



موقع اجاباتكم

www.ajabatkum.com

للمزيد اضغط على التلجرام هنا 



@aikhtibart

المقرر : التربية المهنية
الزمن : ساعتان
اختبار : الفصل الدراسي الثاني
الدور : الأول
للعام الدراسي ١٤٤٦ هـ

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم
ثانوية

رقم الجلوس /

اسم الطالب /

| المراجع | المصحح | الدرجة المستحقة | | درجة السؤال | السؤال |
|---------|---------|-----------------|-------|-------------|---------|
| | | كتابة | رقمًا | | |
| | | | | ١٢,٥ | ١ |
| التوقيع | التوقيع | | | ٤٥ | ٢ |
| | | | | ٤٢,٥ | ٣ |
| | | | | ١٠٠ | المجموع |

السؤال الأول: أجب عما يلي:

١/ اذكر تعريف التربية المهنية؟

٢/ اذكر اثنين من قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية؟

٣/ اذكر مثال على الاتصالات الرسمية؟

٤/ اذكر نوعين من أنواع السيرة الذاتية؟

٥/ اذكر مثالين على وظائف المستقبل؟

موقع اجاباتكم
www.ajabatkm.com



يتبع

السؤال الثاني:

اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

١. هو الجهد الذي يقوم به الإنسان سواء كان جسدياً او معنوياً من أجل تحقيق هدف معين يعود عليه بالنفع، هذا مفهوم العمل من:

أ- المنظور الإسلامي ب- من المنظور الوظيفي ج- من المنظور الثقافي

٢. قيام الفرد بواجباته وتحمل نتائج قراراته الإيجابية والسلبية، هذا مفهوم:

أ- الإتقان ب- الابتكار ج- المسؤولية

٣. خلق ثابت في النفس، يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه، هذا مفهوم:

أ- الصبر والمثابرة ب- الأمانة ج- حسن الخلق

٤. عدد محاور رؤية المملكة ٢٠٣٠ :

أ- ثلاثة محاور ب- أربعة محاور ج- خمسة محاور

٥. رؤية المملكة ٢٠٣٠ أعدها:

أ- وزارة الطاقة ب- مجلس الوزراء ج- مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

٦. العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل أو أكثر ويكون احتساب الأجر على أساس الساعة:

أ- العمل الحر ب- العمل المرن ج- العمل الكامل

٧. تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به، هذا مفهوم:

أ- الميول ب- الاتجاهات ج- الاختبارات الشخصية

٨. المهارات والاستراتيجيات التي يستخدمها الفرد من أجل العمل بفاعلية لتحقيق أهدافه، هو مفهوم :

أ- مهارات الاتصال ب- مهارة التفاوض ج- مهارة إدارة الذات

٩. الاتصال من المرؤوس إلى الرئيس، يُعد :

أ- اتصال تصاعدي ب- اتصال تنازلي ج- اتصال أفقي

١٠. من أمثلة ضغوط العمل الخارجية:

أ- التفكير في الماضي ب- طول ساعات العمل ج- الخوف من المستقبل

١١. مشكلات واضحة السبب والنتيجة، وسهلة الحل، هذا تعريف:

أ- المشكلات البسيطة ب- المشكلات المعقدة ج- المشكلات المركبة

١٢. بطاقة تعريف، يُظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته، هذا تعريف:

أ- المهارات الوظيفية ب- السيرة الذاتية ج- مهارة التطوير الذاتي

١٣. عدد أنواع السيرة الذاتية:

أ- نوع واحد وهي الورقية ب- نوعان ج- ٣ أنواع

١٤. تهدف لاكتشاف القدرات القيادية لمديري وموظفي المستقبل الذي سيتعاملون مع الجمهور، هي :

أ- المقابلة الشخصية الفردية ب- المقابلة الشخصية الجماعية ج- المقابلة الشخصية الإلكترونية

١٥. تعمل كحلقة وصل بين الباحث عن العمل وأصحاب العمل:

أ- مواقع التوظيف ب- العمل التطوعي ج- التدريب المنتهي بالتوظيف

موقع اجاباتكم

www.ajabatkm.com



يتبع

١٦. هي القدرة على أداء المهام بإتقان في غضون فترة زمنية معينة وبتكلفة وجهد مناسب، هذا مفهوم:
- أ- المهارات ب- وظائف المستقبل ج - الميول المهنية
١٧. اعتماد الفرد على العمل الحر كعمل إضافي إلى جانب وظيفته الرسمية، هذا مفهوم:
- أ- عمل حر كامل ب - عمل حر بشكل جزئي ج - العمل عن بعد
١٨. وثيقة يتم الحصول عليها من معهد او جهة تعليمية معتمدة رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما، هذا مفهوم:
- أ- الرخص المهنية ب - الشهادات المهنية ج - الشهادات الأكاديمية

السؤال الثالث:

ضع علامة (✓) إذا كانت العبارة صحيحة وعلامة (x) إذا كانت العبارة خاطئة ؟

| | |
|-----|--|
| () | ١/ من أهمية التربية المهنية أنها تبرز مكانة العمل في المجتمع |
| () | ٢/ تهدف التربية المهنية لاكتشاف عالم العمل |
| () | ٣/ قيم العمل هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك أفراد العمل المستحب، والتي يتعهد أفراد العمل بالالتزام بها. |
| () | ٤/ تضمنت رؤية المملكة ٢٠٣٠ خطط واسعة للاستثمار البشري |
| () | ٥/ من مهن مجال الخدمات، مهن الإدارة |
| () | ٦/ عدم الحصول على الرخص المهنية يحول دون الحصول على عمل. |
| () | ٧/ من أنماط الاختبارات الشخصية، اختبار الدافعية |
| () | ٨/ المبادأة هي : معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف |
| () | ٩/ من مبادئ مهارات الاتصال الوصول لاتفاق مرضي لكل الأطراف |
| () | ١٠/ من خطوات بناء وعمل فريق تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة |
| () | ١١/ من المهارات الوظيفية المطلوبة، هي مهارة التعامل مع ضغوط العمل |
| () | ١٢/ من مكونات السيرة الذاتية جدولك اليومي الشخصي |
| () | ١٣/ المقابلة الشخصية مهمة لجهة العمل فقط |
| () | ١٤/ الشخصية المناسبة من المتطلبات الوظيفية |
| () | ١٥/ برامج التدريب المنتهي بالتوظيف تهدف للتدريب على سوق العمل العالمي |
| () | ١٦/ وظيفة معد الطعام من وظائف المستقبل |
| () | ١٧/ عربات الأطعمة تعتبر من المشاريع الصغيرة |

المقرر : التربية المهنية
الزمن : ساعتان ونصف
اختبار : الفصل الدراسي الثاني
الدور : الأول
للعام الدراسي ١٤٤٦ هـ

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم
ثانوية

نموذج الإجابة

| السؤال | درجة السؤال | الدرجة المسحفة | |
|---------|-------------|----------------|-----------------------|
| | | رقمًا | كتابة |
| 1 | 12.5 | | كل فقرة بدرجتين ونصف. |
| 2 | 45 | | |
| 3 | 42.5 | | |
| المجموع | 100 | | |

موقع اجاباتكم

السؤال الأول: أجب عما يلي:

1/ اذكر تعريف التربية المهنية؟

التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم، وإعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة، لتحقيق أهداف وتلبية متطلبات سوق العمل.

