

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

أسئلة مادة نظام العمل و التأمينات الإجتماعية (نظم ٣٠٥)
المستوى الخامس - تعليم عن بعد - قسم الأنظمة

صيفي ١٤٣٩هـ

أستاذ المقرر :
د / وليد يوسف المعيدي

إختبار المقرر :

يوم الثلاثاء ١١/١١/١٤٣٩هـ - ٢٤/٠٧/٢٠١٨م
الفترة الأولى : الساعة العاشرة صباحاً

أعدّ هذا العمل : Law_iBr@ ابراهيم

@Amaalab

امل

هذا العمل جهد شخصي قابل للخطأ و النسيان فإن أصبنا فبتوفيق من الله و إن أخطأنا فمن أنفسنا والشيطان ، و قمنا بجمع الأسئلة بما سمعناه من أستاذ المقرر في اللقاءات الحية مع العلم هو لا يغني عن الكتاب الذي يشرح منه الأستاذ و المحاضرات المرئية و المسموعة المعتمدة من عمادة الجامعة للتعليم عن بعد ، لكن هذا الملف يعد وسيلة مساعدة للمذاكرة من الكتاب ، وفق الله من نشره بإسمائنا واستفاد منه لا من نسبه لنفسه أو باعه .

أسئلة اللقاء الحي الأول لمقرر نظام العمل والتأمينات الاجتماعية..

س١: من هو الطرف الأضعف في نظام العمل ؟

ج١: أ- رب العمل ب- العامل ✓

((وهذا ما يحققه نظام العمل من خلال قواعده التي تعمل على حماية الطرف الأضعف))

س٢: نظام العمل هو مجموعة القواعد القانونية التي تحكم العلاقات الناشئة عن قيام شخص بالعمل لحساب شخص آخر تحت سلطته وإشرافه مقابل أجر ؟

ج٢: صح ✓ أم خطأ

ملاحظة: لو اختل شيء من هذه الأمور لا يسمى عقد عمل .

س٣: نظام العمل هو مجموعة القواعد القانونية التي تحكم العلاقات الناشئة عن قيام شخص بالعمل لحساب شخص آخر تحت سلطته وإشرافه بدون أجر ؟ (مهم)

ج٣: صح أم خطأ ✗

س٤: العمل الذي يقوم به الشخص على سبيل التبرع يدخل في مسمى نظام العمل ؟

ج٤: صح أم خطأ ✗

التعليق: العمل لا يدخل لأنه على سبيل التبرع أمّا إن كان بمقابل أجر فيدخل تحت مسمى نظام العمل .

س٥: إذا كان صاحب العمل هو الدولة فإن الذي يحكم العلاقة بين الموظف و الدولة هو ؟

ج٥: أ- نظام العمل ب- القانون التجاري ج - العرف د- القانون الإداري ✓

س٦: هل يجوز نظاماً تطبيق قانون نظام العمل على العلاقات التي يكون أحد أطرافها الدولة ؟

ج٦: أ- يجوز ب- لا يجوز ج- يجوز ويكون استثناءً ✓ > ((لابد من نص صريح))

س٧: هناك تبعية في نظام العمل بين العامل و رب العمل و هي تبعية قانونية و من آثارها ؟

ج٧: أ- يملك ربّ العمل إصدار الأوامر و التعليمات المتعلقة بشأن العمل

ب- الإشراف على العامل و مراقبته في القيام بالعمل

د- جميع ما سبق ✓

ج- إيقاف الجزاء على العامل إذا أهمل في تنفيذ العمل

س٨: المقصود بتبعية العامل لصاحب العمل هو أن يستخدم رب العمل العامل في قضاء أموره الخاصة أو الشخصية ؟

ج٨: صح أم خطأ ✗

س٩: يعتبر نظام العمل من القوانين الحديثة نسبياً من حيث النشأة أو التكوين ؟

ج٩: صح ✓ أم خطأ

س١٠: إذا تمت مقارنة نظام العمل مع الأنظمة الأخرى يعتبر نظام العمل ؟

ج ١٠: أ- قديم ب- حديث نسبياً ✓

س ١١: لم يأخذ نظام العمل شكلاً معيناً إلا في أواخر القرن التاسع عشر ولم تظهر كذلك أحكامه المتميزة إلا في أواخر القرن أو بداية القرن العشرين؟

ج ١١: صح ✓ أم خطأ

س ١٢: في القرون الوسطى ظهر النظام الاقتصادي يملك فيه الأسياد مساحات زراعية يستغلونها بواسطة العبيد؟

ج ١٢: صح ✓ أم خطأ

س ١٣: في القرون الوسطى ظهر النظام الاقتصادي وهو نظام انتشر بصفة خاصة في دول القارة؟ (مهم)

ج ١٣: أ- آسيا ب- أوروبا ✓ ج- أفريقيا د- أمريكا

س ١٤: في القرون الوسطى ظهر النظام الاقتصادي وهو نظام انتشر بصفة خاصة في دول القارة الأوربية وخصوصاً في..... و.....؟

ج ١٤: أ- فرنسا وبريطانيا ✓ ب- الدنمارك والسويد

س ١٥: قامت الثورة الفرنسية في أوروبا عام؟ (مهم)

ج ١٥: ١٧٨٩ م

س ١٦: الثورة التي نصت بأن الناس يولدون ويعيشون أحراراً ويتساوون في الحقوق هي الثورة؟

ج ١٦: أ- الفرنسية ✓ ب- البريطانية ج- الإسبانية

س ١٧: من بين الإجراءات الأولى التي إتخذتها الثورة الفرنسية بعد قيامها؟

ج ١٧: أ- إلغاء ومنع العمل بنظام الطوائف والاحتكارات المهنية. ب- إعطاء العمال ممارسة المهنة التي يرونها مناسبة لهم

ج- منح التجمعات العمالية والمهنية حرية في الدفاع عن حقوق العمال د- جميع ما سبق ✓

انتهت اسئلة اللقاء الأول اتمنى التوفيق للجميع...

◆ أسئلة اللقاء الحي الثاني لمقرر نظام العمل والتأمينات الاجتماعي..

س 1: إنسجام نظام العمل مع الظروف و اختلافها بإختلاف هذه الظروف من حيث الأشخاص أو الزمان أو المكان؟ (مهم)

أ- الذاتية. ب- الواقعية ✓ ج- الدولي. د- الحداثة.

س ٢: مُراعاة نظام العمل لأصحاب العمل بالتفريق بين الإعتبار فيما يفرض على كبار أرباب العمل يختلف عن مايفرض على صغارهم هذه مراعاة تدخل في خاصية؟

أ- الذاتية. ب- الحداثة. ج- الواقعية. ✓ د- الذاتية.

س ٣: من خصائص نظام العمل أنه يغلب على قواعده الطبيعة الأمرة والهدف الرئيسي من ذلك.....؟

أ- الحماية للعامل. ✓ ب- الحماية لصاحب العمل. ج- الحماية للعمل.

س٤: في نظام العمل السعودي يتم تطبيق القواعد الجديدة للنظام فور نفاذها على العلاقات العمالية ؟ (مهم)

أ_المستقبلية ب_القائمة والمستقبلية. ✓ ج_الماضية والقائمة والمستقبلية.

س٥: العلاقات العمالية التي مضت هل تشملها القواعد الجديدة للنظام ؟.

أ-يشملها ويتم التطبيق بأثر رجعي. ب-لا تشملها. ✓

س٦: مما يترتب على الطبيعة الأمرة لنظام العمل الإقليمية ويقصد بالإقليمية هنا..... ؟

أ-سريان النظام على جميع أجزاء المملكة العربية السعودية لكل ساكن فيها. ✓

ب-سريانه على المواطنين فقط دون الأجانب .

ج-سريانه إلى إقليم الدول الأخرى بالنسبة لرعايا الدولة نفسها.

س٧: الشروط التي تشتمل على عقد العمل بين العامل وبين صاحب العمل اي شرط يتضمن المساس بحقوق العامل التي

يقرها النظام فإنه..... ؟

أ- يقع صحيحاً. ب-يقع خاطئاً ويبطل معه العقد. ج- يبطل الشرط ويبقى العقد صحيحاً. ✓

س٨: أجاز نظام العمل السعودي الإتفاق على مخالفة قواعده وانظمته والمواد الموجودة فيه اذا كانت هذه المخالفة ؟

أ_لصالح الدولة. ب_لصالح رب العمل. ج_لصالح العمل. د-لصالح العامل. ✓

س٩: في نظام العمل السعودي يتم إثبات عقد العمل ؟

أ- بجميع طرق الإثبات سواء للعامل أو لرب العمل .

ب- بالكتابة فقط.

ج- للعامل بجميع طرق الإثبات ولرب العمل بالكتابة فقط. ✓

س١٠: من خصائص نظام العمل ذاتية نظام العمل وتظهر هذه الذاتية فيما اذا وجد غموض في بعض نصوص النظام

فإنه يراعى عند تفسيرها ؟

أ_حماية العامل. ✓ ب_حماية ارباب العمل. ج_حماية الدولة.

س١١: اختلف الفقهاء في اعتبار عقد التدريب والتأهيل من عقود العمل على ثلاثة أقوال والتكييف الذي أخذ به نظام

العمل السعودي انه عقد ؟

أ_ عقد من عقود العمل . ب_عقد مختلط يجمع بين التعليم والعمل. ج_عقد له طبيعة خاصة وليس عقد عمل. ✓

س١٢: أضاف المنظم السعودي لصحة انعقاد عقد التدريب شروطاً منها أن يكون العقد ؟

أ- مكتوباً ✓ ب_مدة التدريب لا تزيد عن ٣ أشهر . ج_انتظام المتدرب.

س١٣: قيام الثورة الفرنسية عام ونصت في إعلانها أن الناس يعيشون و يولدون أحراراً ؟

ج: 1789م

انتهت اسئلة اللقاء الثاني أتمنى التوفيق للجميع...

◆ أسئلة اللقاء الحي الثالث لمقرر نظام العمل والتأمينات الاجتماعية..

س١: اشترط المنظم السعودي لصحة انعقاد عقد التدريب أن يحدد في العقد ؟

- أ- نوع المهنة.
ب- مدة التدريب.
ج- مقدار مكافأة المتدرب.
د- جميع ما سبق. ✓

س٢: كل صاحب عمل يشغل 50 عاملاً فأكثر عليه أن يؤهل أو يدرب من عماله السعوديين ما لا يقل عن من مجموع عماله سنوياً ؟

- أ/ 10% ب/ 12% ✓ ج/ 14% د/ 16%

س٣: كل صاحب عمل يشغل عاملاً فأكثر فعليه أن يؤهل أو يدرب من عماله السعوديين ما لا يقل عن 12% من مجموع عماله سنوياً ؟ (مهم)

- أ/ 50 ✓ ب/ 60 ج/ 70

س٤: كل صاحب عمل يشغل 50 عاملاً فأكثر فعليه أن يؤهل أو يدرب من عماله السعوديين ما لا يقل عن 12% من مجموع عماله ؟

- أ- كل 6 أشهر . ب- سنوياً . ✓ ج- كل سنتين. د- كل 3 سنوات .

س٥: كل صاحب عمل يشغل 50 عاملاً فأكثر عليه أن يؤهلهم أو يدرب من عماله السعوديين ما لا يقل عن 12% من مجموع عماله سنوياً و يدخل في النسبة المذكورة الذين يكملون دراساتهم خارج المؤسسة إذا كان صاحب العمل يتحمل تكاليف الدراسة ؟

- أ- صحيح ✓ أو ب- خطأ .

س٦: كل صاحب عمل يشغل 50 عاملاً فأكثر فعليه أن يؤهلهم أو يدرب من عماله السعوديين ما لا يقل عن 12% من مجموع عماله سنوياً وللوزير أن هذه النسبة في بعض المنشآت ؟

- أ- يخفض . ب- يرفع . ✓

س٧: يجوز للوزير إجبار المنشآت التي يحددها بقرار منه على قبول عدد من طلاب الكليات غير العاملين بها من أجل تدريبهم ؟

- أ- صحيح ✓ ب- خطأ .

س٨: يجوز تحديد مكافأة المتدرب في عقود التدريب على أساس القطعة أو الإنتاج ؟

- أ- صح. ب- خطأ . ✓

س٩: إذا كان عقد التدريب مطلقاً فإن حقوق المتدرب في الإجازات والعطلات والحد الأقصى لساعات العمل و فترات الراحة اليومية و الإسبوعية هي (نفس حقوق العامل) ؟

- أ- صحيح ✓ ب- خطأ

س١٠: من التزامات المتدرب مع العمل ؟

- أ- طاعة أوامر صاحب العمل و تنفيذ تعليماته بإحترام و أدب .
ب- القيام بالأعمال التي يكلفه بها صاحب العمل طالما أنها تدخل في نطاق المهنة .
ج- المحافظة على أدوات العمل والمهمات التي يستخدمها.
د- جميع ما سبق . ✓

س١١: إذا تعلم المتدرب المهنة التي يريد تعلمها في هذه الحالة ؟

- أ- ينتهي عقد التدريب . ✓
ب- لا ينتهي عقد التدريب إلا بإنهاء مدته .

س١٢: حالات انتهاء عقد التدريب إماأو ؟

- ج١٢: بإنهاء الغرض المراد تعلمه أو بإنهاء مده التدريب المتفق عليها .

س١٣: لصاحب العمل أن ينهي عقد التأهيل أو التدريب إذا ثبت له عدم قابلية المتدرب على إكمال التدريب بصورة مفيدة بشرط إبلاغ المتدرب بذلك قبل على الأقل من تاريخ التوقف عن التدريب ؟

- أ- أسبوع . ✓
ب- شهر .
ج- عشرة أيام .

س١٤: للمتدرب العقد إذا ثبت له عدم قدرته على إكمال برنامج التدريب بصورة مفيدة ؟

- أ- انهاء ✓
ب- تمديد .
ج- ايقاف .

س١٥: لا يلزم المتدرب بعد التدريب العمل لدى صاحب العمل مالم يتضمن عقد التدريب خلاف ذلك ؟

- أ- صح . ✓
ب- خطأ .

