

# ملف شواهد الأداء الوظيفي للمدیرة

مدیرة المدرسة

سعيدة حسين اليامي

[لطلب الملف اضغط هنا](#)



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

إن التعليم في السعودية هو الركيزة الأساسية  
التي نحقق بها تطلعات شعبنا نحو التقدم  
والرقي في العلوم والمعارف.



سمو ولي العهد

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

سيكون هدفنا أن يحصل كل طفل سعودي  
أينما كان على فرص التعليم الجيد وفق  
خيارات متنوعة وسيكون تركيزنا أكبر على  
مراحل التعليم المبكر.

## البيانات الأساسية

		المدرسة
		المرحلة
		عدد الطلاب
		مديرة المدرسة
	التاريخ	يوم الزيارة

مستوى المدرسة في مجال الإدارة المدرسية ومعاييره									
التطوير المؤسسي		المجتمع المدرسي		قيادة العملية التعليمية		معايير التخطيط		مجال الادارة	
الدرجة	المستوى	الدرجة	المستوى	الدرجة	المستوى	الدرجة	المستوى	الدرجة	المستوى

**البيانات الأساسية:** استماراة تقييم الأداء الوظيفي لمدير المدرسة ١٤٤٦ هـ

الدرجة	المستوى	المرحلة	نوره حسين اليامي	المدرسة
		تصنيف المدرسة العام		مديرة المدرسة
		تصنيف المدرسة في مجال الإدارة المدرسية		المدرسة

[لطلب الملف اضغط هنا](#)

## عناصر تقييم الأداء الوظيفي للمديرة

سلم التقدير					الوزن النسبي	عناصر التقييم
٥	٤	٣	٢	١		
					%٥	اداء الواجبات الوظيفية
					%٥	التفاعل مع المجتمع الهني
					%٥	التفاعل مع اولياء الامور
					%٥	مرن وقدر على تنفيذ اعماله في ظل ظروف العمل المختلفة
					%٥	يدعم ويشارك في المبادرات النوعية
					%٥	يتخذ اجراءات تربوية تحقق الانضباط المدرسي
					%٥	يدير الموارد في المدرسة بكفاءة
					%٥	يشارك في إعداد خطة للتطوير المهني
					%٥	يقدم التغذية الراجعة ويتابع تحقق مؤشرات الأداء الوظيفي
					%٥	يدعم تنفيذ برامج التطوير المهني
					%٥	يقيم أداء منسوبى المدرسة
					%٥	ينفذ اجراءات علمية لتحسين نتائج التعلم
					%١٠	يحلهم في تحسين مستوى أداء المدرسة
					%٥	يشارك في إعداد الخطط المدرسية الازمة
					%٥	يتبع تنفيذ الخطط المدرسية بمختلف أنواعها.
					%٥	يهبى الفرص والإمكانات الداعمة لمشاركة الطلاب في الأنشطة الصيفية وغير الصيفية
					%٥	يوظف المنصات الرقمية وتطبيقاتها المعتمدة في دعم علميات التعليم والتعلم.
					%٥	يتبع تعزيز السلوك الإيجابي للطلاب
					%٥	يهبى بيئة مدرسية آمنة ومحفزة على التعلم
						التقدير العام للاداء

طلب الملف اضغط هنا

لطلب الملف اضغط هنا

العنصر الأول: اداء الواجبات الوظيفية

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	١. أداء الواجبات الوظيفية (٥٪):
			١ - نشر مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات المهنة.
			٢ - سجل الدوام الرسمي.
			٣ - بيان الغياب من نظام فارس.
			٤ - تفويض الكتروني للصلاحيات في نظام نور.
			٥ - تفعيل الاجتماعات والتبيligات الداخلية.
			٦ - توثيق اطلاع الموظفين على الأدلة والتعاميم الهامة
			٧ - اعداد الجدول المدرسي واعتماده ونشره وتفعيله
			٨ - تفعيل المناوبة ومتابعة سير الحصص الدراسية - ومتابعة تحديث بيانات الموظفين في نظام فارس