2/ اذكر اثنين من قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية؟

قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية هي ثلاث قطاعات وهي:
1/ القطاع الحكومي (العام). 2/ القطاع غير الربحي. 3/ القطاع الخاص.

3/ اذكر مثال على الاتصالات الرسمية؟

مثل اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات، أو تداول التقارير حول المهام في العمل.

4/ اذكر نوعين من أنواع السيرة الذاتية؟

1/ السيرة الذاتية الورقية. 2/ السيرة الذاتية الإلكترونية. 3/ الشبكات المهنية الافتراضية.

5/ اذكر مثالين على وظائف المستقبل؟

أي إجابة صحيحة مقبولة: وهذه بعض الإجابات من الكتاب صفحة 64

1/ مهندس الذكاء الاصطناعي. 2/ مدرب روبوت. 3/ محلل حركة المرور. 4/ أخصائي مختبر.

5/ موظف محطات النقل الذكية 6/ مهندس الطرق الذكية 7/ إدارة المخازن 8/ إدارة عمليات الشحن

9/ مهندس تقنيات طبية. 10/ محلل معلومات إلكترونية. 11/ فاحص بوابات ومنصات رقمية.

12/ مهندس طيران وفضاء 13/ عالم فضاء 14/ محلل سياسات الفضاء 15/ محلل ائتماني للعملات الرقمية

يتبع

السؤال الثاني:

اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

1. هو الجهد الذي يقوم به الإنسان سواء كان جسدياً او معنوياً من أجل تحقيق هدف معين يعود عليه بالنفع، هذا مفهوم العمل من:

أ- المنظور الإسلامي ب- من المنظور الوظيفي ج - من المنظور الثقافي

2. قيام الفرد بواجباته وتحمل نتائج قراراته الإيجابية والسلبية، هذا مفهوم:

أ- الإتقان ب - الابتكار ج - المسؤولية

3. خلق ثابت في النفس، يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه، هذا مفهوم:

أ- الصبر والمثابرة ب - الأمانة ج - حسن الخلق

4. عدد محاور رؤية المملكة 2030 :

أ- ثلاثة محاور ب - أربعة محاور ج - خمسة محاور

5. رؤية المملكة 2030 أعتها:

أ- وزارة الطاقة ب - مجلس الوزراء ج - مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

6. العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل أو أكثر ويكون احتساب الأجر على أساس الساعة:

أ- العمل الحر ب - العمل المرن ج - العمل الكامل

7. تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به، هذا مفهوم:

أ- الميول ب - الاتجاهات ج - الاختبارات الشخصية

8. المهارات والاستراتيجيات التي يستخدمها الفرد من أجل العمل بفاعلية لتحقيق أهدافه، هو مفهوم :

أ- مهارات الاتصال ب - مهارة التفاوض ج - مهارة إدارة الذات

9. الاتصال من المرووس إلى الرئيس، يُعد :

أ- اتصال تصاعدي ب - اتصال تنازلي ج - اتصال أفقي

10. من أمثلة ضغوط العمل الخارجية:

أ- التفكير في الماضي ب - طول ساعات العمل ج - الخوف من المستقبل

11. مشكلات واضحة السبب والنتيجة، وسهلة الحل، هذا تعريف:

أ- المشكلات البسيطة ب - المشكلات المعقدة ج - المشكلات المركبة

12. بطاقة تعريف، يُظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته، هذا تعريف:

أ. المهارات الوظيفية ب. السيرة الذاتية ج. مهارة التطوير الذاتي

13. عدد أنواع السيرة الذاتية:

أ. نوع واحد وهي الورقية ب. نوعان ج. 3 أنواع

14. تهدف لاكتشاف القدرات القيادية لمديري وموظفي المستقبل الذي سيتعاملون مع الجمهور، هي :

أ. المقابلة الشخصية الفردية ب. المقابلة الشخصية الجماعية ج. المقابلة الشخصية الإلكترونية

15. تعمل كحلقة وصل بين الباحث عن العمل وأصحاب العمل:

أ- مواقع التوظيف ب - العمل التطوعي ج - التدريب المنتهي بالتوظيف

موقع اجاباتكم

www.ajabatkum.com



موقع اجاباتكم
www.ajabatkum.com

يتبع

16. هي القدرة على أداء المهام بإتقان في غضون فترة زمنية معينة وبتكلفة وجهد مناسب، هذا مفهوم:

أ- المهارات ب- وظائف المستقبل ج- الميول المهنية

17. اعتماد الفرد على العمل الحر كعمل إضافي إلى جانب وظيفته الرسمية، هذا مفهوم:

أ- عمل حر كامل ب- عمل حر بشكل جزئي ج- العمل عن بعد

18. وثيقة يتم الحصول عليها من معهد او جهة تعليمية معتمدة رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما، هذا مفهوم:

أ- الرخص المهنية ب- الشهادات المهنية ج- الشهادات الأكاديمية

السؤال الثالث:

ضع علامة (✓) إذا كانت العبارة صحيحة وعلامة (✗) إذا كانت العبارة خاطئة ؟

| | |
|-------|--|
| (✓) | 1/ من أهمية التربية المهنية أنها تبرز مكانة العمل في المجتمع |
| (✓) | 2/ تهدف التربية المهنية لاكتشاف عالم العمل |
| (✗) | 3/ قيم العمل هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك أفراد العمل المستحب، والتي يتعهد أفراد العمل بالالتزام بها. |
| (✓) | 4/ تضمنت رؤية المملكة 2030 خطط واسعة للاستثمار البشري |
| (✗) | 5/ من مهن مجال الخدمات، مهن الإدارة |
| (✓) | 6/ عدم الحصول على الرخص المهنية يحول دون الحصول على عمل. |
| (✓) | 7/ من أنماط الاختبارات الشخصية، اختبار الدافعية |
| (✗) | 8/ المبادأة هي : معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف |
| (✗) | 9/ من مبادئ مهارات الاتصال الوصول لاتفاق مرضي لكل الأطراف |
| (✓) | 10/ من خطوات بناء وعمل فريق تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة |
| (✓) | 11/ من المهارات الوظيفية المطلوبة، هي مهارة التعامل مع ضغوط العمل |
| (✗) | 12/ من مكونات السيرة الذاتية جدولك اليومي الشخصي |
| (✗) | 13/ المقابلة الشخصية مهمة لجهة العمل فقط |
| (✓) | 14/ الشخصية المناسبة من المتطلبات الوظيفية |
| (✗) | 15/ برامج التدريب المنتهي بالتوظيف تهدف للتدريب على سوق العمل العالمي |
| (✓) | 16/ وظيفة معد الطعام من وظائف المستقبل |
| (✓) | 17/ عربات الأطعمة تعتبر من المشاريع الصغيرة |

