**1-النظام الاداري في الدول الناميه كان عاجز عن النهوض حتى بالوظاىف التقليديه ص
2-البيروقراطيه في الدول الناميه كانت مستقله عن الاستعمار ومهيآة للنهوض بالتنميه خ
3-خلع جذور الماضي القديم الفاسده بكل ابعادها العميقة ضروره لقيام الدول الناميه بالنهوض يالتنميه ص
4-من اسباب تخلف الدول الناميه الافتقار للموارد الطبيعيه ص
5-معظم الدول الناميه قد قطعت مراحل من النموتختلف عن بعضها البعض على حسب عدة عوامل ص
6-هناك خصائص مشتركه بين الدول الناميه التي كانت مستعمره تعود بالدرجة الاولي الي خصائص المشكله في الفتره ماقبل الاستعمار ص
7\_ليس بالضروره فهم الاداراة والظروف الاداريه والموارث السيئة لحل مشكلة التخلف الاداري خ
8-الدول الناميه التي تحظى بمساعدات من الدول المتقدمه قد تقطع مراحل اكثر في النمو ص
9-جميع الدول الناميه ولدت ومعها اثقال رهيبه من التخلف الشامل في الناحيه السياسيه فقط خ
10-الادارة في الدول الناميه ليست ادارة تنميه بل هي نفسها تحتاج لتطوير ص
11-التنميه هي التغير في الجوانب الماديه ويمكن قياسها بدقة وهي الزيادة الكميه خ
12-الادارة العامه في الدول الناميه هي التي تتحمل عبء التنميه وهي الاداة الوحيدة في ظل غياب القطاع الخاص ص
13-من مهام الوظيفة التوزيعية وضع مخطط شامل واضح ودقيق بالنسبه للقطاعات الاستثماريه خ
14-من المشاكل التي تواجه الادارة العامه في الدول الناميه ضعف الاحساس بالوطنيه ص
15-النمو يتوقف عند مرحله معينه اما التنميه فهي مستمره صح
16\_من الانتقادات الموجهه للمنظور الاقتصادي ان الدخل القومي ليس دليل على التقدم والتطور ص
17- 17ليس من الضروري تحقيق العداله في توزيع الخدمات لتحقيق التنميه من المنظور السياسي خ
18\_التنميه من منظور ثقافي تعني تطوير الادارة من جميع جوانبها خ
19\_من الانتقادات الموجهة للمنظور السياسي ان معظم الطبقات الاجتماعيه التي تتوافر فيها الإشاعات لا تلتزم بمتطلبات العمل خ
20\_قد يصاحب زيادة الدخل القومي زيادة في عدد السكان فيبتلع صح
21\_من انتقادات نظرية حركة الادارة العلميه انها اغفلت تفاعل البيئة الداخلية مع الخارجية خ
22\_يرجع الاهتمام بالتنمية الادارية الى حركة الاصلاح الاداري التي ظهرت في امريكا ص
23\_ينظر انصار المدخل القانوني الي ان السلوك الاداري ماهو الا تصرف قانوني فاذا اردنا احداث تغيير في المنظمه لابد من تغيير القوانين والتشريعات ص
24\_تفصل المملكة استخدام مصطلح الاصلاح الاداري عن مصطلح التطوير الاداري خ
25\_قدمت هيئة الامم المتحده الخدمات التقنيه والفنيه للعالم الثالث بهدف دفع عجلة التنميه خ
26\_يتكونالمدخل التحليلي من مدخلات وجهاز اداري ومخرجات ص
\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*
27-ظهر كرد فعل للمدخل القانوني التنظيمي
١. المدخل التحليلي
٢. المدخل التكنولوجي
٣. المدخل البشري <<
٤.المدخل البيئي
28.ترجع جذور هذا المدخل الى برنامج المساعدات الفنيه التي تبنته هيئة الامم المتحده ومنظماتها المتخصصه خلال الخمسينات
١. المدخل التحليلي
٢. المدخل التكنولوجي<<
٣. المدخل البشري
٤.المدخل البيئي
٢9. من الانتقادات الموجهه للمدخل البشزي
١. المغالاة في اسعاد الانسان اشباع رغباته <<<
٢. تغيير القوانينقد يكون حبر على ورق دون تغيير في السلوك
٣. كثرة الاجراءات والتركيزعليها
٤. اهمال التفاعل في البيئة الداخليه والخارجيه
30. من اهداف الادارة في الاسلام
١. تطبيق الشريعة الاسلاميه
٢. عمارة الارض
٣. قيام مجتمع الكفايه والعدل
٤. جميع ماسبق <<<
31. الرغبة في العمل في المدن وتكدس الموظفين فيها خاصةالنساء من مشكلات الجهاز الاداري في المملكة والمتعلقه ب:
١. التنظيم والاساليب
٢. القوى العامله <<<
٣. الادارة
٤. انتجاية العمل في الاجهزة الحكوميه
٣2. تمثل مجموعة من الاراءوالقيم لمعرفة مدى قدرتها على اداء ررسالتها:
١. الدخلات
٢.التشغيل داخل المنظمه
٣. المخرجات
٤. التغذيه الراجعه <<
٣3. من مميزات الدول المتقدمه:
١. اقتصادها يتمحور حول منتج واحد
٢.وجود قوة سياسية ضاغطه
٣.اطارها الثقافي مستقر<<<
٤. عدم وجود الخبرات والقوى العامله المدربه
٣4. من اجهزة التنمية في المملكة
١. معهد الادارة العامه
٢. اللجنة العليا للاصلاح الاداري
٣. لجنة التدريب المزكزي
٤. جميع ماسبق<<<**