أسئلة الاختبار التحريري وظيفة معيدة قسم إدارة الاعمال جامعة الامام محمد 1440 هـ

اسئلة الاختبار التحرير لقسم #ادارة\_اعمال وظيفة معيدة

جامعة الامام

الخميس ١٤٤٠/٢/٣٠

الاختبار كان بمجموعه مواد و ان شاء الله مانسيت شي

١- ادارة اعمال

٢- ادارة استراتيجية

٣- سلوك تنظيمي

٤- موارد بشرية

٥- تسويق

٦- نظم معلومات ادارية

٧-ادارة التغيير والتنظيم

٨-الاتجاهات الحديثة بالادارة

٤٠ سؤال صح و خطأ عربي

٢٠ سؤال اختياري عربي

١٠ اسئلة صح و خطأ انجليزي

١٥ سؤال اختياري انجليزي

و سؤال مقالي عربي عليه

شرح اثنين من الاتجاهات الحديثه من وظائف الاداره واثنين من الاتجاهات الحديثه من وظائف المنظمه بالتسبة لرؤية ٢٠٣٠ ( السؤال مو نصاً بس فمنا معناه كذا)

الأسئلة تشبه اسئلة د. جمال شقير

١-التخطيط والتنظيم تبقى قوالبة جامدة لامعنى لها بدون وظيفة التوجيه

٢-السلوك التنظيمي ينشأ بسبب لتحقيق سبب او دافع

الميكافيلية احد مقولاتها الغاية تبرر الوسيلة

٣-السلوك الانساني ماهو الا ناتج تفاعل الوراثة مع البيئة

٤- العمليات التشغلية او الفنية هي التي تقوم بها الهيئة الإدارية في المنظمة

٥- سؤال عن تايلور و فاول

٦- عملية اتخاذ القرارات مرتبطة بالحاضر والمستقبل اما الرقابة مرتبطة بالماضي والحاضر

٤- لافرق بين مفهوم الخطة والتخطيط

٥- السلطة تنساب من اعلى الى اسفل بينما المسؤولية تاخذ الاتجاه العكسي

٧-التعليم نتيجة للخبرة و الممارسة

٨-نظرية جنرال الكتريك

٩-نظرية مجموعه بوسط الاستشاريه

٩-تنظيم غير رسمي واحد داخله تنظيم رسمي او اكثر

١٠- سؤال حق تايلور يقول يهتم بالإدارة العليا وفاول يهتم بالإدارات الإشرافية أو الدنيا اتوقع كذا >

١١-سؤال المعلومات لشخص بيانات لشخص اخر 😂

١٢- سؤال الاثراء والتوسع الوظيفي

١٣- الكينونه! Entity

١٤-بنات في سؤال مو قادرة انساه 😒 ما ادري ايش يبغا ..الاجوبة كانت

‏ Tangible and non tangible

‏Tangible and intangible

‏Materials and tangibles

‏None of the above

السؤال كان عن موارد المنظمة اظن

١٥- طيب في سؤال حقت اهداف التسويق

الاجوبة كانت تحفيز الشراء

زيادة الربح

تحقيق رغبات العميل

تصميم منتجات لها قيمة فعلية للعميل

١٦- ايش جوااب محاور السلوك التنظيمي ؟

١٧- تذكرت جات المصفوفات

١٨- ‏Break even point العرض يساوي الطلب صح

‏١٩- Key performance indicator

٢٠ ‏-Quality for product less challenging than service quality

٢١- صراحة ركزو على النظريات مره و العلماء

تايلر

فريدريك

هورثون

جنرال الكتريك

٢٢- سؤال عن التدريب وجواب التدريب انه من وظائف ومهام الموارد البشريه

٢٣- عناصر التخطيط

٢٤- في حالة شراء مشروع قائم ( من الخيارات السيطرة على المستجدات )

٢٥- عنصر التحميل العامودي من خلال اضافة صلاحيات الى الافراد العاملين( الإثراء الوظيفي )

٢٦- مجموعة بوسطن الاستشارية

٢٧- شؤون الموظفين و ادارة الموارد البشرية الفرق بينهم

اتوقع التنظيم يخص الحاضر و المستقبل و الرقابه تخص الحاضر و الماضي

٢٨- جاء سؤال بالاختياري عن تتحدد العمليات في المنظمه كنظام مفتوح

٢٩- صح جاء سؤال اول خطوات ادارة الموارد البشرية

٣٠- كمان في سؤال صح و خطأ انو التفكير الابداعي من الله سبحانه و تعالي ولا يمكن ان يكتسبه الشخص

٣١- كمان في سؤال اداوات او عناصر العمليه الإدارية

٣٢- كمان سؤال ابعاد نظم المعلومات بالانجليزي

المنظمة

السياسات

تكنولوجيا المعلومات

٣٣- كمان سؤال بالانجليزي

مصادر المنظمة

ملموسة و غير ملموسة

٣٤- التصميم انو تجزئة

٣٥- ان الموظف يمكن يشتغل أكثر من وظيفة مفهوم التخصيص

٣٦- في حال شراء مشروع قائم ( التحكم في المستجدات )

٣٧- سوال يتكلم عن الماركتنق سقمنتيشن

اللي هو تقسيم السوق

تقسيم السوق الى قطاعات من حيث المجتمع وانماط الحياة و الخصائص

٣٨- هذي ال AIO

‏activities, interests, and opinions

فالاجابه social segments

٣٩- سؤال: personality- lifestyle- attitudes - social class (الجواب: psychographic )

٤٠- عندما تشجع المنظمة العاملين على التقاعد بإعطاءهم حوافز فذلك يعني أن الطلب اعلى من العرض ..الإجابة خطأ

٤١- الاهداف الفرعية للمنظمة تُحدد وفقاً ل:

- الاهداف الاستراتيجية للمنظمة

- نقاط الضعف والقوة

- ؟

- جميع ما سبق

(مو متأكدة من الخيارات)

٤٢-الاهداف الاستراتيجية للمنظمة تحدد وفقاً ل:

- الاهداف الفرعية للمنظمة

- المنافسون

(مو متأكدة من الخيارات)

٤٣- بالانجلش: استراتيجية المنظمة تمثل:

- رؤية المنظمة

٤٤- نستطيع القول انه لا يوجد فرق بين الخطة والتخطيط..اظن خطأ

٤٥- إن عملية التخطيط والتنظيم تعتبر بلا معنى دون عملية التوجيه...

💡ياليت تنبهين لايعتمدون على الاسئله اعتماد كامل، لأنو اختبارنا كان مختلف تماماً عن اختبار العام، فقط سؤالين اللي كانت متشابهه📊✨