العام : 1446هـ
الفصل الدراسي: الثاني
الدور : الأول
الزمن : ساعة ونصف
عدد الأوراق : 4



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم بمحافظة عفيف
مجمع بدائع العضيان

اختبار مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي انتساب لعام 1446هـ

اسم الطالبة: رقم الجلوس ()

| رقم السؤال | الدرجة كتابة | الدرجة رقماً | المصححة | المراجعة |
|---------------------|--------------|--------------|---------|----------|
| السؤال الأول 15 | | | | |
| السؤال الثاني 15 | | | | |
| السؤال الثالث 10 | | | | |
| الدرجة النهائية | رقما | كتابة | | |
| 40 | | | | |



للمزيد زورنا على

موقع اجاباتكم

السؤال الأول:

15

أ- اختاري الإجابة الصحيحة فيما يلي :

| | | | | |
|----|--|----------------------|---------------------|---------------------|
| 1 | آلية البحث عن معلومة يعتبر من أنواع تطوير الذات: | أ- المهارية | ب- المعرفية | ج- المهنية |
| | من أمثلة المشاريع الصغيرة : | أ- شركة stc | ب- شركة ارامكو | ج- الأسر المنتجة |
| 3 | أنواع المقابلات الشخصية : | أ- الفردية | ب- الجماعية | ج- أ + ب |
| 4 | نابعة من أنفسنا مثل التفكير في الماضي والخوف من المستقبل من أنواع ضغوط العمل : | أ- الداخلية | ب - الخارجية | ج - الجماعية |
| 5 | عملية تبادلية بين شخصين يمكن لأي منهما التأثير في الآخر. | أ- الاتصال | ب- التفاوض | ج- العمل |
| 6 | اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات تعد من الاتصال : | أ- المكتوب | ب- الرسمي | ج- غير الرسمي |
| 7 | من مصادر البحث عن وظيفة : | أ- العمل التطوعي | ب- المؤهلات | ج- الدورات |
| 8 | تدفق محتوى الاتصال من مستوى إلى مستوى مناظر له اتصال : | أ- تصاعدي | ب- تنازلي | ج- أفقي |
| 9 | من أمثلة وظائف المستقبل في مجال الذكاء الاصطناعي : | أ- مطور تقنيات سمكية | ب- مدرب روبوت | ج- مهندس تقنية طبية |
| 10 | تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو | أ- الصدق | ب- المحاكاة | ج- الابتكار |
| 11 | اعدها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ،هدفها تحقيق مستقبل مشرق للمملكة : | أ- رؤية 2030 | ب- رؤية 2030 | ج- رسالة 2030 |
| 12 | عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف | أ- المقابلة الشخصية | ب- السيرة الذاتية | ج- التفاوض |
| 12 | من أمثلة الشهادات الأكاديمية : | أ- الشهادة الجامعية | ب- شهادة دبلوم تقني | ج- جميع ما سبق |
| 14 | العمل في بيئة عمل إلكترونية تجمع الموظف بصاحب العمل للوظائف التي لا تحتاج إلى حضور الموظف هو: | أ- العمل الحر الجزئي | ب- العمل عن بعد | ج- العمل المرن |
| 15 | تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يناسب قدراتهم واعدادهم لاتخاذ القرار لاختيار المهنة المناسبة | أ- التربية المهنية | ب- قيم العمل | ث- قطاعات العمل |

أ- ضعي علامة (v) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (x) أمام الإجابة الخاطئة :

| | |
|----|---|
| 1 | من برامج رؤية 2030 برنامج التحول الوطني. |
| 2 | القضاء على الفساد واجتثاث جذوره مهمة وطنية للحفاظ على المال العام. |
| 3 | تتمثل أهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة . |
| 4 | أنواع السيرة الذاتية ورقية و إلكترونية وشبكات افتراضية |
| 5 | الاتجاهات سريعة التغيير |
| 6 | الصدق من قيم العمل وهو القول بما يطابق الحقيقة والواقع دون زيادة او نقصان |
| 7 | المشاريع الصغيرة ليس لها أي دور في القضاء على البطالة |
| 8 | لا تهم الدقة والبساطة في السيرة الذاتية |
| 9 | بعد حصول الفرد على عمل عليه أن يتوقف عن استمرار التعليم. |
| 10 | يقصد بالمهارات القدرة على أداء المهام باتقان في فترة زمنية وبجهد مناسب |
| 11 | الانضباط الذاتي من سمات مهارة إدارة الذات |
| 12 | العمر الحر يتبع منظمة معينة وله عقود محددة |
| 13 | المقابلة الشخصية تهم صاحب العمل فقط |
| 14 | مهارة قبول التغيير من المهارات المستقبلية المطلوبة مستقبلا |
| 15 | عدم القدرة على إدارة ضغوط العمل تحول دون أداءه بفاعلية |



يتبع ←

| |
|----|
| |
| 10 |

السؤال الثالث:

أ- ضع المصطلح المناسب في المكان المناسب :

| المشاريع الصغيرة ، العمل المرن ، العمل الحر ، وظائف المستقبل ، الشهادات المهنية الاحترافية | | |
|--|---|---|
| المصطلح | التعريف | |
| | وثيقة اعتماد من جهة مختصة في مجال ما بحيث تشمل جانب نظري وعملي. | 1 |
| | العمل لساعات يتم الاتفاق عليها وفق عقود محددة في أوقات فراغ الموظف وقد يكون عمل موسمي. | 2 |
| | هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية، والثقافية، والتقنية ؛ بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرص عمل جديدة. | 3 |
| | شخص يعمل لحسابه الخاص ولا يلتزم بوظيفة معينة لفترة طويلة . | 4 |
| | كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود ، ولا يحتاج أصول مالية ضخمة لتنفيذه، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع ، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة. | 5 |

ب- ماهي متطلبات سوق العمل :

- 1-
- 2-
- 3-
- 4-

ج- ماهي أنواع المشكلات :

- 1-
- 2-
- 3-

انتهت الاسئلة

تمنيتي لكن بالتوفيق والنجاح ..

