

شرح معايير الترقية للمرتبة العاشرة فما دون لمنسوبي وزارة التعليم 1444هـ

• معيار الأداء الوظيفي (30%)

الطريقة: 📌

$$\dots = 100 \div 30 \times \dots$$

$$\text{مثال } 30\% = 100 \div 30 \times 100$$

$$\text{مثال } 29.7\% = 100 \div 30 \times 99$$

$$\text{مثال } 29.4\% = 100 \div 30 \times 98$$

$$\text{مثال } 27.6\% = 100 \div 30 \times 92$$

وهكذا

• معيار ساعات العمل التطوعي (30%)

- كل ساعة تعادل 1 من المعيار.

- الحد الأعلى 30 ساعة تطوعية.

معيار برامج التطوير والتدريب
إجمالي وزن المعيار 40%

النسبة من المعيار	الحد الأقصى لعدد البرامج	النسبة للبرنامج الواحد	جهة التدريب
32%	1	80%	برامج اعتماد منتهية باختبار اجتياز الشهادات المهنية
24%	1	60%	برامج اعتماد منتهية باختبار اجتياز من معهد الإدارة العامة أو معتمدة من قبل الإدارة العامة لتطوير الموارد البشرية
برنامج واحد = 12% برنامجين = 24%	2	30%	برنامج تدريب لا يتضمن اختبار اجتياز (معهد الإدارة العامة)
8%	20	1%	برامج التعلم الذاتي (إثرائي - دروب)
10%	1	25%	برامج تطوير الموارد البشرية المنفذة أو المعتمدة من قبل الإدارة العامة لتطوير الموارد البشرية

الحد الأعلى لمجموع الدرجات التي يحصل عليها الموظف سيتم احتسابه بما لا يتجاوز وزن المعيار (40%).
مثال: شهادة مهنية واحدة منتهية باختبار اجتياز 32% وعشرين برنامج إثرائي 8% تم تحقيق إجمالي وزن المعيار (40%).