



موقع اجاباتكم

www.ajabatkum.com

للمزيد اضغط على التلجرام هنا 



@aikhtibart

المقرر : التربية المهنية
الزمن : ساعتان
اختبار : الفصل الدراسي الثاني
الدور : الأول
للعام الدراسي ١٤٤٦ هـ

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم
ثانوية

رقم الجلوس /

اسم الطالب /

المراجع	المصحح	الدرجة المستحقة		درجة السؤال	السؤال
		كتابة	رقمًا		
				١٢,٥	١
التوقيع	التوقيع			٤٥	٢
				٤٢,٥	٣
				١٠٠	المجموع

السؤال الأول: أجب عما يلي:

١/ اذكر تعريف التربية المهنية؟

٢/ اذكر اثنين من قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية؟

٣/ اذكر مثال على الاتصالات الرسمية؟

٤/ اذكر نوعين من أنواع السيرة الذاتية؟

٥/ اذكر مثالين على وظائف المستقبل؟

موقع اجاباتكم
www.ajabatkm.com



يتبع

السؤال الثاني:

اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

١. هو الجهد الذي يقوم به الإنسان سواء كان جسدياً او معنوياً من أجل تحقيق هدف معين يعود عليه بالنفع، هذا مفهوم العمل من:

أ- المنظور الإسلامي ب- من المنظور الوظيفي ج- من المنظور الثقافي

٢. قيام الفرد بواجباته وتحمل نتائج قراراته الإيجابية والسلبية، هذا مفهوم:

أ- الإتقان ب- الابتكار ج- المسؤولية

٣. خلق ثابت في النفس، يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه، هذا مفهوم:

أ- الصبر والمثابرة ب- الأمانة ج- حسن الخلق

٤. عدد محاور رؤية المملكة ٢٠٣٠ :

أ- ثلاثة محاور ب- أربعة محاور ج- خمسة محاور

٥. رؤية المملكة ٢٠٣٠ أعدها:

أ- وزارة الطاقة ب- مجلس الوزراء ج- مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

٦. العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل أو أكثر ويكون احتساب الأجر على أساس الساعة:

أ- العمل الحر ب- العمل المرن ج- العمل الكامل

٧. تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به، هذا مفهوم:

أ- الميول ب- الاتجاهات ج- الاختبارات الشخصية

٨. المهارات والاستراتيجيات التي يستخدمها الفرد من أجل العمل بفاعلية لتحقيق أهدافه، هو مفهوم :

أ- مهارات الاتصال ب- مهارة التفاوض ج- مهارة إدارة الذات

٩. الاتصال من المرؤوس إلى الرئيس، يُعد :

أ- اتصال تصاعدي ب- اتصال تنازلي ج- اتصال أفقي

١٠. من أمثلة ضغوط العمل الخارجية:

أ- التفكير في الماضي ب- طول ساعات العمل ج- الخوف من المستقبل

١١. مشكلات واضحة السبب والنتيجة، وسهلة الحل، هذا تعريف:

أ- المشكلات البسيطة ب- المشكلات المعقدة ج- المشكلات المركبة

١٢. بطاقة تعريف، يُظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته، هذا تعريف:

أ- المهارات الوظيفية ب- السيرة الذاتية ج- مهارة التطوير الذاتي

١٣. عدد أنواع السيرة الذاتية:

أ- نوع واحد وهي الورقية ب- نوعان ج- ٣ أنواع

١٤. تهدف لاكتشاف القدرات القيادية لمديري وموظفي المستقبل الذي سيتعاملون مع الجمهور، هي :

أ- المقابلة الشخصية الفردية ب- المقابلة الشخصية الجماعية ج- المقابلة الشخصية الإلكترونية

١٥. تعمل كحلقة وصل بين الباحث عن العمل وأصحاب العمل:

أ- مواقع التوظيف ب- العمل التطوعي ج- التدريب المنتهي بالتوظيف

موقع اجاباتكم

www.ajabatkm.com



يتبع

المقرر : التربية المهنية
الزمن : ساعتان ونصف
اختبار : الفصل الدراسي الثاني
الدور : الأول
للعام الدراسي ١٤٤٦ هـ

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم
ثانوية

نموذج الإجابة

السؤال	درجة السؤال	الدرجة المسحقة	
		رقمًا	كتابة
1	12.5		كل فقرة بدرجتين ونصف.
2	45		
3	42.5		
المجموع	100		

موقع اجاباتكم

السؤال الأول: أجب عما يلي:

1/ اذكر تعريف التربية المهنية؟

التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم، وإعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة، لتحقيق أهداف وتلبية متطلبات سوق العمل.

2/ اذكر اثنين من قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية؟

قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية هي ثلاث قطاعات وهي:
1/ القطاع الحكومي (العام). 2/ القطاع غير الربحي. 3/ القطاع الخاص.

3/ اذكر مثال على الاتصالات الرسمية؟

مثل اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات، أو تداول التقارير حول المهام في العمل.

4/ اذكر نوعين من أنواع السيرة الذاتية؟

1/ السيرة الذاتية الورقية. 2/ السيرة الذاتية الإلكترونية. 3/ الشبكات المهنية الافتراضية.

5/ اذكر مثالين على وظائف المستقبل؟

أي إجابة صحيحة مقبولة: وهذه بعض الإجابات من الكتاب صفحة 64

1/ مهندس الذكاء الاصطناعي. 2/ مدرب روبوت. 3/ محلل حركة المرور. 4/ أخصائي مختبر.

5/ موظف محطات النقل الذكية 6/ مهندس الطرق الذكية 7/ إدارة المخازن 8/ إدارة عمليات الشحن

9/ مهندس تقنيات طبية. 10/ محلل معلومات إلكترونية. 11/ فاحص بوابات ومنصات رقمية.