الشواهد



## العنصر الثاني: التفاعل مع المجتمع المهني

الوزن النسبي: % ٥

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	
<b>٢ - التفاعل مع المجتمع المهني % ٥</b>			
			<ul style="list-style-type: none"><li>- سجل مجتمعات التعلم المهني ( اجتماعات تخصصية – زيارات تبادلية).</li><li>- ملف التطوير المهني لمدير المدرسة.</li><li>- حضور لقاءات - حلقات تنشيطية.</li><li>- الأنشطة والفعاليات المهنية التي تم المشاركة بها.</li><li>- تفعيل المنصات التقنية للتطوير المهني.</li><li>- مساعدة الآخرين للمشاركة في الأنشطة والفعاليات.</li></ul>

الشواهد الملف اضغط هنا



### الغصر الثالث: التفاعل مع أولياء الأمور

الوزن النسبي: ٥٪

[لطلب الملف اضغط هنا](#)

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	٣ - التفاعل مع أولياء الأمور ٥ %
			- لقاءات و مجالس أولياء الامور
			- استبيانات قياس رضا أولياء الامور.
			-اليات التواصل مع أولياء الامور.
			- سجل استدعاء أولياء امور.
			- توثيق زيارات أولياء الامور.
			- سجل متابعة تفعيل خطط التعليم الأسبوعية

### الشواهد



العنصر الرابع: مرن وقدر على تنفيذ أعماله في ظل ظروف العمل المختلفة

الوزن النسبي: ٥%

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	
<b>٤- مرن وقدر على تنفيذ أعماله في ظل ظروف العمل المختلفة (٥%)</b>			
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- تفعيل صلاحيات المديير</li> <li>- تفعيل مهام اللجنة الإدارية (التكاليف والقرارات - الاجتماعات)</li> <li>- سجل التعاميم الداخلية.</li> <li>- التواصل الفعال مع الجهات الرسمية لإنجاز المهام.</li> <li>- اخرى</li> </ul>

[لطلب الملف اضغط هنا](#)

الشواهد

## العنصر الخامس: يدعم ويشارك في المبادرات النوعية

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	
<b>٥- يدعم ويشارك في المبادرات النوعية (٥٪)</b>			
			- وجود مبادرات نوعية موثقة
			- ابتكار حلول ومبادرات ومشاريع تربوية تسهم في الحد من الصعوبات التي تواجهها المدرسة
			- حصر وتوثيق التجارب المميزة في المدرسة ونشرها في المجتمع المدرسي. (إعداد تقارير بذلك)
			- توظيف التقنية في التواصل والمتابعة ونشر التجارب والمشروعات.
			- تعزيز دور لجنة التميز.
			- متابعة تفعيل العمل التطوعي واعداد التقارير الخاصة به

اضغط هنا
  
الشواهد

العنصر السادس: يتخذ إجراءات تربوية تحقق الانضباط المدرسي

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	٦- يتخذ إجراءات تربوية تحقق الانضباط المدرسي (٪٥)
			- تفعيل قواعد السلوك والمواظبة
			- خطة الانضباط لرفع نسب الانضباط للطلاب وجميع منسوبي المدرسة
			- توثيق الاطماع على الالتزام المدرسي.
			- رصد الغياب والتأخير في نظام نور.
			- سجل الاستذان للطلاب .
			- التواصل مع أولياء الأمور والطرق المتاحة لمتابعة الغياب والتأخير

الشواهد

**الغصر السابع: يدير الموارد في المدرسة بكفاءة**

**الوزن النسبي: ٥٪**

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	
<b>٧ - يدير الموارد في المدرسة بكفاءة (٥٪)</b>			
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- تفعيل المجلن والفرق</li> <li>- توزيع المهام على منسوبى المدرسة بكفاءة وعدالة</li> <li>- اكتمال إجراءات لجنة الصندوق المدرسي.</li> <li>- تفريغ التلقين <del>المداخلة</del> المتصروفات الصندوق المدرسي.</li> <li>- اخرى.</li> </ul>

