمنياتي لكم بحسبي بالتوفيق في الدارين

نموذج اختبار مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي - الفصل الدراسي الثاني ١٤٤٥هـ (انتساب)

طالبتي المبدعة مستعينة بالله أجيبى عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: أجيبى بوضع علامة ( ✓ ) أمام العبارة الصحيحة وعلامة ( X ) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي :

العلامة	العبارة
1	من امثلة مشاريع رؤية 2030 نيوم والجينوم السعودي وأمالا .
2	القطاع الحكومي هو الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة .
3	الاتقان هو انجاز العمل بمعايير اداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية .
4	العمل الجزئي هو الذي يرتبط فيه الموظف طيلة اوقات العمل الرسمية .
5	للرؤية 3 محاور رئيسة هي مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح .
6	تتمثل اهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .
7	تضمنت رؤية 2030 خططا واسعة للاستثمار البشري وتلبية حاجات سوق العمل .
8	تنقسم قطاعات العمل الى قسمين .
9	قيم العمل هي مجموعة من الضوابط المهنية والاخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين .
10	من امثلة برامج تحقيق الرؤية برنامج جودة الحياة وبرنامج خدمة ضيوف الرحمن .
11	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والصحة والإدارة والقانون.
12	العمل الحر هو العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد .
13	الابتكار هو تقديم مقترحات جديدة وإبداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة .
14	اول خطوة من خطوات بناء عمل الفريق تبادل الآراء والخبرات.
15	يقوم التفاوض على الذاتية وكسب احد الأطراف.
16	ينقسم العمل الحر الى كامل وجزئي.
17	تنقسم ضغوط العمل الى داخلية وخارجية.
18	التأهيل العلمي والمهارات الأساسية من المتطلبات الوظيفية لسوق العمل.
19	المهارة اللغوية والرقمية والتفكير النقدي والتحليلي من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل.
20	يعتبر العمل الحر قديم بقديم البشرية وان اختلفت مسمياته وتطورت ادواته وقنواته.

السؤال الثاني : اختاري الإجابة الصحيحة لكل مما يلي :

١/ كل جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم ويكون من أجل الحصول على منفعة مادية او معنوية مشروعة

أ- مفهوم العمل في الاسلامي  
ب- مفهوم العمل من المنظور الوظيفي  
ج- مفهوم العمل

٢/ المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك أفراد العمل المستحب والتي يتعهد أفراد العمل الالتزام بها

أ- قيم العمل  
ب- اخلاقيات العمل  
ج- سلوكيات العمل

٣/ التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق اهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل

أ- مفهوم العمل  
ب- مفهوم اخلاقيات العمل  
ج- مفهوم التربية المهنية

٤/ هي رؤية اعداها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء وتتضمن برامج اقتصادية واجتماعية وتنموية

أ- مفهوم رؤية 2030  
ب- محاور رؤية 2030  
ج- مكان القوة لرؤية 2030

٥/ المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وإدارة السياسات والقوانين والبرامج من أجل ضمان تنميته بشكل صحيح

أ- القطاع الخاص  
ب- القطاع الحكومي  
ج- القطاع الغير ربحي

6/ العمل الذي يتم في مواسم دورية متعارف عليها ويكون مرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين

أ/ العمل الحر  
ب/ العمل عن بعد  
ج/ العمل الموسمي

7/ حسن التعامل مع الاخرين وطلاقة الوجه وبذل المعروف لتكون بيئة العمل مريحة ومهينة للإنتاج والإنجاز

أ/ حسن الخلق  
ب/ الابتكار  
ج/ المسؤولية

8/ تحقيق الذات وخدمة الوطن واكتشاف عالم العمل واختيار مهنة المستقبل من

أ/ أهمية العمل  
ب/ اهداف التربية المهنية  
ج/ أنماط العمل

9/ مكان القوة المحورية لرؤية 2030

أ/ تهتم بالاستثمار البشري للشباب  
ب/ تنوع مجالات العمل  
ج/ قلب العالمين العربي والاسلامي لوجود الحرمين بها

10/ حب الفرد لعمل ورضاه عنه وتركيز ذهنه فيه والاستمرار فيه أطول فتره ممكنة

أ/ الميول المهنية  
ب/ الاتجاهات  
ج/ الميول

11/ وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحصول عليها مؤهلا لمزاولة مهنة ما

أ/ الاختبارات الشخصية  
ب/ الرخص المهنية  
ج/ السيرة الذاتية



12/ عملية تبادلية ذات اتجاهين ومعلومات متبادلة بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر		
أ/ السلوك الوظيفي	ب/ إدارة الذات	ج/ الاتصال
13/ عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة		
أ/ التفاوض	ب/ الاتصال	ج/ الاتجاهات
14/ مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة		
أ/ التطوير الذاتي	ب/ المهارات الوظيفية	ج/ مهارات العمل في فريق
15/ عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد ما لديه من معارف ومهارات سابقة لإيجاد حل لموقف ما		
أ/ مهارات العمل في فريق	ب/ مهارة التطوير الذاتي	ج/ مهارات حل المشكلات
16/ بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف التي من خلالها يتم التصفية المبدئية للمتقدمين		
أ/ السيرة الذاتية	ب/ الاختبارات الشخصية	ج/ الرخص المهنية
17/ مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف		
أ/ المهارات الوظيفية	ب/ المقابلة الشخصية	ج/ مهارات البحث
18/ هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية وتنافسية عالمية وتوليد فرص عمل جديدة		
أ/ المشاريع الصغيرة	ب/ العمل الحر	ج/ وظائف المستقبل
19/ الورقية / الالكترونية / الشبكة المهنية الافتراضية		
أ/ أنواع السيرة الذاتية	ب/ أنواع المقابلة الشخصية	ج/ مصادر البحث عن وظيفة
20/ المرسل / المستقبل / الرسالة / وسيلة الاتصال / التغذية الراجعة		
أ/ مصادر البحث عن وظيفة	ب/ عناصر الاتصال	ج/ أنواع المقابلة الشخصية

