

ملخص مفيد لاختبار هيئة التخصصات الصحية للإدارة الصحية

بالنسبة للاختبار محوسب عن طريق شركة بيرسون اذا كان اختصاصك ادارة مستشفيات
والاسئلة تختلف كل اللي اختبرو تختلف عن بعضها

مضمون الاسئلة

اغلبها من الادارة العامة

وفيه مسائل حسابيه بالكثير خمسه

عن الوسيط والوسط الحسابي والمنوال

ونظرية سوات يجيك منها

وسيجما6

والفرق بين القائد والمدير

وعن المدير التنفيذي وعمله

وعن مدير المستشفى

وقصه عن مرضه اخلت بالعمل

وانصحك بمتابعة اليوتيوب بالذات المسائل الحسابيه (الوسيط-الوسط الحسابي-المنوال) وهرم ماسلو ونظرية سوات

الاداره العليا استراتيجيه وشامل وعام ولا تهتم بالتفاصيل الصغيره

الاداره الوسطى تكتيكيه تاخذها من تخطيط العليا الاستراتيجيه

صفحه ٣٠ وفوق من مبادئ الاداره

كيف تعرف الكفاءه والفعاليه في الاداء وهذا مهم جا كذا سؤال عنها كيف تفرق بينهن؟؟؟

الكفاءه تخص المدخلات مثل كيف تعمل بتكاليف اقل

الفعاليه تخص المخرجات مثل الانتاج وعلاج المرضى

البيئه تتكون من داخلي وخارجي/ الداخلي مثل مانعرفها الكوادر والاجهزه والاسره وراس المال

الخارجين فيه خاص وفيه عام " الخاص مثل المنافسين والمستهلكين

وهي تؤثر مباشر

والعام مثل التقنيه والاقتصاد والسياسه والاجتماعيه تؤثر بطريقه غير مباشره

المدير يقدر يخول الاصلاحيات ع مدير ثاني
لكن مايقدر يخول مسؤولياته ع مدير اخر
التنظيم هو تنسيق او تقسيم المهام
وظائف الاداره والقياده؟ هم نفس بعض ك وظائف فقط
اما في العمل يختلف الاداره تقليديه وروتيني بحت
اما في العمل القياده هو الابداع والفكر وغير رسمي وعاطفي ويحب التغيير يحب المخاطر ويشاور الموظفين ثم يقرر هو الي
يبنيه والهيكل التنظيمي عنده يجي من تحت الي اعلى
اهم وظائف الاداره الماليه؟ هو التمويل
الرؤيه والرساله من مهام الاداره العليا
اتصال المدير على المرؤسين هو توجيه
معنى الكاريزما: اصل يوناني قديم والمعنى موهبه من الله او هبه وهي احد نظريات القياده التقليديه وشخصيه جذابه وتأثير
ايجابي في السلوك وعاطفي وفكري ويثقون بك

معنى الكاريزما: اصل يوناني قديم والمعنى موهبه من الله او هبه وهي احد نظريات القياده التقليديه وشخصيه جذابه وتأثير
ايجابي في السلوك وعاطفي وفكري ويثقون بك

شخصيات هيرمان

<http://univ2013p46.tumblr.com/>

شخصيات هيرمان ٤ (١- الموضوعي A شخص يفكر ثم يقرر ويهتم بالحقائق والارقام ولديه مشاكل ماليه قليله ويتصف بالبخل
احيانا ولكن قيادي)

٢- التنفيذيه B روتيني يهتم بالوقت اعتقد يتصف نفس المدير وليس القيادي

٣- المشاعر C شخص حساس رقيق يهتم بالناس وتارك نفسه ويهتم بالعمل مع مجموعه والاخرين الناس يحبونه ولكن غير مهتم

٤- الابداعي A يفكر يحب التغيير نفس القيادي شخص ينفذ ثم يفكر لان عنده خبره واندفاعي الخ

