



مدونة المناهج السعودية

<https://eduschool40.blog>

الموقع التعليمي لجميع المراحل الدراسية

في المملكة العربية السعودية

أسئلة السلوك التنظيمي (مراجعة عامة 1439هـ)

أجب ب (صح) أو (خطأ)

1	الاستجابات التي تصدر عن الفرد نتيجة لاحتكاكه بغيره من الأفراد أو نتيجة لاتصاله بالبيئة الخارجية من حوله تعرف باسم السلوك التنظيمي	ص
2	اعتبار الأفراد غير قادرين على تنظيم وتخطيط العمل من فرضيات نظرية ميكافيللي الكلاسيكية	خ
3	فرض نموذج عقلاني ورشيد وقوي على العاملين من أهم الحلول المقترح للنظرية الكلاسيكية	ص
4	اتخاذ القرار من أهم العناصر المؤثرة في نموذج العملية الإدارية التخطيط	خ
5	يعتبر التخصص وتقسيم العمل أحد نموذج العلاقات الإنسانية	خ
6	تضخم الأعباء الروتينية من أهم عيوب العلاقات الإنسانية من عيوب البيروقراطي	خ
7	التقارب المكاني من أهم بنود اختيار المثريات في الإدراك تنظيم المؤثرات	خ
8	التكرار أحد أهم بنود تنظيم المؤثرات في الإدراك اختيار المؤثرات	خ
9	يعتبر الإسقاط من أحد دور الفرد في النزعات السريعة لعملية الإدراك	ص
10	ارتدى ملابس جديدة والظهور بشكل مهذب يعتبر أحد التطبيقات الإدارية للإدراك في مجال تحسين الانطباعات الأولى	خ
11	الاتفاق مع رأي الآخرين يعتبر أحد التطبيقات الإدارية للإدراك في مجال اختيار القرارات	خ
12	درجة الحماس تتأثر بوجود مثيرات داخلية وخارجية	ص
13	يعرف السلوك بأنه المحصلة لكل من الدافعية والقدرة وظروف العمل	ص
14	السلوك = الدافعية x السرعة x ظروف العمل الدافعية x القدرة x ظروف العمل	خ
15	الإقناع لتوفير المعلومات من أهم الاستخدامات العملية لنظرية العدالة	ص
16	حل مشاكل يصعب حلها بواسطة الأفراد من أسباب تكوين الجماعات وتشكيلها	ص
17	مجموعة الحاجات التي يشعر بها الفرد وتعمل كمحرك ودافع للسلوك تعرف باسم نظرية الدافعية	ص
18	تصميم برامج التدريب التي يمكنها رفع الإنجاز من أهم التطبيقات الإدارية لدافع الإنجاز	ص
19	تأكيد وتوضيح توقعات العاملين أحد عناصر التطبيق الفني لنظرية التوقع	خ
20	تعرف العدالة بأنها شعور فني عقلي يتم التوصل إليه من خلال مجموعة من العمليات العقلية والتمثيل الذهني للمشاعر العدالة شعور وجداني عقلي يتم التوصل إليه من خلال مجموعة من العمليات العقلية والتمثيل الذهني للمشاعر الدالة على العدالة من عدمه	خ
21	الشخصية هي نظام متكامل من الخصائص المميزة للفرد والعلاقة بين هذه الخصائص	ص
22	الشخصية تعمل على تحديد سلوك الفرد تجاه نفسه والآخرين والمجتمع	ص
23	تعتبر الانفعالات أحد مكونات جوانب الشخصية	ص
24	تعتبر خصائص الإثارة والحالة المزاجية للفرد أحد مكونات الشخصية للحاجات للقيم	خ
25	تعد الهرمونات أحد العوامل المؤثرة في تكوين الشخصية الخاصة بالبيئة للعوامل الجسمانية	خ
26	نظام اختيار وترقية العاملين من أهم مبادئ نظرية النموذج البيروقراطي هذا	ص
27	الخصائص التي تساعد الفرد على موازنة نفسه مع الآخرين والبيئة من حوله تعرف باسم الإدراك	خ
28	كلما زاد عمر الفرد قل معدل تركه للخدمة وزادت إنتاجيته	ص
29	يعتبر الرجل أكثر إنتاجية وأقل موضوعية من المرأة المرأة أكثر إنتاجية وأقل موضوعية من الرجل	خ
30	الحوافز المادية لها دور بارز في علاقة الشخصية بالسلوك بالنسبة للشخصية الميكافيلية	ص