انتهت الأسئلة

وفقك الله اميراتي (٤٦)

معلمة المقرر: مريم الشخي .

# نموذج الإجابة



المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

الثانوية الأولى ببحره المجاهدين

نموذج اجابه مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي - الفصل الدراسي الثاني ١٤٤٥هـ (انتساب)

طالبتي المبدعة مستعينة بالله أجيبى عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: أجيبى بوضع علامة ( ✓ ) أمام العبارة الصحيحة وعلامة ( ✗ ) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي :

العلامة	العبارة
✓	١ من امثلة مشاريع رؤية ٢٠٣٠ نيوم والجنوم السعودي وأمالا .
✗	٢ القطاع الحكومي هو الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة .
✓	٣ الاتقان هو انجاز العمل بمعايير اداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية .
✗	٤ العمل الجزئي هو الذي يرتبط فيه الموظف طيلة اوقات العمل الرسمية .
✓	٥ للرؤية ٣ محاور رئيسة هي مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح .
✗	٦ تتمثل اهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .
✓	٧ تضمنت رؤية ٢٠٣٠ خططا واسعة للاستثمار البشري وتلبية حاجات سوق العمل .
✗	٨ تنقسم قطاعات العمل الى قسمين .
✓	٩ قيم العمل هي مجموعة من الضوابط المهنية والاخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين .
✓	١٠ من امثلة برامج تحقيق الرؤية برنامج جودة الحياة وبرنامج خدمة ضيوف الرحمن .
✓	١١ تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والصحة والإدارة والقانون.
✓	١٢ العمل الحر هو العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد .
✓	١٣ الابتكار هو تقديم مقترحات جديدة وإبداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة .
✗	١٤ اول خطوة من خطوات بناء عمل الفريق تبادل الآراء والخبرات.
✗	١٥ يقوم التفاوض على الذاتية وكسب احد الأطراف.
✓	١٦ ينقسم العمل الحر الى كامل وجزئي.
✓	١٧ تنقسم ضغوط العمل الى داخلية وخارجية.
✓	١٨ التأهيل العلمي والمهارات الأساسية من المتطلبات الوظيفية لسوق العمل.
✓	١٩ المهارة اللغوية والرقمية والتفكير النقدي والتحليلي من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل.
✓	٢٠ يعتبر العمل الحر قديم بقدم البشرية وان اختلفت مسمياته وتطورت ادواته وقنواته.

السؤال الثاني : اختاري الإجابة الصحيحة لكل مما يلي :

١/ كل جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم ويكون من أجل الحصول على منفعة مادية او معنوية مشروعة		
أ- مفهوم العمل في الاسلامي	ب- مفهوم العمل من المنظور الوظيفي	ج- مفهوم العمل
٢/ المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل الالتزام بها		
أ- قيم العمل	ب- اخلاقيات العمل	ج- سلوكيات العمل
٣/ التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق اهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل		
أ- مفهوم العمل	ب- مفهوم اخلاقيات العمل	ج- مفهوم التربية المهنية
٤/ هي رؤية اعداها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء وتتضمن برامج اقتصادية واجتماعية وتنموية		
أ- مفهوم رؤية ٢٠٣٠	ب- محاور رؤية ٢٠٣٠	ج- مكان القوة لرؤية ٢٠٣٠
٥/ المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وادارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنميته بشكل صحيح		
أ- القطاع الخاص	ب- القطاع الحكومي	ج- القطاع الغير ربحي
٦/ العمل الذي يتم في مواسم دورية متعارف عليها ويكون مرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين		
أ/ العمل الحر	ب/ العمل عن بعد	ج/ العمل الموسمي
٧/ حسن التعامل مع الاخرين وطلاقة الوجه وبذل المعروف لتكون بيئة العمل مريحة ومهيئة للإنتاج والإنجاز		
أ/ حسن الخلق	ب/ الابتكار	ج/ المسؤولية
٨/ تحقيق الذات وخدمة الوطن واكتشاف عالم العمل واختيار مهنة المستقبل من		
أ/ أهمية العمل	ب/ اهداف التربية المهنية	ج/ أنماط العمل
٩/ مكان القوة المحورية لرؤية ٢٠٣٠		
أ/ تهتم بالاستثمار البشري للشباب	ب/ تنوع مجالات العمل	ج/ قلب العالمين العربي والاسلامي لوجود الحرمين بها
١٠/ حب الفرد لعمل ورضاه عنه وتركيز ذهنه فيه والاستمرار فيه أطول فتره ممكنة		
أ/ الميول المهنية	ب/ الاتجاهات	ج/ الميول
١١/ وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحصول عليها مؤهلا لمزاولة مهنة ما		
أ/ الاختبارات الشخصية	ب/ الرخص المهنية	ج/ السيرة الذاتية