**الشواهد**

*اضغط هنا*

العنصر الثامن: يشارك في إعداد خطة للتطوير المهني

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	٨- يشارك في إعداد خطة للتطوير المهني (٥٪)
			- تحديد الاحتياجات التدريبية لمنسوبي المدرسة
			- خطة التطوير المهني.
			- اعداد ملفات الانجاز لمنسوبي المدرسة.
			- تفعيل او عية التطوير المهني لمنسوبي المدرسة (ورش عمل - دورات تدريبية - مجتمعات مهنية - تبادل زيارات - مروض تطبيقية - حلقات تشبيطية).
			- نقل الخبرة بين الزملاء عند حضور معلم لدورة تدريبية.
			- حصر اصحابي على الرخصة المهنية ودعم وتشجيع الحصول عليها

الطلب الملف اضغط هنا  
الشواهد

العنصر التاسع: يقدم التغذية الراجعة ويتابع تحقق مؤشرات الأداء الوظيفي

الوزن النسبي: % ٥

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	
<b>٩- يقدم التغذية الراجعة ويتابع تحقق مؤشرات الأداء الوظيفي (٥%)</b>			
			- سجل متابعة اعمال المعلم.
			- سجلات المتابعة.
			- خطة الزيارات الصيفية.
			- استماراة دعم وتطوير أداء الهيئة التعليمية
			- اخرى.

لطلب الملف اضغط هنا

الشواهد

العنصر العاشر: يدعم تنفيذ برامج التطوير المهني:

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل				الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	متوفر	
				١٠ - يدعم تنفيذ برامج التطوير المهني (٥٪)
				- التطوير المهني الذاتي للمدرسة.
				- قياس اثر برامج التطوير المهني الداخلية والخارجية في تحسين نواتج التعلم.
				- حصر الاحتياجات التدريبية لمنسوبي المدرسة.
				- تصنيف منسوبي المدرسة وتحديد الفئة الأولى بالرعاية
				- حصر الحاصلين على الرخصة المهنية ودعم الحصول عليها.

لطلب الملف اضغط هنا

الشواهد

العنصر الحادي عشر: يقيّم أداء منسوبى المدرسة:

الوزن النسبي: % ٥

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	
			١١- يقيّم أداء منسوبى المدرسة (%)
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- تقويم أداء المرؤوسيين بالاستناد إلى مصادر تقويم الأداء الوظيفي.</li> <li>- تصنیف منسوبى المدرسة وفقاً لمستويات الأداء.</li> <li>- الزيارات الصيفية.</li> <li>- زيارات تقييم للهيئة الإدارية</li> <li>- ممارسة منسوبى المدرسة للتقويم الذاتي لأنفسهم.</li> </ul>

الملف اضغط هنا

الشواهد

العنصر الثاني عشر: ينفذ إجراءات علمية لتحسين نتائج التعلم:

الوزن النسبي: %٥

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	
<b>١٢ - ينفذ إجراءات علمية لتحسين نتائج التعلم (٥%)</b>			
			- تحليل نتائج الاختبارات باتواعها.
			- اجراء اختبارات تشخيصية بداية العام لقياس المهارات الأساسية.
			- بناء خطط علاجية وأثرانية مزمنة.
			- تكريم الطلاب العتبيين في الاختبارات التشخيصية
			- ممارسة منسوبي المدرسة للتقويم الذاتي لأدائهم.

الشواهد



العنصر الثالث عشر: يسهم في تحسين مستوى أداء المدرسة:

الوزن النسبي:٪ ١٠

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
١٣ - يسهم في تحسين مستوى أداء المدرسة (٪ ١٠)			
			- بناء خطط تحسينية او اكمال بناها.
			- دور لجنة التحصيل.
			- الخطط علاجية
			- تصنيف المدرسة في نوافذ التعلم
			- قياس رضا أولياء الأمور عن تعلم ابنائهم.

