



تعميم

لجميع قطاعات جهاز الوزارة وإدارات التعليم بالمناطق والمحافظات

وفقه الله

سعادة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إشارةً إلى موافقة معالي الوزير بالخطاب رقم ٢٩٤٣٢ وتاريخ ١٤٤٢/١١/٧هـ، على ما انتهت إليه لجنة إيفاد وابتعاث شاغلي الكادر الإداري في اجتماعها الخامس المنعقد بتاريخ ١٤٤٢/٠٤/١٨هـ، من خطة إيفاد وابتعاث شاغلي الكادر الإداري. واستناداً إلى اللائحة التنفيذية للموارد البشرية الصادرة من الخدمة المدنية بالقرار رقم (١٥٥٠) وتاريخ ١٤٤٠/٠٦/٠٩هـ، وانطلاقاً من توجهات الوزارة نحو تطوير الأداء المهني لمنسوبيها من الموظفين والموظفات شاغلي الكادر الإداري التي تسهم في رفع مستوى الجودة والجاهزية في جميع القطاعات الإدارية في الوزارة، وتحقيق التغيير والتطور بتميز إداري يتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠م. تجدون برفقه شروط وضوابط خطتي الإيفاد للدارسة بالداخل والابتعاث للدراسة بالخارج، وكذلك إجراءات وآليات الترشيح، وقوائم خطتي الإيفاد والابتعاث لشاغلي الكادر الإداري (بنين/ بنات).

آمل حث منسوبيكم جميعاً ممن تنطبق عليهم الشروط والضوابط على رفع ترشيحاتهم بعد موافقة الرئيس المباشر (عبر الخدمة الذاتية في نظام فارس).

وتقبلوا تحياتي وتقديري، ، ،

مساعد وزير التعليم

د. سعد بن سعود آل فهيد



تعميم

لجميع قطاعات جهاز الوزارة وإدارات التعليم بالمناطق والمحافظات

وفقه الله

سعادة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إشارةً إلى موافقة معالي الوزير بالخطاب رقم ٢٩٤٣٢ وتاريخ ١٤٤٢/١١/٧ هـ،
على ما انتهت إليه لجنة إيفاد وابتعاث شاغلي الكادر الإداري في اجتماعها الخامس
المنعقد بتاريخ ١٤٤٢/٠٤/١٨ هـ، من خطة إيفاد وابتعاث شاغلي الكادر الإداري.
واستناداً إلى اللائحة التنفيذية للموارد البشرية الصادرة من الخدمة المدنية بالقرار
رقم (١٥٥٠) وتاريخ ١٤٤٠/٠٦/٠٩ هـ، وانطلاقاً من توجهات الوزارة نحو تطوير الأداء
المهني لمنسوبيها من الموظفين والموظفات شاغلي الكادر الإداري التي تسهم في رفع
مستوى الجودة والجاهزية في جميع القطاعات الإدارية في الوزارة، وتحقيق التغيير
والتطور بتميز إداري يتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠م.
تجدون برفقه شروط وضوابط خطتي الإيفاد للدارسة بالداخل والابتعاث للدراسة
بالخارج، وكذلك إجراءات وآليات الترشيح، وقوائم خطتي الإيفاد والابتعاث لشاغلي
الكادر الإداري (بنين/ بنات).
أمل حث منسوبيكم جميعاً ممن تنطبق عليهم الشروط والضوابط على رفع
ترشيحاتهم بعد موافقة الرئيس المباشر (عبر الخدمة الذاتية في نظام فارس).

وتقبلوا تحياتي وتقديري، ، ،

مساعد وزير التعليم

د. سعد بن سعود آل فهيد



الرقم :

التاريخ :

المشروعات :

أولاً: الشروط والضوابط

م	الشروط والضوابط	خاص بالإيفاد	خاص بالابتعاث
١	يكون الابتعاث للدول التالية (أمريكا، بريطانيا، استراليا، إيرلندا، نيوزلندا).	—	√
٢	يكون الإيفاد للجامعات الحكومية السعودية فقط، وتكون الدراسة (انتظاماً).	√	—
٣	الحصول على قبول نهائي من جامعة سعودية أو جامعة معترف بها من وزارة التعليم.	√	√
٤	أن يتضمن القبول الدرجة والتخصص وموضحاً فيه اسم الكلية، والقسم، والتخصص المقبول فيه، ومدة الدراسة وبدايتها	√	√
٥	أن يكون التخصص والدرجة العلمية المطلوب الحصول عليها ضمن التخصصات الواردة بخطة إيفاد وابتعاث الموظفين والموظفات شاغلي الكادر الإداري.	√	√
٦	أن يكون المرشح حاصلاً على درجة (٥) في اختبار (IELTS) أو ما يعادلها في اختبار التوفل (٤٥-٣٥)، أو اجتياز المستوى الرابع في معهد الإدارة العامة.	—	√
٧	أن يكون التخصص المطلوب دراسته له علاقة مباشرة بعمل المرشح الحالي وأن يكون من ضمن التخصصات المطروحة.	√	√
٨	أن يكون المرشح حاصلاً على مؤهل من جامعة سعودية أو جامعة معترف بها ومعادلة، وأن يكون مسجلاً بمركز المعلومات بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.	√	√
٩	ألا يقل التقدير الدراسي في آخر مؤهل علمي عن (جيد جداً).	√	√
١٠	أن يكون المرشح على رأس العمل.	√	√
١١	أن يكون المرشح قد أمضى سنة على الأقل في الخدمة الحكومية.	√	√
١٢	أن يكون حاصلاً على تقدير (جيد جداً) في الأداء الوظيفي للسنتين الأخيرتين.	√	√
١٣	ألا يكون قد سبق له الحصول على فرصة إيفاد أو ابتعاث ولم يحصل على المؤهل الموفد أو المبتعث من أجله.	√	√