معلمة المادة : أماني المالكي



للمزيد زورنا على

موقع اجاباتكم

العام : 1446هـ
الفصل الدراسي: الثاني
الدور : الأول
الزمن : ساعة ونصف
عدد الأوراق : 4



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم بمحافظة عفيف
مجمع بدائع العضيان

اختبار مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي انتساب لعام 1446هـ

اسم الطالبة: نموذج اجابة..... رقم الجلوس ()

| رقم السؤال | الدرجة كتابة | الدرجة رقماً | المصححة | المراجعة |
|---------------------|--------------|--------------|---------|----------|
| السؤال الأول 15 | | | | |
| السؤال الثاني 15 | | | | |
| السؤال الثالث 10 | | | | |
| الدرجة النهائية | رقما | كتابة | | |
| 40 | | | | |

نموذج الإجابة

زورنا على موقع اجاباتكم

السؤال الأول:

15

أ. اختاري الإجابة الصحيحة فيما يلي :

| | | | | |
|----|--|----------------------------|------------------------|-------------------------|
| 1 | آلية البحث عن معلومة يعتبر من أنواع تطوير الذات: | أ- المهارية | ب- المعرفية | ج- المهنية |
| 2 | من أمثلة المشاريع الصغيرة : | أ- شركة stc | ب- شركة ارامكو | ج- الأسر المنتجة |
| 3 | أنواع المقابلات الشخصية : | أ- الفردية | ب- الجماعية | ج- أ + ب |
| 4 | نابعة من أنفسنا مثل التفكير في الماضي والخوف من المستقبل من أنواع ضغوط العمل : | أ- الداخلية | ب- الخارجية | ج- الجماعية |
| 5 | عملية تبادلية بين شخصين يمكن لأي منهما التأثير في الآخر. | أ- الاتصال | ب- التفاوض | ج- العمل |
| 6 | اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات تعد من الاتصال : | أ- المكتوب | ب- الرسمي | ج- غير الرسمي |
| 7 | من مصادر البحث عن وظيفة : | أ- العمل التطوعي | ب- المؤهلات | ج- الدورات |
| 8 | تدقق محتوى الاتصال من مستوى إلى مستوى مناظر له اتصال : | أ- تصاعدي | ب- تنازلي | ج- أفقي |
| 9 | من أمثلة وظائف المستقبل في مجال الذكاء الاصطناعي : | أ- مطور تقنيات سمكية | ب- مدرب روبوت | ج- مهندس تقنية طبية |
| 10 | تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو | أ- الصدق | ب- المحاكاة | ج- الابتكار |
| 11 | اعدها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ،هدفها تحقيق مستقبل مشرق للمملكة : | أ- رؤية 2030 | ب- رؤية 2030 | ج- رسالة 2030 |
| 12 | عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف | أ- المقابلة الشخصية | ب- السيرة الذاتية | ج- التفاوض |
| 12 | من أمثلة الشهادات الأكاديمية : | أ- الشهادة الجامعية | ب- شهادة دبلوم تقني | ج- جميع ما سبق |
| 14 | العمل في بيئة عمل إلكترونية تجمع الموظف بصاحب العمل للوظائف التي لا تحتاج إلى حضور الموظف هو: | أ- العمل الحر الجزئي | ب- العمل عن بعد | ج- العمل المرن |
| 15 | تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يناسب قدراتهم واعدادهم لاتخاذ القرار لاختيار المهنة المناسبة | أ- التربية المهنية | ب- قيم العمل | ث- قطاعات العمل |

أ- ضعي علامة (v) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (x) أمام الإجابة الخاطئة :

| | | |
|----|---|---|
| 1 | من برامج رؤية 2030 برنامج التحول الوطني. | ✓ |
| 2 | القضاء على الفساد واجتثاث جذوره مهمة وطنية للحفاظ على المال العام. | ✓ |
| 3 | تتمثل أهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة . | x |
| 4 | أنواع السيرة الذاتية ورقية و إلكترونية وشبكات افتراضية | ✓ |
| 5 | الاتجاهات سريعة التغيير | x |
| 6 | الصدق من قيم العمل وهو القول بما يطابق الحقيقة والواقع دون زيادة او نقصان | ✓ |
| 7 | المشاريع الصغيرة ليس لها أي دور في القضاء على البطالة | x |
| 8 | لا تهم الدقة والبساطة في السيرة الذاتية | x |
| 9 | بعد حصول الفرد على عمل عليه أن يتوقف عن استمرار التعليم. | x |
| 10 | يقصد بالمهارات القدرة على أداء المهام باتقان في فترة زمنية وبجهد مناسب | ✓ |
| 11 | الانضباط الذاتي من سمات مهارة إدارة الذات | ✓ |
| 12 | العمر الحر يتبع منظمة معينة وله عقود محددة | x |
| 13 | المقابلة الشخصية تهم صاحب العمل فقط | x |
| 14 | مهارة قبول التغيير من المهارات المستقبلية المطلوبة مستقبلا | ✓ |
| 15 | عدم القدرة على إدارة ضغوط العمل تحول دون أداءه بفاعلية | ✓ |



زورونا على موقع اجاباتكم

يتبع ←

| |
|----|
| |
| 10 |

السؤال الثالث:

أ- ضعي المصطلح المناسب في المكان المناسب :

| المصطلح | التعريف | |
|------------------------------------|---|---|
| <u>الشهادات المهنية الاحترافية</u> | وثيقة اعتماد من جهة مختصة في مجال ما بحيث تشمل جانب نظري وعملي. | 1 |
| <u>الاحترافية</u> | | |
| <u>العمل المرن</u> | العمل لساعات يتم الاتفاق عليها وفق عقود محددة في أوقات فراغ الموظف وقد يكون عمل موسمي. | 2 |
| <u>وظائف المستقبل</u> | هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية، والثقافية، والتقنية ؛ بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرص عمل جديدة. | 3 |
| <u>العمل الحر</u> | شخص يعمل لحسابه الخاص ولا يلتزم بوظيفة معينة لفترة طويلة . | 4 |
| <u>المشاريع الصغيرة</u> | كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود ، ولا يحتاج أصول مالية ضخمة لتنفيذه، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع ، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة. | 5 |

ب- ماهي متطلبات سوق العمل :

- 1- المؤهل العلمي
- 2- الخبرات العملية
- 3- المهارات الأساسية
- 4- الشخصية المناسبة

ج- ماهي أنواع المشكلات :

- 1- بسيطة
- 2- معقدة
- 3- مركبة

انتهت الاسئلة

تمنياتى لكن بالتوفيق والنجاح ..

معلمة المادة : أماني المالكي



للمزيد زورونا على

موقع اجاباتكم

نموذج اختبار مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي - الفصل الدراسي الثاني ١٤٤٦ (انتساب)

