



نوع المعاملة: تعميم  
رقم المعاملة: ٤٤٠٠٦٣٧٧٧٢/٢  
تاريخ المعاملة: ١٤٤٤-١١-١٨  
المرفقات: ٧



(تعميم)

لجميع قطاعات الوزارة والملحقيات الثقافية وإدارات التعليم بالمناطق والمحافظات

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إنطلاقاً من حرص الوزارة على رفع مستوى أداء منسوبيها من شاغلي الوظائف التعليمية ولما تمثله الترقية من أهمية وأثر في تطوير الكوادر البشرية، وبناءً على ما نصت عليه المادة العاشرة من لائحة الوظائف التعليمية الصادرة بقرار معالي وزير الخدمة المدنية سابقاً رقم (٢٤٨١) وتاريخ ١٤٤٠/١٠/٠٩هـ وما شملته من تعديلات بناءً على تعميم معالي وزير الخدمة سابقاً رقم (٥١٨٥) وتاريخ ١٤٤١/٠٤/١٩هـ، سيتم فتح باب التقديم للترقيات لشاغلي الوظائف التعليمية لمن هم على رتبة معلم ممارس أو رتبة معلم متقدم كما يلي:

أولاً: فتح ايقونة الترقيات التعليمية في برنامج فارس الإلكتروني بتاريخ ١٤٤٥/٠٣/١٦هـ الموافق ٢٠٢٣/١٠/٠١م وحتى تاريخ ١٤٤٥/٠٤/٠٧هـ الموافق ٢٠٢٣/١٠/٢٢م وذلك من خلال ( الخدمة الذاتية للترقيات - المعلمين ) لصلاحيه الخدمة الذاتية للموظف.

ثانياً: فتح خدمة الرصد لساعات التطوير المهني التعليمي للترقية لشاغلي الوظائف التعليمية خلال مدة خدمتهم السابقة، أو اللاحقة للترقية الأولى في برنامج فارس اعتباراً من تاريخ صدور التعميم من خلال (صلاحيه الخدمة الذاتية للموظف - خدمة التطوير المهني للمعلمين ) علماً بأن خدمة الرصد ستكون مفتوحة طوال العام سواء لهذه الترقية أو الترقيات القادمة ، كما تجدون برهقه آلية رصد واحتساب ساعات أنشطة التطوير المهني لشاغلي الوظائف التعليمية مع أهمية الالتزام بما ورد فيما يلي:

• الضوابط العامة لرصد ساعات أنشطة التطوير المهني المتحققة لشاغلي الوظائف التعليمية.

• شروط اعتماد أنشطة التطوير المهني المتحققة لشاغلي الوظائف التعليمية واحتساب ساعاتها منفذاً أو مستفيداً.

كما نؤكد على ضرورة استيفاء شروط الترقية لهذا العام حسب ما ورد في المادة العاشرة من لائحة الوظائف التعليمية قبل تاريخ ١٤٤٥/٠٣/٠٤هـ الموافق ٢٠٢٣/٠٩/١٩م .

أمل الاطلاع وإكمال ما يلزم.

وتقبلوا تحياتي وتقديرِي.

وزير التعليم

يوسف بن عبدالله النبيان



وزارة التعليم  
Ministry of Education



آلية رصد واحتساب  
ساعات أنشطة التطوير المهني  
لترقيات شاغلي الوظائف التعليمية

1444هـ

2023 م

التوقياني

الشؤون

## أولاً / الهدف:



التعريف بمتطلبات رصد واحتساب ساعات أنشطة التطوير المهني لشاغلي الوظائف التعليمية وفق الضوابط والشروط المعتمدة من المعهد الوطني للتطوير المهني التعليمي، والإجراءات المنظمة لذلك.

## ثانياً / المصطلحات:



- شاغلي الوظائف التعليمية: كل من هم على الكادر التعليمي (بنين-بنات) من العاملين داخل المدارس أو خارجها من المعينين على وظائف تعليمية.
- لائحة: لائحة الوظائف التعليمية.
- نظام فارس: خدمة الرصد لساعات التطوير المهني التعليمي للترقية لشاغلي الوظائف التعليمية.
- التطوير المهني: عملية منظمة لتنمية المعارف والمهارات العلمية والتربوية وفق المعايير المهنية.
- أنشطة التطوير المهني: مجموعة من الأنشطة المخطط لها لتلبي احتياجات شاغلي الوظائف التعليمية من المعارف والمهارات، لتحسين مستوى أدائهم المهني، وتنمية قدراتهم، ويحددها المعهد الوطني للتطوير المهني التعليمي .
- نقاط التطوير المهني: مجموع ساعات التطوير المهني التي حققها شاغل الوظيفة التعليمية .
- ضوابط الاحتساب: الشروط اللازم توافرها، لاحتساب ساعات التطوير المهني لغرض الترقية.
- توثيق نشاط التطوير المهني: هو ما يثبت إتمام شاغل الوظيفة التعليمية لنشاط التطوير المهني مستفيداً أو منفذاً، سواء كان شهادة أو مشهد أو وثائق أخرى، على أن يكون معتمداً من جهة رسمية.



