

تطوير القيادات (جدارات القائد)

CS144

البدء - ٢٤ أغسطس ٢٠٢٥



الأسئلة

احفظ هذه الصفحة في العلامات

إختر الإجابة الصحيحة

10/10 درجات (مُقيّم)

اختلف العلم في تعريف الشخصية القائدة، فالأشخاص:

يولدون قادة بالفطرة.

يمكن صناعتهم.

هم مزيج بين الاثنين.

يمكن تطويرهم كقادة.



يقترن التفويض بـ:

التمكين.

السلطة المطلقة.

الأداء المتزن.

الإنابة.

من أصعب مراحل العمل في فريق:



التكوين.



العصف.



التناغم.



الأداء.



لا يمكن تطوير خطة تشغيلية إلا بعد:



بناء الاستراتيجية.



تسكين المهام.



تعريف الأدوار والمسؤوليات.



تحديد السلطات.



يعتبر قياس الأداء:



عملية عشوائية.



عملية روتينية.



عملية لا داعي لها.



عملية منهجية.



يتعين أن تكون الأهداف:



واضحة.



محددة.



قابلية للقياس.



كل ما سبق.



يعتمد اتخاذ القرار القيادي على:



عموم الآراء.



الاتفاق الجماعي.



دراسة الأوضاع وأثرها على أصحاب المصلحة.



الرأي الشخصي.



هو محادثات بين طرفين أو أكثر، حول موضوع معين أو مشكلة قائمة، قصد الوصول إلى اتفاق:



التفويض.



التفاوض.



التمكين.



التكوين.



الشخص الذي يقوم بطرح وجهة نظر الفريق هو:



المتحدث.



الموجه.



المسجل.



المفسر.



التلاعب بتواصلك غير اللفظي لخداع الطرف الآخر يعرف بتكتيك:



نطاق المطالبة.



لغة جسد مصطنعة.



الأمر الواقع.



الموعد النهائي.

