



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية
إدارة تعليم جازان
إدارة التعليم

نماذج تقييم أداء شاغلي الوظائف التعليمية - نموذج تقييم أداء المعلم

عبدالله بن محمد عبدالله بن محمد
تقييم الأداء الوظيفي



نموذج تقييم معلم وورد أحد النماذج التي يستخدمها مدير المدرسة
لتقييم أداء شاغلي الوظائف التعليمية عبر 11 معيار وهي

أداء الواجبات الوظيفية
التفاعل مع المجتمع المهني
التفاعل مع أولياء الأمور
التنوع في استراتيجيات التدريس
تحسين نتائج المتعلمين
إعداد وتنفيذ خطة التعلم
توظيف تقنيات ووسائل التعلم المناسبة
تهيئة بيئة تعليمية
الإدارة الصفية
تحليل نتائج المتعلمين وتشخيص مستوياتهم
تنوع أساليب التقويم

شرح معيار

أداء الواجبات الوظيفية

المعيار أداء الواجبات الوظيفية

الوزن النسبي 10% من إجمالي تقييم الأداء العام

يطبق الأنظمة وقواعد السلوك الوظيفية وأخلاقيات بيئة التعلم، كما يعزز الانتماء والولاء للوطن، والقيم الوطنية، ويحافظ على خصوصية المعلومات المهنية وحماية البيانات والمعلومات التي تتعلق بالعمل أو الأنشطة المهنية من الوصول غير المصرح به، والامتثال للقوانين واللوائح وسياسات وإجراءات العمل التي تتوافق مع القوانين واللوائح المحلية والدولية.

5	4	3	2	1	أداء الواجبات الوظيفية
يلتزم تمامًا ويُظهر احترافية عالية في أداء جميع الواجبات الوظيفية دون الحاجة إلى أي توجيه، ويُبادر بشكل استباقي إلى تحمل المسؤوليات الإضافية ويتولى المهام الأكثر تعقيدًا، ودائم الالتزام بمواعيد العمل، ويكون حاضراً بشكل دائم قبل الوقت المطلوب.	يلتزم بوضوح بالواجبات الوظيفية بشكل جيد ودون الحاجة إلى توجيه مستمر، ويتحمل المهام الإضافية ويحرص على تحسين الأداء بشكل مستمر، ويلتزم بمواعيد العمل بشكل منتظم ولا يتأخر إلا لأسباب مبررة.	يُظهر التزامًا جيدًا للواجبات الوظيفية الأساسية ويؤديها ويظهر استعدادًا لتحمل المسؤوليات الإضافية بشكل غير منتظم، ويلتزم بمواعيد العمل معظم الوقت	يُظهر التزامًا محدودًا للواجبات الوظيفية ويحتاج إلى توجيه متكرر، ويتأخر عن العمل أحيانًا دون سبب واضح	يُظهر الحد الأدنى للواجبات الوظيفية المطلوبة منه ويتأخر عن العمل بشكل مستمر ودون مبرر	

شرح معيار

التفاعل مع المجتمع المهني

التفاعل مع المجتمع المهني

الوزن النسبي 10% من إجمالي تقييم الأداء العام

المشاركة الفعالة في مجتمعات وشبكات التعليم تسهم في تبادل المعرفة وتطوير المهارات المهنية وتعزيز أفضل الممارسات التعليمية. يشمل ذلك:

- التعلم المستمر: من خلال التطوير المهني، وورش العمل، والدورات، والمؤتمرات.
- التعاون والتواصل: لبناء شبكات مهنية، تبادل الأفكار، ومواجهة التحديات التعليمية.
- الإسهام في التطوير: عبر الأبحاث، تطوير المناهج، ودعم السياسات التعليمية.
- الإرشاد والتوجيه: بدعم المعلمين الجدد ومشاركة الخبرات.
- التفكير الذاتي: لتحسين الممارسات وبناء بيئة تعليمية تُعزز التعلم المستمر والتطوير.

