

الإدارة العامة للتعليم بمحافظة جدة

مدرسة



وزارة التعليم
Ministry of Education

عناصر شواهد

الأداء الوظيفي لمدير المدرسة

وفق نموذج تقييم أداء مدير المدرسة

2026/2025

مدير المدرسة

الاسم:

عنصر التقييم

أداء الواجبات الوظيفية

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- الانضباط الوظيفي.
- تعزيز القيم الإسلامية والهوية الوطنية في الخطط المتنوعة (صورولادة الأمر- العلم السعودي).
- ملف التكاليفات وقرارات اللجان وفرق العمل.
- تقارير برنامج حضوري.
- توقيع المنسوبين على اللوائح والأنظمة (أخلاقيات ، الميثاق - ... الخ.
- ملف النشرات الداخلية ، التعاميم ، مسائلات الغياب والتأخر، بيان الغياب من فارس.
- سجل الاجتماعات باللجان وفرق العمل.
- أداء المدرسة في تحقيق مؤشرات الأداء بإدارة التعليم.
- نشر مدونة السلوك الوظيفي واخلاقيات المهنة.
- اعداد الجدول المدرسي واعتماده ونشره وتفعيله.
- الجداول المنظمة للعمل اليومي (الانتظار- الأشراف – المناوبة

عنصر التقييم

التفاعل مع المجتمع المهني

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- شهادات الدورات والورش والمؤتمرات في العام الحالي لمدير المدرسة.
- الأبحاث التي تم تقديمها خلال العام الدراسي من مدير المدرسة.
- تبادل الخبرات والأفكار مع المدارس الأخرى.
- ملف التطوير المهني لمدير المدرسة (اجتماعات تخصصية – زيارات تبادلية).
- الأنشطة والفعاليات المهنية التي تم المشاركة بها.
- تفعيل المنصات التقنية للتطوير المهني.
- تحفيز الآخرين للمشاركة في الأنشطة والفعاليات.

عنصر التقييم

التفاعل مع أولياء الأمور

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- لقاءات ومجالس أولياء الأمور.
- نتائج استبانات قياس رضا أولياء الامور.
- آليات التواصل مع أولياء الامور.
- سجل استدعاء أولياء الامور وتوثيق زياراتهم للمدرسة.
- سجل متابعة تفعيل خطط التعليم الأسبوعية.
- تقارير مشاركة أولياء الأمور في فعاليات وبرامج المدرسة (جسور).
- التفاعل مع شكاوى ومقترحات أولياء الأمور (جسور).
- توثيق زيارات أولياء الأمور للمدرسة في نظام نور .

عنصر التقييم

مرن وقادر على تنفيذ أعماله في ظل ظروف العمل المختلفة

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- سجل صلاحيات المدير ومتابعة تفعيلها.
- تفعيل مهام اللجنة الإدارية (التكاليف والقرارات – الاجتماعات).
- سجل التعاميم الداخلية والنشرات.
- التواصل الفعال مع الجهات الرسمية لإنجاز المهام.
- العلاقات الإيجابية داخل المجتمع المدرس (جسور).
- سجل الشكاوي والاقتراحات.
- لوحة الأداء المدرسي.

عنصر التقييم

يدعم ويشرك في المبادرات النوعية

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- وجود مبادرات نوعية موثقة.
- ابتكار حلول ومبادرات ومشاريع تربوية تسهم في الحد من الصعوبات التي تواجهها المدرسة.
- حصر وتوثيق التجارب المميزة في المدرسة ونشرها في المجتمع المدرسي.
- توظيف التقنية في التواصل والمتابعة ونشر التجارب والمشروعات.
- متابعة تفعيل العمل التطوعي واعداد التقارير الخاصة به.