## ثالثاً/الفئة المستهدفة:



كافة شاغلي الوظائف التعليمية العاملين في قطاعات الوزارة والملحقيات الثقافية وإدارات التعليم بالمناطق والمحافظات (مدرسة - مكتب التعليم - قسم - إدارة).

## رابعاً: الضوابط والشروط العامة:



1. إطلاع جميع شاغلي الوظائف التعليمية على محتوى هذا التعميم وأخذ توقيعيهم بالعلم ويتحمل الرئيس المباشر المسؤولية حيال ذلك.
2. يشمل رصد جميع ساعات أنشطة التطوير المتحققة لطالب الترقية خلال :
  - أ. من لم يسبق له الرصد بخدمة التطوير المهني / يتم رصد جميع ساعات أنشطة التطوير المهني المتحققة له خلال مدة الخدمة السابقة، وتحتسب في أول ترقية فقط، ويتحمل كامل المسؤولية حيال ذلك.
  - ب. من سبق له الرصد بخدمة التطوير المهني/ يتم رصد جميع ساعات أنشطة التطوير المهني المتحققة له أثناء أو بعد تاريخ (16 جمادى الأولى 1442هـ).
  - ج. من سبق له الرصد بخدمة التطوير المهني ولم تظهر بياناته في نظام فارس (خدمة التطوير المهني للمعلمين) لأسباب متعددة/ يتم إعادة رصد جميع ساعات أنشطة التطوير المهني المتحققة له خلال مدة الخدمة السابقة، وتحتسب في أول ترقية فقط، ويتحمل كامل المسؤولية حيال ذلك.
3. التأكد من إتمام رصد ساعات أنشطة التطوير المهني من قبل طالب الترقية ، و من ثم الاعتماد من خلال الرئيس المباشر قبل فترة استيفاء شروط الترقية حسب المادة العاشرة من لائحة الوظائف التعليمية في نظام فارس بتاريخ 1445/03/04هـ الموافق 2023/09/19م الساعة 12 منتصف الليل وذلك من خلال ( الخدمة الذاتية للترقيات \_ المعلمين) في صلاحية الخدمة الذاتية للموظف ، ويتحمل طالب الترقية والرئيس المباشر المسؤولية حيال متابعة ذلك.



## خامساً: اللجنة الإشرافية في إدارة التعليم:



تشكل لجنة إشرافية في كل إدارة تعليم برئاسة مدير عام التعليم بالمنطقة / المحافظة وعضوية كل من :  
المساعد/ مدير التعليم ، مدير/ة إدارة التدريب والابتعاث، مدير/ة إدارة الإشراف التربوي، مدير إدارة الموارد البشرية ، مدير إدارة التحول الرقمي، وممثلين من نظام فارس و تواصل، وذلك للإشراف على عمليات واجراءات رصد ساعات أنشطة التطوير المهني لشاغلي الوظائف التعليمية في إدارة التعليم والتوعية والاعلام حولها ومعالجة التحديات والرد على الاستفسارات .

## سادساً: شروط اعتماد أنشطة التطوير المهني المتحققة لشاغلي الوظائف التعليمية واحساب ساعاتها منفذاً أو مستقيماً.:



1. أن يكون نشاط التطوير المهني في المجال التعليمي التربوي ومتوافقاً مع طبيعة العمل أو التخصص.
2. ألا يكون نشاط التطوير المهني منتهياً بمؤهل علمي، ويستثنى من ذلك برنامج الاستثمار الأمثل للكوادر التعليمية بموجب التعميم رقم 4300513752/س بتاريخ 1443/4/27 هـ .
3. ألا يكون قد سبق الاستفادة من نشاط التطوير المهني بالحصول على درجة وظيفية.
4. ألا يكون تنفيذ نشاط التطوير المهني من مهام عمل شاغل الوظيفة التعليمية.
5. أن تكون جهة نشاط التطوير المهني من وزارة التعليم أو من الجهات التابعة أو الجهات ذات الشراكة أو المتعاونة معها مثل: المعهد الوطني للتطوير المهني التعليمي، المركز الوطني للتعليم الالكتروني، الجامعات السعودية، الجامعات العالمية المعترف بها، هيئة تقويم التعليم والتدريب، معهد الإدارة العامة، المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، مركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني ...
6. عدم تزامن أنشطة التطوير المهني من حيث تاريخ التنفيذ وفترة (صباحي / مسائي).
7. احتساب المدة الزمنية لأنشطة التطوير المهني بالساعات، ويعادل اليوم الواحد خمس ساعات تطوير مهني.
8. تدقيق أنشطة التطوير المهني وفق وثائق (شواهد) رسمية على أن تكون واضحة وخالية من الكشط والتعديل ومصدقة بالختم الرسمي لجهة النشاط.
9. أن يكون نشاط التطوير المهني من قائمة أنشطة التطوير المهني المعتمدة في النظام، ومحققاً للضوابط الخاصة بكل نشاط .