31	الحوافز المادية لها دور بارز في علاقة الشخصية بالسلوك بالنسبة لضيق الأفق	خ
32	تعرف الجماعة بأنها مجموعة من ثلاثة أو أكثر من الأفراد المعتمدين والمتفاعلين مع بعضهم البعض في أداء وظائف معينة <b>أثنين</b>	خ
33	الجماعة <b>الوظيفية الرسمية</b> تتشابه في خصائص الأفراد كالاهتمامات، والسن، والمعتقدات السياسية والاجتماعية <b>جماعات الصداقة والإهتمامات الخاصة</b>	خ
34	الجماعة <b>الوظيفية الرسمية</b> قد تتماشى مع أهداف المنظمة وقد تتعارض معها. <b>جماعات الصداقة والإهتمامات الخاصة</b>	خ
35	<b>يقبل</b> تماسك الجماعة بسبب رغبة الأعضاء في البقاء داخل الجماعة <b>يزداد</b>	خ

### اختر الإجابة الصحيحة

1 يمكن التنبؤ بالسلوك المتوقع لشخص معين والتحكم في هذا السلوك عن طريق:	(ج) التوجيه والسيطرة والتحكم في السلوك من خلال التأثير في المسببات.
(أ) التعرف عن مسببات السلوك	(د) جميع ما سبق.
(ب) التنبؤ بالسلوك في حالة التعرف على هذه المسببات	

2- ما يلي من مبادئ نظرية النموذج البيروقراطي ما عدا:	(ج) نظام اختيار وترقية العاملين.
(أ) التسلسل الرئاسي	(د) نظام الإجراءات.
(ب) نظام العدالة	

3- ما يلي من العوامل المؤثر في الإدراك ما عدا:	(ج) السلوك التنظيمي.
(أ) المثير	

(د) الفرد. (ب) البيئة

4- ما يلي من عناصر التوقع ما عدا:

(ج) منفعة العوائد. (أ) التوقع

(د) الوسيلة. (ب) التعويضات والمزايا

5- من أهم سمات الشخصية:

(ج) مغامر. (أ) هادئ

(د) جميع ما سبق. (ب) مسيطر

6- ما يلي من مكونات جوانب الشخصية ما عدا:

(ج) الجوانب المادية. (أ) القدرات

(د) القيم. (ب) الانفعالات

7- من أمثلة جماعات المهام الخاصة:

(ج) صناديق الزمالة. (أ) نادي الشركة

(د) العصابات. (ب) جماعات تخطيط المشروعات والبرامج الجديدة

8- من عناصر الاتصال:

(ج) الرسالة. (أ) المرسل

(د) جميع ما سبق. (ب) المستقبل

9- من أهم معايير العمل:

(ج) الممتلكات الخاصة. (أ) مناخ العمل

(د) الملابس. (ب) الأسلوب الإداري

10- ما يلي من أنواع الاتصال ما عدا:

(ج) اتصال أفقي. (أ) اتصال من أعلى إلى أسفل

(د) اتصال من أسفل إلى أعلى. (ب) اتصال قطري

11- من عناصر الاتصال:

(ج) أ و ب معا. (أ) الرسائل

(د) لا شيء مما سبق. (ب) الرسالة

12- ما يلي من أنواع الاتصال في المنظمات ما عدا:

(ج) الاتصال النجمي. (أ) الاتصال من أعلى إلى أسفل

(د) الاتصال من أسفل إلى أعلى. (ب) الاتصال الأفقي

13- ما يلي يحدد كفاءة الاتصال في المنظمات المختلفة ما عدا:

(ج) الفاعلية. (أ) السرعة

(د) التسجيل. (ب) الارتداد

14- من أهم أنواع الاتصالات التنظيمية والإدارية في أي منظمة:

(ج) أنظمة التعيين.	(أ) أنظمة الشكاوى
(د) أنظمة التطوير.	(ب) أنظمة الحوافز

15- العوامل المؤثرة في الاجتماعات :	
(ج) اللغة .	(أ) تشكيل الاجتماع
(د) أ و ب معاً.	(ب) هدف الاجتماع وموضوعاته

16- من أسباب تماسك الجماعة :	
(ج) الظروف الخارجية.	(أ) انعزال الجماعة
(د) جميع ما سبق.	(ب) حجم الجماعة

17- ما يلي من مراحل بناء فريق العمل ما عدا :	
(ج) تقديم المساعدة باستمرار	(أ) التمهيد
(د) تقييم العمل والأداء.	(ب) تطوير ظروف الأداء

18- ما يلي من مزايا التطبيق الإداري لنظرية التوقع ما عدا :	
(ج) تأكيد وتوضيح التوصيف الوظيفي وتوزيع المسؤوليات	(أ) مقبول عملياً
(د) تأكيد وتوضيح العوائد والحوافز.	(ب) توضيح الوسيلة والعلاقة بين الأداء والوظيفة