س١٦: يجوز لصاحب العمل بعد انتهاء التدريب أن يلزم المتدرب بالعمل لديه مدة مماثلة لمدة التدريب أو التأهيل ؟

- أ- صح ✓
ب- خطأ

◆ ◆ نوه الدكتور أثناء اللقاء الثالث بأن من الممكن أن يكون للسؤال الواحد ثلاث صيغ للأسئلة.

انتهت أسئلة اللقاء الثالث أتمنى التوفيق للجميع

◆ أسئلة اللقاء الرابع لمقرر نظام العمل و التأمينات الإجتماعية ..

س ١ : في نظام العمل السعودي يتم إثبات عقد العمل للعامل بالكتابة فقط ؟ (مهم)

- ج ١ : أ- صح ب- خطأ ✓

والصواب أنه يتم إثبات عقد العمل للعامل بجميع طرق الإثبات .

س ٢ : من خصائص نظام العمل أنه يغلب على قواعده الطبيعة الأمرة و الهدف الرئيسي من ذلك حماية صاحب العمل ؟

(مهم)

ج ٢ : أ- صح ب- خطأ ✓
الصواب أن الهدف الرئيسي من ذلك حماية العامل .

س ٣ : في نظام العمل يتم تطبيق القواعد الجديدة فور نفاذها على العلاقات العمالية القائمة و المستقبلية ؟ (مهم)
ج ٣ : أ- صح ✓ ب- خطأ .

س ٤ : أي شرط بعقد العمل يتضمن المساس بحقوق العامل التي قررها النظام فإنه يكون شرطاً باطلاً و يبطل معه العقد ؟
(مهم)

ج ٤ : أ- صح ب- خطأ ✓ .
الصواب أن العقد صحيح و الشرط باطل .

س ٥ : العمال الذين يقومون بأعمالهم بصفة منتظمة داخل منزل خاص معد للسكنى كالمربية و الطباخ و عاملة النظافة ، هؤلاء لا يستثنون من تطبيق أحكام نظام العمل السعودي ؟

ج ٥ : أ- صح ب- خطأ ✓ .
الصواب أنهم يستثنون من تطبيق نظام العمل السعودي عليهم .
ملاحظة : لاعبين ومدربين ومحترفين كرة القدم كذلك يستثنون من تطبيق نظام العمل السعودي عليهم .

س ٦ : أكد الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الجمعية العامة للأمم المتحدة على العمل و جعله حقاً من الحقوق الإنسانية ، متى صدر هذا الإعلان ؟

ج ٦ : أ- ١٩٤٨م ✓ ب- ١٩٤٧م ج- ١٩٤٦م د- ١٩٤٩م

س ٧ : تم إنشاء منظمة العمل العربية عام كم ؟
ج ٧ : ١٩٧٠م .

س ٨ : من خصائص عقد العمل الفردي : ؟

ج ٨ : ١- أنه من عقود التبرعات .
٢- أن لا يعتبر فيه التراضي .
٣- أن لا تعتبر فيه المدة غالباً .
٤- أنه من عقود المعاوضات . ✓

س ٩ : يجوز الحسم من أجور العامل من أجل استرداد قروض صاحب العمل بشرط أن لا يزيد ما يحسم من العامل على كم بالمئة من أجره ؟

ج ٩ : أ- ٥٪ ب- ١٠٪ ✓ ج- ١٥٪ د- ٢٠٪

س ١٠ : لا يبقى العامل في مكان العمل أكثر من ساعة في اليوم الواحد كحد أقصى ؟ (مهم)
ج ١٠ : ١٢ ساعة .

س ١١ : يجب أن لا يقل يوم الراحة الإيسبوعي للعامل عن

ج ١١ : أ- ٢٤ ساعة متتالية. ✓ ب- ٢٣ ساعة متتالية. ج- ٢١ ساعة متتالية. د- ٢٢ ساعة متتالية.

س ١٢ : يجوز الإتفاق على تجميع الراحة الإيسبوعية المستحقة للعامل بشروط منها : أن لا يزيد استمرار تشغيل العامل في العمل وتجميع أيام الراحة أكثر من

ج ١٢ : أ- ٨ أسابيع ✓ ب- ٩ أسابيع ج- ٧ أسابيع د- ١٠ أسابيع

انتهت أسئلة اللقاء الرابع أتمنى التوفيق للجميع...

◆ أسئلة اللقاء الخامس لمقرر نظام العمل والتأمينات الإجتماعية..

س١: يجوز لصاحب العمل تشغيل العامل عدداً من الساعات الزائدة تزيد عن الحد اليومي بقيود منها ألا تزيد ساعات العمل الفعلية في اليوم الواحد ؟

١- ٩ ساعات ٢- ١٠ ساعات ✓ ٣- ١١ ساعات ٤- ١٢ ساعات

س٢: يلتزم صاحب العمل بأن يدفع للعامل المصاب في حالة عجزه المؤقت عن العمل الناتج من إصابة عمل معونة مالية تعادل أجره كاملاً لمدة يوماً ؟

١- ٣ يوماً ٢- ٥ يوماً ٣- ٦ يوماً ✓ ٤- ٩ يوماً

س٣: أجر الساعة الإضافية يحسب بأجر من ساعات العمل في الأحوال العادية ؟

١- ساعة ٢- ساعتين ٣- ساعة ونصف ✓ ٤- ساعتين ونصف

س٤: إذا أمضى العامل في خدمة صاحب العمل أقل من خمس سنوات متصلة فإنه يستحق عن كل عام إجازة سنوية لا تقل مدتها عن يوماً ؟

١- ٢١ يوماً ✓ ٢- ٢٠ يوماً ٣- ٢٥ يوماً ٤- ٣٠ يوماً

ملاحظة : نستنتج أنه يزيد هذا القدر من الإجازة بعد الخمس السنوات المتصلة .

س٥: إذا أتم العامل نصف سنة من تاريخ مباشرته للعمل فإنه الإجازة السنوية ؟

١- لا يستحق شيء ✓ ٢- يستحق نصف الإجازة السنوية .
٣- يستحق ربع الإجازة السنوية . ٤- يستحق أسبوعاً من الإجازة السنوية .

س٦: للعامل الرجل الحق في إجازة بأجر كامل لمدة أيام في حالة وفاة زوجته ؟

١- ٤ أيام ٢- ٥ أيام ✓ ٣- ٦ أيام ٤- ٧ أيام

س٧: مدة إجازة أداء فريضة الحج لا تقل عن أيام ولا تزيد على يوماً بما فيها إجازة عيد الأضحى ؟

١- ١٠-١٥ يوماً ✓ ٢- ٥-١٠ يوماً ٣- ٧-١٠ يوماً ٤- ٧-١٥ يوماً

س٨: ليكون للعامل الحق في المطالبة بإجازة الحج لابد أن يكون قد أمضى في العمل لدى صاحب العمل على الأقل ؟

١- سنة متصلة ٢- سنتين متصلتين ✓ ٣- ثلاث سنوات متصلة ٤- أربع سنوات متصلة

س٩: يجوز لصاحب العمل الموافقة على إعطاء العامل إجازة لأداء فريضة الحج مرة أخرى ولكن تكون ؟

١- بربع الأجر ٢- بنصف الأجر ٣- بأجر كامل ٤- بدون أجر ✓
ملاحظة للفائدة : و إذا تكرم صاحب العمل وأعطاه الأجر فهذا ليس ممنوع في النظام .

