



مدونة المناهج السعودية

<https://eduschool40.blog>

الموقع التعليمي لجميع المراحل الدراسية

في المملكة العربية السعودية



## نموذج (أ)

[WWW.KOIZAT.COM](http://WWW.KOIZAT.COM)

أولاً: ضلل أمام حرف (أ) للعبارة الصحيحة وحرف (ب) أمام العبارة الخاطئة:

العنصر البشري والأموال والتكنولوجيا من مدخلات نظام الإدارة الصحية	1 ✓
تردد حاجة المدير للمهارات الفكرية كلما انخفض موقعه في الهيكل الإداري	2 ✗
يعرف التوجيه بأنه تجميع العناصر البشرية والمادية المتاحة ضمن وحدات ودوائر تنظيمية يمكن توجيهها باتجاه تحقيق أهداف التنظيم	3 ✗
وضع المقاييس والمعايير تمثل الخطوة الأولى لعملية الرقابة	4 ✓
الإجراءات هي قواعد للسلوك وضوابط لاتخاذ القرار والتفكير والعمل في المنظمة الصحية	5 ✗
احد اهداف المؤسسة الصحية القيام بالابحاث العلمية والطبية التي من شأنها تحسين جودة الرعاية الطبية	6 ✓
تنفيذ التغيير يعني القبول النهائي به من قبل الأفراد بالمؤسسة الصحية	7 ✓
الملاحظة الشخصية والإشراف المباشر على أداء العاملين هي الطريقة الوحيدة للرقابة	8 ✗
طبقا لنظرية العاملين لابد للمرء ينظر إلى سلم الأجر والمتزايا الأخرى وظروف العمل كأساس للتحفيز	9 ✓
النظام الصحي يعتبر من اعقد الانظمة بسبب تعدد الخبرات والمهارات وعدم تجامتها	10 ✓
وظيفة التخطيط هي التي تضع الأساس لعملية التنظيم وتصميم الهيكل التنظيمي	11 ✓
السلطة الوظيفية هي حق اتخاذ القرار أو سلطة إعطاء الأوامر وتوجيه الآخرين	12 ✗
انراك الفجوة بين ما تعلمها المنظمة حالياً وما يتوجب عليها عمله يعتبر اول مرحلة من مراحل عملية التغيير	13 ✓
السلطة الاستشارية تقترن على تقديم الاقتراحات والتوصيات والنصائح لإدارة المنظمة في مجالات معينة ومجدها مع إلزام المدير للأخذ بها	14 ✗
يتمتع المدير الصحي بسلطة أقل من نظرائه في مؤسسات الأعمال والصناعة	15 ✗
السياسات هي سلسلة من الخطوات تتبع للقيام بعمل محدد وهدفها هو توجيه العاملين في إنتاج وتقديم الخدمات	16 ✗
رصد ومتابعة التغيير في طرق تمويل الخدمات الصحية من مهام نظام الإنتاج في النظام الصحي	17 ✗
خدمات الدرجة الثالثة وهي خدمات غاية في التخصص والتطور ويجري تقديمها من خلال المراكز والمستشفيات المتخصصة	18 ✓

ثانياً : اختر الإجابة الصحيحة لكل مما يلى:

استطاع ليكرت التمييز بين أربعة أنظمة للقيادة ، وأفضلها من وجهة نظر ليكرت هو:

- أ) النظام السلطاني الاستغلالي
- ب) النظام المركزي النفعي
- ج) النظام الجماعي المشارك**
- د) النظام الاستشاري

41

الادارة التي تكون مسؤولة عن التخطيط الاستراتيجي حيث تحدد الرسالة والأهداف وتصيغ الاستراتيجيات لتحقيق الأهداف هي:

- ا) الادارة العليا**
- ب) الادارة الوسطى
- ج) الادارة الإشرافية
- د) الادارة التنفيذية

42

يعتبر هذا الأسلوب أكثر الأساليب القيادية فعالية:

- ا) القيادة الديمocrاطية**
- ب) قيادة عدم التدخل
- ج) القيادة الدكتاتورية
- د) القيادة الأوتوقراطية

43

تشير هذه النظرية بأنه ليس هناك قيادياً واحداً يمكن استخدامه بنجاح في كل الأوقات وإنما المطلوب القيادي الفعال هو الذي يتلاءم ويتكيف مع الموقف:

- أ) نظرية السمات
- ب) نظرية الخط المستمر في القيادة
- ج) نظرية ليكرت في القيادة**
- د) نظرية البعدين

44



WWW.KOIZAT.COM

من الصعوبات في الاتصالات الصاعدة:

- أ) أن المرءوس لا يقاوم التغيير
- ب) إن الرئيس يستمع
- ج) أن المدير أو المشرف يرى المرءوس اللامع كتهديد لأنفه**
- د) أن المرءوس لا تنقصه المهارات للاتصال

45

تبعد أهمية التخطيط في المنظمات الصناعة من:

- أ) تركيز الانتباه على الأهداف
- ب) احتواء التكلفة وتحقيق اقتصاديات التشغيل
- ج) تسهيل عملية الرقابة**
- د) جمع ما سبق صح**

46



- تعتبر وظيفة التخطيط الوظيفية التي:
- (أ) تحدد بشكل مسبق ما يجب عمله
  - (ب) تضع الأساس لعملية التنظيم وتصميم الهيكل التنظيمي
  - (ج) تنتهي بمجرد انتقال المدير للقيام بوظيفة إدارية أخرى
  - (د)  + ب

47

- من الأدوار التي يقوم بها المدير الصحي:
- (أ) أدوار ذات علاقة بالعلاقات بين الأشخاص
  - (ب) دور صانع القرار
  - (ج) دور مصدر المعلومات
  - (د)  جميع ما سبق

48

- مصادر التمويل الصحي تتضمن:
- (أ) الضرائب والجمارك
  - (ب) برامج التأمين الصحي الحكومي
  - (ج) المساعدات والمنح والهبات الخارجية الحكومية والخيرية
  - (د)  جميع ما سبق

49

- التقارير التي تبين مستوى الإنجاز الفعلي يستخدمها المدير الصحي:
- (أ) لقياس الإنجازات ومقارنتها مع المعايير
  - (ب) للإشراف المباشر على أداء العاملين
  - (ج) كنماذج استقصاء لتقويم الخدمات
  - (د) لتحديد الزمن الموقعة للانتهاء من النشاط

50