من يقيم اداء الموظفين؟ ادارة الموارد البشريه

من يقيم جودة الخدمات الصحيه ؟ سباهي ادارة الجوده

ماهي مسؤوليات المدير المناوب ؟ يرقب سير العمل - غياب المناوبين - يكون لديه علم في خطة الطوارئ - نقص الادويه - انقطاع الماء والكهرب - تنسيق بين المستشفيات في حالة نقل مريض تحت موافقة الدكتور - تقرير يومي وكتابه عند عدم صياح المناوب لكلامه - مسؤول في مراقبة التنويم والطواري والاسعاف - واشياء ناسيها

عندما ينتشر فلونزا او مرض ماذا تفعل ؟ التوعيه

غياب المناوب المسؤوليه تكون على ؟ مدير قسم المرضى

السيطره ع الوباء بالمستشفى؟ مكافحة العدوى - مدير التمريض ومشرفة الممرضاه والاسنان واشياء ثانيه ناسيها

التخطيط الاستراتيجي يمارسها من؟؟ الادارة العليا و القائد

التخطيط التكتيكي يؤخذ من الاستراتيجي والتكتيكي للاداره الوسطى

ماهي وظائف ادارة الموارد البشريه؟؟؟ التدريب - التخطيط لقوى العمال لتحقيق اهداف المنظمه - الغايب والاشراف ع الحضور والانصراف - انتهاء العقد - سفر العمال - تقييم اداء العمال - بيئه امنه للعمال او اصابة العمال - تصميم المعاشات - تصميم الهيكل التنظيمي - القوانين واجراءات المنظمه - التعيين والاختيار

وزير استقبال اطباء الاسنان وقال باشرو بعملكم اين يذهبون ؟ لعملهم او ادارة الموارد البشريه

يذهبون الى الموارد البشريه لانها مخصصه للتعين و الاختيار

ممرضه تاهت بين الاقسام ماذا يفعل الموارد البشريه (التدريب) ماذا يفعل المستشفى (شؤون الموظفين المختص هنا)

القائد يستلم قوته من (السلطه الرسميه - قوة الثواب والعقاب - التأثير - ترابط الموظفين

افضل قياده (الديموقراطيه والشارك)

مالفرق بين الكفاءه والفعاليه؟ الكفاءه مدخلات مثل اقل تكلفه والفعاليه المخرجات مثل الانتاج وعلاج المرضى الخ

المدير روتيني - القائد ديناميكي ويحب التغيير

الموظفين يشكون من قلة رواتبهم (قوة - ضعف - تهديد - فرص) تحليل SWOT الحل ضعف لان الموظفين داخلي ي تكون قوة او ضعف وهنا تكون ضعف لانهم يشكون

هرم الحاجات ابراهيم ماسلو من ٥ الاول الذات الثاني التقدير الثالث الاجتماعي الرابع الامن الخامس الفسيولوجيه مثل الطعام والهواء الخ

مسئوليات " مدير التمريض - الصيدله - الادارة الطبيه - الموارد البشريه - مكتب المناوبات - علاقات المرضى) -والجودة

الدخل الصافي والايادات

الاتصال (المرسل-المستقبل-البريد الالكتروني-اداة التشويش)

هرم ماسلو

شرح مبسط وخفيف والكل راح يفهم حتى اللي مايحب الرياضيات

الوسط الحسابي = مجموع قيم البيانات / عددها

مثال : 6 . 2 . 5 . 4 . 2

نجمع الاعداد مع بعض جمع عادي = 19 وبعدها نحسب كم رقم موجود عندنا = 5

ونقسم ال 19 على ال 5 ببعطينا الوسط الحسابي = 3.8

الوسيط = ترتيب الاعداد اما تنازلي او تصاعدين

وبعد ماترتها تبدأ تشطب واحد من اليسار مع واحد من اليمين يعني تشطب واحد بوحد معاكس له