عنصر التقييم

يتخذ إجراءات تربوية

تحقق الانضباط المدرسي

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- خطة الانضباط المدرسي.
- تقارير رصد وثبیت الغياب في نظام نور.
- مؤشر الغياب يومي اسبوعي شهري فصلي.
- اجراءات الحد من الغياب (تطبيق قواعد السلوك والمواظبة, دور الموجه الطلابي, تعهدات , تكريم , تقارير زيارات أولياء الأمور... الخ).
- سجل الاستئذان للطلاب.
- التواصل مع أولياء الأمور بالطرق المتاحة لمتابعة الغياب والتأخير.

عنصر التقييم

يدير الموارد في المدرسة بكفاءة

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- تفعيل اللجان والفرق.
- توزيع المهام على منسوبي المدرسة بكفاءة وعدالة.
- اكتمال إجراءات لجنة الصندوق.
- سجل الميزانية التشغيلية.
- عدد المعلمين الحاصلين على الرخصة المهنية.
- عقد الشراكات المجتمعية مع المجتمع المحلي (جسور).

عنصر التقييم

يعد خطة للتطوير المهني

1448-1447هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- تحديد الاحتياجات التدريبية لمنسوبي المدرسة.
- خطة التطوير المهني.
- تفعيل أوعية التطوير المهني لمنسوبي المدرسة (ورش عمل - دورات تدريبية - مجتمعات مهنية - تبادل زيارات - دروس تطبيقية - حلقات تنشيطية).
- حصر الحاصلين على الرخصة المهنية ودعم وتشجيع الحصول عليها.
- اعداد ملفات الإنجاز لمنسوبي المدرسة.
- نقل الخبرة بين الزملاء عند حضور معلم لدورة تدريبية.

عنصر التقييم

يقدم التغذية الراجعة

ويتابع تحقيق مؤشرات الأداء الوظيفي

1448-1447هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- تحليل نتائج الأداء الوظيفي للعام السابق.
- تقديم التغذية الراجعة وأخذ توقيعات الموظفين عليها.
- تقارير الزيارات الصفية ومستوى التوصيات.
- المراجعة النصف سنوية للأداء الوظيفي (معلمين واداريين).
- برامج دعم وتطوير أداء الهيئة التعليمية والإدارية.

عنصر التقييم

يدعم تنفيذ برامج التطوير المهني

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- خطة التنمية المهنية للمعلمين والإداريين.
- شهادات الدورات والورش والمؤتمرات خلال العام الحالي للمعلمين والإداريين.
- الأبحاث التي تم تنفيذها خلال العام الدراسي.
- الزيارات المتبادلة - ملفات إنجاز المعلمين ورقي أو إلكتروني.
- محاضرات اجتماعات مجتمعات التعلم المهنية و مخرجاتها (دروس تطبيقية ، تبادل زيارات).
- التطوير المهني الذاتي للمدرسة.
- قياس اثربرامج التطوير المهني الداخلية والخارجية في تحسين نواتج التعلم والحصول على الرخصة المهنية.
- تصنيف منسوبي المدرسة وتحديد الفئة الأولى بالرعاية.

عنصر التقييم

يقيم أداء منسوبي المدرسة

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- إطلاع منسوبي المدرسة على نماذج الأداء الوظيفي.
- تنوع مصادر تقويم الأداء الوظيفي للمنسوبين.
- تقرير ورش العمل والاجتماعات الدورية و سجل الزيارات الصفية.
- تقارير التقويم الذاتي للمنسوبين.
- تصنيف المعلمين وتحديد الأولي بالرعاية والدعم المقدم.

عنصر التقييم

ينفذ إجراءات علمية

لتحسين نتائج التعلم

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- تقارير وأعمال لجنة التحصيل الدراسي.
- تصنيف طلاب المدرسة حسب مستوياتهم.
- تحليل نتائج الاختبارات بأنواعها وإصدار توصيات التحسين.
- الخطط العلاجية والإثرائية والاختبارات التجريبية المزمّنة.
- إجراء اختبارات تشخيصية بداية العام لقياس المهارات الأساسية.
- تكريم الطلاب المتميزين في الاختبارات التشخيصية والدورية والفصلية والوطنية.
- ممارسة منسوبي المدرسة للتقويم الذاتي لأدائهم.