١٢ / عملية تبادلية ذات اتجاهين ومعلومات متبادلة بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر		
أ/ السلوك الوظيفي	ب/ إدارة الذات	ج/ الاتصال
١٣ / عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة		
أ/ التفاوض	ب/ الاتصال	ج/ الاتجاهات
١٤ / مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة		
أ/ التطوير الذاتي	ب/ المهارات الوظيفية	ج/ مهارات العمل في فريق
١٥ / عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد ما لديه من معارف ومهارات سابقة لإيجاد حل لموقف ما		
أ/ مهارات العمل في فريق	ب/ مهارة التطوير الذاتي	ج/ مهارات حل المشكلات
١٦ / بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف التي من خلالها يتم التصفية المبدئية للمتقدمين		
أ/ السيرة الذاتية	ب/ الاختبارات الشخصية	ج/ الرخص المهنية
١٧ / مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف		
أ/ المهارات الوظيفية	ب/ المقابلة الشخصية	ج/ مهارات البحث
١٨ / هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية وتنافسية عالمية وتوليد فرص عمل جديدة		
أ/ المشاريع الصغيرة	ب/ العمل الحر	ج/ وظائف المستقبل
١٩ / الورقية / الالكترونية / الشبكة المهنية الافتراضية		
أ/ أنواع السيرة الذاتية	ب/ أنواع المقابلة الشخصية	ج/ مصادر البحث عن وظيفة
٢٠ / المرسل / المستقبل / الرسالة / وسيلة الاتصال / التغذية الراجعة		
أ/ مصادر البحث عن وظيفة	ب/ عناصر الاتصال	ج/ أنواع المقابلة الشخصية

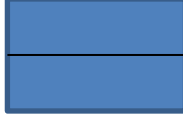
انتهت الأسئلة

وفقك الله اميراتي (٢٦)

معلمة المقرر: مريم الشخي .

وثائق تصدرها الهيئات يكون الحاصل عليها مؤهلاً لمزاولة المهنة	2	العمل في موسم الحج والعمرة من أنماط العمل	1
أ-المبول ب- الاتجاهات ج- الرخصة المهنية		أ-العمل الكامل ب- العمل الموسمي ج- العمل الحر	
مفهوم المشاريع الصغيرة يكون عدد العاملين فيها	4	عملية تبادلية بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر	3
أ-محدود ب- متوسط ج- كبير		أ-الاتصال ب- التفاوض ج- العمل	
من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل	6	تجري هذي المقابلة عن بعد ولايتطلب هذا النوع حضور المتقدم الى مقر المقابلة	5
أ-المهارات اللغوية ب- العمل المرن ج- العمل التطوعي		أ-المقابلة الفردية ب- المقابلة الجماعية ج- المقابلة الالكترونية	
ماهو مستوى ثقته في النفس فيما يلي مدير يحاسب العاملين لديه ويشعرهم أنهم سبب تدني مستوى العمل	8	من عناصر الاتصال :	7
أ-عالي ب- منخفض ج- متوسط		أ- المقابلة ب- المستقبل ج- السيرة	
تدقق محتوى الاتصال من مستوى إلى مستوى مناظر له اتصال	10	اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات تعد من الاتصال	9
أ- تصاعدي ب- تنازلي ج- أفقي		أ-الرسمي ب- غير الرسمي ج- المكتوب	
من أنواع المشكلات في بيئة العمل :	12	من مصادر البحث عن وظيفة :	11
أ.الاقتصادية ب.البسيطة ج.الأسرية		أ.المؤهلات ب. الاعلان الشخصي ج.الدورات	
عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف	14	عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين أو أكثر بهدف الوصول إلى حل مقبول لمشكلة مشتركة	13
أ.التفاوض ب. حل المشكلات ج. المقابلة الشخصية		أ.التفاوض ب. المقابلة الشخصية ج. حل المشكلات	
القدرة على أداء المهام بإتقان في فترة زمنية معينة	16	بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بارسالها لجهات التوظيف	15
أ. الابداع ب. القدرة ج. المهارة		أ.السيرة الذاتية ب. البحث عن وظيفة ج. المقابلة الشخصية	
وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما	18	الوزارة التي تهتم في توظيف الشباب هي وزارة :	17
أ.شهادات الخبرة ب. الشهادات الأكاديمية ج. شهادة التطوع		أ.الموارد البشرية ب. التجارة ج. التعليم	
تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به	20	التفاوض على مستوى الدول يُعتبر من :	19
أ.الاتجاهات ب. الدوافع ج. الميول		أ.مستويات التفاوض ب. مسببات التفاوض ج. مهارات التفاوض	
انجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية هو :	22	المُدقق اللغوي ومُعد الطعام من الامثلة على العمل :	21
أ.الاتقان ب. المسؤولية ج. حسن الخلق		أ.الكامل ب. الموسمي ج. الحُر	
تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو :	24	العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل ويكون احتساب الاجر ع أساس الساعه هو العمل :	23
أ.الصدق ب. الابتكار ج. الصبر		أ.المرن ب. عن بعد ج. الجزئي	

