



مدونة المناهج السعودية

<https://eduschool40.blog>

الموقع التعليمي لجميع المراحل الدراسية

في المملكة العربية السعودية

1. غالبا ما تنطبق حالة دعم وتعزيز "سلوك عدم نقل المو
 عند قيام المدير بمدحه على ...
 أ. نقله لأحد العاملين بعد أن كان ينقلها
 ب. نقله لأحد العاملين بعد أن كان لا ينقلها
 ج. عدم نقله لأحد العاملين بعد أن كان لا ينقلها
 د. عدم نقله لأحد العاملين بعد أن كان ينقلها
 2. نظرية "جورنن انهورت" تركز على ...
 أ. الذات الشخصية والذات الاجتماعية
 ب. الحاجات النفسية والاجتماعية
 ج. السمات الشخصية والسمات المشتركة
 د. السمات الشخصية والسمات الانطوائية
 3. واحدة من الآتي، لا تدخل ضمن أهمية القيم ...
 أ. تؤثر على طريقة تعامل الفرد مع الآخرين.
 ب. تسهم في تشكيل أخلاقيات العمل.
 ج. تؤثر في نوعية القرارات المتخذة.
 د. تؤثر في شكل الصراع بين الأفراد داخل المنظمة.
 4. عدم توجيه خطب مفيد إلى الموظف سامي غير الميصول مع زملائه في العمل
 أ. إخماد له ...
 ب. تصحيح "سلوك"
 ج. تعزيز الأداء
 د. إضعاف السلوك
 5. واحدة من الآتي، ليست من العوامل المسببة للنسيب
 أ. إكمال مسمى المعلومة.
 ب. تغير الميول أو الاهتمامات.
 ج. طول فترة التعلم مع عدم الاستعمال.
 د. تدخل مواءم التعلم.
- الحاجات غير المتسعة تجعل الفرد ...
 أ. أقل حساسية لإدراك المثيرات المتعلقة بها.
 ب. أكثر حساسية لإدراك المثيرات المتعلقة بها.
 ج. أقل معرفه بالمثيرات المتعلقة بها.
 د. أقل فهم للمثيرات المتعلقة بها.
- العليا إلى الجانب ...
 أ. واعي من الشخصية.
 ب. مثالي في الشخصية.
 ج. اعي من الشخصية.
 د. في الشخصية.
- فاظفة والتي تعمل على تحريك 'ملكك تجاه موقف، تسمى ...



مجموعة إدارة الأعمال

GROUP

@KFU_1

9. النظرية التي ترى انه يمكن السيطرة على السلوك الإنساني من خلال تصميم العمليات الإدارية

- أ- نظرية الإدارة العلمية.
- ب- نظرية البدن وقراطية.
- ج- نظرية مبسطة العلاقات الإنسانية.
- د- نظرية متقدمة الإدارة.

10. مما يميز الشخص الميكيا فيلي ...

- أ- سهولة التمسك بوجهة نظر الآخرين.
- ب- صعوبة بيع الآخرين بوجهة نظره.
- ج- صعوبة اقتناعه بوجهة نظر الآخرين.
- د- سهولة إسعاد الآخرين بوجهة نظره.

11. واحدة من الآتي، يبدى من خصائص التعلم ...

- أ- أنه تغيير مصبق دائما.
- ب- أنه تغيير دائم مطلقا.
- ج- أنه تغيير نسبي، غير دائم.
- د- أنه تغيير نسبي نسبيا.

12. غالبا ما يميل أطباء الصراخ إلى تبني استراتيجية التعاون في حالة ...

- أ- تقدير أحدهم لمشاعر وآراء الطرف الأخر.
- ب- رغبة أحدهم في عدم تصعيد الصراع.
- ج- تقدير أحدهم ان القضية بسيطة وغير مهمة.
- د- رغبة أحدهم في التنازل للأخر.

13. الجماعة التي غالباً ما تركز على الأهداف والأنشطة وسوسطة وقصيرة الأجل هي

- أ- الجماعة الاختيارية.
- ب- الجماعة الإجبارية.
- ج- الجماعة ذات الدوافع الاجتماعية.
- د- الجامعة المفتوحة.

14. واحدة من الآتي، ليست من الوظائف الأساسية للاتجاهات ...

- أ- وظيفة الدفاع.
- ب- وظيفة المتعة الإيجابية.
- ج- وظيفة التمسك بالقيمة.
- د- وظيفة الدفاع عن الذات.

15. المدى الذي يمكن ان يصل إليه الجهد المنطوي على إصرار يسمى ...

- أ- التعلم.
- ب- القيم.
- ج- الاتجاهات.
- د- الدافعية.

16. ضمن عملية الإدراك يتطلب اختيار أو ترقية الأفراد تجميع أكبر قدر من

اتخاذ ...

- أ- قرار موضوعي.



الفصل الأول 1439/1440 هـ

25. عندما يشعر أحد أطراف الصراع أن موقفه التفاوضي ضعيف فإنه غالباً ما

- أ- التعاون.
- ب- الإيثار.
- ج- التجنب.
- د- التكيف.

