

أهم 50 سؤال وجواب بالمقابلة الشخصية

اضغط هنا وتابع كل جديد من الوظائف

تحدث عن إنجازاتك السابقة وأبرز مهاراتك المتعلقة بالوظيفة المتقدم لها واهتماماتك .. لديك القليل من الوقت للإجابة لذا أوجز وابعد عن ذكر الجوانب التي ليس لها أي تأثير مثل اسمك وعمرك ونحوها.	تحدث عن نفسك ؟
اذكر نقاط ضعفك مع أهمية توضيح أنك تعمل حالياً على تحسينها من خلال التدريب أو التمكين (coaching) وغيرها من الحلول . كل شخص منا لديه جوانب ضعف لو جانب واحد على الأقل لذا احذر أن تنكر ذلك.	ماهي اكبر نقاط ضعفك ؟
أذكر جوانب القوة لديك من مؤهلات ومهارات بالأخص المتعلقة بالوظيفة.	ماهي اكبر نقاط قوتك ؟
هناك اجابتان لهذا السؤال وتعتمد على الشخص الذي يجري المقابلة الاولى هي ربط مستقبلك بالشركة وهي ان تذكر بانك ترغب بتطوير نفسك لتكون أحد قادة هذه الشركة بعد خمس سنوات . أما الإجابة الأخرى فهي ذكر مشاركتك المستقبلية الخاصة إن كنت تتطلع لذلك وبذلك فأنت تظهر لهم بأن طموحك عال حيث أن الإجابة الأولى تظهر بأن طموحك محدود بالشركة فقط ، من وجهة نظري الإجابة الأولى هي الأنسب حالياً في مجتمعنا .	اين ترى نفسك في الخمس سنوات القادمة؟
الإجابة هنا قريبة من إجابة السؤال أعلاه : " أين ترى نفسك في الخمس سنوات القادمة ؟ " ولكن بتفصيل أكثر من خلال ذكر الاهداف المستقبلية لك كمؤهلات دراسية او اعتمادات عالمية تستهدف الحصول عليها لتطوير عمالك ورفع جدارتك للوصول إلى مناصب أعلى في الشركة بالإضافة إلى أي اهداف مستقبلية أخرى . لو كنت تملك خطة تطوير شخصية (IDP) أذكر ذلك.	ماهي اهدافك المستقبلية ؟
بمعنى آخر ماهي الجوانب التي تميزك عن غيرك . وهنا يجب ذكر امكانياتك الشخصية وأهم وأبرز المهارات التي تميزك عن غيرك سواء كانت مؤهلات تعليمية متميزة أو خبرات عملية سابقة أو أي مهارات أخرى فريدة والتي ستمكّنك من أداء العمل بشكل احترافي	من بين جميع المرشحين الآخرين، لماذا يجب ان نوظفك ؟
ليس الهدف معرفة كيف تقدمت على الوظيفة وإنما معرفة مدى اهتمامك بالشركة والبحث عن عمل فيها لرغبتك للعمل في هذه الشركة فالشركات تفضل الشخص الذي يبحث عن عمل في شركتهم وليس الذي يبحث عن عمل فقط .	كيف سمعت عن الوظيفة الشاغرة ؟
هنا يجب ذكر هدفك من هذه الوظيفة فلو كانت من ضمن مسارك الوظيفي الذي خطته لمتطلباتك أذكر ذلك. أيضا بإمكانك الإجابة بأن مؤهلاتك وقدراتك وخبراتك العملية مطابقة ولائمة لمتطلبات الوظيفة .	لماذا ترغب في هذا العمل ؟
هنا يجب عليك قبل الدخول للمقابلة الشخصية التعرف على الشركة وبيئة العمل ومنتجاتها ونشاطها وغيرها من الأمور الأخرى وذلك من خلال موقعهم الإلكتروني وسائل التواصل الاجتماعي أو سؤال أحد الأقارب أو الأصدقاء الذين يعملون في هذه الشركة.	ماذا تعرف عن شركتنا ؟
ركز في إجابتك على بيئة العمل ومجالات التطوير وغيرها من الأمور المحفزة كأن تذكر بأن بيئة العمل في الشركة محفزة وهناك مجال للتطوير والتقدم الوظيفي ونحوها ، كل ذلك قرأت عنه من خلال موقعكم الإلكتروني أو متابعتي لكم في حساباتكم في وسائل التواصل الاجتماعي أو تحدثت موظفينكم عن ذلك.	لماذا ترغب بالعمل في شركتنا ؟
أذكر أكبر إنجاز حصلت عليه خلال مسيرتك العملية.	ما الذي تعتبره أكبر إنجازاتك المهنية ؟