عنصر التقييم

يسهم في تحسين مستوى

أداء المدرسة

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- مستوى أداء المدرسة في التقييم الخارجي.
- خطة التحسين وتفعيلها.
- وجود تحسن في نتائج المدرسة في الاختبارات المحلية والدولية.
- تصنيف المدرسة في نواتج التعلم.
- قياس رضا أولياء الأمور عن تعلم ابنائهم.
- تجويد الخطط العلاجية.

عنصر التقييم

يعد الخطط المدرسية اللازمة

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- الخطة التشغيلية.
- خطط: لانضباط- التوجيه الطلابي ، النشاط الطلابي ، الإرشاد الصحي ، الأمن والسلامة، الزيارات الصفية، التحسين ، التطوير المهني ، الزيارات الصفية، والتعلم الأسبوعية.
- تفعيل دور لجنة التميز.
- خطة المدرسة الفصلية والاسبوعية.
- خطة التحسين والتطوير.
- خطط بديلة لإدارة الأزمات.

عنصر التقييم

يتابع تنفيذ الخطط المدرسية

بمختلف أنواعها

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- سجل متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية.
- سجل متابعة خطط: الانضباط-التوجيه الطلابي ، النشاط الطلابي ، الإرشاد الصحي ، الأمن والسلامة، الزيارات الصفية، التحسين ، التطوير المهني ، الزيارات الصفية، والتعلم الأسبوعية.
- تقارير اللجنة الإدارية في المتابعة والتقييم وفق مؤشرات الأداء والتنفيذ.
- تقويم تنفيذ برامج الخطط بما يضمن تحقيق أهدافها.

عنصر التقييم

يبيء الفرص والإمكانات الداعمة لمشركة الطلاب في الأنشطة الصفية وغير صفية

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- خطط الأنشطة الطلابية.
- دور لجنة التوجيه الطلابي.
- مشاركة طلاب المدرسة في الأنشطة الداخلية والخارجية.
- تقارير البرامج والأنشطة (المسابقات العلمية ، برامج الأولمبياد ، موهبة... الخ).
- الجوائز التي حصلت عليها المدرسة في المشاركات الخارجية.
- تفعيل المناسبات الوطنية.
- مشاركة أولياء الأمور في مناشط المدرسة .

عنصر التقييم

يوظف المنصات الرقمية وتطبيقاتها

المعتمدة في دعم عمليات التعلم

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- تقارير متابعة منصة مدرستي.
- متابعة المعلمين واتخاذ الإجراءات بمدى التزامهم بمحددات منصة مدرستي.
- استخدام المنصات الرقمية وتطبيقها لدعم عملية التعليم والتعلم.
- تفعيل الأنظمة المعتمدة من الوزارة (نظام نور).

عنصر التقييم

يتابع تعزيز السلوك الإيجابي للطلاب

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- متابعة تنفيذ برامج تعزيز السلوك الإيجابي والسلوك المتميز للطلاب.
- ملاحظة أثر برامج السلوك الإيجابي على سلوكيات الطلاب.
- استخدام طرق إبداعية ومبتكرة في تفعيل برامج تعزيز السلوك الإيجابي.
- تكريم المتميزين.
- دور لجنة التوجيه الطلابي.

عنصر التقييم

تهيء بيئة مدرسية آمنة ومحفزة

على التعلم

1447-1448هـ

2026/2025

شواهد التنفيذ

- توفير برامج وأنشطة تضمن مناخاً آمناً للتعلم.
- استخدام أساليب استباقية للكشف عن المشكلات المتوقعة وطرق معالجتها.
- خطة الأمن والسلامة وخطط الإخلاء، وتقارير تنفيذها.
- بلاغات الدعم الموحد ومستوى النظافة العام للمدرسة.
- توفر التقنيات التعليمية اللازمة بالمدرسة.
- تفعيل مجالس الحوار الطلابي.
- توفير لوحات إرشادية – وتوفير مخطط تفصيلي للمدرسة.



وزارة التعليم
Ministry of Education