

مفاهيم

حول نقل الموظفين في التحول والتخصيص

القواعد والترتيبات



القواعد والترتيبات الخاصة بكيفية معاملة الموظفين والعمال في القطاعات المستهدفة بالتحول والتخصيص.

في التحول



انتقال خضوع موظفي جهة حكومية من نظام الخدمة المدنية أو أي نظام وظيفي آخر إلى نظام العمل، أو انتقال خضوع عمالها من اللائحة الوظيفية المطبقة عليهم إلى لائحة وظيفية أخرى؛ نتيجة لصدور قرار التحول.

في التخصيص



انتقال تبعية موظفي وعمال جهة حكومية من القطاع العام إلى القطاع الخاص؛ نتيجة لاستكمال تخصيص أصل أو خدمة.

03

قواعد التخصيص
جديدة، وهذه أول مرة تطبق

سبق أن صدرت القواعد والترتيبات الخاصة بكيفية معاملة الموظفين والعمال في القطاعات المستهدفة بالتخصيص عام 1429هـ، وهذه القواعد حلت محلها

02

سيتم إلزام الموظف بالتعاقد
عند التحول أو التخصيص

للموظف الخيار بعدم الانتقال للكيان الجديد ويعامل وفق الإجراءات الواردة في القواعد والترتيبات

01

التحول أو التخصيص
سيشمل جميع
موظفي الحكومة

التحول أو التخصيص سيضمّن الموظفين والعمال الذين يعملون في قطاعات صدر أو سيصدر في شأنها قرار التحول أو التخصيص

06

التعاقد بنفس
الراتب الأساسي

التعاقد سيكون وفق النظام الوظيفي للجهة المحول إليها ووفق الأجر والمزايا المعمول بها لديها، مع مراعاة ألا يقل الأجر الأساسي والأجر الفعلي عن الذي كان يتقاضاه الموظف

05

التعاقد لمدة سنتين، بعدها
سيتم تخفيض الراتب أو
الاستبعاد

تُلزم الجهة بأن يكون العقد مع العامل لمدة لا تقل عن سنتين، والأصل أن يتم تجديد العقد بنفس الأجر والمزايا إلا في حال وجود سبب يوجب غير ذلك

04

ستكون عملية اختيار الموظفين
وفقاً لاعتبارات شخصية
للمسؤولين

تضع الجهة المختصة - بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - معايير عادلة وواضحة للمفاضلة بين الموظفين

09

عند تحويل الموظفين إلى هيئة أو
شركة سيفقد الموظف جميع
خدماته ومستحققاته

سيتم صرف مستحققات الموظف المالية إن وجدت، وتعويضه عن رصيده من الإجازات، ومكافأة نهاية الخدمة

08

سيتم تحويل جميع موظفي الوزارة إلى
عقود شركات

ليس بالضرورة أن يتم تحويل جميع موظفي وزارة ما إلى عقود. قد يتم تحويل نشاط معين إلى نظام العمل أو تخصيص نشاط معين إلى قطاع خاص

07

سيحصل الموظف على راتب أساسي
ثابت بدون علاوات سنوية

تمنح العلاوة السنوية وفق النظام الوظيفي للجهة المحول إليها

12

إجراءات التحول والتخصيص غامضة
ولن يعلم عنها الموظف

الجهة ملزمة بإبلاغ جميع الموظفين بالإجراءات والآليات التي ستقوم باتخاذها، ومضمون قرار التحول أو التخصيص، والتاريخ المتوقع للتنفيذ، والآثار النظامية والاقتصادية والاجتماعية

11

التخصيص سيطبق
بعد 45 يوماً

التحول أو التخصيص سيطبق فقط في الأجهزة أو القطاعات التي صدر لها قرار وسيكون ضمن مرحلة تطبيق تحددتها الجهة المختصة أو اللجنة الإشرافية على ألا تتجاوز 3 سنوات من صدور القرار

10

سيشمل التخصيص جميع الموظفين
مشملاً على المعلمين وأعضاء هيئة
التدريس والممارسين الصحيين

التحول أو التخصيص سيضمّن الموظفين والعمال الذين يعملون في قطاعات صدر أو سيصدر في شأنها قرار التحول أو التخصيص

ولمزيد من التفاصيل يمكن الاطلاع على دليل القواعد والترتيبات الخاصة بكيفية معاملة الموظفين والعمال في القطاعات المستهدفة بالتحول والتخصيص