26. قام "هيرزبرج" بدراسة على 200 محاسب ومهندسين، واستخدم أسلوب

- أ- متى شعرت بأعلى مستوى من الدافعية في عملك؟
- ب- متى شعرت بأعلى مستوى من الانسجام عن عملك؟
- ج- متى شعرت بأعلى مستوى من النجاح في عملك؟
- د- متى شعرت بأعلى مستوى من الرضا عن عملك؟

27. يصعب تغيير الاتجاه عندما يكون ...

- أ- ضعيفاً.
- ب- غير واضحاً.
- ج- وجود اتجاهات أقوى منه.
- د- واضحاً.

28. عندما يقوم الموظف بالسلوك المرغوب بغية تجنب العقاب، يتناسب ذلك مع

- أ- منع الحافز السلبي المحقق للتدعيم الإيجابي.
- ب- منع الحافز الإيجابي المحقق للتدعيم الإيجابي.
- ج- منع الحافز السلبي المحقق للتدعيم السلبي.
- د- منع الحافز الإيجابي المحقق للتدعيم السلبي.

29. ضمن العوامل المؤثرة على الإدراك تعتبر الألفة والجدد احد العوامل

- أ- بالمشير.
- ب- بالبيئة.
- ج- بالمنظمة.
- د- بالفرد.

30. تمثلت مساهمة "ليكرت" في المدخل السلوكي في ان

- أ- رضا الأفراد العاملين يزداد بوجود القيادة التحويلية.
- ب- رضا الأفراد العاملين يزداد بوجود القيادة المباشرة.
- ج- رضا الأفراد العاملين يزداد بوجود القيادة الدكتاتورية.
- د- رضا الأفراد العاملين يزداد بوجود القيادة التنازلية.

السلوك التنظيمي الكلي يتم التركيز على ...
الجماعة وخصائصها وعوامل تماسكها.
السمات والخصائص الشخصية للفرد.

قلت التوافقية وكيفية التنسيق بين الوظائف. *
الارتصالات بالمنظمة.



مجموعة جامعة الكويت
KFU GROUP
@KFU_1

كذلك، يندرج ضمن عملية الإبداع في المر

33. استراتيجية الصراخ التي غالبا ما تستخدم في حالة الرغبة في كسب الوقت هي استراتيجية
 أ- النقل الوسيط
 ب- التنقيب
 ج- الإيثار
 د- التكيف
34. كلما كان الدور والالتزام لدى الفرد كلما ...
 أ- قلت قدرة الفرد على التنبؤ بنتائج السلوك
 ب- زادت عدم قدرة الفرد على التنبؤ بنتائج السلوك
 ج- زادت قدرة الفرد على التنبؤ بنتائج السلوك
 د- زادت قدرة الفرد على عدم التنبؤ بنتائج السلوك
35. النظرية التي ترى أن الفرد لا يميل إلى التفاعل مع الغير إلا إذا كان العائد من تكوين الج
 على تكلفة الفشل والإحباط والإرهاق هي ...
 أ- نظرية التبادل
 ب- نظرية التباديل
 ج- نظرية التوازن
 د- نظرية التفاعل
36. فم "أفانبيتش" "مصرحات تساعد المدير على تحسين دافعية الأفراد منها ...
 أ- تصميم وظائف تناسب الأفراد
 ب- تكريم وتبجيل الأفراد وتوضيح أدوارهم
 ج- السماح بذكر أسعقول من الأخطاء
 د- اختيار المهام المناسبة للوظائف
37. عدم منح مكافئة لموسم رفيع من إنتاجيته تؤدي إلى
 أ- تعزيز السلوك
 ب- إخماد السلوك
 ج- إضعاف السلوك
 د- استقرار السلوك
38. من مزايا توظيف "الابراك في مجال السلوك التنظيمي
 أ- تجنب إصدار الأحكام التي تراعي الاختلافات الإدراكية
 ب- تجنب إصدار الأحكام التي لا تراعي الاختلافات الإدراكية
 ج- إصدار الأحكام التي لا تراعي الاختلافات الإدراكية
 د- عدم إصدار الأوامر التي تراعي الاختلافات الإدراكية
39. يرى "كارل يونج" أن هناك أربعة وظائف سيكولوجية للشخصية...
 أ- الحس والتعظيم والإحساس والوجدان
 ب- التفكير والوجدان والهوية والإحساس
 ج- الإحساس والهوية والتفكير والمعرفة
 د- الحس والإحساس والمعرفة والهوية
40. واحدة من الآتي، ليست من خصائص المنظمة ...
 أ- أنها وحدة اجتماعية تضم أفراد يمارسون أنشطته لآ أهداف معينة
 ب- أنها تعمل في إطار جماعي يحدده هيكلها التنظيمي
 ج- يتمثل دورها في حل المشكلات السلوكية
 د- يتمثل الهدف من وجودها في خلق المنفعة داخليا وخارجيا