## سابعاً: أنشطة التطوير المهني وضوابط احتسابها:



ملاحظات	ضوابط احتساب ساعات النشاط للمنفذ	ضوابط احتساب ساعات النشاط للمستفيد	أنشطة التطوير المهني	رقم
(مدة البرنامج التدريبي عشرة أيام على الأكثر)	توثيق تنفيذ التدريب المباشر من جهة رسمية.	توثيق حضور التدريب المباشر من جهة رسمية.	التدريب المباشر/ قصير المدى Face to Face Training	1
(مدة البرنامج التدريبي أكثر من عشرة أيام)	توثيق تنفيذ التدريب المباشر من جهة رسمية.	توثيق حضور التدريب المباشر من جهة رسمية.	التدريب المباشر/ طويل المدى Face to Face Training	2
	توثيق تنفيذ التدريب الإلكتروني / عن بعد من جهة رسمية.	توثيق حضور التدريب الإلكتروني / عن بعد من جهة رسمية.	التدريب الإلكتروني / عن بعد E-training	3
	توثيق تنفيذ ورشة العمل من جهة رسمية.	توثيق حضور ورشة العمل من جهة رسمية.	ورش العمل Workshops	4
	توثيق تنفيذ الدرس التطبيقي من جهة رسمية.	توثيق حضور الدرس التطبيقي من جهة رسمية.	الدروس التطبيقية Model Lessons	5
	توثيق تنفيذ دورة بحث الدرس واعتمادها من المشرف الفني وفق ضوابط دورة بحث الدرس المعتمدة.	-	دورة بحث الدرس Lesson Study Cycle	6
	توثيق المشاركة في الملتقى من جهة رسمية.	توثيق حضور الملتقى من جهة رسمية.	الملتقيات Forums وتشمل (المؤتمرات واللقاءات التربوية والندوات)	7
	ارتباط موضوع الورقة العلمية بمجال عمل أو تخصص المنفذ. توثيق قبول أو نشر الورقة العلمية من جهة رسمية.	-	الإنتاج المعرفي / الأوراق العلمية Scientific Papers	8
	معالجة موضوع البحث لمشكلة تربوية أو تخصصية ضمن مجال عمل أو تخصص المنفذ. تحكيم البحث الإجمالي من جهتين مختصتين في مجال البحث كحد أدنى. توثيق تنفيذ البحث الإجمالي واعتماده من وزارة التعليم أو إدارة/مكتب التعليم.	-	الإنتاج المعرفي / البحوث الإجمالية Action Research	9
	ارتباط المؤلف بمجال عمل أو تخصص المنفذ. حصول المؤلف على موافقة واعتماد جهة الاختصاص (وزارة الإعلام).	-	الإنتاج المعرفي / المؤلفات التخصصية Specialized Publications	10
	أن تكون الحقايب التدريبية معتمدة من المعهد الوطني للتطوير المهني أو مجازة من وزارة التعليم أو إدارة التدريب في المنطقة/المحافظة.	-	الإنتاج المعرفي / إعداد الحقايب التدريبية Training Packages	11



## ثامناً: شروط اعتماد برامج الاستثمار الأمتل للكوادر التعليمية واحتساب ساعاتها :



ملاحظات	ضوابط احتساب ساعات النشاط للمنفذ	ضوابط احتساب ساعات النشاط للمستفيد	أنشطة التطوير المهني	م
	-	شهادة اجتياز البرنامج من الجامعة.	برامج الاستثمار الأمتل للكوادر التعليمية (فصل دراسي واحد/ برنامج قصير)	1
	-	شهادة اجتياز البرنامج من الجامعة	برامج الاستثمار الأمتل للكوادر التعليمية (فصلين دراسين / برنامج طويل)	2

تحتسب دبلومات الاستثمار الأمتل لشاغلي الوظائف التعليمية كنقاط تطوير مهني للترقية (تحتسب 75 نقطة للبرامج القصيرة، و 150 نقطة للبرامج الطويلة).

أنتهى ... والله الموفق

التقاني

الشؤون





وزارة التعليم  
Ministry of Education

## الخطة الزمنية لمواعيد إطلاق خدمتي الترقيات التعليمية ورصد ساعات التطوير المهني التعليمي لشاغلي الوظائف التعليمية

م	المرحلة	الفترة الزمنية	
		من تاريخ	حتى تاريخ
١	رصد ساعات التطوير المهني لشاغلي الوظائف التعليمية	اعتباراً من تاريخ صدور التعميم	مستمرة طوال العام لهذه الترقيات والترقيات القادمة
٢	إغلاق فترة استيفاء متطلبات الترقية	يوم الثلاثاء 1445/03/04 هـ الموافق 2023/09/19 م	
٣	فترة قبول طلب الترشيح للترقية	يوم الأحد 1445/03/16 هـ الموافق 2023/10/01 م	يوم الأحد 1445/04/07 هـ الموافق 2023/10/22 م (16 يوم عمل)