س١٠: أثناء حصول العامل على إجازة مرضية فإنه يستحق أجره كاملاً عن يوماً الأولى من إجازته المرضية ؟

١- ٢٠ يوم

٢- ٣٠ يوم

٣- ٤٠ يوم

٤- ٦٠ يوم

س١١: إذا بدأت سنة جديدة أثناء الإجازة المرضية فإن العامل يستحق مع بدأ هذه السنة إجازة مرضية أخرى لمدة تضاف إلى السنة السابقة ؟

١- مدة ٣٠ يوم ٢- مدة ٦٠ يوم ٣- مدة ٩٠ يوم ٤- مدة ١٢٠ يوم

س١٢: للمرأة العاملة الحق في تمديد إجازة الوضع مدة يوماً دون أجر ؟

١- مدة ٣٠ يوم ٢- مدة ٢٠ يوم ٣- مدة ٤٠ يوم ٤- مدة ٦٠ يوم

س١٣: حفظ المنشأة في حالة صحية ونظيفة وإدارتها وإنارتها وتأمين مياه صالحة لشرب والإغتسال من واجبات؟

١- العامل . ٢- صاحب العمل . ٣- مشترك بين العامل وصاحب العمل . ٤- البلدية .

انتهت أسئلة اللقاء الخامس أتمنى التوفيق للجميع...

◆ أسئلة اللقاء السادس لمقرر نظام العمل و التأمينات الاجتماعية..

س١: يعاقب صاحب العمل الذي يخل بأي حكم من أحكام نظام العمل أو لائحته أو القرارات الصادرة تنفيذاً له بعقوبات منها إغلاق المنشأة مدة لا تزيد عنيوم ؟

١- ١٥ يوم ٢- ثلاثين يوم ٣- أربعين يوم ٤- خمسين يوماً.

س٢: لوزير العمل منح مكافأة مالية لا تزيد على من مبلغ الغرامة المحصلة لمن يساعد من موظفي التفتيش أو غيرهم في الكشف عن أي مخالفة في النظام ولائحته و القرارات الصادرة تنفيذاً له ؟

١- ٢٠٪ ٢- ٢٥٪ ٣- ١٥٪ ٤- ٥٠٪

س٣: يجوز لصاحب العمل أن يكلف العامل بأداء عملاً يختلف اختلافاً جوهرياً على العمل المتفق عليه لكن بشروط منها أن لا يتجاوز مدة التكليف بالسنة ؟

١- ٢٠ يوم ٢- ثلاثين يوم ٣- أربعين يوم ٤- ستين يوم.

س٤: إذا تسبب العامل في إتلاف الآلات أو المعدات بخطأه الشخصي فأراد صاحب العمل أن يقطع من أجره المبلغ اللازم لإصلاح الضرر فيجوز ذلك بشرط أن لا يزيد مايقوم بإقتطاعه عن أجر أيام من كل شهر ؟

١- ٣ أيام ٢- خمس أيام ٣- ٧ أيام ٤- ١٠ أيام.

س٥: يشترط في إنهاء عقد العمل (غير محدد) المدة أن يقوم الراغب في الإنهاء باعلان وإخطار الطرف الآخر قبل حصول الإنهاء الفعلي بمدة تحدد في العقد على ألا تقل عن.....يوماً إذا كان أجر العامل يدفع شهرياً ؟

١- ثلاثين يوم ٢- ستين يوم ٣- أربعين يوم ٤- تسعين يوم.

س٦: عقد العمل ينتهي في حالة بلوغ العامل سن التعاقد وهو للعمال الرجال ما لم يتفق الطرفان على استمرار العمل بعد هذا السن ؟
١- خمسون عاماً ٢- ستون عاماً ٣- ثلاث وستون عاماً ٤- ثلاثون عاماً

س٧: عقد العمل للنساء ينتهي في حالة بلوغ المرأة العاملة سن التعاقد وهو ما لم يتفق الطرفين على استمرار العمل بعد هذا السن ؟
١- خمسون عاماً ٢- خمس وخمسون عاماً ٣- ثمانون عاماً ٤- ستون عاماً

س٨: إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد فعلى صاحب العمل تصفية حقوقه كامله خلال مدة لا تزيد على.....؟
١- أسبوعين ٢- ثلاثين يوم ٣- أسبوع ٤- شهراً

س٩: إذا إنتهى عقد العمل وكان العامل من دولة بعيدة فعلى رب العمل تحمل مصروفات إعادته إلى دولته خلال أيام من تاريخ إنتهاء العمل ؟
١- ثلاثة أيام ٢- خمسة أيام ٣- ثلاثة أيام ٤- خمسة أيام

س١٠: في تقدير التعويض في إنهاء العقد بسبب غير مشروع وإذا لم يتضمن العقد تعويضاً محدداً فإن الطرف المتضرر من الإنهاء يستحق تعويضاً يتمثل بأجر يوماً عن كل سنة من سنوات خدمة العامل إذا لم يكن العقد محدد المدة ؟
١- ٢٠ يوم ٢- ١٥ يوماً ٣- أربعين يوم ٤- ثلاثون يوماً

انتهت اسئلة اللقاء السادس وفق الله الجميع..

◆ اسئلة اللقاء السابع لمقرر نظام العمل والتأمينات الإجتماعية ..

س١: في نظام التأمينات الإجتماعية يحق للمرأة المشتركة في النظام أن تحصل على معاشها المستحق متى ما كان عمرها في تاريخ تركها للنشاط خمسة وخمسين سنة على الأقل و كانت مدة اشتراكها؟
ج١: ١٢٠ شهر على الأقل = ١٠ سنوات

س٢: تطبيق قانون العمل على العلاقات التي يكون أحد أطرافها الدولة ؟
ج٢: أ- يجوز نظاماً. ج- يجوز ويكون ذلك إستثناءً. د- يجوز ويكون ذلك استثناءً و لابد أن يتم بنص صريح. ب- لا يجوز نظاماً.

س٣: بتطبيق نظام العمل على عمال بند الأجور "لابد أن يتلائم التطبيق مع طبيعة الجهات التي عُين فيها" ؟
أ- صحيح ب- خطأ

س٤: يُقطع المعاش المستحق للأرملة أو البنت أو الأخت أو بنت الأبن من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في حالة زواجها؟
صحيح ب- خطأ

س٥: إذا ترتب على إصابة العامل [موته] وعدد أفراد عائلته..... فإن المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية تصرف لهم ٥٠٪ من المستحقات ؟

أ- صفر . ب- واحد ✓ . ج- اثنان . د- أربعة فأكثر .

