



# الدليل الاسترشادي لأخصائي التقويم المدرسي

قائمة الوثائق المحددة في بطاقة رصد الشواهد والأدلة

أداة تحليل الوثائق

مسودة تحت العمل والتطوير

سبتمبر 2023م



### مجال الإدارة المدرسية: معيار التخطيط

المؤشر (1-1-1): تضع المدرسة خطة تشغيلية مكتملة العناصر، وفق أهداف تطويرية محددة.

المصدر	الوثائق	الفقرة
مدير المدرسة	<input type="checkbox"/> سجل الخطة التشغيلية	1. يوجد لدى المدرسة خطة تشغيلية مكتملة العناصر.
	<input type="checkbox"/> سجل برامج الخطة التشغيلية	2. أهداف خطة المدرسة محددة، وقابلة للقياس.
	<input type="checkbox"/> سجل التكاليفات	3. البرامج والأنشطة تحقق الأهداف التطويرية للمدرسة.
	<input type="checkbox"/> سجل اللجان المدرسية	4. تتوزع الأدوار والمسؤوليات في تنفيذ خطة المدرسة على منسوبيها وفق خطتها الزمنية لتحقيق أهدافها التطويرية.

المؤشر (2-1-1): تتابع المدرسة تنفيذ خطتها وتطورها بما يضمن تحقيق أهدافها.

مدير المدرسة	<input type="checkbox"/> سجل برامج النشاط . سجل برامج الإرشاد	<input type="checkbox"/> سجل الخطة التشغيلية (قسم المتابعة والتقييم)	5. تتابع المدرسة تنفيذ البرامج والأنشطة وفق الخطة الزمنية.
	<input type="checkbox"/> سجل توثيق البرامج <input type="checkbox"/> سجل اللجنة الإدارية	<input type="checkbox"/> سجل الخطة التشغيلية (قسم المتابعة والتقييم)	6. تُقوّم المدرسة تنفيذ خطتها بما يضمن تحقيق أهدافها.
	<input type="checkbox"/> سجل تطوير وتحسين الخطة التشغيلية	<input type="checkbox"/> سجل اللجنة الإدارية	7. تطور المدرسة خطتها بما يضمن تحقيق أهدافها.

### مجال الإدارة المدرسية: معيار قيادة العملية التعليمية

المؤشر (1-1-2): تعزز المدرسة القيم الإسلامية والهوية الوطنية.

رائد النشاط الموجه الطلابي	<input type="checkbox"/> سجل الأنشطة والبرامج	<input type="checkbox"/> سجل لجنة التوجيه والإرشاد <input type="checkbox"/> سجل التوجيه والإرشاد	8. تستهدف المدرسة تعزيز القيم الإسلامية والهوية الوطنية في خططها وبرامجها وأنشطتها.
-------------------------------	---	---	---

المؤشر (2-1-2): تلتزم المدرسة بقيم مهنة التعليم وأخلاقياتها.

وكيل الشؤون التعليمية رائد النشاط	<input type="checkbox"/> خطة متابعة السلوك الوظيفي	<input type="checkbox"/> سجل البرامج والأنشطة <input type="checkbox"/> نشرات	<input type="checkbox"/> سجل الاجتماعات <input type="checkbox"/> سجل التبليغات	9. تنشر المدرسة الوعي بقيم مهنة التعليم وأخلاقياتها لدى منسوبيها.
مدير المدرسة وكيل الشؤون التعليمية الموجه الطلابي	<input type="checkbox"/> سجل استئذان الموظفين <input type="checkbox"/> خطة متابعة السلوك الوظيفي	<input type="checkbox"/> سجل المخالفات <input type="checkbox"/> سجل حصر الغياب والتأخر	<input type="checkbox"/> سجل التوجيه والإرشاد <input type="checkbox"/> سجل التحفيز والتكريم	10. تطبيق المدرسة قيم مهنة التعليم وأخلاقياتها في التعامل مع منسوبيها.

المؤشر (3-1-2): توفر المدرسة مناخاً آمناً للتعلم، والنمو نفسياً واجتماعياً.