5	4	3	2	1	التفاعل مع المجتمع المهني
يشارك بشكل استباقي ودائم في جميع الفعاليات والأنشطة المهنية ذات الصلة ويشجع الآخرين على المشاركة والتفاعل المستمر ويُظهر استعدادًا للمساعدة.	يشارك بانتظام في أنشطة وفعاليات المجتمع المهني ويُظهر تفاعلاً إيجابياً مع الزملاء في مجال عمله	يشارك في بعض فعاليات وأنشطة المجتمع المهني، بشكل غير منتظم أو عندما يكون مطلوباً منه	يتواجد في أنشطة المجتمع المهني دون المشاركة الفعالة	يُظهر الحد الأدنى من الاهتمام والجهد للتفاعل مع المجتمع المهني	سعد السهلي saeed alsahali

شرح معيار

التفاعل مع أولياء الأمور

التفاعل مع أولياء الأمور

الوزن النسبي 10% من إجمالي تقييم الأداء العام

المساهمة في دعم وتحقيق بيئة تعليمية فعالة لتحسين التحصيل الدراسي للطلبة وتعزيز تجربتهم لدعم التطور التعليمي والشخصي لهم ويتضمن! تفعيل قنوات اتصال فعالة مع أولياء الأمور لمناقشة تقدم الطلبة والتحديات التي قد تواجههم، وتشجيع أولياء الأمور على المشاركة في العملية التعليمية، مثل المساعدة في الواجبات المنزلية وتوفير بيئة داعمة، والتواصل المستمر مع أولياء الأمور باستخدام أساليب إيجابية لمناقشة التقدم العلمي والاجتماعي للمتعلمين وخطط التطوير المستقبلية للطلبة وإيجاد حلول مشتركة، والاستجابة والاستماع إلى مخاوف أولياء الأمور والعمل بشكل تعاوني لمعالجتها.

تقييم الأداء الوظيفي : سلالمة التقدير لقياس مستويات الإتقان

سعد السهلي
saad alsahali

5	4	3	2	1	
يبادر بالتواصل الدائم الفعال مع أولياء الأمور، ويقدم معلومات دقيقة وشاملة عن احتياجات وأداء المتعلمين تساهم بشكل استباقي في التطوير والتحسين	يتواصل بانتظام مع أولياء الأمور، ويقدم معلومات كافية ومفيدة حول احتياجات وأداء المتعلمين ويستجيب لأسئلتهم ومخاوفهم بسرعة وفعالية	يشارك في التواصل مع أولياء الأمور عند الحاجة، يقدم معلومات كافية حول أداء المتعلمين	يشارك في التواصل مع أولياء الأمور بشكل محدود عند الطلب، ويقدم معلومات غير كافية حول أداء المتعلمين	نادراً ما يشارك في أي نوع من التواصل مع أولياء الأمور	التفاعل مع أولياء الأمور

شرح معيار

التنوع في استراتيجيات التدريس

التنوع في استراتيجيات التدريس

الوزن النسبي 10% من إجمالي تقييم الأداء العام

ويقصد بها قدرة المعلم على استخدام أساليب وطرائق تدريس مناسبة لتعزيز عملية التعلم، ويكون قادراً على :

- استخدام استراتيجيات تدريس مناسبة للموقف التعليمي.
- استخدام استراتيجيات تدريس مناسبة لحاجات وميول المتعلمين.
- استخدام استراتيجيات تعمل على تنمية القدرة على التفكير والابداع.
- استخدام استراتيجيات تنمي مهارات الحوار والمناقشة.

تقييم الأداء الوظيفي : سلم التقييم لقياس مستويات الإتقان

سعد السهلي
saad alsahali

5	4	3	2	1	
يُظهر مهارة استثنائية في الجمع بين الشرح النظري والتطبيق العملي، مما يحفز المتعلمين ويُشركهم بفاعلية في عملية التعلم، ويكيّف استراتيجيات التدريس بشكل فردي بناءً على احتياجات كل طالب، مما يضمن تحسين مستوى التعلم الشخصي.	يظهر استعدادًا لتجربة استراتيجيات تدريس جديدة مناسبة وفعالة ، تتناسب مع أهداف الدرس واحتياجات المتعلمين ، يستخدم مجموعة متوازنة من الأنشطة التعليمية التي تشمل التعلم التفاعلي، التعلم التعاوني، والمشاريع العملية. ويستخدمها بشكل فعال لتحفيز المتعلمين على المشاركة والتعلم.	يستخدم استراتيجيات تدريس مناسبة متنوعة وفعالة بشكل غير منتظم، وقد يواجه صعوبة في التطبيق الفعال.	يستخدم استراتيجيات تدريس تقليدية، مع استخدام محدود لبعض الطرق الحديثة للأنشطة التعليمية التي لا تتناسب مع أهداف التدريس.	يعتمد فقط على طرق التدريس التقليدية والمباشرة مثل الشرح النظري دون إشراك المتعلمين.	التنوع في استراتيجيات التدريس