12/ مهندس طيران وفضاء 13/ عالم فضاء 14/ محلل سياسات الفضاء 15/ محلل ائتماني للعملات الرقمية

يتبع

السؤال الثاني:

اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

1. هو الجهد الذي يقوم به الإنسان سواء كان جسدياً او معنوياً من أجل تحقيق هدف معين يعود عليه بالنفع، هذا مفهوم العمل من:

أ- المنظور الإسلامي ب- من المنظور الوظيفي ج- من المنظور الثقافي

2. قيام الفرد بواجباته وتحمل نتائج قراراته الإيجابية والسلبية، هذا مفهوم:

أ- الإتقان ب- الابتكار ج- المسؤولية

3. خلق ثابت في النفس، يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه، هذا مفهوم:

أ- الصبر والمثابرة ب- الأمانة ج- حسن الخلق

4. عدد محاور رؤية المملكة 2030 :

أ- ثلاثة محاور ب- أربعة محاور ج- خمسة محاور

5. رؤية المملكة 2030 أعددتها:

أ- وزارة الطاقة ب- مجلس الوزراء ج- مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

6. العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل أو أكثر ويكون احتساب الأجر على أساس الساعة:

أ- العمل الحر ب- العمل المرن ج- العمل الكامل

7. تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به، هذا مفهوم:

أ- الميول ب- الاتجاهات ج- الاختبارات الشخصية

8. المهارات والاستراتيجيات التي يستخدمها الفرد من أجل العمل بفاعلية لتحقيق أهدافه، هو مفهوم:

أ- مهارات الاتصال ب- مهارة التفاوض ج- مهارة إدارة الذات

9. الاتصال من المرووس إلى الرئيس، يُعد :

أ- اتصال تصاعدي ب- اتصال تنازلي ج- اتصال أفقي

10. من أمثلة ضغوط العمل الخارجية:

أ- التفكير في الماضي ب- طول ساعات العمل ج- الخوف من المستقبل

11. مشكلات واضحة السبب والنتيجة، وسهلة الحل، هذا تعريف:

أ- المشكلات البسيطة ب- المشكلات المعقدة ج- المشكلات المركبة

12. بطاقة تعريف، يُظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته، هذا تعريف:

أ. المهارات الوظيفية ب. السيرة الذاتية ج. مهارة التطوير الذاتي

13. عدد أنواع السيرة الذاتية:

أ. نوع واحد وهي الورقية ب. نوعان ج. 3 أنواع

14. تهدف لاكتشاف القدرات القيادية لمديري وموظفي المستقبل الذي سيتعاملون مع الجمهور، هي :

أ. المقابلة الشخصية الفردية ب. المقابلة الشخصية الجماعية ج. المقابلة الشخصية الإلكترونية

15. تعمل كحلقة وصل بين الباحث عن العمل وأصحاب العمل:

أ- مواقع التوظيف ب- العمل التطوعي ج- التدريب المنتهي بالتوظيف

موقع اجاباتكم

www.ajabatkom.com



موقع اجاباتكم
www.ajabatkom.com

يتبع

16. هي القدرة على أداء المهام بإتقان في غضون فترة زمنية معينة وبتكلفة وجهد مناسب، هذا مفهوم:

أ- المهارات ب- وظائف المستقبل ج- الميول المهنية

17. اعتماد الفرد على العمل الحر كعمل إضافي إلى جانب وظيفته الرسمية، هذا مفهوم:

أ- عمل حر كامل ب- عمل حر بشكل جزئي ج- العمل عن بعد

18. وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما، هذا مفهوم:

أ- الرخص المهنية ب- الشهادات المهنية ج- الشهادات الأكاديمية

السؤال الثالث:

ضع علامة (✓) إذا كانت العبارة صحيحة وعلامة (✗) إذا كانت العبارة خاطئة ؟

(✓)	1/ من أهمية التربية المهنية أنها تبرز مكانة العمل في المجتمع
(✓)	2/ تهدف التربية المهنية لاكتشاف عالم العمل
(✗)	3/ قيم العمل هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك أفراد العمل المستحب، والتي يتعهد أفراد العمل بالالتزام بها.
(✓)	4/ تضمنت رؤية المملكة 2030 خطط واسعة للاستثمار البشري
(✗)	5/ من مهن مجال الخدمات، مهن الإدارة
(✓)	6/ عدم الحصول على الرخص المهنية يحول دون الحصول على عمل.
(✓)	7/ من أنماط الاختبارات الشخصية، اختبار الدافعية
(✗)	8/ المبادأة هي : معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف
(✗)	9/ من مبادئ مهارات الاتصال الوصول لاتفاق مرضي لكل الأطراف
(✓)	10/ من خطوات بناء وعمل فريق تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة
(✓)	11/ من المهارات الوظيفية المطلوبة، هي مهارة التعامل مع ضغوط العمل
(✗)	12/ من مكونات السيرة الذاتية جدولك اليومي الشخصي
(✗)	13/ المقابلة الشخصية مهمة لجهة العمل فقط
(✓)	14/ الشخصية المناسبة من المتطلبات الوظيفية
(✗)	15/ برامج التدريب المنتهي بالتوظيف تهدف للتدريب على سوق العمل العالمي
(✓)	16/ وظيفة معد الطعام من وظائف المستقبل
(✓)	17/ عربات الأطعمة تعتبر من المشاريع الصغيرة

العام : 1446هـ
الفصل الدراسي: الثاني
الدور : الأول
الزمن : ساعة ونصف
عدد الأوراق : 4



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم بمحافظة عفيف
مجمع بدائع العضيان

اختبار مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي انتساب لعام 1446هـ

اسم الطالبة: رقم الجلوس ()

رقم السؤال	الدرجة كتابة	الدرجة رقماً	المصححة	المراجعة
السؤال الأول 15				
السؤال الثاني 15				
السؤال الثالث 10				
الدرجة النهائية	رقما	كتابة		
40				



للمزيد زورنا على

موقع اجاباتكم

السؤال الأول:

15

أ- اختاري الإجابة الصحيحة فيما يلي :