طالبتي المبدعة مستعينة بالله أجيبى عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: أجيبى بوضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي :

| العلامة | العبارة |
|---------|---|
| | 1 من امثلة مشاريع رؤية 2030 نيوم والجنوم السعودي وأمالا . |
| | 2 القطاع الحكومي هو الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة . |
| | 3 الاتقان هو انجاز العمل بمعايير اداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية . |
| | 4 العمل الجزئي هو الذي يرتبط فيه الموظف طيلة اوقات العمل الرسمية . |
| | 5 للرؤية 3 محاور رئيسة هي مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح . |
| | 6 تتمثل اهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة . |
| | 7 تضمنت رؤية 2030 خططا واسعة للاستثمار البشري وتلبية حاجات سوق العمل . |
| | 8 تنقسم قطاعات العمل الى قسمين . |
| | 9 قيم العمل هي مجموعة من الضوابط المهنية والاخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين . |
| | 10 من امثلة برامج تحقيق الرؤية برنامج جودة الحياة وبرنامج خدمة ضيوف الرحمن . |
| | 11 تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والصحة والإدارة والقانون. |
| | 12 العمل الحر هو العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد . |
| | 13 الابتكار هو تقديم مقترحات جديدة وإبداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة . |
| | 14 اول خطوة من خطوات بناء عمل الفريق تبادل الآراء والخبرات. |
| | 15 يقوم التفاوض على الذاتية وكسب احد الأطراف. |
| | 16 ينقسم العمل الحر الى كامل وجزئي. |
| | 17 تنقسم ضغوط العمل الى داخلية وخارجية. |
| | 18 التأهيل العلمي والمهارات الأساسية من المتطلبات الوظيفية لسوق العمل. |
| | 19 المهارة اللغوية والرقمية والتفكير النقدي والتحليلي من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل. |
| | 20 يعتبر العمل الحر قديم بقديم البشرية وان اختلفت مسمياته وتطورت ادواته وقنواته. |

[زورنا على موقع اجاباتكم](#)

السؤال الثاني : اختاري الإجابة الصحيحة لكل مما يلي :

| | | |
|--|-----------------------------------|--|
| ١/ كل جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم ويكون من أجل الحصول على منفعة مادية او معنوية مشروعة | | |
| أ- مفهوم العمل في الاسلامي | ب- مفهوم العمل من المنظور الوظيفي | ج- مفهوم العمل |
| ٢/ المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل الالتزام بها | | |
| أ- قيم العمل | ب- اخلاقيات العمل | ج- سلوكيات العمل |
| ٣/ التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق اهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل | | |
| أ- مفهوم العمل | ب- مفهوم اخلاقيات العمل | ج- مفهوم التربية المهنية |
| ٤/ هي رؤية اعدھا مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء وتتضمن برامج اقتصادية واجتماعية وتنموية | | |
| أ- مفهوم رؤية 2030 | ب- محاور رؤية 2030 | ج- مكان القوة لرؤية 2030 |
| ٥/ المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وادارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنميته بشكل صحيح | | |
| أ- القطاع الخاص | ب- القطاع الحكومي | ج- القطاع الغير ربحي |
| ٦/ العمل الذي يتم في مواسم دورية متعارف عليها ويكون مرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين | | |
| أ/ العمل الحر | ب/ العمل عن بعد | ج/ العمل الموسمي |
| ٧/ حسن التعامل مع الاخرين وطلاقة الوجه وبذل المعروف لتكون بيئة العمل مريحة ومهيئة للإنتاج والإنجاز | | |
| أ/ حسن الخلق | ب/ الابتكار | ج/ المسؤولية |
| ٨/ تحقيق الذات وخدمة الوطن واكتشاف عالم العمل واختيار مهنة المستقبل من | | |
| أ/ أهمية العمل | ب/ اهداف التربية المهنية | ج/ أنماط العمل |
| ٩/ مكان القوة المحورية لرؤية 2030 | | |
| أ/ تهتم بالاستثمار البشري للشباب | ب/ تنوع مجالات العمل | ج/ قلب العالمين العربي والاسلامي لوجود الحرمين بها |
| ١٠/ حب الفرد لعمل ورضاه عنه وتركيز ذهنه فيه والاستمرار فيه أطول فتره ممكنة | | |
| أ/ الميول المهنية | ب/ الاتجاهات | ج/ الميول |
| ١١/ وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحصول عليها مؤهلا لمزاولة مهنة ما | | |
| أ/ الاختبارات الشخصية | ب/ الرخص المهنية | ج/ السيرة الذاتية |

| | | |
|---|---------------------------|---------------------------|
| 12/ عملية تبادلية ذات اتجاهين ومعلومات متبادلة بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر | | |
| أ/ السلوك الوظيفي | ب/ إدارة الذات | ج/ الاتصال |
| 13/ عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة | | |
| أ/ التفاوض | ب/ الاتصال | ج/ الاتجاهات |
| 14/ مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة | | |
| أ/ التطوير الذاتي | ب/ المهارات الوظيفية | ج/ مهارات العمل في فريق |
| 15/ عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد ما لديه من معارف ومهارات سابقة لإيجاد حل لموقف ما | | |
| أ/ مهارات العمل في فريق | ب/ مهارة التطوير الذاتي | ج/ مهارات حل المشكلات |
| 16/ بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف التي من خلالها يتم التصفية المبدئية للمتقدمين | | |
| أ/ السيرة الذاتية | ب/ الاختبارات الشخصية | ج/ الرخص المهنية |
| 17/ مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف | | |
| أ/ المهارات الوظيفية | ب/ المقابلة الشخصية | ج/ مهارات البحث |
| 18/ هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية وتنافسية عالمية وتوليد فرص عمل جديدة | | |
| أ/ المشاريع الصغيرة | ب/ العمل الحر | ج/ وظائف المستقبل |
| 19/ الورقية / الالكترونية / الشبكة المهنية الافتراضية | | |
| أ/ أنواع السيرة الذاتية | ب/ أنواع المقابلة الشخصية | ج/ مصادر البحث عن وظيفة |
| 20/ المرسل / المستقبل / الرسالة / وسيلة الاتصال / التغذية الراجعة | | |
| أ/ مصادر البحث عن وظيفة | ب/ عناصر الاتصال | ج/ أنواع المقابلة الشخصية |

انتهت الأسئلة

وفقكم الله اميراتي (ع)

معلمة المقرر: مريم الشخي .



للمزيد زورنا على
موقع اجاباتكم

نموذج الإجابة

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

الثانوية الأولى ببحره المجاهدين

نموذج اجابه مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي -الفصل الدراسي الثاني ١٤٤٦ (انتساب)

طالبتي المبدعة مستعينة بالله أجيبى عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: أجيبى بوضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي :

| العلامة | العبارة | |
|---------|--|----|
| ✓ | من امثلة مشاريع رؤية ٢٠٣٠ نيوم والجيوم السعودي وأمالا . | ١ |
| X | القطاع الحكومي هو الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة . | ٢ |
| ✓ | الاتقان هو انجاز العمل بمعايير اداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية . | ٣ |
| X | العمل الجزئي هو الذي يرتبط فيه الموظف طيلة اوقات العمل الرسمية . | ٤ |
| ✓ | للمرؤية ٣ محاور رئيسة هي مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح . | ٥ |
| X | تتمثل اهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة . | ٦ |
| ✓ | تضمنت رؤية ٢٠٣٠ خططا واسعة للاستثمار البشري وتلبية حاجات سوق العمل . | ٧ |
| X | تنقسم قطاعات العمل الى قسمين . | ٨ |
| ✓ | قيم العمل هي مجموعة من الضوابط المهنية والاخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين . | ٩ |
| ✓ | من امثلة برامج تحقيق الرؤية برنامج جودة الحياة وبرنامج خدمة ضيوف الرحمن . | ١٠ |
| ✓ | تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والصحة والإدارة والقانون. | ١١ |
| ✓ | العمل الحر هو العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد . | ١٢ |
| ✓ | الابتكار هو تقديم مقترحات جديدة وإبداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة . | ١٣ |
| X | اول خطوة من خطوات بناء عمل الفريق تبادل الآراء والخبرات. | ١٤ |
| X | يقوم التفاوض على الذاتية وكسب احد الأطراف. | ١٥ |
| ✓ | ينقسم العمل الحر الى كامل وجزئي. | ١٦ |
| ✓ | تنقسم ضغوط العمل الى داخلية وخارجية. | ١٧ |
| ✓ | التأهيل العلمي والمهارات الأساسية من المتطلبات الوظيفية لسوق العمل. | ١٨ |
| ✓ | المهارة اللغوية والرقمية والتفكير النقدي والتحليلي من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل. | ١٩ |
| ✓ | يعتبر العمل الحر قديم بقدم البشرية وان اختلفت مسمياته وتطورت ادواته وقنواته. | ٢٠ |