مثال : 9 . 7 . 5 . 3 . 2

اولاً ترتب الاعداد اما من الصغير للكبير او العكس

9 7 5 3 2

وتشطب 9 مع 2 وال 7 مع 3 بيبقى رقم واحد وهو 5

اذا الوسيط = 5

واذا الوسيط ترتيبه زوجي تابع الرابط

<https://youtu.be/Xb73wW2139Q>

المنوال هو الرقم المتكرر او الرقم الاكثر تكرارا

مثال : 999 77 66 22

المنوال هنا هو 9 لانه اكثر رقم تكرر

الاداره التي تقوم بتنفيذ السياسات العامه للدوله بما يحقق خدمة الصالح العام هي

اداره الاعمال

الاداره العامه

الاداره الاستراتيجيه

المجتمع المدني

يعرف الموتر البيئي الذي يهدف الى اثاره الدوافع وتحقيق الاستجابه لها

بالحافز

بالدافع

بالحاجه

بالرغبه

يمتاز القائد عن غيره من المدراء بكونه:

متجه لحل المشكلات بطريقة منهجيه

متحمس وذو عاطفه متقدمه

سلطوي وملتزم بالقوانين

منظم بالاجراءات وروتيني

تعرف العوامل التي تحول دون حصول التذمر او عدم الرضا او عدم الرضا الوظيفي في نظريه العاملين :

بالعوامل الصحيه

بالعوامل المحفزه

بالعوامل الدافعه

بالعوامل الطبيعيه

قدره المدير على التفكير الخلاق وادراك المواقف المختلفه مفهوم يدل على مهاراته

الفنيه

السلوكيه

الادراكيه

الانسانيه

البوراقراطيه كمفهوم علمي تعني:

العراقيل الاداريه هذا الجواب

العراقيل المكتبيه

المحابه والمحسوبيه

التنظيم الهرمي للمكاتب

خطة ادارة الموارد البشريه تصنف من ضمن خطط المنظمه:

الاستراتيجيه هذا الجواب

التكتيكيه

الاشرافيه

اليوميه

من انواع القوه المرتبطه بالمنصب اللذي يشغله المسؤول بالمنظمه

قوه الخيره

القوه المرجعيه

قوه المكافأه

الكرازيما اللتي يئتمتع بها هذه المسؤول

العنصر اللذي يعكس القوه المرتبطه بشخصيه المدير او القائد هو

القوه القانونيه

القوه الشرعيه

القوه المرجعيه

قوه استخدام العقوبات

يتم التعرف على مدى الفهم المتحقق من عملية الاتصال من خلال:

المستقبل

تشفير الرساله

التغذيه العكسيه

وسيله الاتصال

الرقابه التي تركز على المدخلات هي

الرقابه قبل التنفيذ

الرقابه اثناء التنفيذ الرقابه المتزامنه هذا الحل

الرقابه بعد التنفيذ

الرقابه العلاجيّه

الرقابه على المشتريات هي احدى ادوات الرقابيه :

الاستراتيجية

المالية

التشغيلية

الهيكليه

احد اهم رواد اتجاه البيروقراطيه في مدارس الاداره هو

ماكس فيبر

هنري فايول

ديفيد ويكاردو

فريدريك تايلور هذا الحل

نوع الرقابه اللذي يركز على جوانب تحويل الموارد والمدخلات الى منتجات هو :

الرقابه الهيكليه

رقابه العمليات هذا الجواب

الرقابه الماليه

الرقابه الخارجيه

تركز الفعاليه كموشر قياس الاداء على:

المدخلات

المخرجات هذا الحل

العمليات

التكاليف

البيان المكتوب والموجه الى اصحاب المصلحه والمبين لسبب الرئيس لوجودها هو:

ثقافه المنظمه

ادلويجيه المنظمه

رساله المنظمه

استراتيجيه المنظمه

القرارات المبرمجه هي تلك القرارات اللتي:

يتم اتخاذها بشكل روتيني

لايمكن التنبؤ بنتائجها

تكون جديده و غير محددده بشكل واضح

تختلف جذريا من موقف الى اخر

جوهر عمليه الاتصال الذي يمثل مضمون ومحتوى عمليه الاتصال هو :

وسيله الاتصال

المستقبل

الرساله هذا الجواب

المرسل

من اركان القرار

وجود بديل او خيار واحد امام متخذ القرار

تعلق القرار بالمشاكل وليس الفرص

- [] تعلق القرار بالفرص وليس المشاكل

- [] حربه الاختيار من بين البدائل المتاحة

1- من هي التي تصدر وتطابق على

المؤهلات الصحية .

أ- هيئة التخصصات الصحية

ب- الدفاع المدني

ج- وزارة الصحة

د- الخدمة المدنية

2- الادارة التي تقوم بتنفيذ السياسات

العامة للدولة بما يحقق خدمة الصالح

العام هي

أ- الادارة العامة هذا الجواب

ب- ادارة الاعمال

ج- الادارة الاستراتيجية

د- المجتمع المدني

3- يعرف المؤثر البيئي الذي يهدف

الى اثاره الدوافع وتحقيق الاستجابة لها

أ- حافظ هذا الجواب

ب- دافع العامل المحرك الذي يثير الرغبة للعمل والانجاز

ج- حاجة هي رغبة ملحه لاشباع نقص معين

د- رغبة

4- أفضل مدير قيادي

أ- ديمقراطي

ب- متسلط

5- ممرضة تاهت وضاعت بالممرات

وتبحث عن عملها وكانت مرهقة

أختربها

ب- توجهها

6- طبيب يكشف على طفل

والطفل يبكي ماذا تفعل لسلامته

أ- محاولة اسكات الطفل

ب- غسل يديه

ج- مساعدة الممرضة في الطفل

7- القيادة يجمعان في شئ واحد

أ- التخطيط - الرقابة - التنظيم

ب- كلاهما صح

ج- لا شئ مما ذكر

8- ماهي وظائف الادارة

أ- التخطيط والتطوير

ب- التخطيط والتوجيه والتنفيذ والرقابة

ج- التخطيط والتنفيذ والرقابة هذا الجواب

د- الرقابة والتوجيه والتطوير

9- وزير حديث التعيين قام بجولة

على أحدى المستشفيات وابدئ

لهم اهتمامه وتحقيق مطالبهم

أ- زيارة رقابية

ب- زيارة توجيهية

ج- تحقيق اهداف

10- طبيب اسنان أعتذر عن

الدوام بسبب مرضه وحوله

المدير للموارد البشرية

لأكمال الازم

أ- ايجازة مرضية

ب- ايجازة شهرية

ج - *****

د- *****

11- ممرضة طلب منها الطبيب

عمل تحليل وطبيب اخر طلب

منها غسل مفارش الاسره

ولم تغسل المفارش غضب منها

طبيب المفارش

كيف تحل المشكلة

أ- زيادة عدد الممرضات

ب-*****

ج-*****

د-*****

12- من المسؤول عن غياب

طبيب الطوارئ

أ- المدير المناوب

ب- قسم الموارد البشرية

ج-*****

د-*****

13- الوزير استقبل اطباء

الاسنان وطلب منهم مباشرة وضائفهم

اين يتوجهون؟

أعيادات الاسنان

ب- الموارد البشرية

ج-*****

د-*****

14- رجل كبير بالسن

منوم بالمستشفى على التأمين

بعد فترة

رفض التأمين طلبه

أ- تأمين شامل

ب- تأمين للأسنان

ج- تأمين التعاونية

د- استهلك الرصيد

السلطة الرسمية - قوة الثواب والعقاب - قوة خبره الشخصيه - قوة الاقتناع - اندماج العاملين