1	آلية البحث عن معلومة يعتبر من أنواع تطوير الذات:	أ- المهارية	ب- المعرفية	ج- المهنية
	من أمثلة المشاريع الصغيرة :			
	أ- شركة stc	ب- شركة ارامكو	ج- الأسر المنتجة	
3	أنواع المقابلات الشخصية :	أ- الفردية	ب- الجماعية	ج- أ + ب
4	نابعة من أنفسنا مثل التفكير في الماضي والخوف من المستقبل من أنواع ضغوط العمل :	أ- الداخلية	ب - الخارجية	ج - الجماعية
5	عملية تبادلية بين شخصين يمكن لأي منهما التأثير في الآخر.			
	أ- الاتصال	ب- التفاوض	ج- العمل	
6	اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات تعد من الاتصال :			
	أ- المكتوب	ب- الرسمي	ج- غير الرسمي	
7	من مصادر البحث عن وظيفة :			
	أ- العمل التطوعي	ب- المؤهلات	ج- الدورات	
8	تدفق محتوى الاتصال من مستوى إلى مستوى مناظر له اتصال :			
	أ- تصاعدي	ب- تنازلي	ج- أفقي	
9	من أمثلة وظائف المستقبل في مجال الذكاء الاصطناعي :			
	أ- مطور تقنيات سمكية	ب- مدرب روبوت	ج- مهندس تقنية طبية	
10	تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو			
	ب- الصدق	ت- المحاكاة	ج- الابتكار	
11	اعدها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ،هدفها تحقيق مستقبل مشرق للمملكة :			
	أ- رؤية 2030	ب- رؤية 2030	ج- رسالة 2030	
12	عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف			
	أ- المقابلة الشخصية	ب- السيرة الذاتية	ج- التفاوض	
12	من أمثلة الشهادات الأكاديمية :			
	أ- الشهادة الجامعية	ب- شهادة دبلوم تقني	ج- جميع ما سبق	
14	العمل في بيئة عمل إلكترونية تجمع الموظف بصاحب العمل للوظائف التي لا تحتاج إلى حضور الموظف هو:			
	أ- العمل الحر الجزئي	ب- العمل عن بعد	ج- العمل المرن	
15	تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يناسب قدراتهم واعدادهم لاتخاذ القرار لاختيار المهنة المناسبة			
	أ- التربية المهنية	ب- قيم العمل	ث- قطاعات العمل	

أ- ضعي علامة (v) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (x) أمام الإجابة الخاطئة :

1	من برامج رؤية 2030 برنامج التحول الوطني.
2	القضاء على الفساد واجتثاث جذوره مهمة وطنية للحفاظ على المال العام.
3	تتمثل أهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .
4	أنواع السيرة الذاتية ورقية و إلكترونية وشبكات افتراضية
5	الاتجاهات سريعة التغيير
6	الصدق من قيم العمل وهو القول بما يطابق الحقيقة والواقع دون زيادة او نقصان
7	المشاريع الصغيرة ليس لها أي دور في القضاء على البطالة
8	لا تهم الدقة والبساطة في السيرة الذاتية
9	بعد حصول الفرد على عمل عليه أن يتوقف عن استمرار التعليم.
10	يقصد بالمهارات القدرة على أداء المهام باتقان في فترة زمنية وبجهد مناسب
11	الانضباط الذاتي من سمات مهارة إدارة الذات
12	العمر الحر يتبع منظمة معينة وله عقود محددة
13	المقابلة الشخصية تهم صاحب العمل فقط
14	مهارة قبول التغيير من المهارات المستقبلية المطلوبة مستقبلا
15	عدم القدرة على إدارة ضغوط العمل تحول دون أداءه بفاعلية



يتبع ←

10

السؤال الثالث:

أ- ضع المصطلح المناسب في المكان المناسب :

المشاريع الصغيرة ، العمل المرن ، العمل الحر ، وظائف المستقبل ، الشهادات المهنية الاحترافية		
المصطلح	التعريف	
	وثيقة اعتماد من جهة مختصة في مجال ما بحيث تشمل جانب نظري وعملي.	1
	العمل لساعات يتم الاتفاق عليها وفق عقود محددة في أوقات فراغ الموظف وقد يكون عمل موسمي.	2
	هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية، والثقافية، والتقنية ؛ بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرص عمل جديدة.	3
	شخص يعمل لحسابه الخاص ولا يلتزم بوظيفة معينة لفترة طويلة .	4
	كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود ، ولا يحتاج أصول مالية ضخمة لتنفيذه، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع ، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة.	5

ب- ماهي متطلبات سوق العمل :

- 1-
- 2-
- 3-
- 4-

ج- ماهي أنواع المشكلات :

- 1-
- 2-
- 3-

انتهت الاسئلة

تمنيتي لكن بالتوفيق والنجاح ..

معلمة المادة : أماني المالكي



للمزيد زورنا على

موقع اجاباتكم

العام : 1446هـ
الفصل الدراسي: الثاني
الدور : الأول
الزمن : ساعة ونصف
عدد الأوراق : 4



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم بمحافظة عفيف
مجمع بدائع العضيان

اختبار مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي انتساب لعام 1446هـ

اسم الطالبة: نموذج اجابة..... رقم الجلوس ()

رقم السؤال	الدرجة كتابة	الدرجة رقماً	المصححة	المراجعة
السؤال الأول 15				
السؤال الثاني 15				
السؤال الثالث 10				
الدرجة النهائية	رقما	كتابة		
40				

نموذج الإجابة

زورنا على موقع اجاباتكم

السؤال الأول:

15

أ. اختاري الإجابة الصحيحة فيما يلي :

1	آلية البحث عن معلومة يعتبر من أنواع تطوير الذات:	أ- المهارية	ب- المعرفية	ج- المهنية
2	من أمثلة المشاريع الصغيرة :	أ- شركة stc	ب- شركة ارامكو	ج- الأسر المنتجة
3	أنواع المقابلات الشخصية :	أ- الفردية	ب- الجماعية	ج- أ + ب
4	نابعة من أنفسنا مثل التفكير في الماضي والخوف من المستقبل من أنواع ضغوط العمل :	أ- الداخلية	ب- الخارجية	ج- الجماعية
5	عملية تبادلية بين شخصين يمكن لأي منهما التأثير في الآخر.	أ- الاتصال	ب- التفاوض	ج- العمل
6	اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات تعد من الاتصال :	أ- المكتوب	ب- الرسمي	ج- غير الرسمي
7	من مصادر البحث عن وظيفة :	أ- العمل التطوعي	ب- المؤهلات	ج- الدورات
8	تدقق محتوى الاتصال من مستوى إلى مستوى مناظر له اتصال :	أ- تصاعدي	ب- تنازلي	ج- أفقي
9	من أمثلة وظائف المستقبل في مجال الذكاء الاصطناعي :	أ- مطور تقنيات سمكية	ب- مدرب روبوت	ج- مهندس تقنية طبية
10	تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو	أ- الصدق	ب- المحاكاة	ج- الابتكار
11	اعدها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ، هدفها تحقيق مستقبل مشرق للمملكة :	أ- رؤية 2030	ب- رؤية 2030	ج- رسالة 2030
12	عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف	أ- المقابلة الشخصية	ب- السيرة الذاتية	ج- التفاوض
12	من أمثلة الشهادات الأكاديمية :	أ- الشهادة الجامعية	ب- شهادة دبلوم تقني	ج- جميع ما سبق
14	العمل في بيئة عمل إلكترونية تجمع الموظف بصاحب العمل للوظائف التي لا تحتاج إلى حضور الموظف هو:	أ- العمل الحر الجزئي	ب- العمل عن بعد	ج- العمل المرن
15	تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يناسب قدراتهم واعدادهم لاتخاذ القرار لاختيار المهنة المناسبة	أ- التربية المهنية	ب- قيم العمل	ث- قطاعات العمل