هنا تستخدم أسلوب (s.T.A.R) وهو أن تذكر الموقف ومن ثم ماهي مهمتك في هذا الموقف ثم تذكر ما هو الإجراء الذي قمت به وأخيراً ماهي النتيجة . مثال : لدى الشركة مشروع ويجب أن تنجزه خلال ٣ أشهر وكانت مهمتي كمسؤول توظيف هي تعيين ١٠٠ شخص خلال شهر وبالتالي قمت بالتعاون مع شركات توظيف خارجية والتعاون من خلال وسائل التواصل وبدل الجهد المتواصل لإنهاء هذه المهم والتي انتهت بتعيين ١٠٠ شخص خلال شهر ولله الحمد.	أخبرني عن موقف صعب حصل لك في العمل وكيف تغلبت عليه ؟
هنا ترغب اللجنة بمعرفة كيف تتصرف مع شخص غاضب . هل أنت من النوع الذي تلوم غيرك أم أنك من الأشخاص الذي يسيطرون على الموقف ويفضلون حل المشكلة بدلاً من لوم الغير .	أخبرني عن آخر مرة غضب منك فيها زميلك في العمل أو العميل. كيف تصرفت ؟
ماهي الوظيفة التي ترغب للحصول لها كأحد وظيفة في مسارك الوظيفي.	صف وظيفة احلامك ؟
اربط تركك لعملك السابق بالرغبة في البحث عن فرص تطويرية وتحديات أكبر التطوير قدراتك ومهاراتك . احذر أن تذكر عمالك السابق أو مديرك السابق بسوء، مهما كان الأمر.	لماذا ترغب بترك عمالك الحالي ؟
أذكر مواصفات بيئة عمل قريبة من بيئة عمل الشركة والوظيفة التي تقدمت لها .	ما نوع بيئة العمل التي تفضلها أكثر ؟
الهدف من هذا السؤال هو تقييم قدرة المرشح على التفكير ، ومهارات حل المشكلات ، والحكم ، وربما حتى الرغبة في المطالبة الذكية.	أخبرني عن اصعب قرار اتخذته في آخر سته اشهر ؟
اذكر الأمور التي تحفزك من خلال خبراتك السابقة . أمثلة على ذلك : التغلب على التحديات ، وجود طرق لإيجاد الحلول إنجاز مهام صعبة ، تعلم مهارات جديدة العمل ضمن فريق.	ما الذي يحفزك ؟
من الأسئلة الصعبة الأفضّل الإجابة من خلال ذكر أمثلة سابقة في القيادة واجتمعتا كتحفيز الفريق ومشاركتهم في حل المشاكل ودعمهم لإنجاز المهام وغيرها.	ما هو أسلوبك في القيادة ؟
لا أحد منا يوافق على جميع القرارات فأحياناً ترفض قرارات لا تتناسب ولكن يجب عليك إقناع الآخرين بعدم موافقتك لذلك من خلال تقديم الأدلة والبراهين وهنا الهدف الأكبر من السؤال مشاركة رأيك مع الآخرين والبحث عن حلول وعدم التمسك برأيك.	أخبرني عن وقت لم توافق فيه على قرار. ما الذي فعلته ؟
نظرة الناس لك وما يصفونه به . ليس شرطاً أن يحبك جميع الناس لذلك أذكر الحقائق وقم بتصنيفهم إن تطلب ذلك.	كيف يصفك الآخريين ؟
العمل الجاد والاجتهاد للحصول على أكبر قدر من المعلومات سواء كان على مستوى الشركة أو على مستوى العمل من مهام وواجبات ومسؤوليات . أيضاً الانسجام السريع مع بيئة العمل والزملاء وتقديم الأفكار الجديدة والقيام بتطوير العمل الحالي من خلال مهاراتي وقدراتي وخبراتي العملية السابقة.	ماذا يمكن ان نتوقع منك خلال ٣٠، ٦٠، ٩٠ يوم الاولى ؟
اهتماماتك الأخرى (حاول أن تركز على الأمور التي ستسهم معرفتك ومهاراتك).	ماذا تحب ان تفعل خارج اوقات العمل ؟
الراتب الذي تتقاضاه في آخر عمل لك.	ما هو راتبك في اخر عمل لك ؟
حدد نطاق للراتب وفقاً لمؤهلاتك وخبراتك العملية ومقارنة بمعدل الرواتب في سوق العمل المتعلقة بمسالك الوظيفي.	ماهي توقعاتك لنطاق الراتب ؟
