

رقم المعاملة: ١٤٤٦١٣٤٧٩٨
التاريخ: ١٥ / ٦ / ٢٠٢٦
المشروعات:
الموضوع:



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم | جامعة طيبة
(039)
عمادة الموارد البشرية وتنمية القدرات

(تعميم)

حفظها الله
حفظه الله
حفظهم الله

صورة مع التحية والتقدير لسعادة رئيسة الجامعة
سعادة وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية
السادة شاغلي الوظائف التعليمية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

تهديكم عمادة الموارد البشرية وتنمية القدرات أطيب التحايا والتقدير، ونود الإشارة إلى لائحة الوظائف التعليمية وما طرأ عليها من تعديلات حيث تضمنت التعديلات التالية:

م	المادة	النص بعد التعديل
١	المادة (٢٦)	يحرم الموظف المشمول باللائحة من العلاوة السنوية الواردة في الفقرة (أ) من المادة (٢٤) من اللائحة في الحالتين الآتيتين: ١. إذا حصل على تقويم أداء وظيفي بتقدير (مرض) فما دون أو ما يعادله في السنة السابقة لاستحقاقه العلاوة السنوية. ٢. إذا تغيب عن عمله بدون عذر تقبله الجهة، مدة أو مدداً تزيد على (خمسة عشر) يوماً خلال السنة السابقة لاستحقاقه العلاوة السنوية.
٢	المادة (٣٤)	تعد الرخصة المهنية شرطاً للممارسة المهنية، ويجب على من ينقل وفق المادة (٣٣) من اللائحة إلى أي من الرتب المخصصة لمزاولة مهنة التعليم؛ الحصول على الاشتراطات الواردة في اللائحة، والحصول على الرخصة المهنية المطلوبة لتلك الرتبة قبل تاريخ ٢٠٢٦/٠٢/٠١ م، وتحدد آليات التعامل مع من لم يحصل على الرخصة المهنية بالاتفاق بين الوزارة ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ويستثنى من اشتراط الحصول على الرخصة المهنية من بلغ سن الخمسين من العمر (قبل تاريخ ٢٠٢٦/٠٢/٠١ م)؛ على أن يلتحق ببرامج تطوير مهني تحددها الوزارة.

وبناءً عليه نأمل المبادرة في الحصول على الرخصة المهنية وتزويدنا بنسخة منها حيث أنه اعتباراً من ٢٠٢٦/٠٢/٠١ م، تعد الرخصة المهنية شرطاً للممارسة المهنية.

وتقبلوا خالص التحية والتقدير،،،

عميد الموارد البشرية وتنمية القدرات

د. سامي بن عقيل العوفي

مرافق نسخة من اللائحة.



www.taibahu.edu.sa
info@taibahu.edu.sa

+966 (0) 11 861 88 88

P.O. Box 344 Madinah 41415

@taibahu
@taibahu_uni