

مقرر (أخلاقيات المهنة) الرمز (ثقف ١٠٧)

سرين العظمين المتمثلين في:

(ب) الأديان المحرفة و الأديان الوثنية .

هيئات التي لها الحق في الرقابة على المهنة وأخلاقياتها:

(أ) ديوان المظالم .
(ب) هيئة الرقابة والتحقيق .
(ج) كل الخيارات صحيحة .
(د) ديوان المراقبة العامة .

س (١٧) صدر نظام الخدمة المدنية عن وزارة عام ١٣٩٧ هـ .

(أ) الاقتصاد .
(ب) الخدمة المدنية .
(ج) العمل .
(د) التجارة .

س (١٨) من أخلاقيات المهنة المحمودة الصدق ويعرّف بأنه:

(أ) التسامح والتيسير .
(ب) مطابقة الخبر للواقع .
(ج) الحلم والصفح عن الآخرين .
(د) لا يوجد خيار صحيح .

س (١٩) في قول النبي ﷺ : "إن المؤمن ليدرك بحسن خلقه درجة الصائم القائم" دليل على أهمية:

(أ) العبادات .
(ب) العمل .
(ج) الأخلاق .
(د) المهنة .

س (٢٠) العمل المهني يحتاج إلى رباط وثيق مع ليؤدي إلى قطاف محمودة للثمرة المرجوة منه في كافة المجالات .

(أ) الأخلاق .
(ب) العمال .
(ج) المال .
(د) الأنظمة .

س (٢١) إن الهدف من ممارسة أخلاقيات المهنة تحقيق الإتيان والجودة، وهذا لا يتحقق إلا بتحقيق:

(أ) العبودية لله تعالى .
(ب) التوسع في الشركات والمؤسسات .
(ج) الأغراض والأهداف الدولية .
(د) المكاسب المالية الضخمة .

س (٢٢) العمل المهني المستحب هو المندوب إليه فيما:

(أ) يثاب على فعله ولا يعاقب على تركه .
(ب) لا ثواب على فعله ولا تركه .
(ج) يثاب على تركه ويعاقب على فعله .
(د) يعاقب على فعله ويثاب على تركه .

س (٢٣) الأخلاق إذا أطلقت فإنها تنصرف في الغالب إلى:

(أ) الأخلاق الحسنة .
(ب) الأخلاق المحلية .
(ج) الأخلاق السيئة .
(د) الأخلاق العالمية .

س (٢٤) من وسائل تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة:

(أ) التمايز في المعاملة بين الموظفين .
(ب) منح الإجازات الخاصة .
(ج) ترسيخ الكراهية بين الموظفين .
(د) التقويم المستمر .

س (٢٥) من مظاهر خلق الأمانة في بيئة العمل المهني:

(أ) عفة الأمين عما ليس له بحق .
(ب) اهتمام الأمين بحفظ ما استؤمن عليه .
(ج) تأدية الأمين ما يجب عليه من حق لغيره .
(د) كل الخيارات صحيحة .

س (٢) من أخلاقيات المهنة المضمومة في بيئة العمل المهني: (ب) خطأ

س (٣) "ضبط النفس بالطمأنينة والوقار عند هيجان الغضب" يصلح هذا تعريفاً لـ: (ب) الضعف

س (٤) يجب عند إعداد عقد العمل مراعاة عدم التعارض بين: (ب) التواضع

س (٥) العقوبة في الإسلام ليست هدفاً بل هي وسيلة للتهديب والإصلاح. (ب) خطأ

س (٦) "الجهد المبذول فكراً أو بدنياً لتحقيق منفعة دنيوية مشروعة كانت أو ممنوعة" يطلق هذا التعريف على: (ب) أنظمة التشغيل المهنية

س (٧) من مواد نظام الخدمة المدنية: "يجب على الموظف أن يترفع عن كل ما يخل بشرف الوظيفة" تعتبر هذه الفقرة من المواد: (ب) العقابية

س (٨) من أخلاقيات المهنة المحمودة النصح، ونقيضه: (ب) الغضب

س (٩) يختص الخُلُق (بفتح الخاء) بالصورة.....، بينما يختص الخُلُق (بضم الخاء) بالصورة..... للإنسان. (ب) العامة / الخاصة

س (١٠) العمل المهني غير المشروع يشمل العمل: (ب) المحرم والمكروه

س (١١) المحافظة على أسرار المهنة في تركيبها يدخل ضمن الممتلكات..... للعمل. (ب) الواجب والمكروه

س (١٢) في قول النبي ﷺ: "المسلمون على شروطهم" دليل على أهمية..... في بيئة العمل المهني. (ب) إحصار الشهود

س (١٣) من واجبات صاحب العمل تحقيق الاستقرار الوظيفي للموظفين من خلال تطبيق العدالة الوظيفية بينهم. (ب) خطأ

س (١٤) الحقوق والواجبات في نظام العمل تقوم على..... لأنها بين الأفراد والشركات الخاصة. (ب) المشاحة

س (١٥) المرابحة..... (ب) المشاحة

س (١٦) المعاوضة..... (ب) المشاحة

س (١٧) المعاوضة..... (ب) المشاحة

س (١٨) المعاوضة..... (ب) المشاحة

س (١٩) المعاوضة..... (ب) المشاحة

س (٢٠) المعاوضة..... (ب) المشاحة

س (٢١) المعاوضة..... (ب) المشاحة

س (٢٢) المعاوضة..... (ب) المشاحة

س (٢٣) المعاوضة..... (ب) المشاحة

س (٢٤) المعاوضة..... (ب) المشاحة

س (٢٥) المعاوضة..... (ب) المشاحة

س (٢٦) المعاوضة..... (ب) المشاحة

س (٢٧) المعاوضة..... (ب) المشاحة

يلزم التأكد من القسم واسم المقرر ، والنظر إلى ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .