التحويل للعمل الاداري





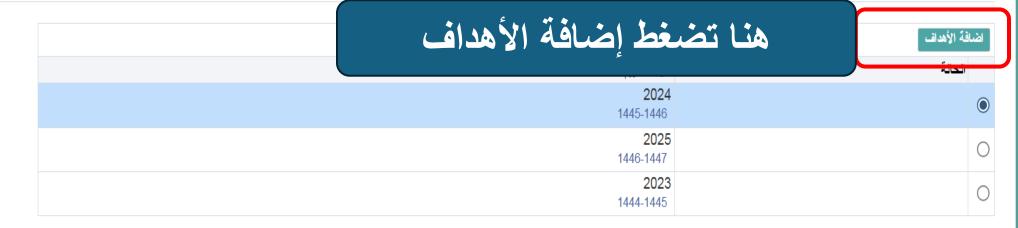


إعداد ميثاق الاداء الوظيفي



إعداد ميثاق الاداء الوظيفي: تفاصيل القرار
السجل المدني 102196705
السجل المدني 102196705
الجهة/الملاك وزارة التعليم

أهداف الأداء الوظيفي



عند فترة التقييم اضغط هنا

أدخل أي تغييرات أدناه. انقر تقديم للاستمرار ف

مِمكن الاطلاع على الجدار ات> بالضغط هنا- يمر

- يمكن تحديد الأهداف حسب المهام الفعلية التي يقوم بها الموظف

- يجب ألا نقل الأهداف عن (4) ولا تزيد عن (6) أهداف

- يجب ألا يقل الوزن النسبي للهدف الواحد عن 10% ولا يزيد عن 40%

- يجب أن يكون مجموع الأوزان النسبية للأهداف = 100%

Q K		* فترة التقييم
	غير إشرافي	الوظيفة الفعلية
		الوظيفة
		الهدف الأول
		* معيار القياس
		* الناتج المستهدف
	~ 0	* الوزن النسبي
	%	
		الهدف الثاني
		* معيار القياس
		* الناتج المستهدف
		* الوزن النسبي
	%	1 h 2 h h
		الهدف الثالث
		* معيار القياس
		* الناتج المستهدف

أهداف الأداء الوظيفي

هنا اضغط انتقال يتم ظهور سنه 2026

أدخل أي تغييرات أدناه. انقر تقديم للاسا

مِمكن الاطلاع على الجدار ات> بالضغط - يمكن تحديد الأهداف حسب المهام الفعلية الأ - يجب ألا نقل الأهداف عن (4) ولا تزيد عن - يجب ألا يقل الوزن النسبي للهدف الواحد ع - يجب أن يكون مجموع الأوزان النسبية للأه



الورن التسبي 🔾 🔻

الهدف الثالث

* معيار القياس

* الناتج المستهدف

- يمكن تحديد الأهداف حسب المهام الفعلية التي يقوم بها الموظف - يجب ألا تقل الأهداف عن (4) ولا تزيد عن (6) أهداف

يتم ظهور سنة 2026 يتم تعبئة الأهداف الخاصة فيك بأهداف ذكية ومختصرة لعملك ويكون الوزن النسبي الكلى 100%

Q 2026	* فترة التقييم
1447-1448 غير إشرافي	الوظيفة الفعلية
	الوظيفة
	الهدف الأول
	* معيار القياس
	الناتج المستهدف
▽ 0 %	* الوزن النسبي
76	الهدف الثاني
	* معيار القياس
	الناتج المستهدف
∨ 0	* الوزن النسبي
%	
	الهدف الثالث
	* معيار القياس
	الناتج المستهدف
▽ 0 %	* الوزن النسبي
%	الهدف الرابع
	معيار القياس * معيار القياس
	معيار القياس * الناتج المستهدف
	النائج المستهدف
▽ 0 %	* الوزن النسبي
	الهدف الخامس

- يجب ألا يقل الوزن النسبي للهدف الواحد عن 10 % ولا يزيد عن 40% - يجب أن يكون مجموع الأُوز إن النسبية للأهداف = 100%