السؤال بصيغة اخرى :

س٦: إذا ترتب على إصابة العامل [موته] وعدد أفراد عائلته واحد فإن المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية تصرف لهم ٪ من المستحقات ؟

أ- ٥٠٪ ✓ . ب- ٢٥٪ . ج- ٧٥٪ . د- ١٠٠٪

س٧: إذا ترتب على إصابة العامل [موته] وعدد أفراد عائلته فإن المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية تصرف له كامل مستحقاته ؟

أ- ١ فأكثر . ب- ٣ فأكثر ✓ . ج- ٤ فأكثر . د- ٥ فأكثر .

س٨: إذا ترتب على إصابة العامل [موته] وعدد أفراد عائلته فإن المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية تصرف لهم ٧٥٪ من المستحقات ؟

أ- واحد . ب- اثنين ✓ . ج- ثلاثة . د- اربعة .

س٩: إذا ترتب على إصابة العامل [عجز كلي] دائم فإن المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية تلتزم نظاماً بأن تدفع للمشارك المصاب عائدة شهرية تعادل ٪ من متوسط الأجر الشهري الخاضع للإشتراك المحدد ؟

أ- ٢٥٪ . ب- ٥٠٪ . ج- ٧٠٪ . د- ١٠٠٪ ✓

س١٠: تلتزم الدولة بسد أي عجز تُظهره الدراسات في المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية ؟

صحيح ✓ . ب- خطأ .

س١١: للمؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية عند الحاجة حق الحصول على إعانة مالية تقرر لها بالميزانية العامة للدولة ؟

صحيح ✓ . ب- خطأ .

س١٢: أول خليفة أسس إدارة حكومية للضمان و أطلق عليه الديوان هو ؟

ج١٢: عمر بن الخطاب رضي الله عنه (الفاروق) .

س١٣: يجب أن لا يقل التعويض للعامل في حال إنهاء العقد بسبب غير مشروع عن أجر العامل لمدة كم؟

أ- شهر . ب- شهرين ✓ . ج- ثلاثة أشهر . د- أربعة أشهر .

انتهت اسئلة اللقاء السابع وفق الله الجميع ..

◆ اللقاء الثامن والتاسع لمقرر نظام العمل والتأمينات الاجتماعية ..

- ينصح الدكتور بالرجوع الى موقع هيئة الخبراء وهو موقع موثوق شامل متجدد ومتغير لكافة الأنظمة السعودية واللوائح لمن يريد أن يطور من نفسه.
- يلاحظ .. من خصائص واقعية نظام العمل مراعاة العمال من حيث -الجنس - والسن - والحالة الاجتماعية - بل حتى الدين ... لذلك نلاحظ أن نظام العمل يعتبر من الأنظمة المتغيرة في تطبيقاته و ثابت في أصوله .
- كرر الدكتور بعض من الأسئلة التي تم ذكرها وتدوينها في اللقاءات السابقة ..

س١: من خصائص نظام العمل أنه يغلب على قواعده الطبيعة؟

ج١: الأمره

"فيه سلطة وفيه عقوبات تترتب على ذلك * والهدف من ذلك أنها قواعد ملزمة لحماية للعامل لأنه الطرف الضعيف في عقد العمل".

س٢: كيف نثبت عقد العمل للعامل ؟

ج٢: بكافة طرق الإثبات ...

بخلاف صاحب العمل لا يمكن إثباته إلا بالكتابة .

س٣: لو أعلن مجلس الوزراء إضافة أو تعديل مادة جديده أو قرار في نظام العمل فهذا القرار ينسحب على العقود ؟

ج٣: أ- الحالية أو المستقبلية التي سيتم إبرامها بعد صدور النظام الجديد . ✓

ب-الماضية . ج - المستقبلية .

في الغالب الأنظمة يُعمل بها بطريقة مباشرة وبطريقة فورية :: إلا إذا نص على أن يتم العمل بها مع مطلع السنة الجديدة القادمة ..

س٤: ماحكم إذا كان الشرط في العقد يتضمن المساس أو التعرض لحقوق العامل التي قررها النظام يكون ؟

ج٤: يكون الشرط باطل والعقد صحيح (حتى لو بموافقة العامل).

إذا تم إبرام العقد وأراد العامل رفع شكوى على صاحب العمل تقبل دعواه أو شكواه و لا يمكن فصله تعسفي .. فلو تم فصله تعسفي ربما يتحمل صاحب العمل توابع هذا الفصل .

س٥: عدد العمال المفروض تشغيلهم حتى يدخل صاحب العمل في الإلزام بدائرة التدريب ؟

ج٥: ٥٠ عامل

السؤال بصيغة أخرى ..

س٦: متى يلزم صاحب العمل بالتدريب ؟

ج٦: إذا عمل لديه ٥٠ عامل فأكثر.

س٧: إذا شغل صاحب العمل ٤٥_ أو ٤٩ عامل هل يلزمه النظام بالتدريب ؟

ج٧: لا يلزمه النظام بالتدريب إذا كان عدد العمال لديه أقل من ٥٠ عامل .

س٨: لصاحب العمل إذا تبين له أن هذا العامل أو المتدرب غير قادر على إتمام البرنامج هل له أن يُنهى عقده ؟

ج٨: نعم له ذلك " بشرط أن يُبلّغ قبل أسبوع على الأقل "

س٩: المربية أو الطباخه أو عاملة النظافة : هل يشملهم نظام العمل ؟
ج٩: لا يشملهم نظام العمل .. أيضاً اللاعبين والمدربين السعوديين أو غير سعوديين لا يشملهم نظام العمل .

س١٠: تم إنشاء منظمة العمل الدولية عام ؟

أ- ١٩١٨ م ب- ١٩١٩ م ✓ ج- ١٩٢٠ م د- ١٩٢١ م

س١١: تم إنشاء منظمة حقوق الإنسان عام ؟

أ- ١٩٤٨ م ✓ ب- ١٩٤٩ م ج- ١٩٥٠ م د- ١٩٥١ م

س١٢: يعد مكتب العمل واحد من ثلاثة أجهزة رئيسية في منظمة العمل العربية و مقره ؟

أ- مصر ✓ ب- الكويت ج- البحرين د- السعودية

س١٣: من خصائص العمل الفردي ؟

أ- أنه ملزم من جانبين. ✓
ب- أنه من عقود التبرعات.
ج- أنه لا يعتبر فيه تراضي .
د- أنه لا تعتبر فيه المدة غالباً.

س١٤: ما معنى ملزم من جانبين ؟

ج١٤: أنه لا يملك أحد الجانبين فسخه مثل البيع و عقود الإيجار
"لا يمكن فسخه إلا بإقاله و تراضي الطرفين على فسخه "

س١٥: الحسم من أجور العمال إذا صدر حكم قضائي على العامل يجوز أو لا يجوز ؟

ج١٥: نعم يجوز لصاحب العمل ان يحسم إذا كان بأمر قضائي.

س١٦: هل حدد النظام نسبة الحسم لهذا العامل ؟

ج١٦ : أ- لا يزيد ما يحسم شهرياً عن ٢٠٪ .
ب- لا يزيد ما يحسم شهرياً عن ٢٥٪ ✓
ج- لا يزيد ما يحسم شهرياً عن ٣٠٪ .
د- لا يزيد ما يحسم شهرياً عن ٣٥٪ .
مالم يتضمن الحكم خلاف ذلك .

