

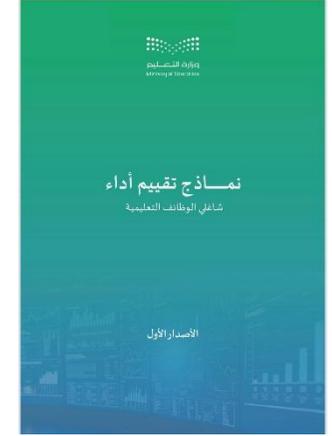
## مسرد متابعة لعناصر تقييم الوكيل /ة

المهام المكلف بها: .....

اسم المعلم/ة .....

تحليل مستوى الأداء ( مرحلة المراجعة النصف سنوية )			درجة التمكن من الأداء الوظيفي حسب سلم التقدير ( المراجعة النصف سنوي )					عناصر التقييم
الجوانب التي بحاجة للتحسين ( إن وجد )	نقاط القوة	أسباب الحصول على هذه الدرجة ( الشواهد )	٥	٤	٣	٢	١	
								أداء الواجبات الوظيفية
								التفاعل مع المجتمع المحلي
								التفاعل مع أولياء الأمور
								مرن وقادر على تنفيذ أعماله في ظل ظروف العمل المختلفة
								يدعم ويشارك في المبادرات النوعية
								يتخذ إجراءات تربوية تحقق الانضباط المدرسي
								يدير الموارد في المدرسة بكفاءة

										يشترك في إعداد خطة للتطوير المهني
										يقدم التغذية الراجعة ويتابع تحقق مؤشرات الأداء الوظيفي
										يدعم تنفيذ برامج التطوير المهني
										يقيم أداء منسوبي المدرسة
										ينفذ إجراءات علمية لتحسين نتائج التعلم
										يسهم في تحسين مستوى أداء المدرسة
										يشترك في إعداد الخطط المدرسية اللازمة
										يتابع تنفيذ الخطط المدرسية بمختلف أنواعها
										يهيء الفرص والإمكانيات الداعمة لمشاركة الطلاب في الأنشطة الصفية وغير الصفية.
										يوظف المنصات الرقمية وتطبيقاتها المعتمدة في دعم علميات التعليم والتعلم.
										يتابع تعزيز السلوك الإيجابي للطلاب
										يهيئ بيئة مدرسية آمنة ومحفزة على التعلم



نموذج متابعة مدير المدرسة لتقييم أداء وكيل/ة المدرسة

اعداد مشرفة دعم التميز المدرسي: فوز العوني

