

# ملف شواهد الأداء الوظيفي للمديرة

مديرة المدرسة  
سعيدة حسين اليامي

لطلب الملف اضغط هنا



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

إن التعليم في السعودية هو الركيزة الأساسية  
التي نحقق بها تطلعات شعبنا نحو التقدم  
**والرقي في العلوم والمعارف.**



سمو ولي العهد

الأمين محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

سيكون هدفنا أن يحصل كل طفل سعودي  
أينما كان على فرص التعليم الجيد وفق  
خيارات متنوعة وسيكون تركيزنا أكبر على  
مراحل التعليم المبكر.



## البيانات الاساسية

		المدرسة
		المرحلة
		عدد الطلاب
		مديرة المدرسة
	التاريخ	يوم الزيارة

مستوى المدرسة في مجال الإدارة المدرسية ومعاييرها									
التطوير المؤسسي		المجتمع المدرسي		قيادة العملية التعليمية		معايير التخطيط		مجال الادارة	
المستوى	الدرجة	المستوى	الدرجة	المستوى	الدرجة	المستوى	الدرجة	المستوى	الدرجة

البيانات الأساسية: استمارة تقييم الأداء الوظيفي لمدير المدرسة ١٤٤٦ هـ

		المرحلة	نوره حسين اليامي	المدرسة
الدرجة	المستوى	تصنيف المدرسة العام		مديرة المدرسة
		تصنيف المدرسة في مجال الإدارة المدرسية		

لطلب الملف اضغط هنا

## عناصر تقييم الأداء الوظيفي للمديرة

سلم التقدير					الوزن النسبي	عناصر التقييم
٥	٤	٣	٢	١		
					٥٠%	اداء الواجبات الوظيفية
					٥٠%	التفاعل مع المجتمع المهني
					٥٠%	التفاعل مع اولياء الأمور
					٥٠%	مرن وقادر على تنفيذ أعماله في ظل ظروف العمل المختلفة
					٥٠%	يدعم ويشارك في المبادرات النوعية
					٥٠%	يتخذ إجراءات تربوية تحقق الانضباط المدرسي
					٥٠%	يدير الموارد في المدرسة بكفاءة
					٥٠%	يشارك في إعداد خطة للتطوير المهني
					٥٠%	يقدم التغذية الراجعة ويتابع تحقق مؤشرات الأداء الوظيفي
					٥٠%	يدعم تنفيذ برامج التطوير المهني
					٥٠%	يقيم أداء منسوبي المدرسة
					٥٠%	يففذ إجراءات علمية لتحسين نتائج التعلم
					١٠%	يساهم في تحسين مستوى أداء المدرسة
					٥٠%	يشارك في إعداد الخطط المدرسية اللازمة
					٥٠%	يتابع تنفيذ الخطط المدرسية بمختلف أنواعها.
					٥٠%	يهيئ الفرص والإمكانات الداعمة لمشاركة الطلاب في الأنشطة الصفية وغير الصفية
					٥٠%	يوظف المنصات الرقمية وتطبيقاتها المعتمدة في دعم عمليات التعليم والتعلم.
					٥٠%	يتابع تعزيز السلوك الإيجابي للطلاب
					٥٠%	يهيئ بيئة مدرسية آمنة ومحفزة على التعلم
						التقدير العام للاداء

أطلب الملف اضغط هنا

لطلب الملف اضغط هنا

العنصر الأول: اداء الواجبات الوظيفية

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			١. أداء الواجبات الوظيفية (٥٪):
			١ - نشر مدونة السلوك الوظيفي واخلاقيات المهنة.
			٢ - سجل الدوام الرسمي.
			٣ - بيان الغياب من نظام فارس.
			٤ - تفويض الكتروني للصلاحيات في نظام نور.
			٥ - تفعيل الاجتماعات والتبليغات الداخلية.
			٦ - توثيق اطلاق الموظفين على الأدلة والتعاميم الهامة
			٧ - اعداد الجدول المدرسي واعتماده ونشره وتفعيله
			٨ - تفعيل المناوبة ومتابعة سير الحصص الدراسية - ومتابعة تحديث بيانات الموظفين في نظام فارس