ليس الهدف هو حل السؤال بالطريقة الصحيحة وإنما الهدف هو قدرتك على حل و المشاكل ولمدى إصرارك على حل المشكلة بدلاً من الوقوف على المشكلة وتركها بدون حل أو نقلها لغيرك.	حلزون في بئر عمقه ثلاثون قدماً . كل يوم يتسلق ٣ اقدام، لكنه في الليل ينزلق قدمين، كم يوم سيستغرق للخروج من البئر ؟
أذكر إيجابيات بيئة العمل السابقة.	ما هو افضل امر اعجبك في وظيفتك السابقة ؟
لا تذكر شركتك أو مدير السابق بسوء . اجعل اجابتك ترتبط بتوقف التطور.	ما هو الامر الذي لم يعجبك في وظيفتك السابقة؟
أذكر هدفك الوظيفي الذي ذكرته في سيرتك الذاتية . مثال : إن مهمتي الشخصية هي مواصلة التعلم والنمو في قدراتي ، والاستفادة من مهاراتي وقدراتي الشخصية لتطوير أي منصب أشغله ، مع السعي للتقدم في الشركة والمساهمة في نجاحها.	هل لديك رسالة شخصية ؟
اذكر خطأ قمت به وكيف تمت معالجته.	أخبرني عن اخر خطأ فعلته في العمل ؟
الهدف معرفة كيفية تصرفك في المواقف التي يخطئ فيها مدير المباشر.	صف وقت كان فيه رئيسك مخطئاً. كيف تعاملت مع هذا الموقف ؟
احذر أن تذكر رئيسك السابق بسوء.	ما رأيك في رئيسك السابق ؟
أذكر مزايا عمالك السابق من تحديات وإنجازات ومحفزات وغيرها.	ما رأيك حقاً في عمالك السابق ؟
أذكر مزايا شركتك السابقة من بيئة عمل ونحوها.	ما رأيك حقاً في شركتك السابقة ؟
حاول أن تكون إجابتك مطابقة للوظيفة المتقدم لها فلو كانت الوظيفة تتطلب العمل ضمن فريق عمل فأذكر أنك ترغب بالعمل ضمن فريق عمل.	هل ترغب في بالعمل منفرداً أو ضمن فريق عمل ؟
الهدف من السؤال معرفة قدرتك على السيطرة على الأمور وكيف تتعامل مع مدير في حال وجد خلاف بينكما مستقبلاً.	صف لنا خلاف حصل بينك وبين رئيس عمالك السابق وكيف تعاملت معه ؟
يمكن أن تذكر بأنني أتعامل مع ضغط العمل من خلال إعداد خطة عمل وتوزيع المهام على فريق العمل ومن ثم بذل الجهد لإنجاز العمل وفق المعايير المطلوبة إضافة إلى مراجعة المهام والتأكد من عدم وجود أخطاء . ربما يطلب منك مثال واقعي من خلال خبراتك السابقة.	كيف تتعامل مع ضغط العمل ؟
معرفة مدى استعدادك للتنقل بين فروع الشركة.	هل انت على استعداد على للتنقل في العمل ؟
معرفة مدى قبولك للسفر لكثيرة في حال تطلبت وظيفتك ذلك.	هل انت على استعداد للسفر أثناء العمل ؟
هل ترغب بقيادة فريق عمل أم تكون أحد أعضاء الفريق (يعتمد على الوظيفة).	هل انت قائد ام تابع ؟
معرفة أسلوب اتخاذك للقرار هل وفق عملية مدروسة أم قرارات مستعجلة.	كيف تتخذ القرارات ؟
إنجاز حققته في حياتك.	ما هو اكثر شي تتفخر به ؟
هل أنت من النوع الذي تفضل الدخول في المخاطرة وتحب اكتشاف الأمور.	هل تفضل المخاطرة ؟
امتلاكك لخطة تطوير شخصية تظهر أنك شخص تسير بخطط مرسومة وله هدف.	هل لديك خطة تطوير شخصية ؟
امتلاكك لمسار وظيفي يظهر أنك شخص تسير بخطط مرسومة وله هدف.	هل لديك مسار وظيفي ؟
الهدف من السؤال هو معرفة تجاهك نحو عملية التغيير ، هل أنت مقاوم للتغيير أم أنك من الأشخاص الذي تحب التغيير للأفضل.	كيف تتعامل مع التغيير ؟
ماذا ستضيف للوظيفة من تطور	ماهي القيم التي ستضيفها لهذه الوظيفة ؟
التاريخ المقترح لبدء العمل مع الشركة.	متى يمكنك بدء العمل معنا ؟
أذكر الجوانب المميزة في حياتك العملية في حال لم تذكرها من قبل.	ماهي الأسئلة التي لم أوجهها لك ؟
اسأل عن بيئة العمل ومدى التطور الوظيفي . لا تسأل عن الراتب.	هل لديك اي أسئلة توجهها لي ؟

اضغط هنا لمشاهدة جميع الوظائف