

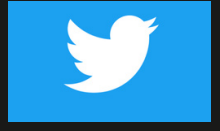


ABDULKAREEM_HR

SWOT Analysis

هي طريقة تحليلية تساعد على تحديد النقاط الخاصة
بالضعف والقوة وإدراك نوعية التهديدات وطبيعة
الفرص المتاحة والمؤثرة في المنشآت





ABDULKAREEM_HR

عناصر تحليل SWOT

تمثل الحروف الانجليزية الاربعة SOWT اربع كلمات في اللغة الانجليزية وهي العناصر الأساسية والرئيسية التي يعتمد عليها هذا التحليل في تقييم عمل المنشآت ومساعدتها على اتخاذ القرارات المبنية على التخطيط الاستراتيجي

القوة

Strengths

S

ضعف

Weaknesses

W

الفرص

Opportunities

O

التحديات

Threats

T



ABDULKAREEM_HR

مصفوفة تحليل SWOT

جدول تحليل SWOT

**العوامل المعيقة
للعمل**

**العوامل المساعدة
على العمل**

عوامل داخل المنظمة

عوامل الضعف

عوامل القوة

عوامل من خارج المنظمة
(البيئة المحيطة)

التحديات المحتملة

الفرص



ABDULKAREEM_HR

أهمية تحليل SWOT

يُعدّ تحليل SWOT من أهمّ الأدوات الخاصة بالتحليل الاستراتيجي ويُعتبر المرحلة الأولى من مراحل إعداد وتصميم الخُطط داخل المُنشآت، كما يُساعد الأشخاص على اتّخاذ وصناعة القرارات المُؤثّرة في حياتهم، ويُعدّ أيضاً من الطُرق السهلة وذات الأهمية الكبيرة؛ حيث لا يجوز تجاهله أو عدم استخدامه في بيئة العمل



ABDULKAREEM_HR

أهمية تحليل SWOT

يساعد تحليل SWOT على معرفة جميع عناصر القوّة التي من الممكن استخدامها للتعامل مع التهديدات والعقبات، كما يُوفّر الوسائل المناسبة للاستفادة من الفرص المتاحة، ويُقلّل من السيطرة الناتجة عن عناصر الضعف المؤثّرة في كفاءة عمل المنشأة



ABDULKAREEM_HR

أهمية تحليل SWOT

يُساهم تحليل SWOT في تقديم العلاجات المناسبة للحالات الاستراتيجية التي تتميز بالتعقيد؛ من خلال تقليل حجم المعلومات للمساهمة في تطوير عملية اتخاذ القرارات



ABDULKAREEM_HR

أهمية تحليل SWOT

يدعم تحليل SWOT المنشآت في الوصول إلى أفضل أنواع التخطيط الذي يُساعد على تحقيق الأهداف



ABDULKAREEM_HR

أهمية تحليل SWOT

يُقدِّم تحليل SWOT معلومات عن جميع عناصره التي تشمل التهديدات، وعناصر القوة، والفرص، وعناصر الضعف؛ من أجل تطبيق تحليل مفيد للمُنشأة.



ABDULKAREEM_HR

أهمية تحليل SWOT

يوفر تحليل SWOT إمكانية الحصول على حلول جديدة وحديثة للمشكلات، وصناعة القرارات التي تتميز بالفعالية، وتعزيز دور تبادل الأفكار والتواصل بين الأفراد



ABDULKAREEM_HR

شروط نجاح تحليل SWOT

بساطة التحليل والبعد عن التعقيد

الواقعية في تحديد نقاط القوة والضعف

الواقعية في تحليل الوضع الراهن للتنبؤ بوضع المستقبل



ABDULKAREEM_HR

استراتيجيات تحليل سوات

عد الانتهاء من تحديد ودراسة جميع عناصر تحليل SWOT، ومعرفة طبيعة التهديدات والفرص المتوفرة، وتقييم نقاط الضعف ونقاط القوة تظهر مجموعة من النتائج التي تعتمد على استراتيجيات متنوّعة ويجب على الإدارة اختيار أنسب استراتيجية منها؛ حيث تتوافق مع المواقف الخاصة بالمنشأة اتّجاه أهدافها ومنافسيها،



ABDULKAREEM_HR

الاستراتيجيات الرئيسية تحليل سوات

الاستراتيجية الهجومية: هي الاستراتيجية المعتمدة على امتلاك المنشأة عناصر القوة والعديد من الفرص، فتحرص المنشأة على تطبيق استراتيجية هجومية للاستفادة من جميع الفرص وتعزيز قوتها



ABDULKAREEM_HR

الاستراتيجيات الرئيسية تحليل سوات

الاستراتيجية العلاجية: هي الاستراتيجية التي تُشير إلى امتلاك المنشأة الكثير من الفرص، ولكنها مُتأثرة بعدة نقاط ضعف تجعلها غير قادرة على الاستفادة من هذه الفرص، فتُساهم الاستراتيجية العلاجية في تقديم العلاج المناسب لتصحيح الضعف الذي تُعاني منه المنشأة



ABDULKAREEM_HR

الاستراتيجيات الرئيسية تحليل سوات

لأستراتيجية الدفاعية: هي الاستراتيجية التي تُستخدم عند ظهور تفاعل بين التهديدات وعناصر القوة؛ حيث تحرص المنشأة على استثمار قوتها للدفاع عن نفسها أمام التهديدات التي تواجهها.



ABDULKAREEM_HR

الاستراتيجيات الرئيسية تحليل سوات

الاستراتيجية الانكماشية: هي الاستراتيجية التي تُستخدم عند مواجهة المنشأة لعناصر ضعف صادرة من داخلها ومجموعة من التهديدات الواردة من خارجها، وتحرص الاستراتيجية الانكماشية على توفير العلاج للضعف والتقليل قدر المُستطاع من التهديدات