أ- ضعي علامة (v) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (x) أمام الإجابة الخاطئة :

1	من برامج رؤية 2030 برنامج التحول الوطني.	✓
2	القضاء على الفساد واجتثاث جذوره مهمة وطنية للحفاظ على المال العام.	✓
3	تتمثل أهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .	x
4	أنواع السيرة الذاتية ورقية و إلكترونية وشبكات افتراضية	✓
5	الاتجاهات سريعة التغيير	x
6	الصدق من قيم العمل وهو القول بما يطابق الحقيقة والواقع دون زيادة او نقصان	✓
7	المشاريع الصغيرة ليس لها أي دور في القضاء على البطالة	x
8	لا تهم الدقة والبساطة في السيرة الذاتية	x
9	بعد حصول الفرد على عمل عليه أن يتوقف عن استمرار التعليم.	x
10	يقصد بالمهارات القدرة على أداء المهام باتقان في فترة زمنية وبجهد مناسب	✓
11	الانضباط الذاتي من سمات مهارة إدارة الذات	✓
12	العمر الحر يتبع منظمة معينة وله عقود محددة	x
13	المقابلة الشخصية تهم صاحب العمل فقط	x
14	مهارة قبول التغيير من المهارات المستقبلية المطلوبة مستقبلا	✓
15	عدم القدرة على إدارة ضغوط العمل تحول دون أداءه بفاعلية	✓



زورونا على موقع اجاباتكم

يتبع ←

10

السؤال الثالث:

أ- ضعي المصطلح المناسب في المكان المناسب :

المصطلح	التعريف	
<u>الشهادات المهنية الاحترافية</u>	وثيقة اعتماد من جهة مختصة في مجال ما بحيث تشمل جانب نظري وعملي.	1
<u>الاحترافية</u>		
<u>العمل المرن</u>	العمل لساعات يتم الاتفاق عليها وفق عقود محددة في أوقات فراغ الموظف وقد يكون عمل موسمي.	2
<u>وظائف المستقبل</u>	هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية، والثقافية، والتقنية ؛ بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرص عمل جديدة.	3
<u>العمل الحر</u>	شخص يعمل لحسابه الخاص ولا يلتزم بوظيفة معينة لفترة طويلة .	4
<u>المشاريع الصغيرة</u>	كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود ، ولا يحتاج أصول مالية ضخمة لتنفيذه، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع ، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة.	5

ب- ماهي متطلبات سوق العمل :

- 1-.....المؤهل العلمي.....
- 2-.....الخبرات العملية.....
- 3-.....المهارات الأساسية.....
- 4-.....الشخصية المناسبة.....

ج- ماهي أنواع المشكلات :

- 1-.....بسيطة.....
- 2-.....معقدة.....
- 3-.....مركبة.....

انتهت الاسئلة

تمنياتى لكن بالتوفيق والنجاح ..

معلمة المادة : أماني المالكي



للمزيد زورونا على

موقع اجاباتكم

نموذج اختبار مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي - الفصل الدراسي الثاني ١٤٤٦ (انتساب)

طالبتي المبدعة مستعينة بالله أجيبى عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: أجيبى بوضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي :

العلامة	العبارة
	1 من امثلة مشاريع رؤية 2030 نيوم والجنوم السعودي وأمالا .
	2 القطاع الحكومي هو الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة .
	3 الاتقان هو انجاز العمل بمعايير اداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية .
	4 العمل الجزئي هو الذي يرتبط فيه الموظف طيلة اوقات العمل الرسمية .
	5 للرؤية 3 محاور رئيسة هي مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح .
	6 تتمثل اهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .
	7 تضمنت رؤية 2030 خططا واسعة للاستثمار البشري وتلبية حاجات سوق العمل .
	8 تنقسم قطاعات العمل الى قسمين .
	9 قيم العمل هي مجموعة من الضوابط المهنية والاخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين .
	10 من امثلة برامج تحقيق الرؤية برنامج جودة الحياة وبرنامج خدمة ضيوف الرحمن .
	11 تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والصحة والإدارة والقانون.
	12 العمل الحر هو العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد .
	13 الابتكار هو تقديم مقترحات جديدة وإبداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة .
	14 اول خطوة من خطوات بناء عمل الفريق تبادل الآراء والخبرات.
	15 يقوم التفاوض على الذاتية وكسب احد الأطراف.
	16 ينقسم العمل الحر الى كامل وجزئي.
	17 تنقسم ضغوط العمل الى داخلية وخارجية.
	18 التأهيل العلمي والمهارات الأساسية من المتطلبات الوظيفية لسوق العمل.
	19 المهارة اللغوية والرقمية والتفكير النقدي والتحليلي من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل.
	20 يعتبر العمل الحر قديم بقديم البشرية وان اختلفت مسمياته وتطورت ادواته وقنواته.