الشواهد



## العنصر الثاني: التفاعل مع المجتمع المهني

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
٢ - التفاعل مع المجتمع المهني ٥%			
			- سجل مجتمعات التعلم المهني ( اجتماعات تخصصية – زيارات تبادلية).
			- ملف التطوير المهني لمدير المدرسة.
			- حضور لقاءات - حلقات تنشيطية.
			- الأنشطة والفعاليات المهنية التي تم المشاركة بها.
			- تفعيل المنصات التقنية للتطوير المهني.
			- مساعدة الآخرين للمشاركة في الأنشطة والفعاليات

اطلب الملف اضغط هنا



### العنصر الثالث: التفاعل مع أولياء الأمور

الوزن النسبي: ٥%

#### لطلب الملف اضغط هنا

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			٣ - التفاعل مع أولياء الأمور ٥ %
			- لقاءات ومجالس أولياء الأمور
			- استبانات قياس رضا أولياء الأمور.
			- البات التواصل مع أولياء الأمور.
			- سجل استدعاء أولياء أمور.
			- توثيق زيارات أولياء الأمور.
			- سجل متابعة تفعيل خطط التعليم الاسبوعية

#### الشواهد





العنصر الرابع: مرن وقادر على تنفيذ أعماله في ظل ظروف العمل المختلفة

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			٤- مرن وقادر على تنفيذ أعماله في ظل ظروف العمل المختلفة (٥٪)
			- تفعيل صلاحيات المدير
			- تفعيل مهام اللجنة الإدارية (التكاليف والقرارات - الاجتماعات)
			- سجل التعاميم الداخلية.
			- التواصل الفعال مع الجهات الرسمية لإنجاز المهام.
			- أخرى

لطلب الملف اضغط هنا

الشواهد
-

## العنصر الخامس: يدعم ويشارك في المبادرات النوعية

الوزن النسبي: ٥%

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			٥- يدعم ويشارك في المبادرات النوعية (٥%)
			- وجود مبادرات نوعية موثقة
			- ابتكار حلول ومبادرات ومشاريع تربوية تسهم في الحد من الصعوبات التي تواجهها المدرسة
			- حصر وتوثيق التجارب المميزة في المدرسة ونشرها في المجتمع المدرسي. (اعداد تقارير بذلك)
			- توظيف التقنية في التواصل والمتابعة ونشر التجارب والمشروعات.
			- تفعيل دور لجنة التميز.
			- متابعة تفعيل العمل التطوعي واعداد التقارير الخاصة به

الشواهد

## العنصر السادس: يتخذ إجراءات تربوية تحقق الانضباط المدرسي

الوزن النسبي: ٥%

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			٦- يتخذ إجراءات تربوية تحقق الانضباط المدرسي (٥%)
			- تفعيل قواعد السلوك والمواظبة
			- خطة الانضباط لرفع نسب الانضباط للطلاب وجميع منسوبي المدرسة
			- توثيق الاطلاع على الالتزام المدرسي.
			- رصد الغياب والتأخير في نظام نور.
			- سجل الاستئذان للطلاب
			- التواصل مع أولياء الأمور بالطرق المتاحة لمتابعة الغياب والتأخير

الشواهد

-

العنصر السابع: يدير الموارد في المدرسة بكفاءة

الوزن النسبي: ٥%

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			٧ - يدير الموارد في المدرسة بكفاءة (٥%)
			- تفعيل اللجان والفرق
			- توزيع المهام على منسوبي المدرسة بكفاءة وعدالة
			- اكتمال إجراءات لجنة الصندوق المدرسي.
			- تقرير التدقيق الداخلي لمصروفات الصندوق المدرسي.
			- أخرى.

