

36. (المحافظة على وحدة الجماعة) هي أحد معايير أخلاقيات العمل الخاصة بـ (المدير مع .....  
 A - رؤسائه  
 B - زملائه  
 C - مرؤوسيه  
 D - الجمهور من الناس

37. أحد العبارات الآتية لا تنطبق على ( وسائل ترسيخ أخلاقيات العمل ) .  
 A - عدم تطبيق العقوبات الواجبة لتفويض سلوك الأفراد والمسؤولين المتحرقة.  
 B - وضع الأنظمة الدقيقة التي تمنع الاحتهات الفردية الخاطئة، فعند وضوح النظام قد يؤدي إلى الممارسات الأخلاقية غير السوية.  
 C - محاسبة المسؤولين والمسؤولين.  
 D - تنمية الرقابة الذاتية: كتنوية الإيمان بالله، وتعزيز الحس الوطني، وتحمل المسؤولية.

38. المحاسب نوعان:  
 A - رسمي وغير رسمي.  
 B - (المنصب)، و (المتطوع).  
 C - A + B  
 D - لا شيء مما ذكر.

39. (وظيفة إدارية) يتم من خلالها تحديد النشاطات المباحة وتقسيم العمل على الأفراد مع تبين كيفية التنفيذ  
 تعريف لـ .....  
 A. التوظيف  
 B. التجديد  
 C. A + B  
 D. التنظيم

40. المبادئ والمعايير التي تعتبر أساساً للسلوك المستحب من العاملين في المنظمات ويتعهدون بالالتزام بها:  
 A. أخلاقيات العمل  
 B. مبادئ حوكمة الشركات  
 C. المسؤولية الاجتماعية  
 D. الشفافية

41. من معاني الحيا  
 A - الحشمة  
 B - خلق يبعث على ترك كل ما هو قبيح.  
 C - A + B  
 D - لا شيء مما ذكر.

B

43. كلمة (المحسوبة) تعني:

- A. شكل من أشكال الشفاعة الحسنة فقط  
B. سلوك معين ، وهو شكل من أشكال الوساطة  
C. لغة أخلاقية مستشرفة ، وهي استخدام المصطلح من الكلام وإظهار خلافه لما في الداخل  
D. جميع ما ذكر

44. من مبادئ الحوكمة:

- A. مجلس الإدارة غير مسؤول عن مشاكل حملة الأسهم  
B. الاعتراف بحقوق أصحاب المصالح أمثال: المساهمون، العملاء، العاملون، .. إلخ.  
C. A + B  
D. لا شيء مما ذكر

44. من الصفات الأخلاقية العيانية الواجب توفرها في سلوكيات العمل:

D. جميع ما ذكر

C. الشفافية

B. النزاهة

A. العيش

45. هي مجموعة متكاملة من التعليمات والمعايير التي تضمن توفير أسس سليمة لبيئة استثمارية تشجع على ض  
الأموال وكذلك هي النظام الذي يتم من خلاله إدارة الشركات والتحكم في أعمالها.  
A. التوجيه  
B. المداخلة  
C. الحوكمة

D. التنظيم

46. من آداب المدرب:

- A. حسن الألب مع المدرب واحترامه  
B. استحضار والترعية في التعلم والتدريب  
C. احترام التدريب لله تعالى  
D. جميع ما ذكر

أسباب ظهور حوكمة الشركات:

- A. سقوط شركات مساهمة كبرى  
B. أزمات مالية في دول آسيا وأمريكا وأوروبا  
C. A + B  
D. فساد الموظفين

B

24 وجود اختلاف جوهري في هذا الإسناد عن الإسناد المتوسط أو الإسناد العادي من حيث: القدرات العقلية أو الحسية أو... الخ، هذا تعريف لـ  
A. الفترات الخاصة B. السلوك العام C. المحاسب D. شيء مما ذكر

25 إحدى العبارات الإيجابية من وظائف المحاسب ما يلي:  
A. الاستوفاة على كل المصروفات والمؤسسية والتصرفات المرافقة الخاصة بفترة الصلاة.  
B. مراقبة النظافة والأداب العامة في أماكن ملاهي وترفيه الأهل.  
C. إخراج من يحرمه بقطاره بحجة المرض أو السفر غير أنه بمشاعر الصائمين.  
D. يقوم بحولات على نيت الله المساجد ليؤكد من نظافتها.