25	من أهمية التربية المهنية :	26	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والتصحيح والبناء ومن المهن التابعة لهذا المجال مهن :
أ. ابراز مكانة العمل ب. تحقيق الذات ج. التمكن من العمل	أ. الرياضيات ب. الصحافة والاعلام ج. السيارات والسفن	27	التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة
أ. اخلاقيات العمل ب. القطاع الغير ربحي ج. العمل.	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	28	رؤية اعدها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ، وتتضمن برامج اقتصادية وتنموية
أ. اخلاقيات العمل ب. القطاع الغير ربحي أ. العمل.	أ. القطاع الحكومي ب. رؤية 2030 ج. قيم العمل	29	مجموعة من الضوابط المهنية والأخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	30	العمل الذي يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية وتخضع ساعات العمل الى لوائح وأنظمة وقوانين
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	31	العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الجزئي
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	32	العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها وهذا النوع من العمل يرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	33	أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الموسمي
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	34	أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	35	أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	36	أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	37	أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	38	أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	39	أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	40	أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي



12

السؤال الأول : اختر الإجابة الصحيحة :-  
درجة

- 1- هي مجموعة من الضوابط المهنية والاخلاقية التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين يطلق على
- أ- التربية المهنية      ب- قيم العمل      ج- أخلاقيات العمل      د- النجاح بالعمل
- 2- يعتبر الابتكار من
- أ- ضغوط العمل      ب- قيم العمل      ج- سلبيات العمل      د- مجالات العمل
- 3- هو إنجاز العمل على الوجه الأكمل حتى يكتب له النجاح والاستمرارية يقصد به
- أ- الأمانة      ب- اخلاقيات      ج- المبادرة      د- الإتقان
- 4- مؤسس رؤية المملكة العربية السعودية 2030 م هو الأمير
- أ- فهد ب سلمان      ب- خالد بن سلمان      ج- تركي بن سلمان      د- محمد بن سلمان
- 5- من انماط العمل بالمملكة العربية السعودية
- أ- ثقافة العمل      ب- مجال الصحة      ج- العمل الحر      د- القطاع العام
- 6- الجهد الذي يبذله الموظف داخل بيئة العمل او خارجها سواء بأجر او بدون أجر يطلق على مفهوم العمل من منظور
- أ- وظيفي      ب- شامل      ج- اسلامي      د- مهني

السؤال الثاني / ضع علامة ( صح ) أمام الاجابة الصحيحة وعلامة ( خطأ ) أمام العبارة الخاطئة 8 درجات

- 1- من مشاريع رؤية 2030 للمملكة العربية السعودية مشروع نيوم ( )
- 2- العمل الذي يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية يطلق عليه العمل الكامل ( )
- 3- إحدى أهداف ومحاور رؤية 2030 في تنمية الوطن أن نكون مجتمع حيوي ( )
- 4- رؤية 2030 هي التي اعدّها مجلس الشؤون الاقتصادية بموافقته مجلس الشورى ( )

أتمنى لكم التوفيق





كتابة

رقما

الدرجة النهائية

أسم الطالبة / :

رقم الجلوس :

المراجعة

المصححة

الدرجة المستحقة

م

كتابة

رقما

السؤال الأول

السؤال الثاني

السؤال الثالث

### السؤال الأول : أسئلة الصواب والخطأ :

15

أ - في الفقرات من (1-15) ضعي كلمة ( صح ) امام العبارة الصحيحة وكلمة ( خطأ ) أمام العبارة الخاطئة :-

الاجابة	العبارة
	1- المقابلة الشخصية هي عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة و المسؤولين عن التوظيف .
	2- مهارات البحث عن وظيفة هي قدرة الفرد على إيجاد وظيفة تتناسب مع طموحاته ومهارته وتحقق هدف مثل التخطيط وتحقيق الهدف .
	3- من مصادر البحث عن وظيفة الإعلان الشخصي .
	4- المهارات هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية، والاجتماعية، والثقافية، والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرض عمل جديدة.
	5- العمل المرن هو كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود، ولا يحتاج الى أصول رأسمالية ضخمة وكثيرة لتنفيذه، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع أو شريك آخر، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة
	6- من الإرشادات التي تساعدك للاستعداد الجيد لإجراء اختبار الشخصية، الحضور إلى الاختبار في الوقت المناسب
	7- اتقان اللغة الإنجليزية كتابة وتحدثاً متطلب أساسي من متطلبات سوق المهن
	8- يعرف نمط العمل الكامل أنه العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد
	9- من أمثلة مهن مجال العلوم الاجتماعية والصحافة والإعلام، مهن الاقتصاد، مهن السياسة
	10- من أمثلة مهن مجال الخدمات، مهن التسويق والإعلان والمبيعات
	11- تنقسم قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية إلى ثلاث قطاعات، الحكومي، الخاص، غير الربحي
	12- يجب على الفرد التمكن من العمل الذي يقوم به والاستمتاع فيه
	13- من قيم العمل الصدق
	13- الانضباط الذاتي هو حب النظام والقدرة على التحكم في المشاعر والانفعالات
	14- يقصد بالشهادات الأكاديمية هي وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما.
	15- من مكونات السيرة الذاتية كتابة المعلومات الشخصية