معا
معا



الرقم :

التاريخ :

المشروعات :

√	√	ألا يكون قد صدر بحق المرشح حكم تأديبي خلال العامين السابقين ولا يكون طرفاً في قضية قائمة.	١٤
√	√	ألا يزيد عمر المرشح عن ٤٥ عاماً.	١٥
√	√	أن يكون الترشيح قد تم بموافقة الرئيس الأعلى للمرشح مدير عام أو وكيل وزارة أو من في مستواهما.	١٦
√	√	أن يجتاز المرشح المقابلة الشخصية في لجنة إيفاد وابتعاث الموظفين والموظفات شاغلي الكادر الإداري.	١٧
√	—	أن تكون مدة دراسة اللغة الإنجليزية ستة أشهر ويمكن تمديدها لمدة ستة أشهر أخرى كحد أقصى.	١٨
√	—	لا يمنح مدة لدراسة اللغة من كان تخصصه السابق باللغة الإنجليزية أو حصل على مؤهل بنفس تلك اللغة.	١٩

م. م. م. م.



الرقم :

التاريخ :

المشروعات :

ثانياً: إجراءات وآليات الترشيح:

م	الإجراء	المسؤول	الجدول الزمني	
المرحلة الأولى	إنشاء الطلب بعد استكمال مسوغات الترشيح (نظام فارس)	المرشحين	اعتباراً من تاريخ ١٤٤٣/٠٦/١٢ هـ الموافق ٢٠٢٢/٠١/١٣ م حتى تاريخ ١٤٤٣/٩/٢٥ هـ الموافق ٢٠٢٢/٤/٢٦ م	
	اعتماد الرئيس المباشر	المدير المباشر		
	تدقيق ودراسة الطلبات والتأكد من استيفائها للشروط والضوابط	إدارات التعليم		ديوان الوزارة
		وحدة تطوير الموارد البشرية		الإدارة العامة لتطوير الموارد البشرية
	اعتماد الترشيح	مدير التعليم		المدير العام
المرحلة الثانية	دراسة وتدقيق طلبات الترشيح	الإدارة العامة لتطوير الموارد البشرية	اعتباراً من تاريخ ١٤٤٣/١٠/٠٧ هـ الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٠٨ م حتى تاريخ ١٤٤٣/١٢/٢٦ هـ الموافق ٢٠٢٢/٧/٢٥ م	
	إجراء المقابلة الشخصية للمرشحين	لجنة الإفاد والابتعاث للموظفين شاغلي الكادر الإداري بديوان الوزارة		
	تطبيق معايير المفاضلة وفرز المرشحين النهائيين	الإدارة العامة لتطوير الموارد البشرية		
	اعتماد طلبات الترشيح بالقبول أو الرفض	لجنة إفاد وابتعاث الموظفين شاغلي الكادر الإداري		
	إصدار القرارات	الإدارة العامة لتطوير الموارد البشرية		

١٤٤٣



الرقم :

التاريخ :

المشروعات :

قوائم خطة الإيفاد من التأهيل العالي للموظفين الإداريين ٢٠٢٢ م

المجال	التخصص	م
الأعلام والاتصال	الأعلام والاتصال	١
	الصحافة الإلكترونية	
	الإعلام الإلكتروني	
تقنية المعلومات	الأمن السيبراني	٢
	تكنولوجيا المعلومات	
	هندسة الشبكات	
القانون	قانون إداري	٣
	قانون خاص	
	قانون عام	
الإحصاء	إحصاء تطبيقي	٤
الدراسات الهندسية	إدارة هندسية	٥
إدارة الأعمال	محاسبة	٦
	إدارة مالية	
	إدارة مشاريع	
	إدارة أعمال	
	إدارة عامة	
	نظم معلومات إدارية	
إدارة موارد بشرية		

٥٤



الرقم :

التاريخ :

وزارة التعليم

قوائم خطة الابتعاث من التأهيل العالي للموظفين الإداريين نوعيا وعدديا لعام ٢٠٢٢م المشفوعات :

المجال	التخصص	م
الاعلام والاتصال	الاعلام والاتصال	١
	إدارة المشاريع الإعلامية	
	الصحافة الإلكترونية	
	الاتصال الاستراتيجي	
	الإعلام الإلكتروني	
تقنية المعلومات	الأمن السيبراني	٢
	تكنولوجيا المعلومات	
	هندسة الشبكات	
	إدارة المشاريع والعمليات التقنية	
	هندسة البرمجيات	
القانون	قانون إداري	٣
	قانون دولي	
	قانون خاص	
	قانون عام	
	أنظمة	
الإحصاء	علم البيانات	٤
	إحصاء تطبيقي	
الدراسات الهندسية	الهندسة القيمة	٥
	هندسة الطاقة المتجددة	
	إدارة هندسية	
إدارة الأعمال	محاسبة	٦
	إدارة مالية	
	تحليل مالي	
	إدارة مخاطر	
	إدارة مشاريع	
	إدارة أعمال	
	إدارة عامة	
	نظم معلومات إدارية	
	إدارة استراتيجية	
	إدارة موارد بشرية	
	تطوير موارد بشرية	
	إدارة الأداء	
	تطوير القيادات	

٥٥٥