

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

MINISTRY OF EDUCATION



لكل المهتمين و المهتمات  
بدروس و مراجع الجامعية

هام

مدونة المناهج السعودية [eduschool40.blog](http://eduschool40.blog)

اختبار نهائي - انتص

موارد بشرية DS303

الفصل الدراسي الاول

زمن الاختبار: ساعة وند

طالب : ..... الرقم الجامعي:

هامة :

حجج نموذج الاجابة الا بعد تسليم ورقة الأسئلة والأجوبة الى لجنة الاختبار والتوقيع على كشف الحضور.

جب عن الأسئلة التالية وذلك باختيار الاجابة (صح) أو (خطا) ، وظللها في نموذج الاجابة فقط :  
إدارة الموارد البشرية في الإسلام سبقت مفاهيم الإدارة الحديثة في اهتمامها بالإنسان سواء  
عاملاً أو رب عمل.

ادارة الموارد البشرية هي العملية الخاصة باستقطاب الافراد وتطويرهم والمحافظة عليهم  
اطار تحقيق اهداف المنظمة وتحقيق اهدافهم.

لا يمكن اعتبار مفهوم "ادارة الموارد البشرية" بديلاً لما يسمى "ادارة الافراد". ✓

ان هدف ادارة الموارد البشرية هو تحقيق اقصى انتاجية من الافراد فقط. ✗

إدارة الأفراد هي جهاز مستقل وغير متخصص. ✗

مركزية قرارات الاختيار والتعيين تعتبر من استراتيجيات ادارة الموارد البشرية. ✓

من أساليب تقدير الاحتياجات البشرية توجيه الفائض في التصنيف الوظيفي لعلاج العجز في  
تصنيف آخر.

الاستقطاب هو أحد نشاطات الإدارة المالية. ✗

هناك طريقتان أساسيتان للاستقطاب : الاستقطاب الداخلي وخارجي. ✓

الاستقطاب الجيد هو العمل الذي لا يفتح جميع أبواب للعمل المتاح. ✗

بعض الأسباب الشائعة وراء رفض المتقدمين للوظيفة هو إصدار تصرفات غير لائقة. ✓

مناقشة نتائج التقييم مع الموظف تعتبر اخر خطوات تقييم الاداء. ✗

تحرص ادارة الافراد على تحقيق التكامل والتوازن في تحقيق أهداف الإنتاجية بالإضافة  
الرضا الوظيفي. ✓

الاستقطاب هو البحث عن الأفراد الصالحين لملء الوظائف الشاغرة في العمل واستمالة  
جذبهم واختيار الأفضل منهم بعد ذلك العمل. ✓

إن الأفراد أهم عنصر إنتاجي يجب أن يوضع في إطار العناصر الإنتاجية الأخرى كالمال و  
والآلات. ✓

لا مانع من الانتقاد الشخصي للأفراد عند مقابلات تقييم الاداء. ✗

كاتب الكتاب المعتمد لمادة ADS303 هو الدكتور/ منني علاقي. ✓

يترتب على التقاعد استحقاق الموظف لحقوق مالية طويلة ومتعددة بينما لا تلزم الاستقالة ال  
بأي التزامات مالية سوى ما ينص عليه عقد العمل. ✓

الهوايات لا يعتد بها كمحددات يتم على أساسها تقييم المرشحين أو المتقدمين للوظيفة. ✗

مما يؤخذ على طريقة الدفع حسب الإنتاج انها تعطي مجالاً لاضطراب العلاقة بين  
وصاحب العمل. ✓

تتسم موضوعات التدريب بالتوسم والتشعب في المهارات، أما التنمية والتطوير الإداري ف