تابع الصفحة الثانية

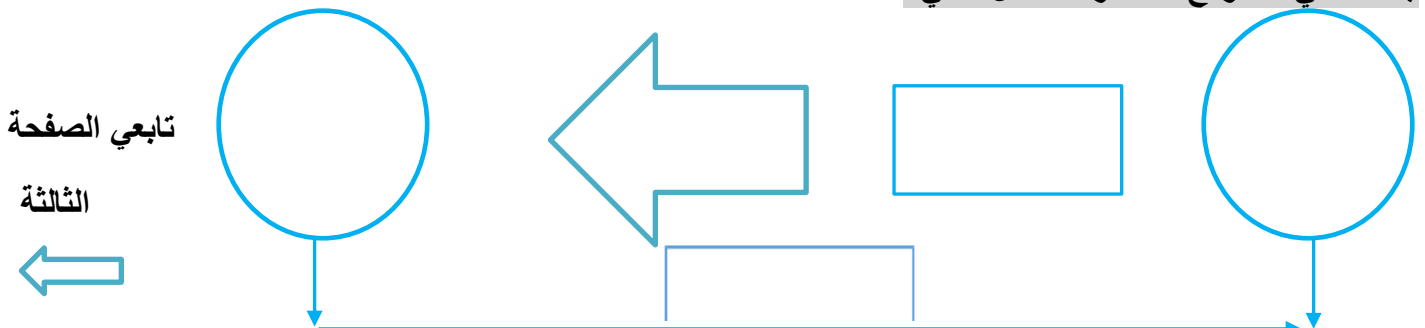
أ رتبي الخطوات التي يتطلبها بناء وعمل الفريق وذلك بوضع الأرقام أسفل الخطوة :

الإنتاج والتعاون بين أعضاء الفريق	اختيار أعضاء الفريق وتوزيع الأدوار	تحديد هدف الفريق	التقييم والمتابعة	تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة

ب - أسئلة الاختيار من متعدد ( \_ ) اختاري الاجابة الصحيحة في الفقرات من (1-10) :

1- أحد أنواع المشكلات في بيئة العمل، تكون غامضة وتحتاج إلى جهد في التحليل والبحث عن الحل:		
المشكلات المعقدة	المشكلات البسيطة	المشكلات المركبة
2- إدارة مجموعة المؤثرات التي تجعل الفرد غير قادر على التكيف في عمله وتحول دون أدائه بفعالية :		
مهارات التعامل مع ضغوط العمل	مهارة حل المشكلات في بيئة العمل	مهارة العمل في الفريق
3- من أمثلة الاتصال الشفهي:		
التقرير	البريد الإلكتروني	المقابلة الشخصية
4- من سمات الفرد القادر على إدارة الذات :		
المبادرة	الوعي	كلاهما
5 من صفات المفاوض الناجح:		
الكسب المتبادل	التعاون لتذليل العقبات أثناء التفاوض	صلابة الرأي وعدم المرونة
6- الجزء من الاقتصاد غير الخاضع لملكية الدولة، ويديره الأفراد والشركات لجني الأرباح:		
القطاع غير الربحي	القطاع الحكومي (العام)	القطاع الخاص
7- من أمثلة القطاع الحكومي (العام) :		
وزارات الدولة	الجمعيات الخيرية	الشركات الخاصة
8- من برامج الرؤية 2030 :		
تطوير العلا	تطوير السودة	التحول المالي
9- المهارات والإستراتيجيات التي يستخدمها الفرد من أجل العمل بفعالية لتحقيق أهدافه :		
التفاوض	إدارة الذات	العمل
10 يقوم التفاوض على :		
الكسب المتبادل	الموضوعية	كلاهما

ج- أكمل نموذج عناصر الاتصال الآتي :



( العمل - القطاع الغير ربحي - اخلاقيات العمل - العمل الموسمي - التربية المهنية - قيم العمل - القطاع الحكومي - رؤية 2030 - القطاع الخاص - العمل الكامل )

- 1- ..... هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل بالالتزام بها ...
- 2- ..... هي التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق أهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل ..
- 3- ..... هو الجهد الذي يقوم به فرد او مجموعة ، سواء كان هذا الجهد داخل المنظمة او خارجها بإرادته واختياره سواء بأجر او بدون أجر ، من أجل تحصيل او انتاج ما يؤدي الى اشباع حاجة معينة من حاجاته .
- 4- ..... هي رؤية اعددها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ، وتتضمن برامج اقتصادية وتنموية واجتماعية ، هدفها تحقيق مستقبل مشرق للملكة واستثمار طاقات الشباب.
- 5- ..... هي المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وإدارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنمية بشكل صحيح.
- 6- ..... هي مجموعة من الضوابط المهنية والأخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين وتساعد على تأسيس الطريق الصحيح الذي يشجع كل موظف على أدائه الوظيفي ودوره في بيئة العمل التي ينتمي اليها
- 7- ..... هي منظومة الأنشطة الاهلية والخدمات التطوعية والمنظمات غير الحكومية لا تقصد الربح أساسا وتهدف الى تحقيق غرض من أغراض البر او التكافل او غيرها من أغراض النفع العام او المخصص ...
- 8- ..... هو العمل الذي يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية وتخضع ساعات العمل الى لوائح وأنظمة وقوانين سواء في القطاع الخاص او الحكومي او القطاع الغير ربحي
- 9- ..... هو العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها وهذا النوع من العمل يرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين وتنقضي بانقضاء الموسم الذي أنشئت من اجله .
- 10- ..... هو الجزء من الاقتصاد غير الخاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح التي تنحصر مشاركتها بين أصحاب المصلحة فقط مثل الشركات والمؤسسات التي يمتلكها فرد او مجموعة افراد ..

