

إطلاق بطاقة الترقية

لمنسوبي وزارة التعليم شاغلي الوظائف الإدارية

يسر وزارة التعليم
"وكالة الوزارة للموارد البشرية"
إبلاغكم عن إتاحة بطاقة الترقية لمن
تنطبق عليهم الضوابط والشروط
للمرتبة الثالثة عشرة فمادون.
علماً بأنه سيتم إقفال البطاقة
في النظام بتاريخ ٣٠/٥/١٤٤٤ هـ
آملين منكم الاطلاع على التعميم
واتباع الخطوات التالية للبدء
بإجراءات التقديم على
بطاقة الترقية:



2 من القائمة الرئيسية، يتم اختيار
(صلاحية الترقيات - مستخدمين)
ثم (بطاقة الترقية)



1 تسجيل الدخول على حساب
الموظف في نظام فارس



4 تتم الموافقة على القرارات بعد
مراجعة وإكمال البيانات المطلوبة



3 يتم التأكد من صحة البيانات في
بطاقة الترقية وتعبئة: (رقم الجوال -
الوحدة الإدارية - مقر العمل الحالي)



5 بعد مراجعة بطاقة الترقية، اختيار
(حفظ) ثم اختيار (إرسال للموافقة)



الترقية للمراتب (11-12-13): يبدأ حجز الموعد للاختبار من تاريخ ١٠/٥/١٤٤٤ هـ

تعليمات

للحجز



سائلين الله لكم التوفيق والسداد

معايير المفاضلة للترقية للمراتب العاشرة فما دون

المعيار الأول

تقويم الأداء الوظيفي

يكون احتسابها وفق التالي:

درجة التقييم

من 90 إلى 100

ممتاز

من 80 إلى 89

جيد جداً

من 70 إلى 79

جيد

الدرجة التي يحصل عليها الموظف تُحسب من نسبة المعيار (30%)

إجمالي
وزن المعيار
30%

المعيار الثاني

برامج التطوير والتدريب

يكون احتسابها وفق التالي:

الآلية	الحد الأقصى للاحتساب من البرامج بعمليّة الحاسبة	النسبة للبرنامج الواحد	جهة التدريب
إدخال المتقدم البرنامج في نظام فارس (سلسلة اعتمادات)	برنامج واحد	80%	برامج اعتماد منتهية باختيار اجتياز (الشهادات المهنية)
	برنامج واحد	60%	برامج اعتماد منتهية باختيار اجتياز (معهد الإدارة العامة أو برامج معتمدة من قبل الإدارة العامة لتطوير الموارد البشرية)
	برنامجان في السنة	30%	برنامج تدريب لا يتضمن اختيار اجتياز (معهد الإدارة العامة)
	20 برنامجاً في السنة	1%	برامج التعلم الذاتي (إلكتروني أو دروب)
	برنامج واحد	25%	برامج تطوير الموارد البشرية المنفذة أو المعتمدة من قبل الإدارة العامة لتطوير الموارد البشرية

وفق الجدول المرفق في التعميم

الحد الأعلى لمجموع الدرجات التي يحصل عليها الموظف سيتم احتسابه بما لا يتجاوز وزن المعيار (40%)

إجمالي
وزن المعيار
40%

المعيار الثالث

المبادرات و الإنجازات (العمل التطوعي)

يكون احتسابها وفق التالي:

الآلية	الحد الأعلى	جهة الاعتماد
إدخال المتقدم ساعات العمل التطوعي في نظام فارس (سلسلة اعتمادات)	30 ساعة	المنصات الوطنية

الدرجة التي يحصل عليها الموظف تُحسب من نسبة المعيار (30%)

إجمالي
وزن المعيار
30%

العناصر المرجحة

03
الأعلى في برامج التطوير والتدريب

02
الأقدم في تاريخ التعيين
(30/365 يوم/شهر/سنة)

01
الأعلى في تقويم الأداء الوظيفي

معايير المفاضلة للترقية للمرتبة (13-12-11)

المعيار الأول

تقويم الأداء الوظيفي

يكون احتسابها وفق التالي:

درجة التقييم		ممتاز
من 90 إلى 100	ممتاز	
من 80 إلى 89	جيد جدا	
من 70 إلى 79	جيد	

إجمالي
وزن المعيار
30%

الدرجة التي يحصل عليها الموظف تُحسب من نسبة المعيار (30%)

المعيار الثاني

برامج التطوير والتدريب

يكون احتسابها وفق التالي:

الآلية	الحد الأقصى للاحتساب من البرامج بالمرتبة الحالية	النسبة لبرنامج الواحد	جهة التدريب
إدخال المتقدمين البرامج في نظام فارس (سلسلة اعتمادات)	برنامج واحد	80%	برامج اعتماد منتهية باختيار اجتياز (الشهادات المهنية)
	برنامج واحد	60%	برامج اعتماد منتهية باختيار اجتياز (معهد الإدارة العامة أو برامج معتمدة من قبل الإدارة العامة لتطوير الموارد البشرية)
	برنامجان في السنة	30%	برامج تدريب لا يتضمن اختيار اجتياز (معهد الإدارة العامة)
	20 برنامجاً في السنة	1%	برامج التعلم الذاتي (أونلاين أو دروب)
	برنامج واحد	25%	برامج تطوير الموارد البشرية المنفذة أو المعتمدة من قبل الإدارة العامة لتطوير الموارد البشرية

إجمالي
وزن المعيار
40%

وفق الجدول المرفق في التعميم

الحد الأعلى لمجموع الدرجات التي يحصل عليها الموظف سيتم احتسابها بما لا يتجاوز وزن المعيار (40%)

المعيار الثالث

اختبار الكفايات القيادية

يكون احتسابها وفق التالي:

الاختبار	الجهة
اختبار الكفايات القيادية	المركز الوطني للقياس

إجمالي
وزن المعيار
30%

الدرجة التي يحصل عليها الموظف تُحسب من نسبة المعيار (30%)

العناصر المرجحة

- 01 الأعلى في تقويم الأداء الوظيفي
- 02 الأقدم في تاريخ التعيين (يوم/أشهر/سنة)
- 03 الأعلى في برامج التطوير والتدريب