



مدونة المناهج السعودية

<https://eduschool40.blog>

الموقع التعليمي لجميع المراحل الدراسية

في المملكة العربية السعودية

1. حسب " جيمس أوتول " ، الشخص المقاوم الذي يرى أن التغيير ليس حالة طبيعية ضمن
- أ- عدم التصحیح.
ب- ضعف الثقة بالنفس.
ج- الشك.
د- عدم الاتزان. ●
2. ضمن مبادئ قيادة التغيير، ولكي يفهم القائد عملية التغيير ينبغي عليه ...
- تقدير الصعوبات المحتملة التي قد تراخه عملية التغيير.
ب- ان ينظر الى مقاومة التغيير كقوة سلبية دافعة.
ج- الادراك ان عملية التغيير تعتمد على القدرة على تثبيت الثقافة السائدة.
د- الادراك ان عملية التغيير غير معقدة.
3. نقص المخصصات الموجهة لإحداث التغيير، يصنف ضمن معوقات التغيير ...
- أ- الفنية.
ب- التنظيمية.
● الاقتصادية.
د- الفردية.
4. استراتيجية مقاومة التغيير التي من ايجابياتها أن افتتاع العاملين يؤدي الى مساهمة اكبر في التغيير هي استراتيجية ...
- التعليم والاتصال.
ب- المشاركة والاندماج.
ج- التسهيل والدعم.
د- التفاوض والاتفاق.
5. استراتيجية مقاومة التغيير التي من ايجابياتها إنها سهلة نسبيا وتجنب مقاومة التغيير، استراتيجية ...
- أ- الاحترار الظاهر او الضمني.
● التفاوض والاتفاق.
ج- المشاركة.
د- الاندماج.
6. من إيجابيات مقاومة التغيير ...
- أ- الكشف عن نقاط القوة في اتخاذ القرارات.
● الكشف عن نقاط الضعف في اتخاذ القرارات.
ج- الكشف عن الفرص المتاحة داخل المنظمة.
د- الكشف عن الفرص المتاحة خارج المنظمة.
7. استراتيجية التغيير المناسبة للحالات الطارئة، وغير الفعالة على المدى البعيد هي ...
- أ- استراتيجية العقلانية الميدانية.
ب- استراتيجية التثقيف والتوعية.
ج- استراتيجية المشاركة واسعة النطاق.
● استراتيجية القوة القسرية.
8. يرى كوتر أن التحسينات القصيرة الأجل ترفع من مستوى جهد العاملين من خلال ...
- التقليل من مقاومة التغيير.
ب- توضيح ان المكاسب البعيدة المدى هي نتيجة الجهد المنذول.
ج- عدم تحقيق المكاسب سيعطي للعاملين ثقة أكبر لمواصلة التغيير.
د- التأكيد على رأي المترددين وإقحامهم في عملية التغيير بشكل فعّال.



9. ضمن مراحل ادارة التغيير، التعرف على مصادر التغيير المرتبطة بالبيئة الداخلية يتم في ...
- المرحلة الاولى.
 - المرحلة الثانية. ●
 - المرحلة الثالثة.
 - المرحلة الرابعة.
10. من اسس التغيير الصلبى ...
- ان يكون التغيير ضمن ضوابط محددة.
 - ان يزيد من حماس العاملين.
 - ان يأتي بفرص تسمح بالتنوير والتقدم.
 - ان يزيد الضغط والاختلال الموجود.
11. الطرف المعير الذي يشعر بالمتعة في تصور الافكار المجردة هو ...
- المعير المتامل.
 - المعير المنفذ.
 - المعير المادي.
 - المعير العقلاني. ●
12. الغشل في اكتشاف قدرات ومهارات العاملين، يصنف ضمن ...
- الاسباب الخاصة للتغيير.
 - مؤشرات الحاجة للتغيير. ●
 - الاسباب الانسانية للتغيير.
 - الاسباب الاجتماعية للتغيير.
13. القيادة الإدارية والمشاركة والتحفيز، تعتبر من ...
- ادوات ادارة التغيير في التأثير على الافراد. ●
 - مدادى قيادة التغيير.
 - خصائص قيادة التغيير.
 - سمات وخصائص قائد التغيير.
14. الاستعداد للمقاومة وانصراف بأسلوب إيجابي، يصنف ضمن ...
- الخطوات العملية لبرنامج التغيير الفعال. ●
 - الخطوات النظرية لبرنامج التغيير الفعال.
 - عوامل نجاح التغيير الفعال.
 - عوامل نجاح ادارة التغيير.
15. ضمن ردود الأفعال على التغيير، يصنف شعور الفرد بعدم واقعية التغيير ضمن ...
- الصدمة.
 - عدم التصديق. ●
 - الاسقاط.
 - التبرير.
16. ضمن استراتيجيات التغيير البنوي، من الأفضل استخدام الاستراتيجية الديكتاتورية عندما ...
- تكون المنظمة في ازمة والمقاومة منخفضة.
 - لا تكون المنظمة في ازمة والمقاومة مرتفعة.
 - لا تكون المنظمة في ازمة شديدة والمقاومة منخفضة.
 - تكون المنظمة في ازمة والمقاومة مرتفعة. ●