انتهت الأسئلة

تمنياتي لكم بالتوفيق

معلمة المادة

كتابة

رقما

الدرجة النهائية

أسم الطالبة / : .....

رقم الجلوس : .....

المراجعة	المصححة	الدرجة المستحقة		م
		كتابة	رقما	
				السؤال الأول
				السؤال الثاني
				السؤال الثالث
				السؤال الرابع
	المجموع :			

20

السؤال الأول : اختاري المصطلح المناسب من المربع التالي ثم دونيه امام ما يناسبه /

( العمل - القطاع الغير ربحي - اخلاقيات العمل - العمل الموسمي - التربية المهنية - قيم العمل - القطاع الحكومي - رؤية 2030 - القطاع الخاص - العمل الكامل )

- 1- ..... هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل بالالتزام بها ...
- 2- ..... هي التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق أهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل ..
- 3- ..... هو الجهد الذي يقوم به فرد او مجموعة ، سواء كان هذا الجهد داخل المنظمة او خارجها بإرادته واختياره سواء بأجر او بدون أجر ، من أجل تحصيل او انتاج ما يؤدي الى اشباع حاجة معينه من حاجاته .
- 4- ..... هي رؤية اعداها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ، وتتضمن برامج اقتصادية وتنموية واجتماعية ، هدفها تحقيق مستقبل مشرق للملكة واستثمار طاقات الشباب.
- 5- ..... هي المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وإدارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنمية بشكل صحيح.
- 6- ..... هي مجموعة من الضوابط المهنية والأخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين ، وتساعد على تأسيس الطريق الصحيح الذي يشجع كل موظف على أدائه الوظيفي ودوره في بيئة العمل التي ينتمي اليها

- 7- ..... هي منظومة الأنشطة الالهية والخدمات التطوعية والمنظمات غير الحكومية لا تقصد الربح أساسا وتهدف الى تحقيق غرض من أغراض البر او التكافل او غيرها من أغراض النفع العام او المخصص ...
- 8- ..... هو العمل الذي يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية وتخضع ساعات العمل الى لوائح وأنظمة وقوانين سواء في القطاع الخاص او الحكومي او القطاع الغير ربحي
- 9- ..... هو العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها وهذا النوع من العمل يرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين وتنقضي بانقضاء الموسم الذي أنشئت من اجله .
- 10- ..... هو الجزء من الاقتصاد غير الخاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح التي تنحصر مشاركتها بين أصحاب المصلحة فقط مثل الشركات والمؤسسات التي يمتلكها فرد او مجموعة افراد .

40

السؤال الثاني : ضعي كلمة ( صح ) أمام العبارة الصحيحة ، وكلمة ( خطأ ) أمام العبارات الخاطئة فيما يلي :

الاجابة	العبارة
	1- المقابلة الشخصية هي عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة و المسؤولين عن التوظيف .
	2- مهارات البحث عن وظيفة هي قدرة الفرد على إيجاد وظيفة تتناسب مع طموحاته ومهارته وتحقق هدف مثل التخطيط وتحقيق الهدف .
	3- من مصادر البحث عن وظيفة الإعلان الشخصي .
	4- المهارات هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية، والاجتماعية، والثقافية، والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرض عمل جديدة.
	5- العمل المرن هو كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود، ولا يحتاج الى أصول رأسمالية ضخمة وكثيرة لتنفيذه، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع أو شريك آخر، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة
	6- من الإرشادات التي تساعدك للاستعداد الجيد لإجراء اختبار الشخصية، الحضور إلى الاختبار في الوقت المناسب
	7- اتقان اللغة الإنجليزية كتابة وتحدثاً مطلب أساسي من متطلبات سوق المهن
	8- يعرف نمط العمل الكامل أنه العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد
	9- من أمثلة مهن مجال العلوم الاجتماعية والصحافة والإعلام، مهن الاقتصاد، مهن السياسة
	10- من أمثلة مهن مجال الخدمات، مهن التسويق والإعلان والمبيعات
	11- تنقسم قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية إلى ثلاث قطاعات، الحكومي، الخاص، غير الربحي
	12- يجب على الفرد التمكن من العمل الذي يقوم به والاستمتاع فيه
	13- من أنواع السيرة الذاتية السيرة الالكترونية
	13- الانضباط الذاتي هو حب النظام والقدرة على التحكم في المشاعر والانفعالات

14- يقصد بالشهادات الأكاديمية هي وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما.
15- من مكونات السيرة الذاتية كتابة المعلومات الشخصية
16- مهندس يمارس مهنة الهندسة دون الحصول على رخصة الاعتماد المهني للمهندسين
17- من أمثلة الاختبارات الشخصية، اختبار السمات، اختبار الشخصية، اختبار الدافعية.
18- من أمثلة مهن مجال الخدمات، مهن التسويق والإعلان والمبيعات
19- من أنواع المقابلات الشخصية الفردية والانتقائية
20- التفاوض عملية تبادلية بهدف الوصول لهدف مشترك بين الطرفين

20

السؤال الثالث :

أ / للرؤية ثلاثة محاور رئيسيه .. وضحها ع الخارطة التالية :

### محاور الرؤية



ب/ مثلي لمشاريع تحقيق رؤية 2030 .... يكتفى بذكر 3 مشاريع فقط

1 - ..... 2 - ..... 3-.....