الشواهد
-

العنصر الثامن: يشارك في إعداد خطة للتطوير المهني

الوزن النسبي: ٥%

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			٨- يشارك في إعداد خطة للتطوير المهني (٥%)
			- تحديد الاحتياجات التدريبية لمنسوبي المدرسة
			- خطة التطوير المهني.
			- اعداد ملفات الإنجاز لمنسوبي المدرسة.
			- تفعيل اوعية التطوير المهني لمنسوبي المدرسة ( ورش عمل - دورات تدريبية - مجتمعات مهنية - تبادل زيارات - ندوس تطبيقية - حلقات تنشيطية ).
			- نقل الخبرة بين الزملاء عند حضور معلم لدورة تدريبية.
			- حصر الحاصلين على الرخصة المهنية ودعم وتشجيع الحصول عليها

الشواهد



## العنصر التاسع: يقدم التغذية الراجعة ويتابع تحقق مؤشرات الأداء الوظيفي

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			٩- يقدم التغذية الراجعة ويتابع تحقق مؤشرات الأداء الوظيفي (٥٪)
			- سجل متابعة اعمال المعلم.
			- سجلات المتابعة.
			- خطة الزيارات الصفية.
			- استمارة دعم وتطوير أداء الهيئة التعليمية
			- اخرى.

لطلب الملف اضغط هنا

الشواهد
-

العنصر العاشر: يدعم تنفيذ برامج التطوير المهني:

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			١٠- يدعم تنفيذ برامج التطوير المهني (٥٪)
			- التطوير المهني الذاتي للمدرسة.
			- قياس اثر برامج التطوير المهني الداخلية والخارجية في تحسين نواتج التعلم.
			- حصر الاحتياجات التدريبية لمنسوبي المدرسة.
			- تصنيف منسوبي المدرسة وتحديد الفئة الاولى بالرعاية
			- حصر الحاصلين على الرخصة المهنية ودعم الحصول عليها.

لطلاب الملف اضغط هنا

الشواهد
-

العنصر الحادي عشر: يقيم أداء منسوبي المدرسة:

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			١١ - يقيم أداء منسوبي المدرسة (٥٪)
			- تقويم أداء المرؤسين بالاستناد الى مصادر تقويم الأداء الوظيفي.
			- تصنيف منسوبي المدرسة وفقاً لمستويات الاداء.
			- الزيارات الصقية.
			- زيارات تقييم للهيئة الادارية
			- ممارسة منسوبي المدرسة للتقويم الذاتي لأدائهم.

ملف الشواهد  
اضغط هنا

الشواهد
-

العنصر الثاني عشر: ينفذ إجراءات علمية لتحسين نتائج التعلم:

الوزن النسبي: ٥%

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			١٢ - ينفذ إجراءات علمية لتحسين نتائج التعلم (٥%)
			- تحليل نتائج الاختبارات بأنواعها.
			- اجراء اختبارات تشخيصية بداية العام لقياس المهارات الاساسية.
			- بناء خطط علاجية وأثرانية مزمته.
			- تكريم الطلاب المتميزين في الاختبارات التشخيصية
			- ممارسة منسوبي المدرسة للتقويم الذاتي لأدائهم.

الملف اضعف هنا

الشواهد
-



العنصر الثالث عشر: يسهم في تحسين مستوى أداء المدرسة:

الوزن النسبي: ١٠٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			١٣ - يسهم في تحسين مستوى أداء المدرسة (١٠٪)
			- بناء خطط تحسينية او اكمال بنائها.
			- دور لجنة التحصيل.
			- الخطط علاجية
			- تصنيف المدرسة في نواتج التعلم
			- قياس رضا أولياء الأمور عن تعلم ابنائهم.