س١٧: تخصص ساعات العمل الفعلية للعامل خلال شهر رمضان للمسلمين و يدخل ذلك ضمن الخاصية الواقعية بما لا تزيد عن

ج١٧ : أ- لا تزيد عن ٥ ساعات .
ب- لا تزيد عن ٦ ساعات ✓
ج- لا تزيد عن ٧ ساعات .
د- لا تزيد عن ٨ ساعات .

س١٨: المرأة العاملة إذا كانت مرضعة فلها أن تأخذ لإرضاع مولودها فترة أثناء العمل وهذه الفترة لا تزيد في مجموعها

ج١٨: ساعة في اليوم الواحد " إضافة على فترات الراحة المسموحة لجميع العمال "

س١٩: هل عقد العمل عقد تراضي بين الطرفين ؟

ج١٩: نعم عقد العمل لا بد فيه من التراضي .

س ٢٠: يلتزم صاحب العمل بأن يدفع للعامل المصاب في حالة عجزه المؤقت عن العمل الناتج من إصابة عمل معونة مالية ، تعادل راتبه كاملاً لمدة ٦٠ يوم ثم يستحق مقابله مبلغ مالياً يعادل % من أجره طوال المدة التي يستغرقها علاجه من هذه الإصابة ؟

أ- ٧٥% ب- ٥٠% ج- ٢٥%

س ٢١: يعاقب صاحب العمل الذي يُخل بأي حكم من أحكام نظام العمل أو لائحته أو القرارات الصادرة تنفيذاً له بعقوبات منها غرامة مالية لا تتجاوز ؟

ج ٢١ : ١٠ الاف ريال ب- ٢٠ الف ريال ج- ٥٠ الف ريال د- ١٠٠ الف ريال

السؤال بصيغة أخرى

س ٢٢: يعاقب صاحب العمل الذي يُخل بأي حكم من أحكام نظام العمل أو لائحته أو القرارات الصادرة تنفيذاً له بعقوبات منها إغلاق المنشأة بمدة لا تزيد عن

ج ٢٢ : أ- ٣٠ يوم ب- ٢٠ يوم ج- ٤٠ يوم د- ٥٠ يوم

انتهت بحمدالله اسئلة الثامن والتاسع وفق الله الجميع ..

◆ اللقاء العاشر لمقرر نظام العمل والتأمينات الاجتماعية ..

نوه الدكتور عن الفرق بين الواقعية وبين الذاتية ، من خصائص نظام العمل الواقعية و الذاتية .
الواقعية : يقصد بها أنها ليست ثابتة ثبوت الجمود و تتناسب مع الظروف مع الأشخاص و يراعي الجنس و السن و الديانة و المكان و المسافة بين مكان العمل و إقامة العامل .
كل هذه تختلف و يراعيها النظام (بمعنى أنه يلامس الواقع و يدور حول مصلحة حماية العامل و تحقيق مصالحه و في الوقت نفسه عدم الإضرار بصاحب العمل فيعطي كل واحد منهما حقه)
الذاتية : هي تعني الإستقلالية فهو لا يتبع نظام آخر هو مستقل له مواده و أنظمتها و لوائحها و قراراتها الخاصة به تدور حول موضوع مهم وهو حماية العمل .

س ١ : في نظام التأمينات الإجتماعية يحق للمرأة المشتركة أن تحصل على معاشها المستحق متى كان عمرها في تاريخ تركها النشاط (٥٥ عاماً) على الأقل و كانت مدة اشتراكها كم

ج ١ : ١٢٠ شهراً على الأقل .

س ٢ : يجب أن لا يقل التعويض للعامل في حال إنهاء العقد بسبب غير مشروع عن أجر العامل لمدة كم

ج ٢ : شهرين .

س ٣ : في تقدير التعويض عند إنهاء لسبب غير مشروع إذا لم يتضمن العقد تعويضاً محدداً فإن الطرف المتضرر من الإنهاء يستحق تعويضاً يتمثل في أجر كم يوم

ج ٣ : ١- المدة الباقية من العقد . ٢- ١٥ يوم ٣- ٢٠ يوم ٤- ٢٠ يوم

ملاحظة : إن ورد ما سبق بشرط عدم تحديد المدة فيستحق ١٥ يوماً

س ٤ : يجب على صاحب العمل دفع أجر العامل و تصفية حقوقه بعد إنتهاء خدمته خلال كم يوم

ج ٤ : إنهاء العلاقة التعاقدية ؟

ج ٤ : ١- أسبوع ✓ ٢- أسبوعين ٣- شهر ٤- شهرين

س ٥ : إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد فعلى صاحب العمل تصفية حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على

ج ٥ : ١- أسبوع ٢- أسبوعين ✓ ٣- شهر ٤- شهرين

س ٦ : يكون تظلم العامل أو صاحب العمل ضد قرار العقوبة الصادر ضد أحدهما خلال يوم عمل وإلا سقط الحق ؟

ج ٦ : ١٥ يوم عمل وإذا كانت متصلة تكون ٢١ يوم .

س ٧ : يجوز لصاحب العمل أن يكلف العامل بأداء عمل يختلف اختلافاً جوهرياً عن العمل المتفق عليه بشروط منها ألا تتجاوز مدة التكليف في السنة ؟

ج ٧ : ١- ٣٠ يوم ✓ ٢- ٢٠ يوم ٣- ٢٥ يوم ٤- ١٥ يوم

س ٩ : لوزير العمل منح مكافأة مالية لا تزيد على % من مبلغ الغرامة المحصلة لمن يساعد من موظفي التفتيش أو من غيرهم في الكشف عن أي من المخالفات لأحكام نظام العمل ؟

ج ٩ : ١- ٢٥ % ٢- ٥٠ % ٣- ٧٥ % ٤- ١٠٠ %

س ١٠ : يعاقب صاحب العمل الذي يخل بأي حكم من أحكام نظام العمل أو لائحته أو القرارات الصادرة تنفيذاً له بعقوبات منها غرامة مالية لا تتجاوز كم

ج ١٠ : ١- ١٠ آلاف ريال ٢- ٢٠ الف ريال ٣- ٥٠ ألف ريال ٤- ١٠٠ ألف ريال ✓

انتهت بحمدالله اسئلة اللقاء العاشر وفق الله الجميع ..

◆ اللقاء الحادي عشر لمقرر نظام العمل والتأمينات الاجتماعية ..

س ١ : المشترك في التأمينات الإجتماعية الذي لم يبلغ ٦٠ سنة له الحصول على معاش في التقاعد متى بلغت مدة اشتراكه شهراً على الأقل ؟

أ- ١٢٠ ب- ١٨٠ ج- ٢٥٠ د- ٣٠٠ ✓ اي ٢٥ سنة.

س ٢ : إذا ترتب على إصابة العامل [عجز كلي] دائم فإن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية تلتزم نظاماً بأن تدفع للمشارك المصاب عائدة شهرية تعادل % من متوسط الأجر الشهري الخاضع للإشتراك المحدد ؟

أ- ٢٥ % ب- ٥٠ % ج- ٧٠ % د- ١٠٠ % ✓

س ٣ : تلتزم الدولة بسد أي عجز تُظهره الدراسات في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ؟

صحيح ✓ ب- خطأ .

