



مدونة المناهج السعودية

<https://eduschool40.blog>

الموقع التعليمي لجميع المراحل الدراسية

في المملكة العربية السعودية

التعريف والغرض

تتبع أساسيات تصميم البحوث الإجرائية دورة مميزة يُعتمد فيها موقف استكشافي في البداية، بحيث يتم تطوير فهم للمشكلة وتوضع الخطط لبعض أشكال الاستراتيجية التدخلية [1]. ثم يتم التدخل ("العمل" في البحث الإجرائي) خلال في الفترة التي يتم فيها جمع الملاحظات ذات الصلة بأشكال مختلفة. وتنفذ الاستراتيجيات التدخلية الجديدة، وتكرر هذه العملية الدورية، وتستمر حتى يتم التوصل إلى فهم كاف (أو حل تنفيذي صالح) للمشكلة. يعتبر البروتوكول تكراري أو دوري بطبيعته ويهدف إلى تعزيز فهم أعمق لحالة معينة، بدءاً من تصوير وتمييز المشكلة والتحرك عبر العديد من التدخلات والتقييمات

مميزات هذه الدراسات

1. يعتبر تصميم البحوث الإجرائية تعاوني وتكيفي ويفسح المجال لاستخدامه في العمل أو المواقف المجتمعية.
2. ويركز التصميم على نتائج البحوث العملية القائمة على الحلول بدلا من اختبار النظريات.
3. عندما يستخدم الممارسين البحوث الإجرائية، تكون لديهم القدرة على زيادة كمية التعلم بوعي من تجربتهم، حيث يمكن اعتبار دورة البحوث الإجرائية دورة تعلم.
4. وكثيرا ما تكون لدراسات البحوث الإجرائية صلة مباشرة وواضحة بتحسين الممارسة والدعوة إلى التغيير.
5. لا توجد ضوابط خفية أو استباق للاتجاه من قبل الباحث.

مساوئ هذه الدراسات

1. تنفيذها أصعب من إجراء البحوث التقليدية لأن الباحث يأخذ مسؤوليات الدعوة للتغيير بالإضافة للبحث في الموضوع.
2. من الصعب جدا كتابة البحوث العملية لأنه من غير المحتمل أن تتمكن من استخدام شكل قياسي للإبلاغ عن [النتائج بشكل فعال [بمعنى أن البيانات غالبا ما تكون في شكل قصص أو ملاحظات]] [2].
3. المشاركة الشخصية للباحث قد تجعل نتائج البحث منحازة.
4. لكي تحقق الطبيعة الدورية لبحوث العمل نتائجها العملية (مثل التغيير) والبحثية (مثل الفهم) فإن تنفيذها معقد ويستغرق وقتا طويلا.
5. تتطلب الدعوة إلى التغيير مشاركة المشاركين.

[1] Coghlan, David and Mary Brydon-Miller. *The Sage Encyclopedia of Action Research*. Thousand Oaks, CA: Sage, 2014;

[2] McNiff, Jean. *Writing and Doing Action Research*. London: Sage, 2014.

شارك هذا الموضوع

- انقر للمشاركة على فيسبوك (فتح في نافذة جديدة)
- (فتح في نافذة جديدة) اضغط للمشاركة على Google+
- اضغط للمشاركة على تويتر (فتح في نافذة جديدة)
- (فتح في نافذة جديدة) اضغط لتشارك على LinkedIn
- اضغط لإرسال هذا الموضوع لصديق بواسطة البريد الإلكتروني (فتح في نافذة جديدة)
- (فتح في نافذة جديدة) اضغط للمشاركة على Tumblr
- اضغط للطباعة (فتح في نافذة جديدة)