زورنا على موقع اجاباتكم

السؤال الثاني : اختاري الإجابة الصحيحة لكل مما يلي :

| | | |
|--|-----------------------------------|--|
| ١/ كل جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم ويكون من أجل الحصول على منفعة مادية او معنوية مشروعة | | |
| أ- مفهوم العمل في الاسلامي | ب- مفهوم العمل من المنظور الوظيفي | ج- مفهوم العمل |
| ٢/ المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل الالتزام بها | | |
| أ- قيم العمل | ب- اخلاقيات العمل | ج- سلوكيات العمل |
| ٣/ التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق اهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل | | |
| أ- مفهوم العمل | ب- مفهوم اخلاقيات العمل | ج- مفهوم التربية المهنية |
| ٤/ هي رؤية اعداها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء وتتضمن برامج اقتصادية واجتماعية وتنموية | | |
| أ- مفهوم رؤية ٢٠٣٠ | ب- محاور رؤية ٢٠٣٠ | ج- مكان القوة لرؤية ٢٠٣٠ |
| ٥/ المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وادارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنميته بشكل صحيح | | |
| أ- القطاع الخاص | ب- القطاع الحكومي | ج- القطاع الغير ربحي |
| ٦/ العمل الذي يتم في مواسم دورية متعارف عليها ويكون مرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين | | |
| أ/ العمل الحر | ب/ العمل عن بعد | ج/ العمل الموسمي |
| ٧/ حسن التعامل مع الاخرين وطلاقة الوجه وبذل المعروف لتكون بيئة العمل مريحة ومهيئة للإنتاج والإنجاز | | |
| أ/ حسن الخلق | ب/ الابتكار | ج/ المسؤولية |
| ٨/ تحقيق الذات وخدمة الوطن واكتشاف عالم العمل واختيار مهنة المستقبل من | | |
| أ/ أهمية العمل | ب/ اهداف التربية المهنية | ج/ أنماط العمل |
| ٩/ مكان القوة المحورية لرؤية ٢٠٣٠ | | |
| أ/ تهتم بالاستثمار البشري للشباب | ب/ تنوع مجالات العمل | ج/ قلب العالمين العربي والاسلامي لوجود الحرمين بها |
| ١٠/ حب الفرد لعمل ورضاه عنه وتركيز ذهنه فيه والاستمرار فيه أطول فتره ممكنة | | |
| أ/ الميول المهنية | ب/ الاتجاهات | ج/ الميول |
| ١١/ وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحصول عليها مؤهلا لمزاولة مهنة ما | | |
| أ/ الاختبارات الشخصية | ب/ الرخص المهنية | ج/ السيرة الذاتية |

| | | |
|--|---------------------------|---------------------------|
| ١٢ / عملية تبادلية ذات اتجاهين ومعلومات متبادلة بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر | | |
| أ/ السلوك الوظيفي | ب/ إدارة الذات | ج/ الاتصال |
| ١٣ / عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة | | |
| أ/ التفاوض | ب/ الاتصال | ج/ الاتجاهات |
| ١٤ / مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة | | |
| أ/ التطوير الذاتي | ب/ المهارات الوظيفية | ج/ مهارات العمل في فريق |
| ١٥ / عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد ما لديه من معارف ومهارات سابقة لإيجاد حل لموقف ما | | |
| أ/ مهارات العمل في فريق | ب/ مهارة التطوير الذاتي | ج/ مهارات حل المشكلات |
| ١٦ / بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف التي من خلالها يتم التصفية المبدئية للمتقدمين | | |
| أ/ السيرة الذاتية | ب/ الاختبارات الشخصية | ج/ الرخص المهنية |
| ١٧ / مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف | | |
| أ/ المهارات الوظيفية | ب/ المقابلة الشخصية | ج/ مهارات البحث |
| ١٨ / هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية وتنافسية عالمية وتوليد فرص عمل جديدة | | |
| أ/ المشاريع الصغيرة | ب/ العمل الحر | ج/ وظائف المستقبل |
| ١٩ / الورقية / الالكترونية / الشبكة المهنية الافتراضية | | |
| أ/ أنواع السيرة الذاتية | ب/ أنواع المقابلة الشخصية | ج/ مصادر البحث عن وظيفة |
| ٢٠ / المرسل / المستقبل / الرسالة / وسيلة الاتصال / التغذية الراجعة | | |
| أ/ مصادر البحث عن وظيفة | ب/ عناصر الاتصال | ج/ أنواع المقابلة الشخصية |

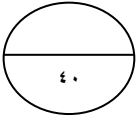
انتهت الأسئلة

وفقكم الله اميراتي (ع)

معلمة المقرر: مريم الشخي .



للمزيد زورنا على
موقع اجاباتكم



اختبار نهاية الفترة لمادة التربية المهنية (مسارات) لعام ١٤٤٦ هـ

السؤال الأول : اختر الإجابة الصحيحة من بين الاختيار المتعدد :- (كل فقرة درجة)