17. خصمها نموذج لوفون (lowin) يتم دمج ما تعلمه الفرد من قيم في الممارسات الفعلية من
- أ- مرحلة إدارة التغيير
ب- مرحلة تحديد المشكلة
ج- مرحلة إدارة التجميد
د- مرحلة إدارة التخليد
18. ضمن المرحلة الرابعة من مراحل إدارة التغيير يتم ..
- أ- تحديد بداية ومهارة التغيير
ب- وضع أهداف وخطط التغيير
ج- التأكد من مدى تحقق الأهداف الموضوعية للتغيير
د- يتم التعرف على مصادر التغيير المرتبطة بالبيئة الخارجية
19. استخدام مفهوم اننظم، يعتبر من ...
- أ- الخطوات الإدارية لتحديد مجال التغيير
ب- العناصر المساعدة على التغيير
ج- أسس التغيير الأبحاثي
د- مداخل التغيير
20. التغيير الذي يفترض ان تطور الأفراد يتحقق عندما يتم تحفيزهم وتدريبهم بشكل مناسب
- أ- التغيير التوافقي
ب- التغيير التحويلي
ج- التغيير الجزئي
د- التغيير التحويلي
21. القدرة على التكيف السريع مع الأحداث، يعتبر من خصائص ...
- أ- خصائص إدارة التغيير
ب- خصائص الإدارة بالأهداف
ج- مبادئ إدارة التغيير
د- مبادئ الإدارة بالأهداف
22. يصنف تمكين المديرين من اتباع أسلوب الإدارة بالأهداف ضمن ...
- أ- أهداف التغيير
ب- أهداف الإدارة بالأهداف
ج- أهداف التمكين
د- أهداف المثيزين
23. عندما يدرك الشخص المقاوم ان التغيير غير واضح النتائج بالنسبة له ...
- أ- يرفض التغيير ويقاومه علناً
ب- من المؤكد أن يقلل بالتغيير
ج- من المحتمل أن يقلل بالتغيير
د- يرفض التغيير ويقاومه سرا
24. يتمثل السلوك الدفاعي الضمني او المستتر للشخص المقاوم في ...
- أ- تناقض استراتيجيته وأدائه
ب- زيادة أخطائه
ج- ضعف ولأنه للمنظمة وفقدانه الدافعية للعمل
د- رفضه ومعارضة الشديدة للتغيير

33. الوصول الى الأسواق العالمية وتخطي الحدود، يصنف ضمن ...

- أ- الاسباب العامة للتغيير.
- ب- الاسباب الخاصة للتغيير.
- ج- الاسباب التنافسية للتغيير.
- د- الاسباب غير المباشرة للتغيير.

34. استمرار عملية التغيير، يصنف ضمن ...

- أ- مبادئ التغيير.
- ب- خصائص التغيير.
- ج- معوقات التغيير.
- د- متطلبات التغيير.

35. واحدة من التالي، ليست من خصائص قيادة التغيير

- أ- القدرة على احداث التغيير.
- ب- القدرة على تحديد الاهداف والسياسات.
- ج- القدرة على اتخاذ القرارات الموضوعية.
- د- القدرة على مواجهة المواقف الثابتة.

36. جعل نتائج الاداء هي الهدف الأساسي في التغيير، يصنف ضمن ...

- أ- عوامل نجاح مقاومة التغيير.
- ب- عوامل نجاح برامج التغيير التنظيمي.
- ج- عوامل نجاح استراتيجية مقاومة التغيير.
- د- عوامل نجاح التغيير الفعال.