شرح معيار

تحسين نتائج المتعلمين

تحسين نتائج المتعلمين

الوزن النسبي 10% من إجمالي تقييم الأداء العام

ويقصد بها قدرة المعلم على استخدام أساليب وطرائق تدريس مناسبة لتعزيز عملية التعلم، ويكون قادراً على :

- استخدام استراتيجيات تدريس مناسبة للموقف التعليمي.
- استخدام استراتيجيات تدريس مناسبة لحاجات وميول المتعلمين.
- استخدام استراتيجيات تعمل على تنمية القدرة على التفكير والابداع.
- استخدام استراتيجيات تنمي مهارات الحوار والمناقشة.

تقييم الأداء الوظيفي : سلم التقييم لقياس مستويات الإتقان

سعد السهلي
saad alsahali

5	4	3	2	1	تحسين نتائج المتعلمين
يُقدّم دعماً استباقياً ومخصصاً لكل متعلم بناءً على احتياجاته الفردية، ويستخدم استراتيجيات متعددة لتحسين الأداء، ويظهر تميزاً في تطبيق استراتيجيات تقويمية مبتكرة ومتنوعة تساهم في تحقيق نتائج استثنائية، ويعذل الخطط بشكل فوري عند الحاجة.	يُقدم دعماً مخصصاً للمتعلمين ويستخدم استراتيجيات فعالة لمعالجة نقاط القصور، وتعزيز نقاط القوة، ويضع أهدافاً واضحة لتحسين نتائج المتعلمين ويتابع تقدمهم بانتظام ويُجري تعديلات على الخطط عند الحاجة.	يُقدم دعماً إضافياً للمتعلمين ذوي الأداء الضعيف، يضع أهدافاً لتحسين النتائج، لكن المتابعة والتقييم غير منتظمة و يحتاج الى تحسين في استهداف الاحتياجات الفردية.	يوفر بعض الدعم للمتعلمين، لكنه غير كافٍ لتحسين أدائهم بشكل ملموس.	نادراً ما يوفر أي دعم للمتعلمين الذين يواجهون صعوبات في الأداء	

شرح معيار

إعداد وتنفيذ خطة التعلم

إعداد وتنفيذ خطة التعلم

الوزن النسبي 10% من إجمالي تقييم الأداء العام

ويقصد بها تمكن المعلم من اعداد خطة منظمة تساعد على تحديد الأهداف التعليمية وتنفيذها بوضوح مما يحسن ويجود الأداء التدريسي . ويكون قادرًا على:

- اعداد خطة التعلم وفق السياسات المتظمة لذلك، وبما يتواءم مع تشخيص واقع المتعلمين.
- تحقيق الأهداف التعليمية وعناصر المواد المستدة إليه.
- التخطيط للأنشطة الصفية والأنشطة غير الصفية من قبل المعلم الخبير (إن وجد).
- مشاركة المعلم الممارس والمعلم المتقدم في الإعداد والتنفيذ للأنشطة الصفية والأنشطة غير الصفية.
- تقهم الخصائص النفسية للمرحلة العمرية التي يقوم بتدريسها.