[زورنا على موقع اجاباتكم](#)

السؤال الثاني : اختاري الإجابة الصحيحة لكل مما يلي :

١/ كل جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم ويكون من أجل الحصول على منفعة مادية او معنوية مشروعة		
أ- مفهوم العمل في الاسلامي	ب- مفهوم العمل من المنظور الوظيفي	ج- مفهوم العمل
٢/ المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل الالتزام بها		
أ- قيم العمل	ب- اخلاقيات العمل	ج- سلوكيات العمل
٣/ التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق اهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل		
أ- مفهوم العمل	ب- مفهوم اخلاقيات العمل	ج- مفهوم التربية المهنية
٤/ هي رؤية اعدھا مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء وتتضمن برامج اقتصادية واجتماعية وتنموية		
أ- مفهوم رؤية 2030	ب- محاور رؤية 2030	ج- مكان القوة لرؤية 2030
٥/ المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وادارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنميته بشكل صحيح		
أ- القطاع الخاص	ب- القطاع الحكومي	ج- القطاع الغير ربحي
٦/ العمل الذي يتم في مواسم دورية متعارف عليها ويكون مرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين		
أ/ العمل الحر	ب/ العمل عن بعد	ج/ العمل الموسمي
٧/ حسن التعامل مع الاخرين وطلاقة الوجه وبذل المعروف لتكون بيئة العمل مريحة ومهيئة للإنتاج والإنجاز		
أ/ حسن الخلق	ب/ الابتكار	ج/ المسؤولية
٨/ تحقيق الذات وخدمة الوطن واكتشاف عالم العمل واختيار مهنة المستقبل من		
أ/ أهمية العمل	ب/ اهداف التربية المهنية	ج/ أنماط العمل
٩/ مكان القوة المحورية لرؤية 2030		
أ/ تهتم بالاستثمار البشري للشباب	ب/ تنوع مجالات العمل	ج/ قلب العالمين العربي والاسلامي لوجود الحرمين بها
١٠/ حب الفرد لعمل ورضاه عنه وتركيز ذهنه فيه والاستمرار فيه أطول فتره ممكنة		
أ/ الميول المهنية	ب/ الاتجاهات	ج/ الميول
١١/ وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحصول عليها مؤهلا لمزاولة مهنة ما		
أ/ الاختبارات الشخصية	ب/ الرخص المهنية	ج/ السيرة الذاتية

12/ عملية تبادلية ذات اتجاهين ومعلومات متبادلة بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر		
أ/ السلوك الوظيفي	ب/ إدارة الذات	ج/ الاتصال
13/ عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة		
أ/ التفاوض	ب/ الاتصال	ج/ الاتجاهات
14/ مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة		
أ/ التطوير الذاتي	ب/ المهارات الوظيفية	ج/ مهارات العمل في فريق
15/ عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد ما لديه من معارف ومهارات سابقة لإيجاد حل لموقف ما		
أ/ مهارات العمل في فريق	ب/ مهارة التطوير الذاتي	ج/ مهارات حل المشكلات
16/ بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف التي من خلالها يتم التصفية المبدئية للمتقدمين		
أ/ السيرة الذاتية	ب/ الاختبارات الشخصية	ج/ الرخص المهنية
17/ مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف		
أ/ المهارات الوظيفية	ب/ المقابلة الشخصية	ج/ مهارات البحث
18/ هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية وتنافسية عالمية وتوليد فرص عمل جديدة		
أ/ المشاريع الصغيرة	ب/ العمل الحر	ج/ وظائف المستقبل
19/ الورقية / الالكترونية / الشبكة المهنية الافتراضية		
أ/ أنواع السيرة الذاتية	ب/ أنواع المقابلة الشخصية	ج/ مصادر البحث عن وظيفة
20/ المرسل / المستقبل / الرسالة / وسيلة الاتصال / التغذية الراجعة		
أ/ مصادر البحث عن وظيفة	ب/ عناصر الاتصال	ج/ أنواع المقابلة الشخصية

انتهت الأسئلة

وفقكم الله اميراتي (ع)

معلمة المقرر: مريم الشخي .



للمزيد زورنا على
موقع اجاباتكم

نموذج الإجابة

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

الثانوية الأولى ببحره المجاهدين

نموذج اجابه مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي -الفصل الدراسي الثاني ١٤٤٦ (انتساب)

طالبتي المبدعة مستعينة بالله أجيبى عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: أجيبى بوضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي :

العلامة	العبارة	
✓	من امثلة مشاريع رؤية ٢٠٣٠ نيوم والجيوم السعودي وأمالا .	١
X	القطاع الحكومي هو الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة .	٢
✓	الاتقان هو انجاز العمل بمعايير اداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية .	٣
X	العمل الجزئي هو الذي يرتبط فيه الموظف طيلة اوقات العمل الرسمية .	٤
✓	للرؤية ٣ محاور رئيسة هي مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح .	٥
X	تتمثل اهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .	٦
✓	تضمنت رؤية ٢٠٣٠ خططا واسعة للاستثمار البشري وتلبية حاجات سوق العمل .	٧
X	تنقسم قطاعات العمل الى قسمين .	٨
✓	قيم العمل هي مجموعة من الضوابط المهنية والاخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين .	٩
✓	من امثلة برامج تحقيق الرؤية برنامج جودة الحياة وبرنامج خدمة ضيوف الرحمن .	١٠
✓	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والصحة والإدارة والقانون.	١١
✓	العمل الحر هو العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد .	١٢
✓	الابتكار هو تقديم مقترحات جديدة وإبداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة .	١٣
X	اول خطوة من خطوات بناء عمل الفريق تبادل الآراء والخبرات.	١٤
X	يقوم التفاوض على الذاتية وكسب احد الأطراف.	١٥
✓	ينقسم العمل الحر الى كامل وجزئي.	١٦
✓	تنقسم ضغوط العمل الى داخلية وخارجية.	١٧
✓	التأهيل العلمي والمهارات الأساسية من المتطلبات الوظيفية لسوق العمل.	١٨
✓	المهارة اللغوية والرقمية والتفكير النقدي والتحليلي من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل.	١٩
✓	يعتبر العمل الحر قديم بقدم البشرية وان اختلفت مسمياته وتطورت ادواته وقنواته.	٢٠

زورنا على موقع اجاباتكم

السؤال الثاني : اختاري الإجابة الصحيحة لكل مما يلي :