س ٤ : في عام استقل نظام العمل عن نظام العمل والعمال بعد ان كان قد ارتبط به فترة من الزمن؟

أ- ١٣٨٩ ✓ ب- ١٣٩٠ ج- ١٣٩١ د- ١٣٩٢ .

س ٥ : أول خليفة أسس إدارة حكومية للضمان و أطلق عليه الديوان هو ؟

ج ٥ : عمر بن الخطاب رضي الله عنه (الفاروق) .

- س٦: الطبيعة القانونية لمكافئة نهاية الخدمة التي تعطى للموظف ،
أ-تعويض للعامل لمواجهة ماقد يلحقه من أضرار لسبب انتهاء العقد .
ب- اجراء اضافي يؤخر دفعة الى انتهاء عقد العمل .
ج- هو حق له صفة خاصة هدفة ضمان حياة كريمة للعامل وهو محل خلاف بين فقهاء القانون.
د- جميع ماسبق. ✓

س٧: تتعدد الغرامات على صاحب العمل بتعدد الاشخاص الذين وقعت المخالفة بشأنهم ؟
صحيح ✓ . ب- خطأ .

انتهت بحمدالله اسئلة اللقاء الحادي عشر وفق الله الجميع ..

◆ اللقاء الثاني عشر لمقرر نظام العمل والتأمينات الاجتماعية ..

مراجعة سريعة لما سبق ذكره

- س١ : نظام العمل هو مجموعة القواعد القانونية التي تحكم العلاقات الناشئة عن قيام شخص بالعمل لحساب شخص آخر تحت سلطته و إشرافه بدون أجر ؟ (مهم)
ج١ : صحيح أم خطأ ✗
- س٢: في القرون الوسطى ظهر النظام الاقتصادي وهو نظام يملك فيه الأسياد مساحات زراعية يستغلونها بواسطة العبيد و انتشر بصفة خاصة في دول القارة ؟ (مهم)
ج٢: أ- آسيا ب-أوروبا ✓ ج-أفريقيا د- أمريكا
- س٣: قيام الثورة الفرنسية عام ونصت في إعلانها أن الناس يعيشون و يولدون أحراراً ؟
ج٣: 1789م
- س٤: إنسجام نظام العمل مع الظروف و اختلافها باختلاف هذه الظروف من حيث الأشخاص أو الزمان أوالمكان ؟ (مهم)
ج ٤ : أ- الذاتية. ب-الواقعية ✓ ج-الدولي. د-الحدائة.
- س ٥ : في نظام العمل السعودي يتم إثبات عقد العمل للعامل بالكتابة فقط ؟ (مهم)
ج ٥ : أ- صحيح ب- خطأ ✓
والصواب أنه يتم إثبات عقد العمل للعامل بجميع طرق الإثبات .
- س٦ : من خصائص نظام العمل أنه يغلب على قواعده الطبيعة الأمرة و الهدف الرئيسي من ذلك حماية صاحب العمل ؟
ج ٦ : أ- صحيح ب- خطأ ✓
الصواب أن الهدف الرئيسي من ذلك حماية العامل .

س٧ : في نظام العمل يتم تطبيق القواعد الجديدة للنظام فور نفاذها على العلاقات العمالية القائمة و المستقبلية ؟

ج٧ : أ- صحيح ✓ ب- خطأ .

س٨: أي شرط بعقد العمل يتضمن المساس بحقوق العامل التي قررها النظام فإنه يكون شرطاً باطلاً و يبطل معه العقد ؟

ج٨ : أ- صحيح ب- خطأ ✓ .

الصواب أن العقد صحيح و الشرط باطل .

س٩: كل صاحب عمل يشغل عاملاً فأكثر فعليه أن يؤهل أو يدرب من عماله السعوديين ما لا يقل عن 12٪ من مجموع عماله سنوياً ؟ (مهم)

ج٩ : أ/ 50 ✓ ب/ 60 ج/ 70

س١٠: العمال الذين يقومون بأعمالهم بصفة منتظمة داخل منزل خاص معد للسكنى كالمربية و الطباخ و عاملة النظافة ، هؤلاء لا يستثنون من تطبيق أحكام نظام العمل السعودي ؟

ج١٠ : أ- صحيح ب- خطأ ✓ .

الصواب أنهم يستثنون من تطبيق نظام العمل السعودي عليهم .

ملاحظة : لاعبين ومدربين ومحترفين كرة القدم كذلك يستثنون من تطبيق نظام العمل السعودي عليهم .

س١١ : أكد الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الجمعية العامة للأمم المتحدة على العمل و جعله حقاً من الحقوق الإنسانية ، متى صدر هذا الإعلان ؟

ج١١ : أ- 1948م ✓ ب- 1947م ج- 1946م د- 1949م

س١٢: تم إنشاء منظمة العمل العربية عام ؟

ج١٢ : أ- 1969م ب- 1970م ✓ ج- 1971م د- 1972م

س١٣ : من خصائص عقد العمل الفردي :

ج١٣ : ١- أنه من عقود التبرعات .
٢- أن لا يعتبر فيه التراضي .
٣- أن لا تعتبر فيه المدة غالباً .
٤- أنه من عقود المعاوضات . ✓

س١٤ : يجوز الحسم من أجور العامل من أجل استرداد قروض صاحب العمل بشرط أن لا يزيد ما يحسم من العامل على كم بالمئة من أجره ؟

ج١٤ : أ- ٥٪ ب- 10٪ ✓ ج- 15٪ د- 20٪

س١٥ : لا يبقى العامل في مكان العمل أكثر من ساعة في اليوم الواحد كحد أقصى ؟ (مهم)
ج١٥ : ١٢ ساعة .

س١٦ : يجب أن لا يقل يوم الراحة الإيسبوعي للعامل عن

ج١٦ : أ- ٢٤ ساعة متتالية ✓ ب- ٢٣ ساعة متتالية ج- ٢١ ساعة متتالية د- ٢٢ ساعة متتالية.

س١٧ : يجوز الإتفاق على تجميع الراحة الإيسبوعية المستحقة للعامل بشروط منها : أن لا يزيد استمرار تشغيل العامل في العمل وتجميع أيام الراحة أكثر من

ج١٧ : أ- ٨ أسابيع ✓ ب- ٩ أسابيع ج- ٧ أسابيع د- ١٠ أسابيع

س١٨: يلتزم صاحب العمل بأن يدفع للعامل المصاب في حالة عجزه المؤقت عن العمل الناتج من إصابة عمل معونة مالية تعادل أجره كاملاً لمدة يوماً ؟

١- ٣٠ يوماً. ٢- ٥٠ يوماً. ٣- ٦٠ يوماً. ✓ ٤- ٩٠ يوماً

س١٩: أجر الساعة الإضافية يحسب بأجر من ساعات العمل في الأحوال العادية ؟

ج : ١- ساعة. ٢- ساعتين. ٣- ساعة ونصف. ✓ ٤- ساعتين ونصف.