تقييم الأداء الوظيفي : سلاسل التقييم لقياس مستويات الإتقان

سعد السهلي
sead alsahali

5	4	3	2	1	
يقوم بإعداد خطة تعلم تتضمن أهداف تعليمية واضحة ومحددة وقابلة للقياس تراعي الفروق الفردية بين المتعلمين، ويكيفها وفق احتياجات جميع المتعلمين، ويستخدم أساليب تدريس مبتكرة ومتنوعة، مع مراعاة أساليب التعلم واستخدام مواد تعليمية تفاعلية لتعزيز فهم المتعلمين.	يقوم بإعداد خطة تعلم تتضمن أهداف تعليمية واضحة ومحددة وقابلة للقياس تراعي الفروق الفردية بين المتعلمين، وتلبي جميع احتياجاتهم بشكل فعال. وينظم الدرس بشكل منطقي ويخصص وقتًا كافيًا لكل نشاط ويراعي التنوع في أساليب التدريس.	يقوم بإعداد خطة تعلم تتضمن أهداف تعليمية واضحة ومحددة لا تراعي الفروق الفردية بين المتعلمين ولا تغطي المحتوى التعليمي، ويستخدم مواد تعليمية غير كافية ولا ينوع في استخدام أساليب التدريس.	يقوم بإعداد خطة تعلم تتضمن أهداف تعليمية غير واضحة، ويعتمد على المواد الجاهزة دون تخصيص أو تطوير المحتوى ليتناسب مع المتعلمين. ويفتقر إلى التنوع في أساليب التدريس.	نادرًا ما يقوم بإعداد خطة التعلم ويعتمد بشكل كامل على التدريس المباشر دون إعداد مسبق.	إعداد وتنفيذ خطة التعلم

شرح معيار

توظيف تقنيات ووسائل التعلم المناسبة

توظيف تقنيات ووسائل التعلم المناسبة

الوزن النسبي 10% من إجمالي تقييم الأداء العام

ويقصد بها قدرة **المعلم** على استخدام الوسائل التعليمية والأدوات المتنوعة المناسبة للموقف التعليمي لتحسين العملية التعليمية، ويكون قادرًا على:

- تنويع تقنيات ووسائل التعلم المناسبة بغرض تحقيق الأهداف التعليمية بفاعلية.
- مراعاة الفروق الفردية بين المتعلمين لتيسير ثقل الخبرات التعليمية بسهولة ووضوح.
- استخدام التقنيات والوسائل التعليمية المناسبة لحاجات وأنماط المتعلمين.
- اكساب الطلبة المعرفة وتنمية قدراتهم على التأمل والملاحظة والتفكير العلمي للوصول إلى حل المشكلات.

تقييم الأداء الوظيفي : سلاسل التقييم لقياس مستويات الإتقان

سعيد السهلي
saad alsahali

5	4	3	2	1	
يستخدم جميع التقنيات والوسائل التعليمية المتوفرة بالمدرسة ويُظهر مهارة استثنائية في دمج التقنيات الحديثة بشكل سلس في الدروس، مع تحسين تفاعل المتعلمين واستيعابهم للمحتوى، يستخدم الأدوات التقنية بفعالية لتحفيز المتعلمين.	يستخدم جميع التقنيات والوسائل التعليمية المتوفرة بالمدرسة المناسبة ويوظفها بشكل منتظم وتناسب مع احتياجات المتعلمين مما يعزز من فعالية الدروس.	يستخدم أغلب التقنيات والوسائل التعليمية المناسبة ويوظفها بشكل منتظم وتناسب مع المحتوى التعليمي.	يستخدم التقنيات والوسائل التعليمية بشكل محدودة ولا تتناسب مع المحتوى التعليمي.	نادرًا ما يستخدم التقنيات والوسائل التعليمية المناسبة.	توظيف تقنيات ووسائل التعلم المناسبة

شرح معيار

تهيئة بيئة تعليمية

تهيئة بيئة تعليمية

الوزن النسبي 5% من إجمالي تقييم الأداء العام

ويقصد بها قدرة المعلم على ممارسة عمليات تتضمن المدخلات والعمليات والإجراءات اللازمة والتي توفر للمتعلمين على اختلاف قدراتهم وميولهم واهتماماتهم واحتياجاتهم التعليمية فرصاً متكافئة لفهم واستيعاب المفاهيم واستخدامها في مواقف الحياة اليومية. ويكون قادراً على:

- توفير بيئة تعليمية آمنة تشجع على التعلم وتدعم النمو الشخصي والأكاديمي.
- توفير بيئة تعليمية تحقق الأمان النفسي وتتسم بالاحترام المتبادل.
- توفير بيئة تعليمية تمكن المتعلمين من التعبير عن أنفسهم ومشاركة أفكارهم مع أقرانهم.
- إثارة دافعية المتعلمين من خلال التنوع في أساليب التعلم.