وكيل الشؤون التعليمية رائد النشاط	<input type="checkbox"/> سجل المخالفات السلوكية <input type="checkbox"/> سجل الحالات الطارئة	<input type="checkbox"/> سجل التوجيه والإرشاد <input type="checkbox"/> سجل مجالس الحوار الطلابي	<input type="checkbox"/> سجل البرامج الوقائية والعلاجية	11. توفر المدرسة برامج وأنشطة تضمن مناخاً آمناً للتعلم وتحد من حالات التنمر.
--------------------------------------	---	--	---	--

المؤشر (4-1-2): تنشر المدرسة قواعد السلوك والمواظبة، وتتابع تطبيقها.

وكيل الشؤون الطلابية الموجهة الطلابي	<input type="checkbox"/> سجل الحالات الطارئة <input type="checkbox"/> سجل المخالفات السلوكية <input type="checkbox"/> سجل البرامج الوقائية والعلاجية <input type="checkbox"/> سجل تعزيز السلوك الإيجابي	<input type="checkbox"/> سجل التوجيه والإرشاد <input type="checkbox"/> سجل الانضباط المدرسي <input type="checkbox"/> سجل التوقيع على قواعد السلوك والمواظبة		12. تنشر المدرسة الوعي بقواعد السلوك والمواظبة، وتتابع تطبيقها.
---	--	---	--	---

المؤشر (5-1-2): توفر المدرسة برامج وأنشطة تربوية داعمة للسلوك الإيجابي.

وكيل الشؤون الطلابية الموجه الطلابي	<input type="checkbox"/> سجل التوجيه والإرشاد <input type="checkbox"/> سجل المخالفات السلوكية	<input type="checkbox"/> سجل تعزيز السلوك الإيجابي <input type="checkbox"/> سجل لجنة التوجيه والإرشاد	<input type="checkbox"/> سجل تعزيز السلوك الإيجابي <input type="checkbox"/> سجل لجنة التوجيه والإرشاد	13. توفر المدرسة برامج وأنشطة وقائية وعلاجية للمشكلات السلوكية التي تواجه المتعلمين بمن فيهم ذوو الإعاقة.
	<input type="checkbox"/> سجل تعزيز السلوك الإيجابي	<input type="checkbox"/> سجل التوجيه والإرشاد		14. توفر المدرسة برامج وأنشطة تعزز السلوك الإيجابي لدى المتعلمين.

المؤشر (1-2-1-6): توفر المدرسة برامج وأنشطة إثرائية: لتطوير مواهب المتعلمين وتبنيهم للمستقبل.

وكيل الشؤون الطلابية رائد النشاط الموجه الطلابي	<input type="checkbox"/> سجل الأنشطة والبرامج	<input type="checkbox"/> سجل الأنشطة الإثرائية	15. توفر المدرسة خطة للأنشطة الإثرائية غير الصفية، وتتابع تنفيذها
	<input type="checkbox"/> سجل الأنشطة والبرامج <input type="checkbox"/> سجل الموهوبين	<input type="checkbox"/> سجل لجنة التوجيه والإرشاد	16. توفر المدرسة برامج إثرائية لتطوير مواهب المتعلمين، وتتابع تنفيذها.
مدير المدرسة - الموجه الطلابي - رائد النشاط	<input type="checkbox"/> سجل لجنة التوجيه والإرشاد	<input type="checkbox"/> سجل لجنة التميز <input type="checkbox"/> سجل المسابقات	17. تدعم المدرسة المشاركة في المسابقات الوطنية والدولية.
وكيل الشؤون الطلابية- وكيل الشؤون التعليمية- الموجه الطلابي	<input type="checkbox"/> سجل لجنة التوجيه والإرشاد	<input type="checkbox"/> سجل الأنشطة الإثرائية <input type="checkbox"/> سجل الموهوبين	18. توفر المدرسة برامج وأنشطة إثرائية تهيئ المتعلمين لمستقبلهم الأكاديمي والمهني (**)

مجال الإدارة المدرسية: معيار المجتمع المدرسي

المؤشر (1-3-1-1): تعزز المدرسة العمل التعاوني، والعلاقات الإيجابية والتعاون في المجتمع المدرسي.

مدير المدرسة - وكيل الشؤون التعليمية - رائد النشاط	<input type="checkbox"/> سجل النمو المهني	<input type="checkbox"/> سجل البرامج والأنشطة	<input type="checkbox"/> سجل الخطة التشغيلية	19. تضع المدرسة خطة لتعزيز العمل التعاوني بين منسوبيها، وتتابعها.
---	---	--	---	---

المؤشر (2-3-1-1): تعزز المدرسة مشاركة الأسرة في تعلم أبنائهم، والتحضير لمستقبلهم.