١/ كل جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم ويكون من أجل الحصول على منفعة مادية او معنوية مشروعة		
أ- مفهوم العمل في الاسلامي	ب- مفهوم العمل من المنظور الوظيفي	ج- مفهوم العمل
٢/ المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل الالتزام بها		
أ- قيم العمل	ب- اخلاقيات العمل	ج- سلوكيات العمل
٣/ التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق اهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل		
أ- مفهوم العمل	ب- مفهوم اخلاقيات العمل	ج- مفهوم التربية المهنية
٤/ هي رؤية اعدھا مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء وتتضمن برامج اقتصادية واجتماعية وتنموية		
أ- مفهوم رؤية ٢٠٣٠	ب- محاور رؤية ٢٠٣٠	ج- مكان القوة لرؤية ٢٠٣٠
٥/ المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وادارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنميته بشكل صحيح		
أ- القطاع الخاص	ب- القطاع الحكومي	ج- القطاع الغير ربحي
٦/ العمل الذي يتم في مواسم دورية متعارف عليها ويكون مرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين		
أ/ العمل الحر	ب/ العمل عن بعد	ج/ العمل الموسمي
٧/ حسن التعامل مع الاخرين وطلاقة الوجه وبذل المعروف لتكون بيئة العمل مريحة ومهيئة للإنتاج والإنجاز		
أ/ حسن الخلق	ب/ الابتكار	ج/ المسؤولية
٨/ تحقيق الذات وخدمة الوطن واكتشاف عالم العمل واختيار مهنة المستقبل من		
أ/ أهمية العمل	ب/ اهداف التربية المهنية	ج/ أنماط العمل
٩/ مكان القوة المحورية لرؤية ٢٠٣٠		
أ/ تهتم بالاستثمار البشري للشباب	ب/ تنوع مجالات العمل	ج/ قلب العالمين العربي والاسلامي لوجود الحرمين بها
١٠/ حب الفرد لعمل ورضاه عنه وتركيز ذهنه فيه والاستمرار فيه أطول فتره ممكنة		
أ/ الميول المهنية	ب/ الاتجاهات	ج/ الميول
١١/ وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحصول عليها مؤهلا لمزاولة مهنة ما		
أ/ الاختبارات الشخصية	ب/ الرخص المهنية	ج/ السيرة الذاتية

١٢ / عملية تبادلية ذات اتجاهين ومعلومات متبادلة بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر		
أ/ السلوك الوظيفي	ب/ إدارة الذات	ج/ الاتصال
١٣ / عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة		
أ/ التفاوض	ب/ الاتصال	ج/ الاتجاهات
١٤ / مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة		
أ/ التطوير الذاتي	ب/ المهارات الوظيفية	ج/ مهارات العمل في فريق
١٥ / عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد ما لديه من معارف ومهارات سابقة لإيجاد حل لموقف ما		
أ/ مهارات العمل في فريق	ب/ مهارة التطوير الذاتي	ج/ مهارات حل المشكلات
١٦ / بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف التي من خلالها يتم التصفية المبدئية للمتقدمين		
أ/ السيرة الذاتية	ب/ الاختبارات الشخصية	ج/ الرخص المهنية
١٧ / مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف		
أ/ المهارات الوظيفية	ب/ المقابلة الشخصية	ج/ مهارات البحث
١٨ / هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية وتنافسية عالمية وتوليد فرص عمل جديدة		
أ/ المشاريع الصغيرة	ب/ العمل الحر	ج/ وظائف المستقبل
١٩ / الورقية / الالكترونية / الشبكة المهنية الافتراضية		
أ/ أنواع السيرة الذاتية	ب/ أنواع المقابلة الشخصية	ج/ مصادر البحث عن وظيفة
٢٠ / المرسل / المستقبل / الرسالة / وسيلة الاتصال / التغذية الراجعة		
أ/ مصادر البحث عن وظيفة	ب/ عناصر الاتصال	ج/ أنواع المقابلة الشخصية

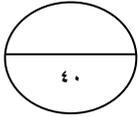
انتهت الأسئلة

وفقكم الله اميراتي (ع)

معلمة المقرر: مريم الشخي .



للمزيد زورنا على
موقع اجاباتكم



اختبار نهاية الفترة لمادة التربية المهنية (مسارات) لعام ١٤٤٦ هـ

السؤال الأول : اختر الإجابة الصحيحة من بين الاختيار المتعدد :- (كل فقرة درجة)

- ١- تحقيق الذات وخدمة الوطن من أهداف :
(أ- العمل) (ب- التربية المهنية) (ج- الميول) (د- لاشئ مما سبق)
- ٢- إبراز مكانة العمل في المجتمع من :-
(أ- أهداف التربية المهنية) (ب- أهمية التربية المهنية) (ج- جميع ما سبق) (د- لاشيء مما سبق)
- ٣- إنجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية , تعريف :-
(أ- العمل) (ب- قيم العمل) (ج- أخلاقيات العمل) (د- الإتقان)
- ٤- القول بما يطابق الحقيقة والواقع بدون زيادة أو نقصان , تعريف :-
(أ- الصدق) (ب- الأمانة) (ج- حسن الخلق) (د - لاشيء مما سبق)
- ٥- يعتبر الابتكار من :
(أ- أنماط العمل) (ب- مسؤوليات العمل) (ج- قيم العمل) (د- لاشيء مما سبق)
- ٦- تعتمد رؤية ٢٠٣٠ علىمحاور رئيسية :-
(أ- ٣) (ب- ٤) (ج- ٥) (د- ٦)
- ٧- تطوع المملكة قوتها الاستثمارية لخلق اقتصاد اكثر تنوع واستدامة يعتبر من :-
(أ- مشاريع تحقيق الرؤية) (ب- برامج تحقيق الرؤية) (ج- مكامن القوة للرؤية) (د- لاشئ مما سبق)
- ٨- يعتبر مشروع نيوم من :
(أ-مشاريع تحقيق الرؤية) (ب- برامج تحقيق الرؤية) (ج- مكامن القوة للرؤية) (د- لاشئ مما سبق)
- ٩- من اقسام قطاعات العمل :
(أ-القطاع الحكومي) (ب- القطاع غير الربحي) (ج- القطاع الخاص) (د- جميع ما سبق)
- ١٠- يعتبر العمل الكامل من :
(أ-قطاعات العمل) (ب- قيم العمل) (ج- أنماط العمل) (د- جميع ما سبق)
- ١١- تمثل في الغالب جزء من اختبارات التعيين المرغوبة من قبل المؤسسات والشركات عند اختيار المرشحين لشغل الوظائف المتاحة :
(أ- اختبارات الشخصية) (ب- الميول) (ج- الاتجاهات) (د-الميول المهنية)