- ١- تحقيق الذات وخدمة الوطن من أهداف :
(أ- العمل) (ب- التربية المهنية) (ج- الميول) (د- لاشئ مما سبق)
- ٢- إبراز مكانة العمل في المجتمع من :-
(أ- أهداف التربية المهنية) (ب- أهمية التربية المهنية) (ج- جميع ما سبق) (د- لاشئ مما سبق)
- ٣- إنجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية , تعريف :-
(أ- العمل) (ب- قيم العمل) (ج- أخلاقيات العمل) (د- الإتقان)
- ٤- القول بما يطابق الحقيقة والواقع بدون زيادة أو نقصان , تعريف :-
(أ- الصدق) (ب- الأمانة) (ج- حسن الخلق) (د - لاشئ مما سبق)
- ٥- يعتبر الابتكار من :
(أ- أنماط العمل) (ب- مسؤوليات العمل) (ج- قيم العمل) (د- لاشئ مما سبق)
- ٦- تعتمد رؤية ٢٠٣٠ علىمحاور رئيسية :-
(أ- ٣) (ب- ٤) (ج- ٥) (د- ٦)
- ٧- تطوع المملكة قوتها الاستثمارية لخلق اقتصاد اكثر تنوع واستدامة يعتبر من :-
(أ- مشاريع تحقيق الرؤية) (ب- برامج تحقيق الرؤية) (ج- مكامن القوة للرؤية) (د- لاشئ مما سبق)
- ٨- يعتبر مشروع نيوم من :
(أ- مشاريع تحقيق الرؤية) (ب- برامج تحقيق الرؤية) (ج- مكامن القوة للرؤية) (د- لاشئ مما سبق)
- ٩- من اقسام قطاعات العمل :
(أ- القطاع الحكومي) (ب- القطاع غير الربحي) (ج- القطاع الخاص) (د- جميع ما سبق)
- ١٠- يعتبر العمل الكامل من :
(أ- قطاعات العمل) (ب- قيم العمل) (ج- أنماط العمل) (د- جميع ما سبق)
- ١١- تمثل في الغالب جزء من اختبارات التعيين المرغوبة من قبل المؤسسات والشركات عند اختيار المرشحين لشغل الوظائف المتاحة :
(أ- اختبارات الشخصية) (ب- الميول) (ج- الاتجاهات) (د- الميول المهنية)

١٢- هي وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحاصل عليها مؤهلاً لمزاولة مهنة ما :
(أ- الميول ب- الرخصة المهنية ج- الإتجاهات د- القدرة)

١٣- من مهارات السلوك الوظيفي:

(أ- مهارات إدارة الذات ب- مهارات الإتصال ج- مهارات التفاوض د- جميع ما سبق)

١٤- يتميز الفرد القادر على ادارة الذات بمجموعة من السمات منها:

(أ- اللامبالاة ب- عدم الإحترام ج- الانضباط الذاتي د- عدم تحمل المسؤولية)

١٥- الإتصال عملية تبادلية ذات :

(أ- اتجاهين ب- اتجاه واحد ج- غير مفيدة د- غير مجديه)

١٦- من عناصر الإتصال:

(أ- المرسل ب- المستقبل ج- الرسالة د- جميع ما سبق)

١٧- الإتصال الرسمي وغير الرسمي من:

(أ-أهداف الإتصال ب- عناصر الإتصال ج- انواع الإتصال د- التغذية الراجعة)

١٨- هو الإتصال الذي يتم بين المستويات المختلفة في المؤسسة بالطرق الرسمية المتفق عليها:

(أ- الإتصال الرسمي ب-الإتصال غير الرسمي ج-الإتصال التصاعدي د- الإتصال التنازلي)

١٩- تدفق محتوى الإتصال من المرؤوس إلى الرئيس يعتبر اتصال:

(أ- تنازلي ب- أفقي ج-تصاعدي د- تنازلي وافقي)

٢٠- البريد الإلكتروني يعتبر من الإتصال:

(أ-المكتوب ب-الشفهي ج-التنازلي د-التصاعدي)

٢١- هو عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة هو تعريف :

(أ- الإتصال ب-الذات ج-التفاوض د- الإتصال الرسمي)

٢٢-يقوم التفاوض على :

(أ-الكسب المتبادل ب- الاتفاق المرضي لكل الاطراف ج- مراعاة المصالح د- جميع ما سبق)

٢٣- عندما يتفاوض رئيس دولة مع رئيس دولة آخر على امر ما يعتبر من مستويات التفاوض على مستوى:

(أ-الأفراد ب- الدول ج- المؤسسات د- الشركات)

٢٤- من الضغوط التي تعتبر خارج بيئة العمل:

(أ- تسلط الرئيس ب- الظروف الأسرية ج- عدم وضوح الاختصاصات د- طول ساعات العمل)

٢٥- هي من المشكلات واضحة السبب والنتيجة وسهلة الحل:

(أ- المشكلات المركبة ب- المشكلات المعقدة ج- المشكلات الغامضة د- المشكلات البسيطة)

٢٦- من أنواع المشكلات في بيئة العمل:

(أ- المشكلات البسيطة ب- المشكلات المركبة ج- المشكلات المعقدة د- جميع ما سبق)

٢٧- هي كل الجهود التي يبذلها الفرد لاكتساب معرفة او تطوير مهارة او خبرة لرفع مستواه المهني تعريف:

(أ- التطوير الذاتي ب- مهارات الاتصال ج- المشكلات د- الإشراف)

٢٨- هي بطاقة يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف تعريف:

(أ- مهارات الاتصال ب- السيرة الذاتية ج- التطوير الذاتي د- المشكلات)

٢٩- من مكونات السيرة الذاتية :

(أ- المعلومات الشخصية ب- المشكلات المركبة ج- الرقابة د- لاسي مما سبق)

٣٠- تهدف عملية الاتصال الى :

(أ- التأثير في الاخرين ب- عرض وجهات النظر ج- نقل معلومات محددة د- جميع ما سبق)

السؤال الرابع : ضع المصطلح المناسب :

المشاريع الصغيرة ، الميول ، المقابلة الشخصية ، العمل الجزئي ، المهارات الوظيفية ، العمل الحر ، مهارات الاتصال ، أخلاق العمل ، وظائف المستقبل ، الشهادات الاكاديمية

| المصطلح | الجملة | |
|---------|--|----|
| [] | هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك أفراد العمل المستحب والتي يتعهد أفراد العمل بالالتزام بها | ١ |
| [] | تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به | ٢ |
| [] | وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما. | ٣ |
| [] | مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة | ٤ |
| [] | العمل الذي يؤديه الفرد في أوقات محددة ويكون بالساعات في اليوم أو الأسبوع | ٥ |
| [] | هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية، والثقافية، والتقنية ؛ بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرص عمل جديدة. | ٦ |
| [] | العمل الذي يمكن الفرد من الحصول على كسب إضافي في مهنة مرخص بها للعمل الحر | ٧ |
| [] | عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف. | ٨ |
| [] | كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود ، ولا يحتاج أصول رأسمالية ضخمة وكثيرة لتنفيذه، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع أو شريك آخر ، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة. | ٩ |
| [] | لتصليح الأجهزة والأشياء، أو للكتابة الأدبية أو الشعرية، أو الفنون والتصاميم، أو للرياضة. | ١٠ |

انتهت الأسئلة

موقع اجاباتكم

www.ajabatkm.com



اختبار نهاية الفترة لمادة التربية المهنية (مسارات) لعام 1446هـ

السؤال الأول : اختر الإجابة الصحيحة من بين الاختيار المتعدد :- (كل فقرة درجة)

