



وزارة التعليم
Ministry of Education

الأسئلة الشائعة تسكين الموظفين في الهيكل التنظيمي بنظام فارس

يوليو - ٢٠٢٥ م



ما المقصود بعملية التسكين؟

إجراء تنظيمي يُعنى بتحديد مرجعية الموظف الإدارية في نظام فارس، والمهام الفعلية التي يؤديها

ما أثر التسكين على الاهداف الوظيفية الحالية؟

لا يؤثر التسكين مباشرة على الأهداف الوظيفية للموظفين المعتمدة مسبقًا.

ما هو الهدف من عملية التسكين؟

- تطبيق الهيكل التنظيمي كأحد متطلبات التحول المؤسسي.
- ربط الدور الفعلي للموظف فعليًا بالموقع التنظيمي.
- تحديد المرجعية الإدارية لكل موظف وفق الهيكل المعتمد.
- تنظيم توزيع الموظفين بما يتوافق مع الاحتياج الفعلي في كل جهة.
- تنظيم ربط الصلاحيات بما يتماشى مع الأدوار الفعلية للموظفين والهيكل التنظيمي.
- رفع مستوى الحوكمة والمساءلة، وتحسين جودة خدمة المستفيدين.

ما الإجراءات التي تتم بعد تنفيذ التسكين؟

تحديث بيانات الموظف في الأنظمة الإلكترونية (نظام فارس) وربط الموظف بالوحدة التنظيمية الفعلية التي يتبع لها في الهيكل التنظيمي.

هل سيؤثر التسكين على الوظيفة؟

لن يؤثر التسكين على الوظيفة بجميع مزاياها، حيث يهدف إلى ربط الموظف بالوحدة التنظيمية الفعلية التي يتبع لها وفقًا للهيكل التنظيمي وتحديد دوره الفعلي داخلها.



هل يتأثر الموظف الذي لا يتم تسكينه؟

نعم، الموظف الذي لا يتم تسكينه لن يتمكن من الاستفادة من الخدمات الذاتية المقدمة للموظفين في نظام فارس.

هل يتأثر الموظف عند تغيير الارتباط التنظيمي للإدارة في الهيكل؟

لا يتأثر الموظف بالتغيير كون ذلك يرتبط بشكل مباشر بالعمليات التنظيمية للهيكل التنظيمي وسيتم معالجة ارتباط الوحدة التنظيمية للإدارة ضمن نطاق التحديثات الهيكلية.

هل سيؤثر التسكين على ترقية الموظفين؟

التسكين لا يؤثر على إجراءات الترقية المعتمدة نظامًا.

هل ستؤثر عملية التسكين على الموظفين المكلفين؟

عملية التسكين لا تؤثر على التكليف القائم، حيث يستمر الموظف المكلف بالإدارة المكلف بها.

من هي الجهة المسؤولة عن تحديث الأدوار الفعلية للموظفين؟

- إدارة التوظيف والخدمات بالإدارة العامة لعمليات الموارد البشرية في وزارة التعليم.
- إدارة الموارد البشرية بإدارة التعليم.



وزارة التعليم
Ministry of Education