ج اقرى الموقف التالي وضعي علامة ( صح ) على حسب مستوى الثقة :

مستوى الثقة بالنفس		موقف من بيئة العمل
منخفض	عالي	
		مسؤول يكلف أحد العاملين بمهمة معينة ويقول له: (( إنني أعتد عليك في كل الأمور الصعبة ))
		صاحب عمل يلقي باللوم على الموظفين بالمؤسسة لعدم تحقيق الأرباح المستهدفة.
		مديرة تنفيذية تقول للسكرتيرة: إنني فخورة بك، لحصولك على التميز الوظيفي.
		مهندس يحاسب العاملين لديه ويشعرهم أنهم سبب تدني مستوى العمل

تابعي الصفحة التالية

السؤال الرابع :

20

أ - رتبي الخطوات التي يتطلبها بناء وعمل الفريق وذلك بوضع الأرقام أسفل الخطوة

تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة	التقييم والمتابعة	تحديد هدف الفريق	اختيار أعضاء الفريق وتوزيع الأدوار	الإنجاز والتعاون بين أعضاء الفريق

ب - اختاري الإجابة الصحيحة مما يلي /

1	المُدقق اللغوي ومُعد الطعام من الامثلة على العمل :	2	انجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية هو :
أ	<input type="checkbox"/> الكامل	أ	<input type="checkbox"/> الاتقان
ب	<input type="checkbox"/> الموسمي	ب	<input type="checkbox"/> المسؤولية
ج	<input type="checkbox"/> الحر	ج	<input type="checkbox"/> حسن الخلق
3	العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل ويكون احتساب الاجر ع أساس الساعه هو العمل :	4	تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو :
أ	<input type="checkbox"/> المرن	أ	<input type="checkbox"/> الصدق
ب	<input type="checkbox"/> عن بعد	ب	<input type="checkbox"/> الابتكار
ج	<input type="checkbox"/> الجزئي	ج	<input type="checkbox"/> الصبر
5	من أهمية التربية المهنية :	6	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والتصحيح والبناء ومن المهن التابعة لهذا المجال مهن :
أ	<input type="checkbox"/> ابراز مكانة العمل في المجتمع	أ	<input type="checkbox"/> الرياضيات
ب	<input type="checkbox"/> تحقيق الذات وخدمة الوطن	ب	<input type="checkbox"/> الصحافة والاعلام
ج	<input type="checkbox"/> التمكن من العمل والاستمتاع فيه	ج	<input type="checkbox"/> السيارات والسفن والطائرات

ج - عددي ثلاثة من قيم العمل في الوظيفة ؟

..... و ..... و .....

انتهت الأسئلة بالتوفيق للجميع

الشعبة : .....

اسم الطالبة : .....

طالبتي الغالية اجيبي على الأسئلة التالية مستعينة بالله مع تمنياتي لكن بالتوفيق...

السؤال الأول : الاختيار من متعدد ( ١ ← ١٥ )  
أ) اختاري الاجابة الصحيحة :

من قيم العمل المسؤولية ويقصد بها.....		
١	أ	التضحية بالوقت والجهد
	ب	إنجاز العمل على الوجه الأكمل
	ج	تحمل المشكلات
	د	الصدق
مفهوم العمل من المنظور الوظيفي :		
٢	أ	الجهد يقوم به فرد أو جماعة داخل المنظمة او خارجها
	ب	جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم
	ج	جهد يقوم به الانسان جسدياً او معنوياً لتحقيق هدف يعود بالنفع المادي
	د	لاشيء مما ذكر
العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل ويكون احتساب الاجر على أساس الساعه هو العمل :		
٣	أ	العمل المرن
	ب	العمل الجزئي
	ج	العمل عن بعد
	د	العمل الكامل
تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو :		
٤	أ	الصدق
	ب	الابتكار
	ج	الصبر
	د	المحاكاة
من أهمية التربية المهنية :		
٥	أ	ايراز مكانة العمل في المجتمع
	ب	تحقيق الذات وخدمة الوطن
	ج	التمكن من العمل والاستمتاع فيه
	د	لاشيء مما ذكر
تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والتصحيح والبناء ومن المهن التابعة لهذا المجال مهن :		
٦	أ	الصحافة والاعلام
	ب	السيارات والسفن والطائرات
	ج	الرياضيات
	د	الصحة
عناصر الاتصال :		
٧	أ	المرسل ، المستقبل
	ب	المرسل ، المستقبل ، رسالة
	ج	المرسل ، المستقبل، رسالة، وسيلة اتصال، تغذية راجعة
	د	المرسل ، المستقبل، وسيلة اتصال
المُدقق اللغوي ومُعد الطعام من الامثلة على العمل :		
٨	أ	الكامل
	ب	الحر
	ج	الموسمي
	د	الاجتماعي
السلوك الوظيفي هو:		
٩	أ	مجموعة من الأفعال والتصرفات
	ب	أعراف وتقاليد
	ج	أحد الأبعاد
	د	لوائح
مفهوم الاتجاه هو :		
١٠	أ	حب العمل
	ب	درجة حب الفرد أو كرهه الموضوع معين
	ج	تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به
	د	والاستمرار فيه



انجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية هو :			
١١	أ	الاتقان	ج حسن الخلق
	ب	المسؤولية	د الصدق
مفهوم الرخصة المهنية هو :			
١٢	أ	وثائق تصدرها هيئات بمعايير محددة، لمزاولة مهنة	ج جزءاً لا يتجزأ من ثقافة العمل
	ب	مجموعة من الأفعال والتصرفات .	د وثائق غير محددة
شجر المملكة موقعها الاستراتيجي للتجارة الدولية وربط القارات التالية :			
١٣	أ	أفريقيا	ج أفريقيا وآسيا وأوروبا
	ب	أفريقيا وآسيا	د أفريقيا وأستراليا
إذا كانت أسئلة اختبارات الشخصية اختيار من متعدد عليك في حالة الشك :			
١٤	أ	وضع إشارة حول أي خيار	ج تجاهل السؤال
	ب	عدم وضع إشارة	د اختيار الكل
الاتصال الذي يتم بين المستويات المختلفة في المؤسسة بالطرق الرسمية المتفق عليها هو :			
١٥	أ	الاتصال غير الرسمي	ج الاتصال الهاتفي
	ب	الاتصال الرسمي	د الاتصال العالمي

ب) ضعي علامة ( ✓ ) أمام العبارة الصحيحة وعلامة ( X ) أمام العبارة الخاطئة :

م	العبارة	الاجابة
١	الاتصال الرسمي هو الاتصال الذي يتم بطريقة غير رسمية بين الموظفين مثل التكريم السنوي للموظفين	
٢	الاتصال التنازلي هو تدفق محتوى الاتصال من المرؤوس إلى الرئيس مثل من المعلم إلى المدير	
٣	من صفات المفاوضات الناجح الاعتماد على الأفراد وليس القضايا	
٤	من مبادئ التفاوض : الموضوعية	
٥	مبادئ الأخلاق والالتزام التي تتبناها بيئة العمل نابعة من الأخلاق الإسلامية	
٦	لم تتضمن رؤية ٢٠٣٠ خطط للاستثمار البشري لتلبية سوق العمل	
٧	من مشاريع رؤية ٢٠٣٠ برنامج التحول الوطني	
٨	من أهداف التربية المهنية تحقيق الذات وخدمة الوطن	
٩	القضاء على الفساد واجتثاث جذوره مهمة وطنية للحفاظ على المال العام وحماية المكتسبات الوطنية	
١٠	من أبرز اخلاقيات المهن الولاء للمنشأة	

السؤال الثاني :

أ - اكتب المصطلح المناسب أمام العبارة المناسبة :  
( الوعي - الصدق - اخلاقيات العمل - العمل الموسمي - التربية المهنية - التفاوض - الإنضباط الذاتي - رؤية ٢٠٣٠ - الميول - القطاع الخاص )

المصطلح	التعريف
١ .	المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل بالالتزام بها
٢ .	تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يناسب قدراتهم واعدادهم لاتخاذ القرار لاختيار المهنة المناسبة لتحقيق أهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل .
٣ .	معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف لدى الفرد
٤ .	القول بما يطابق الحقيقة والواقع دون زيادة او نقصان
٥ .	اعدها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ،هدفها تحقيق مستقبل مشرق للمملكة واستثمار طاقات الشباب .
٦ .	عملية تهدف إلى التوفيق بين مصالح طرفين أو اكثر للوصول لحل مقبول لمشكلة مشتركة .
٧ .	العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها و يرتبط بتوقيت محدد وتنقضي بانقضاء الموسم
٨ .	الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح وتنحصر مشاركتها بين أصحاب المصلحة فقط
٩ .	تعلق الفرد بامر معين والإهتمام الإيجابي به
١٠ .	حب النظام والقدرة على التحكم في المشاعر والإنفعالات والقدرة على تحمل المسؤولية

السؤال الثالث :

عددي المطلوب بين الأقواس فيما مايلي :

أ / ( مهارات السلوك الوظيفي ) ( ٢ فقط )

١ - ٢ -

ب / ( مثلي لمشاريع تحقيق رؤية ٢٠٣٠ ) ( ٢ فقط ) :

١ - ٢ -

ج / ( أنواع الإتصال ) ( ٢ فقط )

١ - ٢ -

د / ( مستويات التفاوض ) ( ٣ )

١ - ٢ -

هـ / اكتب بعض ( الإرشادات المساعدة للإستعداد الجيد لإختبار الشخصية ) ( ٢ فقط )

١ - ٢ -

انتهت الاسئلة..

مع تمنياتي القلبية لكن بالتوفيق والسداد

معلمة المادة : عفاف الشبرمي