ايجابيات الكتابه الحفظ مدى اطول - سهل التعديل

السرعه من ايجابيات الاكترونيه واقل تكلفه

السلام عليكم / انتشر مرض في منظمه صحيه كيف يتم تبليغ المرضى؟

الاسئله ٩٠ ٪ اللي بالقروب هنا اسئله من نماذج اختبارات جامعيه اداره واقتصاد

ماعداء بعض الاسئله اللي حفظوها بعض الاخوان

الافضل مذاكرة الادارة والاقتصاد والجوده والرعايه الصحيه ، حتى يكون عندك معرفه ، وبنسبه كبيره اسئله التصنيف تحتاج ذكاء منك لانها راح تجيبك مقالیه وبيغا يشوف تصرفك

من يقيم جودة الخدمه بالمستشفى ؟

التقييم من وظائف الموارد البشریه

الي يقيم عادة الي يستفيد من الخدمة

المدير لو قيم المستشفى مارح يكون منصف رح يحطها كل ممتاز

وجرت العادة ان التقييم في المستشفيات تقوم به ادارات مختصة

وهي ادارة الجودة مايسمى بسباهي .

قسم التوعيه الصحيه

من وظائف مدير المستشفى

التخطيط والتوجيه والتنسيق والتقييم

من يتحمل القصور في الكادر الطبي ؟

ممرضه تاهت وضاعت بالممرات وتبحث عن عملها وكانت مرهقه . (من المسؤول في توجيهها للقسم ؟؟)

الجواب شؤون الموظفين لكن في اجابات ثانيا تعتبر صح

مثل الموارد البشريه الخ

غاب المدير المناوب هل يكون المسؤول؟ المدير الطبي

رئيس التمريض بالطواري يقوم بالتواصل مع مدير المستشفى

المدير المناوب يستقبل شكاوي ويحرر محضر للي يغيبون

يمتاز القائد عن غيره من المدراء بكونه

متجه لحل المشكلات بطريقه منهجيه- متحمس وذو عاطفه متقدمه - سلطوي وملتزم بالقوانين - منظم بالاجراءات الروتينيه

من يعرف الاجابه لان القائد عاطفي متحمس انسان يفكر وديموقراطي

البعض قال : متجه الحل

الاجاب/ متجهه

تعرف العوامل التي تحول دون حصول التذمر او عدم الرضا او عدم الرضا الوظيفي في نظريه العاملين :

بالعوامل الصحيه

بالعوامل المحفز ه

بالعوامل الدافعه

بالعوامل الطبيعيه

ب-العوامل المحفزه

من انواع القوه المرتبطه بالمنصب اللذي يشغله المسؤول بالمنظمه

قوه الخيره

القوه المرجعيه

قوه المكافأه

الكرازيما اللتي يتمتع بها هذه المسؤول

قوة الخيره

الجواب

القوه المرجعيه

الجواب قوة استخدام العقاب / المصدر ملخص سيقما ٦ الي نزلته قبل الصفحه رقم ١٠

العنصر اللذي يعكس القوه المرتبطه بشخصيه المدير او القائد هو

القوه القانونيه

القوه الشرعيه

القوه المرجعيه

قوه استخدام العقوبات

الجواب

قوة استخدام العقوبات

مدير الموارد البشريه صار هو الي يوزع الرواتب ويعطي مكافئات وهو الي يدرب ويقيم وله وظائف كثيره

والمدير المناوب له صلاحيات مثل مراقبة الغيابات ويشرف ومسئولياته واجده

السلام عليكم

من يقوم با التخطيط الإستراتيجي في المستشفى؟

هل هو مدير المستشفى او الوزير او لجنة ف المستشفى

أرجو من لديه معلومه صحيحه يفيينا.

