



الاختبار الفصلي للانتساب المطور - الفصل الدراسي الثاني من العام الجامعي ١٤٣٧-١٤٣٨ هـ

الاسم:

رقم الهوية الوطنية:

( عدد الأسئلة ٢٥ سوالا ، يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة باختيار إجابة واحدة فقط )

- س (١) يجب عند إعداد عقد العمل مراعاة عدم التعارض بين:
- (أ) وقت العمل والتكاليف الدينية .  
(ب) التكاليف الدينية والمناسبات والأعياد .  
(ج) رواتب الموظفين وضرورة توحيدها .  
(د) وقت العمل والمناسبات الخاصة للموظف .
- س (٢) العقوبة في الإسلام ليست هدفا بل هي وسيلة للتهديب والإصلاح .
- (أ) صحيح  
(ب) خطأ
- س (٣) يتساوى النمو العقلي والنمو الخلفي من حيث ضرورتهما للبشر .
- (أ) صحيح  
(ب) خطأ
- س (٤) المحافظة على أسرار المهنة في تركيبها يدخل ضمن الممتلكات ..... للعمل .
- (أ) المشتركة .  
(ب) المادية .  
(ج) المعنوية .  
(د) خطأ
- س (٥) الحقوق والواجبات في نظام العمل تقوم على .....
- (أ) المساومة .  
(ب) المراجعة .  
(ج) المشاحة .  
(د) المعاوضة .
- س (٦) العمل المهني المستحب هو المندوب إليه فيما:
- (أ) يثاب على تركه ويعاقب على فعله .  
(ب) يعاقب على فعله ويثاب على تركه .  
(ج) يثاب على فعله ولا يعاقب على تركه .  
(د) لا ثواب على فعله ولا تركه .
- س (٧) من مواد نظام الخدمة المدنية : "يجب على الموظف أن يرفع عن كل ما يخل بشرف الوظيفة " تعتبر هذه الفقرة من المواد:
- (أ) الواجبية .  
(ب) الفلسفية .  
(ج) العقابية .  
(د) الحقوقية .
- س (٨) العمل المهني يحتاج إلى رباط وثيق مع .....
- (أ) العمال .  
(ب) المال .  
(ج) الأنظمة .  
(د) الأخلاق .
- س (٩) الأخلاق إذا أطلقت فبها تتصرف في الغالب إلى:
- (أ) الأخلاق العالمية .  
(ب) الأخلاق السينة .  
(ج) الأخلاق الحسنة .  
(د) الأخلاق المحلية .
- س (١٠) من مظاهر خلق الأمانة في بيئة العمل المهني:
- (أ) عفة الأمين عما ليس له بحق .  
(ب) تأدية الأمين ما يجب عليه من حق لغيره .  
(ج) اهتمام الأمين بحفظ ما استؤمن عليه .  
(د) كل الخيارات صحيحة .
- س (١١) من أخلاقيات المهنة المذمومة في بيئة العمل المهني:
- (أ) كل الخيارات صحيحة .  
(ب) الكبر .  
(ج) الغضب .  
(د) الضعف .
- س (١٢) من واجبات صاحب العمل تحقيق الاستقرار الوظيفي للموظفين من خلال تطبيق العدالة الوظيفية بينهم .
- (أ) صحيح  
(ب) خطأ
- س (١٣) صدر نظام الخدمة المدنية عن وزارة ..... عام ١٣٩٧ هـ .
- (أ) الخدمة المدنية .  
(ب) التجارة .  
(ج) العمل .  
(د) الاقتصاد .
- س (١٤) العمل المهني غير المشروع يشمل العمل:
- (أ) المباح والمكروه .  
(ب) المحرم والمكروه .  
(ج) الواجب والمكروه .  
(د) المستحب والمكروه .

يلزم التأكد من القسم واسم المقرر ، والنظر إلى ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .

تابع أسئلة اختبار قسم (مشترك) - المستوى (الأول) مقرر (أخلاقيات المهنة) الرمز (ثقف ١٠٧)

س (١٥) أخلاقيات المهنة في الإسلام تقوم على المصدرين العظميين المتمثلين في:  
(أ) الأديان المحرفة و الأديان الوثنية .  
(ب) المجتمعات و الأنظمة .  
(ج) الكتاب و السنة .

س (١٦) في قول النبي ﷺ : "إن المؤمن ليدرك بحسن خلقه درجة الصائم القائم " دليل على أهمية:  
(أ) الأخلاق .  
(ب) العمل .  
(ج) العبادات .  
(د) المهنة .

س (١٧) في قول النبي ﷺ : "المسلمون على شروطهم " دليل على أهمية ..... في بيئة العمل المهني .  
(أ) بذل المجهود .  
(ب) الوفاء بالعقود .  
(ج) إحضار الشهود .  
(د) المهنة .

س (١٨) إن الهدف من ممارسة أخلاقيات المهنة تحقيق الإتقان والجودة، وهذا لا يتحقق إلا بتحقيق:  
(أ) التوسع في الشركات والمؤسسات .  
(ب) العبودية لله تعالى .  
(ج) الأغراض والأهداف الدولية .  
(د) المكاسب المالية الضخمة .

س (١٩) من الهيئات التي لها الحق في الرقابة على المهنة وأخلاقياتها:  
(أ) ديوان المظالم .  
(ب) ديوان المراقبة العامة .  
(ج) هيئة الرقابة والتحقيق .  
(د) كل الخيارات صحيحة .

س (٢٠) يختص الخلق (بفتح الخاء) بالصورة .....، بينما يختص الخلق (بضم الخاء) بالصورة ..... للإحسان .  
(أ) الدنيوية / الأخروية .  
(ب) الظاهرة / الباطنة .  
(ج) العامة / الخاصة .  
(د) لا يوجد خيار صحيح .

س (٢١) "ضبط النفس بالطمأنينة والوقار عند هيجان الغضب " يصلح هذا تعريفاً لـ:  
(أ) الصبر .  
(ب) التواضع .  
(ج) التيسير .  
(د) الحلم .

س (٢٢) من أخلاقيات المهنة المحمودة الصدق ويعزف بأنه:  
(أ) مطابقة الخبر للواقع .  
(ب) لا يوجد خيار صحيح .  
(ج) الحلم والصفح عن الآخرين .  
(د) التسامح والتيسير .

س (٢٣) من وسائل تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة:  
(أ) منح الإجازات الخاصة .  
(ب) التقويم المستمر .  
(ج) التمايز في المعاملة بين الموظفين .  
(د) ترسيخ الكراهية بين الموظفين .

س (٢٤) من أخلاقيات المهنة المحمودة النصح، ونقيضه:  
(أ) الكذب .  
(ب) الغضب .  
(ج) الاعوجاج .  
(د) الغش .

س (٢٥) "الجهد المبذول فكراً أو بدنياً لتحقيق منفعة دنيوية مشروعة كانت أو ممنوعة" يطلق هذا التعريف على:  
(أ) أنظمة التشغيل المهنية .  
(ب) أخلاقيات المهنة .  
(ج) العمل المهني .