الشواهد

طلب الملف اضغط هنا

العنصر الرابع عشر: يشارك في إعداد الخطط المدرسية الالزمة:

الوزن النسبي: % ٥

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	١٤ - يشارك في إعداد الخطط المدرسية الالزمة (%)
			- تفعيل دور لجنة التميز.
			- الخطة التشغيلية.
			- خطة المدرسة الفصلية والاسبوعية
			- خطة الزيارات - الخطة الفصلية لمدير المدرسة
			- خطة التحسين وفق التمودج الاشرافي.
			- تكليفات توزيع المهام في اعداد الخطط

لطلب الملف اضغط هنا

الشواهد

العنصر الخامس عشر: يتابع تنفيذ الخطط المدرسية بمختلف أنواعها:

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	
<b>١٥ - يتابع تنفيذ الخطط المدرسية بمختلف أنواعها (٥٪)</b>			
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- تفعيل سجلات متابعة تنفيذ الخطط المدرسية وتقديم الدعم اللازم.</li> <li>- متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية ، خطة التحسين ، الانضباط المدرسي والتطوير المهني ، والتوجيه الطلابي ، والنشاط الطلابي - البرامج العلاجية - الامن والسلامة.</li> <li>- متابعة خطط الوكلاع.</li> <li>- متابعة خطة التعلم التصليّة والاسبوسيّة - متابعة خطة تصميم الدروس</li> <li>- تقارير تنفيذ برامج الخطط.</li> <li>- تقارير اللجنة الإدارية في المتابعة والتقييم</li> </ul>

الملف اضغط هنا

الشواهد

العنصر السادس عشر: يهئ الفرص والإمكانات الداعمة لمشاركة الطلاب في الأنشطة الصيفية وغير صيفية:

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	١٦- يهئ الفرص والإمكانات الداعمة لمشاركة الطلاب في الأنشطة الصيفية وغير صيفية (٪٥)
			- مجال الأنشطة المدرسية.
			- متابعة دور لجنة التوجيه الطلابي
			- مشاركة طلاب المدرسة في الأنشطة الداخلية والخارجية.
			- تقارير الأنشطة التي تم رفعها للجهات المختصة
			- المراكز التي حصلت عليها المدرسة في المعارض الخارجية.

الملف اضغط هنا

الشواهد

**العنصر السابع عشر:** يوظف المنصات الرقمية وتطبيقاتها المعتمدة في دعم عمليات التعليم والتعلم:

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
<b>١٧ - يوظف المنصات الرقمية وتطبيقاتها المعتمدة في دعم عمليات التعليم والتعلم (٥٪)</b>			
- تقارير متابعة منصة مدرستي.			
- متابعة المعلمين واتخاذ الإجراءات بمدى التزامهم بمحددات منصة مدرستي			
- استخدام المنصات الرقمية وتطبيقاتها لدعم عملية التعليم والتعلم.			
- أخرى.			

لطلب الملف اضغط هنا

الشواهد

لطلب الملف اضغط هنا

العنصر الثامن عشر: يتابع تعزيز السلوك الإيجابي للطلاب:

الوزن النسبي: %٥

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	
<b>١٨ - يتابع تعزيز السلوك الإيجابي للطلاب (٥%)</b>			
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- دور لجنة التوجيه الملاحي.</li> <li>- تكريم المتميزين</li> <li>- تقارير برامج السلوك الإيجابي لدى الطلاب.</li> <li>- استخدام طرق ابداعية ومبتكرة في تفعيل برامج تعزيز السلوك الإيجابي.</li> <li>- اخرى</li> </ul>

الملف اضغط هنا

الشواهد



لطلب الملف اضغط هنا

العنصر التاسع عشر: يهيئ بيئة مدرسية آمنة ومحفزة على التعلم:

الوزن النسبي: ٥%

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفّر	متوفّر	الفقرة
<b>١- يهيئ بيئة مدرسية آمنة ومحفزة على التعلم (٥%)</b>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- خطة الامن والسلامة وتقارير تنفيذها.</li> <li>- تقارير المتابعة الشهورية لوسائل الامن والسلامة</li> <li>- تقارير رفع البلاغات والاعطال .</li> <li>- توفير لوحات رشادية - وتقديم مخطط تفصيلي للمدرسة.</li> <li>- خطط الاخاء</li> </ul> <p style="text-align: right;">هذا</p>

### الشواهد



[اطلب الملف اضغط هنا](#)

تم بحمد الله

[لطلب الملف اضغط هنا](#)