تأثير

26 إحدى العبارات الإيجابية صحيحة:  
A. التحديد ليس مرتبط بالمعادن كالصلاة والصوم والزكاة... الخ.  
B. التحديد نفسه ما يتعلق بحياة المجتمع سياسيا واقتصاديا وتجاريا.  
C. A + B  
D. لا شيء مما ذكر

27 إن المحافظة على سرارة المؤسسة هي أحد معايير أخلاقيات العمل الخاصة بالمدير ورؤسائه:  
A. هذه السرية تجعل المدير وموظفيه يدرسون القضايا بحرية وبمعزل عن المؤثرات العاطفية، أو الشخصية.  
B. هذه السرية تجعل المدير وموظفيه يدرسون القضايا بحرية بعيدا عن أي ضغوط داخلية أو خارجية.  
C. تتطلب هذه السرية حتى على الأهداف العامة، والسلوك الإداري العام، الذي من حق الرعية معرفته.  
D. A + B

28 إحدى العبارات الإيجابية خاطئة:  
A. الحياء من الله ليس من مصادر الحياء.  
B. من أنواع الحياء: الحياء الفطري. صحت  
C. من مصادر الحياء: الحياء من الناس.  
D. من فوائد الحياء: أنه يبعد صاحبه عن الفحش في القول.

أي لصدق والوضوح سواء بالحديث أو بالأفعال)، هذا تعريف لـ:  
A. التدفيع  
B. الشفاعة البينة  
C. المسؤولية الاجتماعية  
D. لا شيء مما ذكر

12. أي التالي ليس من الممارسات غير المقبولة في العمل والتسويق

- A الخداع في الإعلانات
- B الإعلانات المستغلة للأطفال
- C الإطراء المبالغ فيه أو الكذب المتاح
- D الإعلانات الطويلة

13 من فوائد العمل:

- A صحة وقوة الجسم
- B وسيلة للتغيير
- C ضمان قيام المكلف بما كلف به
- D A + B

14 يمكن تعريف الإصلاح الإداري بأنه:

- A سوء استغلال السلطة العامة لتحقيق مكاسب خاصة
- B دفع الإغنياء للضرائب
- C إدخال تعديل في تنظيمات إدارية قائمة
- D جميع ما ذكر

عكسها

أسباب الفساد الإداري  
 أسباب تربوية وسلوكية  
 أسباب اقتصادية  
 أسباب سياسية

15 الفساد الإداري:

- A سوء استغلال السلطة العامة لتحقيق مكاسب خاصة
- B عدم الإخلاص في العمل
- C التملق للمسؤول ومدحه
- D ليس أي مما سبق

16 المهنة هي:

- A نشاط بشري يؤدي في وقت محدد من أجل هدف محدد
- B العمل الذي يحتاج مهارات معينة يؤديها الفرد مثل مهن الميكانيكا، التجارة
- C العمل الذي يمارسه الإنسان و يحتاج لتدريب قصير
- D نشاط مكتبي أو ميداني يمارس في القطاع العام أو الخاص وفقا لنظام معين

عديم ر  
 عبار  
 صنف ار

17 من صفات تطبيق أخلاقيات المهنة:

- A وجود القدوة الحسنة
- B تطبيق العقوبات
- C ضعف الحس الديني والوطني
- D جميع ما ذكر

- 48 من فوائد حوكمة الشركة:
- A. تخفيض تكلفة رأس المال
  - B. المعاملة المنصفة لحصة الأسهم
  - C. تشجيع الاستثمار
  - D. جميع ما ذكر

49. ان تتضمن أي نظام حوكمة الشركات التالي:
- A. الإصفاة في التعامل
  - B. حماية أصول الشركة وحسن استخدامها
  - C. الامتثال للقوانين والنظم
  - D. جميع ما ذكر

50. هو أول من نادى بنظرية الوسط الأخلاقي وتجنب الإفراط والتفريط وأن الفضيلة تتحقق بالاعتدال:

A. أرسطو  
B. سقراط  
C. أفلاطون  
D. أبيقور

انتهت الأسئلة

النقطة الثانية  
الكل عبارة عن جزئية

اسألوا نظرية لوسط الافراط  
اعتدال هو ذلك مصدر اليهود اول ما ايداه  
سقراط امور ككلم الافراط في ان افراط التفريط  
الصحح زياد الامثلة

1. ينظر من أشكال الفساد يحصل فيه تخصيص على مصلحة الإدارة وبغير اتصال بخلفه للقانون  
A. المصلحة  
B. المصلحة  
C. المصلحة  
D. لا شيء مما ذكر

2. تسرع أخلاقيات العمل في الإدارة التي  
A. تنبثق من ضرورة التنافس وعدم مخالفة القانون أو الترع  
B. تقوم على الشكر والامتنان مع العاملين عليهم  
C. تقوم على الشكر والامتنان مع العاملين عليهم  
D. لا شيء مما ذكر

3. من مهام الخطب في السنة التعليمية:  
A. التحضير والتخطيط  
B. الالتزام بحدود اختصاصات و التقيد بالمواعيد المحددة لها  
C. التواصل مع زملائه بالحوار و الأيصال  
D. جميع ما ذكر

4. أي التالي ليس من المعايير التي أخذت عن الفساد الإداري  
A. التعاون مع المراجعين و تقديم الخدمات لهم بوجه تام  
B. توفير المراجعين بالعدل و المساواة و الابتعاد عن السبب  
C. تقييم المصلحة الخاصة على المصلحة العامة  
D. القيام بالمهام و الواجبات بأمانة و صنف

المحاسبة تعنى

5. من وظائف العمل في الإدارة إرجعة القيادة وتعنى  
A. صدور الأوامر والقرارات عن شخص واحد حتى يتسبب الأمن  
B. صدور الأوامر والقرارات عن عدة أشخاص لهم إمكانيات عالية من القدرة والكفاءة  
C. صدور الأوامر والقرارات عن عدة أشخاص لهم قرارات موحدة مشتركة  
D. لا شيء مما ذكر

6. من التعليمات لمقتضى الخدوات الساحة أو كليات الساحة:  
A. عدم تقديم إعلانات مضلة للسفر  
B. ضرورة تقديم المعلومات الدقيقة عن الخدمات  
C. B + A  
D. لا شيء مما ذكر

هنا رابط المسئلة

تحرر سالوة

تحرر

تحرر

تحرر

تحرر

تحرر

B

7. إن المحافظة على أسرار المؤسسة هي أحد معايير أخلاقيات العمل الخاصة بالمدير ووسائله، فإن:
- A. هذه السرية تجعل المدير وموظفيه يدرسون القضايا بحرية ويعمل على المؤثرات العاطفية للأشخاص.
  - B. هذه السرية تجعل المدير وموظفيه يدرسون القضايا بحرية بعيداً عن أي ضغوط داخلية أو خارجية.
  - C. A + B
  - D. تنطبق هذه السرية حتى على الأهداف العامة، والسلوك الإداري العام، الذي من حق الرعية معرفته.

8. في اللغة هي الدين والطبع والسجية:

- A. الأخلاق
- B. القيم
- C. العادات
- D. التقاليد

9. الاتجاهات المالية وسقوط شركات مساهمة كبرى في المؤسسة:

D. اجتماعية

- A. تاريخية
- B. سياسية
- C. اقتصادية

10. من التعليمات للسياح:

- A. احترام خصوصية المكان وكرامة الآخرين.
- B. استئذان قبل التصوير.
- C. شجع جهود حماية البيئة.
- D. جميع ما ذكر

لتشجيع جهود حماية البيئة

11. من المعايير التي تحكم عدالة القوانين واللوائح:

- A. عدم استناد القوانين الموضوعية
- B. النزاهة والصدق
- C. العدالة وعدم التكبل بمكاليين
- D. جميع ما ذكر

B

- 18 من وسائل توسيع أخلاقيات العمل  
A فتح آفاق العمل والتوسع للتوسعة  
B وضع الأنظمة الشفافة التي تمنع الاحتمالات الفردية الحاطلة  
C محاسبة المسؤولين والموظفين  
D جميع ما ذكر

- 19 فتح عن حرص المؤسسات على أخلاقيات العمل  
A عدم تطور المشروع  
B تعاون العاملين مع إدارة الشركة وفما بينهم  
C عدم التزام العاملين والموظفين بعرف المؤسسة  
D لا شيء مما ذكر

- 20 "لم سيث" مفكر إسكتلندي  
A اعتبر الأخلاق راساً للحكمة ووضع ذلك في قواعد  
B اعتبر الإنسان مهجراً للأخلاق نظراً أي تضامن بين الدين والأخلاق  
C ليس لأخلاقيات البنوك الاقتصادية في المجتمعات الصناعية  
D لا شيء مما ذكر

- 21 من المعايير الخاصة بأخلاق المدير تجاه مرؤوسيه : (نقد المدير الهادف لهم)، وحتى يكون النقد هادفاً:  
A يجب على المدير أن يوجه نقده إلى الموظف المعزول عن زملائه الموظفين، حتى لا يسبب له حرجاً  
B عدم اقتصر المدير في نقده على جوهر المشكلة فقط بل يتعداه إلى كل تشعباتها  
C يجب توجيه النقد إلى الموظف باجتماع يعقد مع جميع الموظفين حتى يستفيد الجميع من النقد  
D لا شيء مما ذكر

- 22 فساد الأخلاقي للمنظمة والذي يرتبط بقضايا تهم المجتمع كالبينة والبطالة والفساد:  
A الإصلاح الإداري  
B الأمانة  
C تفويض السلطات  
D مساواة اجتماعية

- نقد أطق الفكر الإسلامي على مدى القرون الخاصة مسماة رافية مس:  
A أولى الأعتار  
B أولى النهي  
C A + B + C  
D أولى الإعاقاة



30. التي تدمر قيمة وتعني
- A. هبة راسخة في النفس تصير عنها الأفعال الاضرار
- B. سلوكه في أي جماعة متكرر يصح ما لولا العادات
- C. صورة الإنسان الناضجة ونفسه الواسعة ومعانيها
- D. معتقدات يحملها الفرد وتحدد له سلوكه

31. إحدى العبارات الآتية لا تنطبق على: أخلاقيات العمل والمرأة
- A. المجتمع يجب أن يساعد المرأة على تعزيز مكانتها في المجتمع، ولا يجرمها حقوقها
- B. على المرأة أن تعمل بعد حتى لو كان عملها على حساب احتياجاتها الفطرية من: حيض أو حمل أو الخ
- C. لا بد أن يسجح دور المرأة مع تكوينها الفسيولوجي الفطري لتخدم بنات جنسها فتعمل: مدرسة وطبيبة
- D. يجب أن تحصل الموظفة على نفس الأجر والنقاهد الذي يتقاضاه الرجل.

32. من أسباب الانهيارات في الشركات المساهمة

- A. فساد الإدارات
- B. افتقار الإدارة إلى الممارسة السليمة في الوظيفة
- C. افتقار الإدارة إلى الممارسة السليمة في الإستراتيجيات
- D. جميع ما ذكر

33. من معايير العمل الإسلامية ( المتعلقة بطبيعة العمل ):

- A. أن لا يكون عملاً خطراً على حياة العامل.
- B. إعطاء العامل وقتاً للراحة.
- C. إخبار العامل بالأجر الذي سيدفع له.
- D. الاهتمام بالمتعاملين من الجمهور.

34. من آداب وأخلاقيات المدرب:

- A. أن يكون قدوة حسنة للمنتدب
- B. حسن الأدب مع المدرب
- C. الصدق والرغبة في التعلم.
- D. لا شيء مما ذكر.

35. لقد سببت (الانهيارات المالية وسقوط شركات مساهمة كثيرة) ما يلي:

- A. إلغاء الوظائف
- B. آثار سلبية على الشركات، كعدم كفاية رأس المال.
- C. A + B
- D. لا شيء مما ذكر.