

السؤال الثاني أجب عن الآتي بنعم أو لا

- 17 - قوائم الاستقصاء وسيلة جمع معلومات يطيئة () سرعة
- 18- ينبغي ألا تتم مراجعة بيانات سجلات الأداء التي يسجلها شاغل الوظيفة مع رئيسه الأعلى لمنع الحرج ()
- 19- أسلوب الملاحظة لا يصلح لتحليل أعمال التصميم ()
- 20- يشتمل تحليل العمل على وصف الوظيفة وتوصيفها ()
بمقابلة له بالتفصيل
- 21- من المشاكل المتعلقة بأسلوب الملاحظة المباشرة لجمع البيانات سوء فهم الشخص للأسئلة ()
- 22- قائمة الأسئلة ذات الإجابات المفتوحة هي أفضل أنواع قوائم الاستقصاء ()
- 23- من مصادر الخطأ في تحليل العمل الثبات في بيئة العمل ()

3
نائب الفرد لحل مشكلة في مصنع آخر من أمثلة :-

- (أ) إضافة مهام جديدة وصعبة نسبياً للعمل (ب) منح مزيد من السلطة (ج) إعطاء مهام خاصة
(د) تعظيم محاسبة الأفراد عن نتائج أعمالهم

6- من الأساليب التي تستخدم لجمع البيانات في تحليل العمل :-

- (أ) الملاحظة (ب) المقابلة الشخصية (ج) نماذج الاستقصاء (د) كل ما ذكر صحيحاً

7- أسلوب جمع البيانات الذي يتميز بأن درجة الصدق فيه عالية هو :-

- (أ) الملاحظة (ب) المقابلة الشخصية (ج) نماذج الاستقصاء (د) سجلات الأداء

8- أسلوب جمع البيانات الذي لا يناسب الأعمال الذهنية هو :-

- (أ) الملاحظة (ب) المقابلة الشخصية (ج) نماذج الاستقصاء (د) سجلات الأداء

9- أسلوب جمع البيانات الذي يصلح لأغراض أخرى غير التحليل كالتوظيف والاختبارات السيكولوجية هو :-

- (أ) ~~الملاحظة~~ (ب) المقابلة الشخصية (ج) نماذج الاستقصاء (د) سجلات الأداء

10- وسيلة جمع البيانات التي تتميز بأنها منخفضة التكلفة هي :-

- (أ) الملاحظة (ب) المقابلة الشخصية (ج) نماذج الاستقصاء (د) سجلات الأداء

تحديد الواجبات والمسئوليات التي يتضمنها العمل والطريقة المعتمدة في أدائه، مع تحديد للمكانن والآلات المستخدمة وظروف العمل هو :-