تقييم الأداء الوظيفي : سلاسل التقييم لقياس مستويات الإتقان

سعد السهلي
saad alsahali

5	4	3	2	1	
بيئة تعليمية آمنة معززة ومحفزة للتعليم ، تستدعي خبرات المتعلمين، و تنمي مهاراتهم لتقديم معارف جديدة تستند على الدروس السابقة.	بيئة تعليمية معززة ومحفزة للتعليم والتعلم وفق احتياجات المتعلمين.	بيئة تعليمية تعزز فهم الطالب للمعرفة وتراعي الفروق الفردية بين المتعلمين.	بيئة تعليمية تعزز فهم الطالب بشكل جزئي للمعرفة.	نادراً ما يخلق بيئة تعليمية محفزة أو داعمة للتعلم النشط.	تهيئة بيئة تعليمية

شرح معيار

الإدارة الصفية

الإدارة الصفية

الوزن النسبي 5% من إجمالي تقييم الأداء العام

ويقصد بها جميع الخطوات والإجراءات اللازمة لتحقيق بيئة صفية آمنة وجاذبة وملائمة لعمليتي التعلم والتعليم تأخذ بعين الاعتبار الأبعاد النفسية والاجتماعية والعقلية والجسمية للمتعلم، مما يساعد على تحقيق الأهداف التعليمية المنشودة ويكون قادرًا على:

• مراعاة الفروق الفردية بين المتعلمين.

• توجيه المتعلمين لتطبيق الفواتين والتعليمات الصفية.

• تعزيز الانضباط عند المتعلمين وتنظيم عملية التفاعل والتواصل بينهم.

• تنظيم الطلاب بما يناسب الموقف المدرسي.

تقييم الأداء الوظيفي : سلالمة التقدير لقياس مستويات الإتقان

سعد السهلي
saad alsahali

5	4	3	2	1	
يدبر الصف بكفاءة عالية يني علاقات ايجابية مع المتعلمين ويشجع التفاعل بين الأقران ويوفر بيئة صفية محفزة تستثير المعرفة، ويمتلك القدرة على التعامل مع الطلبة وفق احتياجاتهم.	يدبر الصف بفاعلية ويوفر بيئة صفية ممتعة، وإعطاء فرص متكافئة للطلاب للإجابة عن الأسئلة.	يدبر الصف بفاعلية ويظهر قدرة على توجيه المتعلمين لتطبيق القوانين والتعليمات الصفية.	يدبر الصف دون مراعاة القوانين والتعليميات الصفية.	نادرًا ما يدبر الصف بفاعلية.	الإدارة الصفية

شرح معيار

تحليل نتائج المتعلمين وتشخيص مستوياتهم

تحليل نتائج المتعلمين وتشخيص مستوياتهم

الوزن النسبي 10% من إجمالي تقييم الأداء العام

- تحليل البيانات لتطوير التعلم عملية تستخلص الحقائق والاستنتاجات من البيانات لتقييم أداء المتعلمين بوضوح وتقديم تغذية راجعة بناءة، تشمل:
- تنوع مصادر التقييم: لضمان شمولية النتائج وتقليل التحيز.
- تطوير أهداف تعليمية: قصيرة وطويلة المدى تراعي الفروق الفردية وبيئة التعلم.
- تفسير البيانات: لاتخاذ قرارات مستنيرة بشأن فعالية التدريس والمناهج.
- قياس التطبيق العملي للمعرفة: عبر مواقف ومشاريع حقيقية.
- تحليل الأداء العام: لتحديد نقاط القوة والضعف، مع إشراك المتعلمين في فهم نتائجهم وتقديم ملاحظات تدعم التطور المستمر