مدير المدرسة- وكيل الشؤون الطلابية - رائد النشاط - الموجه الطلابي	<input type="checkbox"/> سجل التوجيه والإرشاد <input type="checkbox"/> سجل مجالس أولياء الأمور	<input type="checkbox"/> سجل استطلاع الرأي والاستبانات <input type="checkbox"/> سجل التواصل مع أولياء الأمور <input type="checkbox"/> سجل ملف البرامج والأنشطة	20. توفر المدرسة أنشطة وبرامج للتوعية بدور الأسرة في دعم تعلم أبنائها والتحضير لمستقبلهم
مدير المدرسة، وكيل الشؤون الطلابية، رائد النشاط، الموجه الطلابي	<input type="checkbox"/> سجل الشراكة المجتمعية <input type="checkbox"/> سجل الأنشطة والبرامج <input type="checkbox"/> سجل التوجيه والإرشاد	<input type="checkbox"/> سجل استطلاع الرأي والاستبانات <input type="checkbox"/> سجل التواصل مع الأسرة <input type="checkbox"/> سجل مجالس أولياء الأمور	21. توفر المدرسة فرصاً للتواصل الفعال مع الأسرة

المؤشر (3-3-1-1): تعزز المدرسة الشراكة المجتمعية لدعم التعلم والتأثير الإيجابي في المجتمع المحلي.

مدير المدرسة، رائد النشاط الموجه الطلابي	<input type="checkbox"/> سجل الشراكة المجتمعية <input type="checkbox"/> سجل التوجيه والإرشاد	<input type="checkbox"/> سجل الخطة التشغيلية <input type="checkbox"/> سجل البرامج والأنشطة	22. توفر المدرسة فرصاً للتواصل والتعاون مع مؤسسات المجتمع؛ لتعزيز تعلم المتعلمين.
			23. تستثمر المدرسة إمكانات المؤسسات الوطنية في تلبية احتياجات ذوي الإعاقة والموهوبين.
رائد النشاط الموجه الطلابي	<input type="checkbox"/> سجل التوجيه والإرشاد	<input type="checkbox"/> سجل البرامج والأنشطة <input type="checkbox"/> سجل الشراكة المجتمعية	24. تقدم المدرسة أنشطة وفعاليات توعوية للمجتمع المحلي وتتيح إمكاناتها لخدمته.

مجال الإدارة المدرسية: معيار التطوير المؤسسي

المؤشر (1-4-1-1): توفر المدرسة كادرًا تعليميًا مكتملاً ومؤهلًا.

وكيل الشؤون التعليمية	<input type="checkbox"/> سجل توزيع الأصبية <input type="checkbox"/> الجدول المدرسي	<input type="checkbox"/> سجل أحوال الموظفين <input type="checkbox"/> سجل التكاليف <input type="checkbox"/> سجل اللجنة الإدارية	25. يوجد لدى المدرسة كادر تعليمي مكتمل ومؤهل.
	<input type="checkbox"/> سجل أحوال الموظفين	<input type="checkbox"/> بيانات الكادر التعليمي من نظام نور <input type="checkbox"/> توزيع الأصبية	26. يتوافق مجال التخصص في المؤهل العلمي للكادر التعليمي مع العمل المكلف به.

المؤشر (2-4-1-1): توفر المدرسة كادرًا إداريًا مكتملاً ومؤهلًا.

مدير المدرسة <a href="#">رابط الدليل التنظيبي</a>	<input type="checkbox"/> بيانات الكادر الإداري من نظام نور	<input type="checkbox"/> سجل أحوال الموظفين <input type="checkbox"/> سجل التكاليف <input type="checkbox"/> سجل اللجنة الإدارية.	27. يوجد لدى المدرسة تشكيل إداري مكتمل للقيام بالمهام الإدارية.
--	---	---	---



28. يتوافق مؤهل وخبرة الكادر الإداري مع المهام والأعمال المكلف بها.	<input type="checkbox"/> سجل الوصف الوظيفي	<input type="checkbox"/> بيانات الكادر الإداري من نظام نور
---	--	--