١٢- هي وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحاصل عليها مؤهلاً لمزاولة مهنة ما :
(أ- الميول ب- الرخصة المهنية ج- الإتجاهات د- القدرة)

١٣- من مهارات السلوك الوظيفي:

(أ- مهارات إدارة الذات ب- مهارات الإتصال ج- مهارات التفاوض د- جميع ما سبق)

١٤- يتميز الفرد القادر على ادارة الذات بمجموعة من السمات منها:

(أ- اللامبالاة ب- عدم الإحترام ج- الانضباط الذاتي د- عدم تحمل المسؤولية)

١٥-الاتصال عملية تبادلية ذات :

(أ- اتجاهين ب- اتجاه واحد ج- غير مفيدة د- غير مجديه)

١٦- من عناصر الاتصال:

(أ- المرسل ب- المستقبل ج- الرسالة د- جميع ما سبق)

١٧-الاتصال الرسمي وغير الرسمي من:

(أ-أهداف الاتصال ب- عناصر الاتصال ج- انواع الاتصال د- التغذية الراجعة)

١٨- هو الاتصال الذي يتم بين المستويات المختلفة في المؤسسة بالطرق الرسمية المتفق عليها:

(أ- الاتصال الرسمي ب-الاتصال غير الرسمي ج-الاتصال التصاعدي د- الاتصال التنازلي)

١٩- تدفق محتوى الاتصال من المرؤوس إلى الرئيس يعتبر اتصال:

(أ- تنازلي ب- أفقي ج-تصاعدي د- تنازلي وافقي)

٢٠- البريد الالكتروني يعتبر من الإتصال:

(أ-المكتوب ب-الشفهي ج-التنازلي د-التصاعدي)

٢١- هو عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة هو تعريف :

(أ- الاتصال ب-الذات ج-التفاوض د- الاتصال الرسمي)

٢٢-يقوم التفاوض على :

(أ-الكسب المتبادل ب- الاتفاق المرضي لكل الاطراف ج- مراعاة المصالح د- جميع ما سبق)

٢٣- عندما يتفاوض رئيس دولة مع رئيس دولة آخر على امر ما يعتبر من مستويات التفاوض على مستوى:

(أ-الأفراد ب- الدول ج- المؤسسات د- الشركات)

٢٤- من الضغوط التي تعتبر خارج بيئة العمل:

(أ- تسلط الرئيس ب- الظروف الأسرية ج- عدم وضوح الاختصاصات د- طول ساعات العمل)

٢٥- هي من المشكلات واضحة السبب والنتيجة وسهلة الحل:

(أ- المشكلات المركبة ب- المشكلات المعقدة ج- المشكلات الغامضة د- المشكلات البسيطة)

٢٦- من أنواع المشكلات في بيئة العمل:

(أ- المشكلات البسيطة ب- المشكلات المركبة ج- المشكلات المعقدة د- جميع ما سبق)

٢٧- هي كل الجهود التي يبذلها الفرد لاكتساب معرفة او تطوير مهارة او خبرة لرفع مستواه المهني تعريف:

(أ- التطوير الذاتي ب- مهارات الاتصال ج- المشكلات د- الإشراف)

٢٨- هي بطاقة يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف تعريف:

(أ- مهارات الاتصال ب- السيرة الذاتية ج- التطوير الذاتي د- المشكلات)

٢٩- من مكونات السيرة الذاتية :

(أ- المعلومات الشخصية ب- المشكلات المركبة ج- الرقابة د- لاسي مما سبق)

٣٠- تهدف عملية الاتصال الى :

(أ- التأثير في الاخرين ب- عرض وجهات النظر ج- نقل معلومات محددة د- جميع ما سبق)

السؤال الرابع : ضع المصطلح المناسب :

المشاريع الصغيرة ، الميول ، المقابلة الشخصية ، العمل الجزئي ، المهارات الوظيفية ، العمل الحر ، مهارات الاتصال ، أخلاق العمل ، وظائف المستقبل ، الشهادات الاكاديمية

المصطلح	الجملة	
[]	هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك أفراد العمل المستحب والتي يتعهد أفراد العمل بالالتزام بها	١
[]	تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به	٢
[]	وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما.	٣
[]	مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة	٤
[]	العمل الذي يؤديه الفرد في أوقات محددة ويكون بالساعات في اليوم أو الأسبوع	٥
[]	هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية، والثقافية، والتقنية ؛ بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرص عمل جديدة.	٦
[]	العمل الذي يمكن الفرد من الحصول على كسب إضافي في مهنة مرخص بها للعمل الحر	٧
[]	عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف.	٨
[]	كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود ، ولا يحتاج أصول رأسمالية ضخمة وكثيرة لتنفيذه، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع أو شريك آخر ، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة.	٩
[]	لتصليح الأجهزة والأشياء، أو للكتابة الأدبية أو الشعرية، أو الفنون والتصاميم، أو للرياضة.	١٠

انتهت الأسئلة

موقع اجاباتكم

www.ajabatkm.com



اختبار نهاية الفترة لمادة التربية المهنية (مسارات) لعام 1446هـ

السؤال الأول : اختر الإجابة الصحيحة من بين الاختيار المتعدد :- (كل فقرة درجة)