37. تكون مقاومة التغيير سلبية عندما ...

- أ- يكون التغيير المقترح ايجابيا.
- ب- يكون التغيير المقترح فعالا.
- ج- تكون الفوائد المحققة منه اقل من التكاليف المدفوعة.
- د- تكون الفوائد المحققة منه أكثر من التكاليف المدفوعة.

38. ضمن استراتيجيات التغيير المتدرج، من الأفضل استخدام استراتيجية المشاركة

- أ- تكون درجة الالاح مرتفعة ودرجة المقاومة مرتفعة.
- ب- تكون درجة الالاح مرتفعة ودرجة المقاومة منخفضة.
- ج- تكون درجة الالاح منخفضة ودرجة المقاومة مرتفعة.
- د- تكون درجة الالاح منخفضة ودرجة المقاومة منخفضة.

39. حسب نموذج "افانوفيتش"، التغلب على المقاومة يأتي مباشرة بعد ...

- أ- الاعتراف بالحاجة الى التغيير.
- ب- تشخيص المشكلة.
- ج- التنفيذ والتقويم.
- د- اختيار الاستراتيجية المناسبة.

40. ضمن مراحل إدارة التغيير، يتم اختيار استراتيجية التغيير في ...

- أ- المرحلة الاولى.
- ب- المرحلة الثانية.
- ج- المرحلة الثالثة.
- د- المرحلة الرابعة.

41. من القيم الحديثة في الإدارة الدفعة للتغيير...
 أ- الاهتمام بالقيادة التحويلية.
 ب- ازدياد حدة المنافسة.
 ج- التغيير في الإدارة العليا.
 د- زيادة طموحات وحاحات الافراد.
42. ضمن الخطوات الإدارية لتحديد مجال التغيير، ابتكار الحلول والالتزام بها يأتي في الخطوة...
 أ- الأولى.
 ب- الثانية.
 ج- الثالثة.
 د- الرابعة.
43. التغيير الذي يرتبط بالأنظمة الجديدة والإجراءات وبناء المنظمة هو ...
 أ- التغيير التطويري.
 ب- التغيير التحويلي.
 ج- التغيير الاستراتيجي.
 د- التغيير الوظيفي.
44. تسمى العملية التي تستخدمها المنظمة لتصميم وتنفيذ وتقييم المبادرات الملامة للمتطلبات البيئية الخارجية ...
 أ- الإدارة بالمشاركة.
 ب- إدارة الاهداف.
 ج- إدارة التغيير.
 د- إدارة بالقيم.
45. واحدة من الآتي، ليست من مؤشرات الحاجة الى التغيير في المنظمات ...
 أ- زيادة شكوى العملاء والعاملين في المنظمة.
 ب- زيادة الغياب ونفسي ظاهرة التسيب التنظيمي.
 ج- زيادة حجم الاعمال المكتنية.
 د- زيادة قيمة المنظمة في السوق.
46. ضمن استراتيجيات التغيير البنوي، من الأفضل استخدام استراتيجية الاقتناع عندما ...
 أ- لا تكون المنظمة في ازمة والمقاومة مرتفعة.
 ب- لا تكون المنظمة في ازمة شديدة والمقاومة منخفضة.
 ج- تكون المنظمة في ازمة والمقاومة مرتفعة.
 د- تكون المنظمة في ازمة والمقاومة منخفضة.
47. ضمن درجات مقاومة التغيير في المنظمات، يصنف اختلاف الرأي حول نقاط سطحية في ...
 أ- العليا.
 ب- الدنيا.
 ج- الوسطى.
 د- غير مصنف.
48. حسب " جيمس اتول" الشخص المقاوم الذي يرى أن لا أحد يستطيع إقناعه بالتغيير الأمر، يصنف ذلك ضمن ...
 أ- العزيمة.
 ب- الغرور.
 ج- ضعف الثقة بالنفس.
 د- التفكير الضيق.

40. ضمن مبدأ تفويض السلطة للمرؤوسين للمشاركة في برنامج التغيير يستخدم أسلوب ...

المناقشة الجماعية للحالة.

القرارات الجماعية.

ج- الإحلال أو التبدل.

د- تبديل علاقات العمل.

50. مرحلة تحقيق بعض المكاسب على المدى القصير، تعد أحد مراحل نموذج ...

أ- أوتول.

ب- أفانو فيتش.

ج- كوتر.

د- ليفين.