س٢٠: إذا أمضى العامل في خدمة صاحب العمل أقل من خمس سنوات متصلة فإنه يستحق عن كل عام إجازة سنوية لا تقل مدتها عن يوماً ؟

١- ٢١ يوماً ✓ ٢- ٢٠ يوماً ٣- ٢٥ يوماً ٤- ٣٠ يوماً

ملاحظة : نستنتج أنه يزيد هذا القدر من الإجازة بعد الخمس السنوات المتصلة .

س٢١: للعامل الرجل الحق في إجازة بأجر كامل لمدة أيام في حالة وفاة زوجته ؟

١- ٤ أيام. ٢- ٥ أيام ✓ ٣- ٦ أيام. ٤- ٧ أيام.

س٢٢: إذا أتم العامل نصف سنة من تاريخ مباشرته للعمل فإنه الإجازة السنوية ؟

١- لا يستحق شيء. ✓ ٢- يستحق نصف الإجازة السنوية .
٣- يستحق ربع الإجازة السنوية. ٤- يستحق أسبوعاً من الإجازة السنوية .

س٢٣: مدة إجازة أداء فريضة الحج لا تقل عن أيام ولا تزيد على يوماً بما فيها إجازة عيد الأضحى ؟

١- ١٠-١٥ يوماً ✓ ٢- ٥-١٠ يوماً ٣- ٧-١٠ يوماً ٤- ٧-١٥ يوماً

س٢٤: ليكون للعامل الحق في المطالبة بإجازة الحج لابد أن يكون قد أمضى في العمل لدى صاحب العمل ... على الأقل ؟

١- سنة متصلة. ٢- سنتين متصلتين. ✓ ٣- ثلاث سنوات متصلة. ٤- أربع سنوات متصلة.

س٢٥: يجوز لصاحب العمل الموافقة على إعطاء العامل إجازة لأداء فريضة الحج مرة أخرى ولكن تكون ؟

١- بربع الأجر. ٢- بنصف الأجر. ٣- بأجر كامل. ٤- بدون أجر ✓
ملاحظة للفائدة : و إذا تكرم صاحب العمل وأعطاه الأجر فهذا ليس ممنوع في النظام .

س٢٦: أثناء حصول العامل على إجازة مرضية فإنه يستحق أجره كاملاً عن يوماً الأولى من إجازته المرضية ؟

١- ٢٠ يوماً. ٢- ٣٠ يوماً ✓ ٣- ٤٠ يوماً ٤- ٦٠ يوماً

س٢٧: حفظ المنشأة في حالة صحية ونظيفة وإدارتها وإنارتها وتأمين مياه صالحة لشرب والإغتسال من واجبات؟

١- العامل . ٢- صاحب العمل . ✓
٣- مشترك بين العامل وصاحب العمل . ٤- البلدية .

س٢٨: يعاقب صاحب العمل الذي يخل بأي حكم من أحكام نظام العمل أو لائحته أو القرارات الصادرة تنفيذاً له بعقوبات منها إغلاق المنشأة مدة لا تزيد عن يوماً ؟

١- ١٥ يوم ٢- ثلاثين يوم ✓ ٣- أربعين يوم. ٤- خمسين يوماً.

س٢٩: لوزير العمل منح مكافأة مالية لا تزيد على من مبلغ الغرامة المحصلة لمن يساعد من موظفي التفتيش أو غيرهم في الكشف عن أي مخالفة في النظام ولائحته و القرارات الصادرة تنفيذاً له ؟

١- ٢٠٪ ٢- ٢٥٪ ✓ ٣- ١٥٪ ٤- ٥٠٪

س٣٠: يجوز لصاحب العمل أن يكلف العامل بأداء عملاً يختلف اختلافاً جوهرياً على العمل المتفق عليه لكن بشروط منها أن لا يتجاوز مدة التكليف بالسنة ؟

١- ٢٠ يوم. ٢- ثلاثين يوم ✓ ٣- أربعين يوم. ٤- ستين يوم.

س٣١: إذا تسبب العامل في إتلاف الآلات أو المعدات يخطأه الشخصي فأراد صاحب العمل أن يقتطع من أجره المبلغ اللازم لإصلاح الضرر فيجوز ذلك بشرط أن لا يزيد مايقوم بإقتطاعه عن أجر أيام من كل شهر ؟

١- ٣ أيام ٢- خمس أيام ✓ ٣- ٧-٣ أيام. ٤- ١٠ أيام .

س٣٢: يشترط في إنهاء عقد العمل (غير محدد) المدة أن يقوم الراغب في الإنهاء باعلان وإخطار الطرف الآخر قبل حصول الإنهاء الفعلي بمدة تحدد في العقد على ألا تقل عن.....يوماً إذا كان أجر العامل يدفع شهريا ؟

١- ثلاثين يوم ٢- ستين يوم ✓ ٣- أربعين يوم. ٤- تسعين يوم.

س٣٣: عقد العمل ينتهي في حالة بلوغ العامل سن التعاقد وهو للعمال الرجال مالم يتفق الطرفان على استمرار العمل بعد هذا السن ؟

١- خمسون عاماً ٢- ستون عاماً ✓ ٣- ثلاث وستون عاماً ٤- ثلاثون عاماً

س٣٤: عقد العمل للنساء ينتهي في حالة بلوغ المرأة العاملة سن التعاقد وهو مالم يتفق الطرفين على استمرار العمل بعد هذا السن ؟

١- خمسون عاماً. ٢- خمس وخمسون عاماً ✓ ٣- ثمانون عاماً ٤- ستون عاماً .

س٣٥: إذا إنتهى عقد العمل وكان العامل من دولة بعيدة فعلى رب العمل تحمل مصروفات إعادته إلى دولته خلال أيام من تاريخ إنتهاء العمل ؟

١- ستة أيام ٢- خمسة أيام ٣- ثلاثة أيام ✓ ٤- خمسة أيام.

س٣٦: في تقدير التعويض في إنهاء العقد بسبب غير مشروع وإذا لم يتضمن العقد تعويضاً محدداً فإن الطرف المتضرر من الإنهاء يستحق تعويضاً يتمثل بأجريوماً عن كل سنة من سنوات خدمة العامل إذا لم يكن العقد محدد المدة ؟

١- ٢٠ يوم ٢- ١٥ يوماً ✓ ٣- أربعين يوم ٤- ثلاثون يوماً.

س٣٧: في نظام التأمينات الإجتماعية يحق للمرأة المشتركة في النظام أن تحصل على معاشها المستحق متى ماكان عمرها في تاريخ تركها للنشاط خمس وخمسين سنة على الأقل وكانت مدة اشتراكها؟

ج١: ١٢٠ شهر على الأقل = ١٠ سنوات

في نهاية هذه اللقاءات والتي دونت فيها جميع أسئلة المادة في هذا الملف

نسأل الله أن يجعل هذ العمل خالصاً لوجهه الكريم ، و أن يكتب أجره لدكتور المادة و لمشرفي دليل الأنظمة و لجميع أعضاء دليل الأنظمة و لجميع المسلمين و المسلمات الأحياء منهم و الأموات ... اللهم أمين ..

للاستفسار والتعديل مراسلة على التيلجرام :

@Amaalab

@Law_iBr