الاداره العليا بالمستشفى والمتمثله بمدير المستشفى

من الفريق الذي يتولى مكافحة العدوى في المستشفى؟

وزير حديث التعيين قام بجولة

على إحدى المستشفيات وابدى

لهم اهتمامه وتحقيق مطالبهم

أ- زيارة رقابية

ب- زيارة توجيهية

ج- تحقيق اهداف

الجواب أ

ماهي وظائف الادارة

أ- التخطيط والتطوير

ب- التخطيط والتوجيه والتنفيذ والرقابة

ج- التخطيط والتنفيذ والرقابة

د- الرقابة والتوجيه والتطوير

الجواب ب

نظرية سوفت

الوسيط

الفرق بين القايد والمدير

المستشفى ليه بختلاف عن اي منظمه اخرى

اذاالمستشفى له ديون ومضى على طلبه سنه من تاريخ البلغ

صيدلي صرف جرعه لمريض بعد كتابتها من الطبيب وطلعت الجرعه زايده غلط مين

ايجابات الرساله الكتابيه

الفريق اللي في المستشفى اللي يتولى مهام مكافحة العدوى وعدم انتشارها

انتشر مرض في منظمه صحبه كيف تبلغ

المرضى بذلك

من يقيم جودة الخدمه فالمستشفى

من يقوم بعملية التخطيط الاستراتيجي

مدير جديد يرغب في تجديد الموظفين اللي عنده

موظف مختبر ترك عينات شفت الصباح واستلم الموظف الثاني وحصلها وقدم شكوى

اذا حصلت قصور في الكادر الطبي

واحسب ايرادات المستشفى مساله

- طبيب يكشف على طفل

والطفل يبكي ماذا تفعل لسلامته

أ- محاولة اسكات الطفل

ب- غسل يديه

ج- مساعدة الممرضة في الطفل

الجواب أ

اتوقع ج

ممرضة تاهت وضاعت بالممرات

وتبحث عن عملها وكانت مرهقة

أ-تدريها

ب- توجهها

الجواب ب

أفضل مدير قيادي

أ- ديمقراطي

ب- متسلط

أ

الخطط الاستراتيجية ثلاث مستويات؟ ماهي وكم مدتها

يعرف المؤثر البيئي الذي يهدف

الى اثاره الدوافع وتحقيق الاستجابة لها

أ- حافظ

ب- دافع

ج- حاجة

د- رغبة

ب

ممرضة طلب منها الطبيب

عمل تحليل وطبيب اخر طلب

منها غسل مفارش الاسره

ولم تغسل المفارش غضب منها

طبيب المفارش

كيف تحل المشكلة

أ- زيادة عدد الممرضات

ب-*****

ج-*****

د-*****

طبعاً أ الصحيح

من المسؤول عن غياب

طبيب الطوارئ

أ- المدير المناوب

ب- قسم الموارد البشرية

ج-*****

د-*****

أ

رجل كبير بالسن

منوم بالمستشفى على التأمين

بعد فترة

رفض التأمين طلبه

أ- تأمين شامل

ب- تأمين للأسنان

ج- تأمين التعاونية

د- استهلاك الرصيد

اتوقع د

طبيب اسنان أعتذر عن

الدوام بسبب مرضه وحوله

المدير للموارد البشرية

لأكمال الازم

أ- ايجازة مرضية

ب- ايجازة شهرية

ج - *****

د- *****

مرضيه

اتوقع ج

لا الاجابه

غسل يديه عشان سلامة الطفل

الاداره التي تقوم بتنفيذ السياسات العامه للدوله بما يحقق خدمة الصالح العام هي

الاجابة:

الاداره العامه

يعرف الموتر البيئي الذي يهدف الى اثاره الدوافع وتحقيق الاستجابة لها

الاجابة:

بالحافز

يمتاز القائد عن غيره من المدراء بكونه:

الاجابة:

منظم بالاجراءات وروتيني

تعرف العوامل التي تحول دون حصول التذمر او عدم الرضا او عدم الرضا الوظيفي في نظريه العاملين :