- 1- تحقيق الذات وخدمة الوطن من أهداف :
(أ- العمل) (ب- التربية المهنية) (ج- الميول) (د- لاشئ مما سبق)
- 2- إبراز مكانة العمل في المجتمع من :-
(أ- أهداف التربية المهنية) (ب- أهمية التربية المهنية) (ج- جميع ما سبق) (د- لاشئ مما سبق)
- 3- إنجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية , تعريف :-
(أ- العمل) (ب- قيم العمل) (ج- أخلاقيات العمل) (د- الإتيقان)
- 4- القول بما يطابق الحقيقة والواقع بدون زيادة أو نقصان , تعريف :-
(أ- الصدق) (ب- الأمانة) (ج- حسن الخلق) (د - لاشئ مما سبق)
- 5- يعتبر الابتكار من :
(أ- أنماط العمل) (ب- مسؤوليات العمل) (ج- قيم العمل) (د- لاشئ مما سبق)
- 6- تعتمد رؤية 2030 علىمحاور رئيسية :-
(أ- 3) (ب- 4) (ج- 5) (د- 6)
- 7- تطوع المملكة قوتها الاستثمارية لخلق اقتصاد أكثر تنوع واستدامة يعتبر من :-
(أ- مشاريع تحقيق الرؤية) (ب- برامج تحقيق الرؤية) (ج- مكامن القوة للرؤية) (د- لاشئ مما سبق)
- 8- يعتبر مشروع نيوم من :
(أ- مشاريع تحقيق الرؤية) (ب- برامج تحقيق الرؤية) (ج- مكامن القوة للرؤية) (د- لاشئ مما سبق)
- 9- من اقسام قطاعات العمل :
(أ- القطاع الحكومي) (ب- القطاع غير الربحي) (ج- القطاع الخاص) (د- جميع ما سبق)
- 10- يعتبر العمل الكامل من :
(أ- قطاعات العمل) (ب- قيم العمل) (ج- أنماط العمل) (د- جميع ما سبق)
- 11- تمثل في الغالب جزء من اختبارات التعيين المرغوبة من قبل المؤسسات والشركات عند اختيار المرشحين لشغل الوظائف المتاحة :
(أ- اختبارات الشخصية) (ب- الميول) (ج- الاتجاهات) (د- الميول المهنية)

12- هي وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحاصل عليها مؤهلاً لمزاولة مهنة ما :
(أ- الميول) ب- الرخصة المهنية ج- الإتجاهات د- القدرة)

13- من مهارات السلوك الوظيفي:

(أ- مهارات إدارة الذات) ب- مهارات الإتصال ج- مهارات التفاوض د- جميع ما سبق)

14- يتميز الفرد القادر على ادارة الذات بمجموعة من السمات منها:

(أ- اللامبالاة) ب- عدم الإحترام ج- الانضباط الذاتي د- عدم تحمل المسؤولية)

15- الإتصال عملية تبادلية ذات :

(أ- اتجاهين) ب- اتجاه واحد ج- غير مفيدة د- غير مجديه)

16- من عناصر الإتصال:

(أ- المرسل) ب- المستقبل ج- الرسالة د- جميع ما سبق)

17- الإتصال الرسمي وغير الرسمي من:

(أ- أهداف الإتصال) ب- عناصر الإتصال ج- انواع الإتصال د- التغذية الراجعة)

18- هو الإتصال الذي يتم بين المستويات المختلفة في المؤسسة بالطرق الرسمية المتفق عليها:

(أ- الإتصال الرسمي) ب- الإتصال غير الرسمي ج- الإتصال التصاعدي د- الإتصال التنازلي)

19- تدفق محتوى الإتصال من المرؤوس إلى الرئيس يعتبر اتصال:

(أ- تنازلي) ب- أفقي ج- تصاعدي د- تنازلي وأفقي)

20- البريد الإلكتروني يعتبر من الإتصال:

(أ- المكتوب) ب- الشفهي ج- التنازلي د- التصاعدي)

21- هو عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة هو تعريف :

(أ- الإتصال) ب- الذات ج- التفاوض د- الإتصال الرسمي)

22- يقوم التفاوض على :

(أ- الكسب المتبادل) ب- الاتفاق المرضي لكل الاطراف ج- مراعاة المصالح د- جميع ما سبق)

23- عندما يتفاوض رئيس دولة مع رئيس دولة آخر على امر ما يعتبر من مستويات التفاوض على مستوى:

(أ- الأفراد) ب- الدول ج- المؤسسات د- الشركات)

24- من الضغوط التي تعتبر خارج بيئة العمل:

(أ- تسلط الرئيس ب- الظروف الأسرية ج- عدم وضوح الاختصاصات د- طول ساعات العمل)

25- هي من المشكلات واضحة السبب والنتيجة وسهلة الحل:

(أ- المشكلات المركبة ب- المشكلات المعقدة ج- المشكلات الغامضة د- المشكلات البسيطة)

26- من أنواع المشكلات في بيئة العمل:

(أ- المشكلات البسيطة ب- المشكلات المركبة ج- المشكلات المعقدة د- جميع ما سبق)

27- هي كل الجهود التي يبذلها الفرد لاكتساب معرفة او تطوير مهارة او خبرة لرفع مستواه المهني تعريف:

(أ- التطوير الذاتي ب- مهارات الاتصال ج- المشكلات د- الإشراف)

28- هي بطاقة يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف تعريف:

(أ- مهارات الاتصال ب- السيرة الذاتية ج- التطوير الذاتي د- المشكلات)

29- من مكونات السيرة الذاتية :

(أ- المعلومات الشخصية ب- المشكلات المركبة ج- الرقابة د- لاسي مما سبق)

30- تهدف عملية الاتصال الى :

(أ- التأثير في الاخرين ب- عرض وجهات النظر ج- نقل معلومات محددة د- جميع ما سبق)

السؤال الرابع : ضع المصطلح المناسب :

المشاريع الصغيرة ، الميول ، المقابلة الشخصية ، العمل الجزئي ، المهارات الوظيفية ، العمل الحر ، مهارات الاتصال ، أخلاق العمل ، وظائف المستقبل ، الشهادات الاكاديمية

المصطلح	الجملة	
[]	هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك أفراد العمل المستحب والتي يتعهد أفراد العمل بالالتزام بها	1
[]	تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به	2
[]	وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما.	3
[]	مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة	4
[]	العمل الذي يؤديه الفرد في أوقات محددة ويكون بالساعات في اليوم أو الأسبوع	5
[]	هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية، والثقافية، والتقنية ؛ بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرص عمل جديدة.	6
[]	العمل الذي يمكن الفرد من الحصول على كسب إضافي في مهنة مرخص بها للعمل الحر	7
[]	عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف.	8
[]	كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود ، ولا يحتاج أصول رأسمالية ضخمة وكثيرة لتنفيذه، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع أو شريك آخر ، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة.	9
[]	لتصليح الأجهزة والأشياء، أو للكتابة الأدبية أو الشعرية، أو الفنون والتصاميم، أو للرياضة.	10

انتهت الأسئلة

موقع اجاباتكم

www.ajabatkum.com



موقع اجاباتكم
www.ajabatkum.com