الشواهد

-



العنصر الرابع عشر: يشارك في إعداد الخطط المدرسية اللازمة:

الوزن النسبي: ٥%

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			١٤ - يشارك في إعداد الخطط المدرسية اللازمة (٥ ٪)
			- تفعيل دور لجنة التميز.
			- الخطة التشغيلية.
			- خطة المدرسة الفصلية والاسبوعية.
			- خطة الزيارات - الخطة الفصلية لمدير المدرسة
			- خطة التحسين وفق النموذج الاشرافي.
			- تكاليفات توزيع المهام في اعداد الخطط

طلب الملف اضغط هنا

الشواهد
-

العنصر الخامس عشر: يتابع تنفيذ الخطط المدرسية بمختلف أنواعها:

الوزن النسبي: ٥%

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
١٥ - يتابع تنفيذ الخطط المدرسية بمختلف أنواعها (٥%)			
			- تفعيل سجلات متابعة تنفيذ الخطط المدرسية وتقديم الدعم اللازم.
			- متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية ، خطة التحسين ، الانضباط المدرسي والتطوير المهني ، والتوجيه الطلابي ، والنشاط الطلابي - البرامج العلاجية - الامن والسلامة.
			- متابعة خطط الوكلاء.
			- متابعة خطة التعلم الفصلية والاسبوعية - متابعة خطة تصميم الدروس
			- تقارير تنفيذ برامج الخطط.
			- تقارير اللجنة الإدارية في المتابعة والتقييم

ملف الشواهد

الشواهد

-

العنصر السادس عشر: يهيئ الفرص والإمكانات الداعمة لمشاركة الطلاب في الأنشطة الصفية وغير صفية:

الوزن النسبي: ٥%

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			١٦- يهيئ الفرص والإمكانات الداعمة لمشاركة الطلاب في الأنشطة الصفية وغير صفية (٥%)
			- مجال الأنشطة المدرسية.
			- متابعة دور لجنة التوجيه الطلابي
			- مشاركة طلاب المدرسة في الأنشطة الداخلية والخارجية.
			- تقارير الأنشطة التي تم رفعها للجهات المختصة
			- المراكز التي حصلت عليها المدرسة في المشاركات الخارجية.

ملف اضبط هتاء

الشواهد
-

العنصر السابع عشر: يوظف المنصات الرقمية وتطبيقاتها المعتمدة في دعم عمليات التعليم والتعلم:

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			١٧- يوظف المنصات الرقمية وتطبيقاتها المعتمدة في دعم عمليات التعليم والتعلم (٥%)
			- تقارير متابعة منصة مدرستي.
			- متابعة المعلمين واتخاذ الإجراءات بمدى التزامهم بمحددات منصة مدرستي
			- استخدام المنصات الرقمية وتطبيقها لدعم عملية التعليم والتعلم.
			- أخرى.

لطلب الملف اضغط هنا

الشواهد
-

لطلب الملف اضغط هنا

العصر الثامن عشر: يتابع تعزيز السلوك الإيجابي للطلاب:

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			١٨ - يتابع تعزيز السلوك الإيجابي للطلاب (٥٪)
			- دور لجنة التوجيه الطلابي.
			- تكريم المتميزين
			- تقارير برامج السلوك الإيجابي لدى الطلاب.
			- استخدام طرق ابتداعية ومبتكرة في تفعيل برامج تعزيز السلوك الإيجابي.
			- أخرى

الشواهد



لطلب الملف اضغط هنا



## العنصر التاسع عشر: يهيئ بيئة مدرسية آمنة ومحفزة على التعلم:

الوزن النسبي: ٥٪

توفر الشاهد والدليل			الفقرة
نوع الشاهد	غير متوفر	متوفر	
			١- يهيئ بيئة مدرسية آمنة ومحفزة على التعلم (٥٪)
			- خطة الامن والسلامة وتقارير تنفيذها.
			- تقارير المتابعة الدورية لوسائل الامن والسلامة
			- تقارير رفع البلاغات والإعطال .
			- توفير لوحات ارشادية – وتوفير مخطط تفصيلي للمدرسة.
			- خطط الاخلاء

### الشواهد



[لطلب الملف اضغط هنا](#)

تم بحمد الله

لطلب الملف اضغط هنا