الاجابة:

بالعوامل الصحيه

قدرة المدير على التفكير الخلاق وادراك المواقف المختلفه مفهوم يدل على مهاراته

الاجابة:

الادراكيه

البوراقراطيه كمفهوم علمي تعني:

الاجابة:

التنظيم الهرمي للمكاتب

خطة ادارة الموارد البشريه تصنف من ضمن خطط المنظمه:

الاجابة:

التكتيكيه

من انواع القوه المرتبطه بالمنصب الذي يشغله المسؤول بالمنظمه

الاجابة:

قوه المكافأه

العنصر الذي يعكس القوه المرتبطه بشخصيه المدير او القائد هو

الاجابة:

القوه المرجعيه

يتم التعرف على مدى الفهم المتحقق من عمليه الاتصال من خلال:

الاجابة:

التغذية العكسيه

الرقابه التي تركز على المدخلات هي

الاجابة:

الرقابه قبل التنفيذ

الرقابه على المشتريات هي احدى ادوات الرقابيه :

الاجابة:

التشغيليه

احد اهم رواد اتجاه البيروقراطيه في مدارس الاداره هو

الاجابة:

ماكس فيبر

نوع الرقابه الذي يركز على جوانب تحويل الموارد والمدخلات الى منتجات هو :

الاجابة:

رقابه العمليات

تركز الفعاليه كموشر قياس الاداء على:

الاجابة:

المخرجات

البيان المكتوب والموجه الى اصحاب المصلحه والمبين لسبب الرئيس لوجودها هو:

الاجابة:

رساله المنظمه

القرارات المبرمجه هي تلك القرارات التي:

الاجابة:

يتم اتخاذها بشكل روتيني

جوهر عمليه الاتصال الذي يمثل مضمون ومحتوى عمليه الاتصال هو :

الاجابة:

الرساله

من اركان القرار

الاجابة:

وجود بديل او خيار واحد امام متخذ القرار

مريض مسك الادويه وحلتها بالارض قدام موظفين الصيدله ماهي الاجراءات

اذا مسكت المريض يمكن يكون شايب فيه الضغط ويطيح عليك وتبلش فيه

المستشفى ليه يختلف عن اي منظمه اخرى

نعم المستشفى يختلف عن المنظمات الاخرى .لحيث كثرة العاملين، ويوجد به سلطتين، وكثرة اللجان..حسب مالقيت ف كتاب إدارة المستشفيات

هذا سوال ولا السطر الثاني مشترك معه الا هو اذا المستشفى له ديون ومضي علي طلبه سنه

منطقة المرفقات

مبادئ الإحصاء - الوسيط 1 YouTube معاينة مقطع فيديو

تعريف الوسيط:
يعرف الوسيط بأنه عبارة عن القيمة التي تقع في منتصف القيم أي القيمة التي عدد القيم قبلها يكون مساوي لعدد القيم بعدها بعد ترتيب القيم تصاعديا أو تنازليا ، ويرمز له بالرمز M .
طرق حساب الوسيط:

أولا - حساب الوسيط في حالة البيانات غير النوية.
لحساب الوسيط من البيانات الغير مبنية تلجأ إلى:
1- ترتيب القيم تصاعديا أو تنازليا حسب قيمها.
2- حساب الوسيط (التحديد موقع الوسيط).
• إذا كان عدد المرات (n) عدد فردي:
(قيمة الوسيط = القيمة الوسطى)

ثانيا - حساب الوسيط في حالة البيانات النوية.
لحساب الوسيط من البيانات النوية تلجأ إلى:
1- ترتيب القيم تصاعديا أو تنازليا حسب قيمها.
2- حساب الوسيط (التحديد موقع الوسيط).
• إذا كان عدد المرات (n) عدد زوجي:
(قيمة الوسيط = متوسط القيمتين الوسطيتين)

