

اسم المقرر	عدد الوحدات	المستوى	رمز المقرر
نظام العمل	وحدتان	الرابع	١٧
الأهداف			
<p>١. أن يعرف الدارس القواعد والأحكام التي تنظم علاقة العمل بين العامل وصاحب العمل وفقاً لعقد إجارة الأشخاص في الفقه الإسلامي، ونظام العمل السعودي.</p> <p>٢. بيان سبق الشريعة الإسلامية في العناية بالعمل الصالح النافع والحث عليه والأمر بإتقانه وأنه من أفضل طرق الكسب.</p> <p>٣. بيان مدى الاهتمام بالعامل وحفظ حقوقه وأداء أجره بما يحقق العدالة الاجتماعية والتوازن في العلاقة بين العمال وأصحاب الأعمال.</p> <p>٤. بيان أن نظام العمل يعتبر أحد الجوانب المهمة في النظام الاجتماعي ويندرج تحت فروع النظام الخاص.</p>			
الأسبوع	مفردات المقرر		
الأول	ماهية نظام العمل . أهميته . مصادره . خصائصه.		
الثاني	نطاق تطبيق نظام العمل		
الثالث	ماهية عقد العمل الفردي . أطرافه . عنا صره (التبعية العمل والأجر) . مشروعيته في الشريعة الإسلامية والنظام.		
الرابع	تميز عقد العمل عن غيره من العقود(المقاولة والشركة والوكالة و الجعالة).		
الخامس	إبرام عقد العمل (أركانه وشروط صحته) . حرية التعاقد على العمل . الأحكام الخاصة بتشغيل النساء والأحداث وذوي الاحتياجات الخاصة . تنظيم عمليات التوظيف . توظيف غير السعوديين في الشريعة والنظام.		
السادس	إبرام عقود العمل ذات التنظيم الخاص ( عقد التأهيل والتدريب المهني . عقد العمل تحت الاختبار) في الشريعة والنظام. إثبات عقد العمل		
السابع	آثار عقد العمل : واجبات والتزامات العامل (أداء العمل . إطاعة أوامر صاحب العمل . المحافظة على أسرار العمل . عدم المنافسة).		
الثامن	واجبات والتزامات صاحب العمل: الأجر . الإجازات . التنظيم الخاص بوقت العمل.		

التاسع	الوقاية من مخاطر وإصابات العمل . الخدمات الصحية والاجتماعية . الواجبات الأخرى.
العاشر	قواعد التأديب: (أ) السلطة التأديبية لصاحب العمل وأنواع الجزاءات التأديبية. (ب) الضمانات الخاصة بالعقوبات التأديبية.
الحادي عشر:	العقوبات المترتبة على مخالفة أحكام نظام العمل.
الثاني عشر	١. هيئات تسوية الخلافات العمالية (اللجان الابتدائية وتخصصاتها . اللجان العليا وتخصصاتها).
الثالث عشر	٢. المحاكم العمالية طبقاً لنظام القضاء السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م / ٧٨ وتاريخ ١٩ رمضان ١٤٢٨ هـ.
الرابع عشر	وقف عقد العمل (ماهيته وأسبابه وآثاره).
الخامس عشر	انقضاء عقد العمل (أسبابه وآثاره).

### مراجع المقرر:

- أولاً : الكتب الفقهية.
١. المبسوط للسرخسي.
  ٢. الشرح الكبير للشيخ أحمد الدردير.
  ٣. المجموع للنووي.
  ٤. المغني لابن قدامة.
  ٥. الملكية ونظرية العقد للشيخ محمد أبو زهرة.
  ٦. أحكام المعاملات الشرعية للشيخ علي الخفيف.
  ٧. الأجير الخاص حقوقه وواجباته، د. محمد يعقوب بن محمد يوسف الدهلوي.
  ٨. الإجارة الواردة على عمل الإنسان، د. شرف بن علي الشريف.
- ثانياً : الكتب المتعلقة بالأنظمة.
١. الوسيط في شرح القانون المدني، الجزء السابع المجلد الأول : العقود الواردة على العمل والمقاوله والوكالة والوديعة والحراسة، د. عبد الرزاق أحمد السنهوري.
  ٢. الوسيط في شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، د. السيد عيد نايل.
  ٣. شرح نصوص نظام العمل في المملكة العربية السعودية للمستشار يوسف بن عبد العزيز بن محمد عبد المجيد.

٤. الوجيز في قانون العمل والتأمينات الاجتماعية السعودي، الجزء الأول : نظام العمل الجديد، د. منير فريد الدكمي.

٥. التبعية في نطاق علاقة العمل الفردية، د. ممدوح بن محمد علي مبروك.

ثالثاً : الأنظمة السعودية المتعلقة بالعمل والعمال.

١. نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي (رقم م / ٥١) وتاريخ ٢٣ / ٨ / ١٤٢٦ هـ

٢. نظام العمل والعمال الصادر بالمرسوم الملكي (رقم م / ٢١) وتاريخ ٦ / ٩ / ١٣٨٩ هـ .