تقييم الأداء الوظيفي : سلاسل التقييم لقياس مستويات الإتقان

سعيد السهلي
saad alsahali

5	4	3	2	1	
يُجري تحليلًا متقدمًا لنتائج المتعلمين باستخدام تقنيات تحليل البيانات المتقدمة لتحديد التوجهات الفردية والجماعية، يقدم تشخيصًا دقيقًا وشاملاً لمستويات المتعلمين ويستخدم التحليل لتقديم خطط تطوير فردية مخصصة، ويعمل على تحسين مستمر لأساليب تحليل النتائج وتشخيص المستويات.	يُجري تحليلًا دقيقًا وشاملاً لنتائج المتعلمين باستخدام أدوات وأساليب منهجية، ويقدم تشخيصًا دقيقًا لاحتياجات كل متعلم بناءً على بيانات تحليلية واضحة، ويقدم توصيات مخصصة لتحسين أداء المتعلمين.	يُجري تحليلًا أساسيًا لنتائج المتعلمين باستخدام بعض الأدوات أو الأساليب المتاحة.	يُجري تحليلًا محدودًا للنتائج، ولكن دون الاعتماد على أدوات أو أساليب دقيقة.	نادرًا ما يقوم بتحليل نتائج المتعلمين بشكل منهجي.	تحليل نتائج المتعلمين وتشخيص مستوياتهم

شرح معيار

تنوع أساليب وأدوات التقويم

تنوع أساليب وأدوات التقويم

الوزن النسبي 10% من إجمالي تقييم الأداء العام

ويقصد بها استخدام مجموعة متنوعة من الطرق وتتوافق مع أهداف التعلم مع التأكد من أن الأدوات والنماذج والتي تتسم بأنها واضحة ومحددة وصادقة وموثوقة وتقيم ما هو مقصود بها، لتقييم التقدم والإنجازات الأكاديمية للمتعلمين خلال فترة زمنية محددة ويكون قادرًا على:

- معرفة وفهم أساليب وأدوات التقويم المتنوعة.
- معرفة وفهم خصائص نمو المتعلمين وأساليب تعلمهم.
- استخدام مصادر متنوعة للتقييم مثل الملاحظة الصفية، الاستبانات، التقارير الذاتية، تحليل نتائج المتعلمين.
- توظيف أساليب تقويم متنوعة على أن يكون من ضمنها الاختبارات (شفهية، تحريرية) والمهام الادائية التي تتناسب مع طبيعة الأهداف ومخرجات التعلم.
- مراعاة الفروق الفردية بين المتعلمين أثناء التقويم وتقديم التغذية الراجعة لرفع مستوى التحصيل الدراسي.
- الاستفادة من نتائج تنوع أساليب وأدوات التقويم بتوظيفها في تحسين مستوى الأداء بصفة مستمرة.
- استخدام التقويم القبلي (التشخيصي) للوقوف على مدى استعداد المتعلمين وتشخيص امتلاكهم لمهارات وخبرات أساسية سابقة.
- تطبيق التقويم التكويني أثناء عملية التعلم لبناء وتطوير المهارات والكفايات لدى المتعلمين وإصدار أحكام عن مستوياتهم وفق معايير كمية ونوعية يقاس من خلالها التعلم.
- تطبيق التقويم الختامي لمعرفة مدى تحقق أهداف العملية التعليمية وقياس تقدم التعلم وإصدار أحكام عن مستويات الطلبة.

تقييم الأداء الوظيفي : سلاسل التقييم لقياس مستويات الإتقان

5	4	3	2	1	
يستخدم أساليب وأدوات تقييم مناسبة لرفع مستوى التحصيل وتوظيفها في تحسين عملية التعليم ، استخدام أساليب تقييم تساعد على قياس مدى تحقق أهداف العملية التعليمية وقياس تقدم التعلم وإصدار أحكام عن مستويات الطلبة.	يستخدم أساليب وأدوات تقييم مناسبة تقوم على أسس علمية لرفع مستوى التحصيل الدراسي ويستخدم مجموعة متنوعة من أساليب التقييم تشمل الاختبارات التحريرية، المشاريع العملية، التقييمات الشفوية، والتقييم الإلكتروني، للوقوف على مدى استعداد المتعلمين وتشخيص امتلاكهم لمهارات وخبرات أساسية سابقة .	يستخدم أساليب وأدوات تقييم مناسبة تقوم على أسس علمية ، ويوظف مجموعة من أساليب التقييم مع طبيعة الأهداف ومخرجات التعلم.	يعتمد فقط على نوع واحد من أساليب التقييم، لكنه قد لا يكون شاملاً بشكل كافٍ.	نادراً ما يستخدم أساليب وأدوات تقييم مناسبة.	تنوع أساليب التقييم