**المؤشر (3-1-4-1): (\*) تظهر المدرسة ثباتاً واستدامة مالية**

29. توفر المدرسة خطة وتقريراً مالياً سنوياً معتمداً.	<input type="checkbox"/> سجل الخطة المالية	<input type="checkbox"/> سجل فريق الصندوق المدرسي
30. توزع المدرسة الموارد المالية وفق أولوياتها لدعم العملية التعليمية.	<input type="checkbox"/> سجل الخطة المالية	
31. تظهر المدرسة القدرة على تغطية التزاماتها المالية.	<input type="checkbox"/> سجل الموازنة المالية	
32. تنشر المدرسة سياسات واضحة في الرسوم والتحصيل لأصحاب المصلحة.	<input type="checkbox"/> سجل السياسات المالية	<input type="checkbox"/> استمارة الرسوم الدراسية
	<input type="checkbox"/> سجل تحصيل الرسوم	<input type="checkbox"/> الموقع الإلكتروني للمدرسة

**المؤشر (4-1-4-1): تشجع المدرسة منسوبيها للحصول على الرخصة المهنية**

33. توفر المدرسة أنشطة وبرامج توعوية للحصول على الرخص المهنية.	<input type="checkbox"/> سجل الرخص المهنية	<input type="checkbox"/> سجل النمو المهني
--	--	---

**المؤشر (5-1-4-1): تدعم المدرسة التطوير المهني لمنسوبيها وفقاً لنتائج تقييم الأداء الوظيفي.**

34. تبنى المدرسة خطة التطوير المهني وفق نتائج تقييم الأداء الوظيفي واحتياجات منسوبيها.	<input type="checkbox"/> سجل النمو المهني	مدير المدرسة
35. تنفذ المدرسة خطة التطوير المهني لمنسوبيها وتتابعها بانتظام.		

**المؤشر (6-1-4-1): تطبيق المدرسة التقييم الذاتي المبني على المعايير المعتمدة من الهيئة.**

36. تطبق المدرسة التقييم الذاتي المبني على المعايير المعتمدة من الهيئة.	<input type="checkbox"/> سجل لجنة التميز المدرسي	<input type="checkbox"/> سجل التقييم الذاتي	مدير المدرسة
37. تشترك المدرسة منسوبيها في عمليات التقييم الذاتي، ونتائجه.			

**المؤشر (7-1-4-1): تنفذ المدرسة خطة للتجسين بناء على نتائج التقييم المدرسي، وتتابعها.**

38. تبني المدرسة خطة التجسين في ضوء نتائج التقييم المدرسي.	<input type="checkbox"/> سجل تطوير وتحسين الخطة التشغيلية	<input type="checkbox"/> سجل اللجنة الإدارية	مدير المدرسة
39. تنفذ المدرسة خطة التجسين وتتابعها.			

**مجالات التعليم والتعلم: معيار بناء خبرات التعلم**

**المؤشر (2-1-1-2): تدعم المدرسة تنفيذ المناهج؛ لتحقيق نواتج التعلم المستهدفة وفق الخطة الدراسية.**

40. توفر المدرسة أنشطة ومصادر لدعم تعلم محتوى المناهج (المعارف والمهارات والقيم).	<input type="checkbox"/> عينة من ملفات إنجاز المعلمين	<input type="checkbox"/> عينة من الأنشطة الصفية	وكيل الشؤون التعليمية
41. تتابع المدرسة تنفيذ المناهج لتحقيق نواتج التعلم المستهدفة وفق الخطة الدراسية.	<input type="checkbox"/> عينة من خطة توزيع المنهج	<input type="checkbox"/> عينة من ملفات إنجاز المعلمين	
	<input type="checkbox"/> ملف متابعة تنفيذ المنهج		

**المؤشر (6-1-1-2): تنمي المدرسة المهارات القرائية والعديدية الأساسية لدى المتعلمين.**

42. تنمي المدرسة المهارات القرائية والعديدية الأساسية لدى المتعلمين.	<input type="checkbox"/> سجل الأنشطة الاثرية	<input type="checkbox"/> نتائج الاختبارات الوطنية	وكيل الشؤون التعليمية وكيل الشؤون الطلابية
	<input type="checkbox"/> سجل الأنشطة العلاجية	<input type="checkbox"/> سجل تحدي القراءة	
	<input type="checkbox"/> سجل المسابقات	<input type="checkbox"/> سجل سد الفجوة (لرياضيات)	

**المؤشر (7-1-1-2): تنمي المدرسة مهارات التفكير العليا لدى المتعلمين.**

43. توفر المدرسة أنشطة تنمي مهارات التفكير العليا (الناقد والإبداعي وحل المشكلات) لدى المتعلمين	<input type="checkbox"/> عينة من الأنشطة الصفية الخاصة بالمتعلمين.	وكيل الشؤون الطلابية
---	--	----------------------

### مجال التعليم والتعلم: معيار تقويم التعلم

المؤشر (1-1-2-2): تقوم المدرسة أداء المتعلمين باستخدام أساليب وأدوات تقويم متنوعة وفاعلة.