- 1- تحقيق الذات وخدمة الوطن من أهداف :
(أ- العمل) (ب- التربية المهنية) (ج- الميول) (د- لاشئ مما سبق)
- 2- إبراز مكانة العمل في المجتمع من :-
(أ- أهداف التربية المهنية) (ب- أهمية التربية المهنية) (ج- جميع ما سبق) (د- لاشئ مما سبق)
- 3- إنجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية , تعريف :-
(أ- العمل) (ب- قيم العمل) (ج- أخلاقيات العمل) (د- الإتيقان)
- 4- القول بما يطابق الحقيقة والواقع بدون زيادة أو نقصان , تعريف :-
(أ- الصدق) (ب- الأمانة) (ج- حسن الخلق) (د - لاشئ مما سبق)
- 5- يعتبر الابتكار من :
(أ- أنماط العمل) (ب- مسؤوليات العمل) (ج- قيم العمل) (د- لاشئ مما سبق)
- 6- تعتمد رؤية 2030 علىمحاور رئيسية :-
(أ- 3) (ب- 4) (ج- 5) (د- 6)
- 7- تطوع المملكة قوتها الاستثمارية لخلق اقتصاد أكثر تنوع واستدامة يعتبر من :-
(أ- مشاريع تحقيق الرؤية) (ب- برامج تحقيق الرؤية) (ج- مكامن القوة للرؤية) (د- لاشئ مما سبق)
- 8- يعتبر مشروع نيوم من :
(أ- مشاريع تحقيق الرؤية) (ب- برامج تحقيق الرؤية) (ج- مكامن القوة للرؤية) (د- لاشئ مما سبق)
- 9- من اقسام قطاعات العمل :
(أ- القطاع الحكومي) (ب- القطاع غير الربحي) (ج- القطاع الخاص) (د- جميع ما سبق)
- 10- يعتبر العمل الكامل من :
(أ- قطاعات العمل) (ب- قيم العمل) (ج- أنماط العمل) (د- جميع ما سبق)
- 11- تمثل في الغالب جزء من اختبارات التعيين المرغوبة من قبل المؤسسات والشركات عند اختيار المرشحين لشغل الوظائف المتاحة :
(أ- اختبارات الشخصية) (ب- الميول) (ج- الاتجاهات) (د- الميول المهنية)

12- هي وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحاصل عليها مؤهلاً لمزاولة مهنة ما :
(أ- الميول) ب- الرخصة المهنية ج- الإتجاهات د- القدرة)

13- من مهارات السلوك الوظيفي:

(أ- مهارات إدارة الذات) ب- مهارات الإتصال ج- مهارات التفاوض د- جميع ما سبق)

14- يتميز الفرد القادر على ادارة الذات بمجموعة من السمات منها:

(أ- اللامبالاة) ب- عدم الإحترام ج- الانضباط الذاتي د- عدم تحمل المسؤولية)

15- الاتصال عملية تبادلية ذات :

(أ- اتجاهين) ب- اتجاه واحد ج- غير مفيدة د- غير مجديه)

16- من عناصر الاتصال:

(أ- المرسل) ب- المستقبل ج- الرسالة د- جميع ما سبق)

17- الاتصال الرسمي وغير الرسمي من:

(أ- أهداف الاتصال) ب- عناصر الاتصال ج- انواع الاتصال د- التغذية الراجعة)

18- هو الاتصال الذي يتم بين المستويات المختلفة في المؤسسة بالطرق الرسمية المتفق عليها:

(أ- الاتصال الرسمي) ب-الاتصال غير الرسمي ج-الاتصال التصاعدي د- الاتصال التنازلي)

19- تدفق محتوى الاتصال من المرؤوس إلى الرئيس يعتبر اتصال:

(أ- تنازلي) ب- أفقي ج-تصاعدي د- تنازلي وافقي)

20- البريد الالكتروني يعتبر من الإتصال:

(أ-المكتوب) ب-الشفهي ج-التنازلي د-التصاعدي)

21- هو عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة هو تعريف :

(أ- الاتصال) ب-الذات ج-التفاوض د- الاتصال الرسمي)

22-يقوم التفاوض على :

(أ-الكسب المتبادل) ب- الاتفاق المرضي لكل الاطراف ج- مراعاة المصالح د- جميع ما سبق)

23- عندما يتفاوض رئيس دولة مع رئيس دولة آخر على امر ما يعتبر من مستويات التفاوض على مستوى:

(أ-الأفراد) ب- الدول ج- المؤسسات د- الشركات)

24- من الضغوط التي تعتبر خارج بيئة العمل:

(أ- تسلط الرئيس ب- الظروف الأسرية ج- عدم وضوح الاختصاصات د- طول ساعات العمل)

25- هي من المشكلات واضحة السبب والنتيجة وسهلة الحل:

(أ- المشكلات المركبة ب- المشكلات المعقدة ج- المشكلات الغامضة د- المشكلات البسيطة)

26- من أنواع المشكلات في بيئة العمل:

(أ- المشكلات البسيطة ب- المشكلات المركبة ج- المشكلات المعقدة د- جميع ما سبق)

27- هي كل الجهود التي يبذلها الفرد لاكتساب معرفة او تطوير مهارة او خبرة لرفع مستواه المهني تعريف:

(أ- التطوير الذاتي ب- مهارات الاتصال ج- المشكلات د- الإشراف)

28- هي بطاقة يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف تعريف:

(أ- مهارات الاتصال ب- السيرة الذاتية ج- التطوير الذاتي د- المشكلات)

29- من مكونات السيرة الذاتية :

(أ- المعلومات الشخصية ب- المشكلات المركبة ج- الرقابة د- لاسي مما سبق)

30- تهدف عملية الاتصال الى :

(أ- التأثير في الاخرين ب- عرض وجهات النظر ج- نقل معلومات محددة د- جميع ما سبق)

السؤال الرابع : ضع المصطلح المناسب :

المشاريع الصغيرة ، الميول ، المقابلة الشخصية ، العمل الجزئي ، المهارات الوظيفية ، العمل الحر ، مهارات الاتصال ، أخلاق العمل ، وظائف المستقبل ، الشهادات الاكاديمية

| المصطلح | الجملة | |
|---------|--|--|
| [] | 1 هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك أفراد العمل المستحب والتي يتعهد أفراد العمل بالالتزام بها | |
| [] | 2 تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به | |
| [] | 3 وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما. | |
| [] | 4 مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة | |
| [] | 5 العمل الذي يؤديه الفرد في أوقات محددة ويكون بالساعات في اليوم أو الأسبوع | |
| [] | 6 هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية، والثقافية، والتقنية ؛ بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرص عمل جديدة. | |
| [] | 7 العمل الذي يمكن الفرد من الحصول على كسب إضافي في مهنة مرخص بها للعمل الحر | |
| [] | 8 عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف. | |
| [] | 9 كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود ، ولا يحتاج أصول رأسمالية ضخمة وكثيرة لتنفيذه، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع أو شريك آخر ، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة. | |
| [] | 10 لتصلح الأجهزة والأشياء، أو للكتابة الأدبية أو الشعرية، أو الفنون والتصاميم، أو للرياضة. | |

انتهت الأسئلة

موقع اجاباتكم

www.ajabatkum.com



موقع اجاباتكم
www.ajabatkum.com