



الخروج

طريقة إضافة ميثاق الأداء الوظيفي (الأهداف) من حساب الموظف

تركي بالحارث



إضافة تابع/مرافق
(صلاحيّة بيانات)



إستعراض بيانات التسكين
(صلاحيّة الخدمة الذاتية للمو...)



مفضلة



بحث

صلاحيّة الخدمة الذاتية للموظف

صلاحيّة بياناتي

مناقلة العهدة الذاتية

الاداء الوظيفي

إعداد ميثاق الاداء الوظيفي

إعداد ميثاق الاداء الوظيفي

الإطلاع على نموذج ميثاق الاداء الوظيفي

قراراتي

الاجازات

الرواتب والبدلات

التكليف

البيانات الوظيفية

نقل الإداريين

الإحارة

التحدي للعمل الإداري



62



قائمة العمل/ في حال وجود ملاحظات الاتصال على رقم تواصل 19996 ✓



الإعدادات ✓



مفضلة ✓



الصفحة الرئيسية

إعداد ميثاق الاداء الوظيفي

وزارة التعليم
Ministry of Education

التالي

للخلف

إلغاء

السجل المدني 1021996705

اسم الموظف

الجهة/الملاك وزارة التعليم

أهداف الأداء الوظيفي

هنا تضغط إضافة الأهداف

إضافة الأهداف

الحالة	الهدف	الترتيب
☒	2024 1445-1446	1
☐	2025 1446-1447	2
☐	2023 1444-1445	3

عند فترة التقييم اضغط هنا

أدخل أي تغييرات أدناه. انقر تقديم للاستمرار في

يمكن الاطلاع على الجدارت < بالضغط هنا. يمكن

- يمكن تحديد الأهداف حسب المهام الفعلية التي يقوم بها الموظف

- يجب ألا تقل الأهداف عن (4) ولا تزيد عن (6) أهداف

- يجب ألا يقل الوزن النسبي للهدف الواحد عن 10% ولا يزيد عن 40%

- يجب أن يكون مجموع الأوزان النسبية للأهداف = 100%



* فترة التقييم

الوظيفة الفعلية

الوظيفة

الهدف الأول

* معيار القياس

* الناتج المستهدف

* الوزن النسبي

0

%

الهدف الثاني

* معيار القياس

* الناتج المستهدف

* الوزن النسبي

0

%

الهدف الثالث

* معيار القياس

* الناتج المستهدف

هنا اضغط انتقال يتم ظهور سنة 2026

للبحث عن البند، اختر بند البحث من القائمة وقم بإدخال بعض الحروف في الحقل النصي، ثم اختر زر "ذهاب"

انتقال

بحث حسب فترة التقييم ▼

النتائج

اختيار سريع	فترة التقييم	البيان
☐	2023	1444-1445
☐	2024	1445-1446
☐	2025	1446-1447
☒	2026	1447-1448

اختيار

إلغاء

الوزن النسبي

%

الهدف الثالث

* معيار القياس

* النتائج المستهدفة

يتم ظهور سنة 2026
يتم تعبئة الأهداف
الخاصة فيك بأهداف
ذكية ومختصرة لعملك
ويكون الوزن النسبي
الكلي 100%

فترة التقييم * 2026

1447-1448

غير إشرافي

الوظيفة الفعلية

الوظيفة

الهدف الأول

مقياس القياس *

النتائج المستهدفة *

الوزن النسبي * 0 %

الهدف الثاني

مقياس القياس *

النتائج المستهدفة *

الوزن النسبي * 0 %

الهدف الثالث

مقياس القياس *

النتائج المستهدفة *

الوزن النسبي * 0 %

الهدف الرابع

مقياس القياس *

النتائج المستهدفة *

الوزن النسبي * 0 %

الهدف الخامس

- يمكن تحديد الأهداف حسب المهام الفعلية التي يقوم بها الموظف
- يجب ألا تقل الأهداف عن (4) ولا تزيد عن (6) أهداف
- يجب ألا يقل الوزن النسبي للهدف الواحد عن 10% ولا يزيد عن 40%
- يجب أن يكون مجموع الأوزان النسبية للأهداف = 100%