وكيل الشؤون التعليمية وكيل الشؤون الطلابية	<input type="checkbox"/> سجل تحضير الدروس <input type="checkbox"/> سجل النمو المهني	<input type="checkbox"/> عينة من الأنشطة الصفية الخاصة بالمتعلمين.	44. تستخدم المدرسة أساليب وأدوات تقويم متنوعة تظهر التمايز في أداء المتعلمين.
---	--	---	---

المؤشر (2-1-2-2): تحلل المدرسة نتائج التقويم وتوظفها في تحسين نواتج التعلم بانتظام.

مدير المدرسة وكيل الشؤون الطلابية	<input type="checkbox"/> سجل الأنشطة العلاجية <input type="checkbox"/> سجل الأنشطة الاثرية <input type="checkbox"/> سجل لجنة التحصيل الدراسي	<input type="checkbox"/> سجل تحليل النتائج (لتخصصات مختلفة).	45. تحلل المدرسة نتائج تقويم أداء المتعلمين، وتوظفها في تحسين تعلمهم بانتظام.
--------------------------------------	--	---	---

المؤشر (3-1-2-2): تقدم المدرسة التغذية الراجعة للمتعلمين بانتظام.

وكيل الشؤون التعليمية	<input type="checkbox"/> سجل انجاز المتعلمين / الكتب	<input type="checkbox"/> سجل متابعة أداء المتعلمين	46. تقدم المدرسة تغذية راجعة للمتعلمين بانتظام.
-----------------------	--	--	---

### مجال نواتج التعلم : معيار التطور الشخصي والصحي والاجتماعي

المؤشر (4-1-2-3): يشارك المتعلمون في الأنشطة المجتمعية والأعمال التطوعية.

وكيل الشؤون الطلابية الموجه الطلابي	<input type="checkbox"/> سجل التوجيه والإرشاد	<input type="checkbox"/> سجل العمل التطوعي	47. يشارك المتعلمون في أعمال تطوعية تخدم المجتمع.
--	---	--	---

المؤشر (5-1-2-3): يلتزم المتعلمون بقواعد السلوك والانضباط المدرسي.

وكيل الشؤون الطلابية الموجه الطلابي	<input type="checkbox"/> سجل التوجيه والإرشاد <input type="checkbox"/> سجل التوجيه والإرشاد (التكريم)	<input type="checkbox"/> سجل المخالفات السلوكية <input type="checkbox"/> سجل الانضباط المدرسي	48. نسبة المتعلمين الملتزمين بقواعد السلوك. 49. نسبة المتعلمين المنتظمين في الحضور.
--	--	--	--

### مجال البيئة المدرسية : الأمن والسلامة

المؤشر (1-1-2-4): تتوافر في فصول المدرسة ومعاملها وجميع مرافقها متطلبات الأمن والسلامة.

وكيل الشؤون المدرسية	<input type="checkbox"/> ملف لجنة الأمن والسلامة <input type="checkbox"/> شهادة الأمن والسلامة من الدفاع المدني (سارية)	<input type="checkbox"/> سجل المخالفات السلوكية <input type="checkbox"/> سجل الانضباط المدرسي	50. يوجد لدى المدرسة شهادة الأمن والسلامة من الدفاع المدني ساري العمل بها. 51. الشهادات الصحية للعاملين سارية المفعول.
----------------------	--	--	---

المؤشر (2-1-2-4): تعمل المدرسة على صيانة جميع مرافق المبنى وتجهيزاته بانتظام.

وكيل الشؤون المدرسية	<input type="checkbox"/> سجل الصيانة	52. تتوافر خطط لأعمال الصيانة الوقائية والعلاجية بانتظام.
----------------------	--------------------------------------	---

