

# طريقة إضافة أهداف ميثاق الإداء الوظيفي لعام 2025



فارس  
FARIS

اسم المستخدم

كلمة السر

إلغاء تسجيل الدخول

تغيير كلمة السر

اللغة

العربية

الدخول الى نظام فارس

صلاحية الخدمة الذاتية للموظف

التوظيف التعاقدى - المقابلة الشخصية للأعضاء

تعديل البيانات الوظيفية\_القرينات

تقارير التطلعات

صلاحية إدارة الأداء الوظيفي لفرق الأداء بالمناطق

صلاحية الخدمة الذاتية للمدير

1

صلاحية بياناتي

مدفلة المعهد الذاتية



إضافة مقضلة

ساح عن تعارض المصالح

ن - المستخدمين) نفيكم بأن التعاقد النظامي  
1هـ حسب تاريخ الميلاد الموضح بالهوية  
مطلبات التالية للموارد البشرية مسهلا لعملية

الوطنية

الزراعي - صندوق التنمية العقاري - بنك

ورفع

الإداء الوظيفي

2

الإداء الوظيفي

3

4

إعداد ميثاق الأداء الوظيفي

تعديل ميثاق الأداء الوظيفي

المراجعة النصف سنوية للمعلمين

خدمة تعديل العمل الحالي

الإطلاع على نموذج ميثاق الاداء

الإطلاع على نموذج تقييم الاداء لموظف

تقرير اعداد/ تعديل ميثاق الاداء - مدير

قائمة طلبات المدير

قرارات حركة نقل المعلمين

قائمة استعلامات المدير

مباشرة المعلمين

تقييم أداء موظف

الحصص الإضافية

إعداده إستثمار الكادر البشري

قائمة تعديل / إضافة رقم الجوال

<https://www.mcs.gov.sa/ar/ESe>

## الضغط على الإجراء

التفاصيل	الإجراء	فئة التعيين	حالة الموظف	
				
		الرسميين	على رأس العمل	التعليم بمحافظة القريات
		الرسميين	على رأس العمل	التعليم بمحافظة القريات
		الرسميين	على رأس العمل	التعليم بمحافظة القريات
		الرسميين	مكلف داخلي	التعليم بمنطقة تبوك
		الرسميين	مكلف داخلي	التعليم بمحافظة الرس
		الرسميين	على رأس العمل	التعليم بمحافظة القريات
		الرسميين	مكلف داخلي	التعليم بمحافظة بيشة

**البحث والتحديد: فترة التقييم**

**يبحث**

للبحث عن البند، اختر بند البحث من القائمة وقم بإدخال بعض الحروف في الحقل النصي، ثم انقر زر "الذهاب"

بحث حسب فترة التقييم

**النتائج**

البيان	اختيار سريع	فترة التقييم
1445	<input type="radio"/>	2023
1446	<input type="radio"/>	2024
1447	<input checked="" type="radio"/>	2025

فترة التقييم \*

الوظيفة الفعلية

الوظيفة

الهدف الأول

معييار القياس \*

النتائج المستهدفة \*

الوزن النسبي \*

0 %

الهدف الثاني

معييار القياس \*

النتائج المستهدفة \*

الوزن النسبي \*

0 %

الهدف الثالث

معييار القياس \*

النتائج المستهدفة \*

الوزن النسبي \*

0 %

الهدف الرابع

معييار القياس \*

النتائج المستهدفة \*

الوزن النسبي \*

0 %

الهدف الخامس

معييار القياس

النتائج المستهدفة

الوزن النسبي

الهدف السادس

معييار القياس

النتائج المستهدفة

الوزن النسبي

إدخال اهداف الموظف

الضغط على تطبيق  
ثم تقديم

تطبيق

إتمام

فترة التقييم \* 2025

1447

عبر إسرائيلي الوظيفة الفعلية

الوظيفة

الهدف الأول

معيار القياس \*

الناتج المستهدف \*

الوزن النسبي \*

0

%

الهدف الثاني

معيار القياس \*

الناتج المستهدف \*

الوزن النسبي \*

0

%

الهدف الثالث

معيار القياس \*

الناتج المستهدف \*

الوزن النسبي \*

0

%

الهدف الرابع

معيار القياس \*

الناتج المستهدف \*

الوزن النسبي \*

0

%

الهدف الخامس

معيار القياس

الناتج المستهدف

الوزن النسبي

0

%

الهدف السادس

معيار القياس

الناتج المستهدف

الوزن النسبي

0

%

ميثاق الأداء للموظف على الوظيفة			
الإدارة:		اسم الموظف	
القسم:		المسمى الوظيفي:	
المدير المقيم:		الرقم الوظيفي:	
أولاً: الأهداف			
الهدف	معايير القياس	الوزن النسبي	النتائج المستهدفة
1			
2			
3			
4			
يجب أن يكون مجموع الوزن النسبي 100 %			
ثانياً: الجدارات			
مستوى الجدارة المطلوبة	الوصف السلوكي للجدارة	الوزن النسبي	الجدارة
4	القدرة على تحمل المسؤولية الفردية لتحقيق الأهداف بالجودة المطلوبة وفي الوقت المحدد	20%	المسؤولية
4	القدرة على العمل بشكل جماعي و بروح الفريق الواحد والمحافظة على علاقات جيدة داخل الوحدة التنظيمية وخارجها من تحقيق الأهداف المشتركة	25%	العمل الجماعي
4	القدرة على التكيف والعمل بشكل فعال في مختلف الظروف وفهم وجهات النظر المختلفة وقبول التغيير في متطلبات العمل	20%	المرونة للتغير
4	القدرة على إظهار الحرص الكافي لتحقيق أهداف العمل والرغبة في انجاز مهام إضافية تخدم مصلحة العمل دون أن يطالب بذلك وتقديم أفكار ومقترحات جديدة نابعة من الرغبة في التحسين والتطوير	25%	المبادرة
يجب أن يكون مجموع الوزن النسبي 100 %			
توقيع الموظف:		التاريخ: / /	
توقيع المدير (المقيم):		توقيع المعتمد:	