



اختبر نفسك

مقرر نظم المعلومات

المستوى السادس

اعداد :

مودي

#الحلول اجتهاد شخصي قابلة للصواب والخطاء لذا فضلا قم بحلها بنفسك للتأكد من صحتها

#تنبيه

- اجمالي عدد التمارين في هذا الملف : ٢٤٤ سؤال ، مقسمه على ٦ فصول .
- الملف يعتبر مرجع مساعد في المنهج ولا يغني عن التفريغ الاساسي نهائيا .
- يحتوي الملف على فرز لنماذج السنوات السابقه مقسمه حسب الفصول .

● النماذج التي تم فرزها هي :

- ١ . الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٩-١٤٣٨
- ٢ . الفصل الدراسي الصيفي ١٤٣٨-١٤٣٧
- ٣ . الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٨-١٤٣٧
- ٤ . الفصل الدراسي الاول ١٤٣٨-١٤٣٧
- ٥ . الفصل الدراسي الصيفي ١٤٣٧-١٤٣٦
- ٦ . الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٧-١٤٣٦
- ٧ . الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٦-١٤٣٥
- ٨ . الفصل الدراسي الاول ١٤٣٦-١٤٣٥
- ٩ . الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٣-١٤٣٢

- الملف تم حله مره واحد دون مراجعة الحلول مره اخرى لضيق الوقت لذا من المحتمل ان يحتوي على بعض الازخطاء ، وفي حال تم ايجاد خطأ يسعدني تواصلكم لاجل تعديله على حسابي @MOOOD8803

- تاريخ اخر تعديل في الملف هو ٢١-٧-٢٠١٨ .

١	يمكن تعريف النظام بأنه :	أ- مجموعة من الاجزاء المتفاعلة لها علاقات والية عمل معينة لتحقيق هدف خاص	ب مجموعة من العناصر المترابطة لها علاقات والية عمل معينة لتحقيق هدف عام	ج مجموعة من الاجزاء المترابطة ليس لها علاقات ولا الية عمل معينة لتحقيق هدف خاص
٢	النظام هو مجموعة من العناصر او الاجزاء المترابطة التي	أ- تعمل بتطبيق تام وتفاعل	ب تحكمها علاقات	ج تحقق غايات مشتركة وهدفا عام
٣	تطور نظم المعلومات من مفهوم البيانات والمعلومات الى مفهوم اكثر شمولية واصبح جزء اساسيا من موارد	أ- التسويق	ب المعلومات	ج المنشأة
٤	النماذج الرياضية هي نماذج	أ	ب تعتمد على مبداء اختصار الحقائق الى رموز رياضية ، ووصفها بصيغة رياضية معينه	ج تعرض الواقع بالرسوم او الصور والخرائط والاشكال
٥	النماذج التي تعتمد على مبداء اختصار الحقائق الى رموز رياضية ، ووصفها بصيغة رياضية معينه هي النماذج	أ- المادية	ب القصصيه	ج الرياضيه
٦	النظم الثابته هي النظم التي	أ تربط السلوك الانساني بالجماعة	ب يمكن التنبؤ بسلوكها مستقبلا	ج لا يمكن التنبؤ بسلوكها مستقبلا
٧	العلاقة بين المنظمة ونظم المعلومات هي علاقة	أ استراتيجية	ب استثنائية	ج تبادلية
٨	من التغيرات الرئيسية التي اتت بها نظم المعلومات الى المنظمة "فصل العمل عن الموقع " وهي تعني	أ تحول الهيكل التنظيمي من الشكل التقليدي الهرمي الى الشكل المسطح	ب العمل عن بعد	ج اعادة تنظيم تدفق العمل
٩	من التغيرات الرئيسية التي اتت بها نظم المعلومات الى المنظمة انها جعلت : (صيغة اخرى :اتت نظم المعلومات بتغييرات عدة الى المنظمة منها)	أ المنظمة اقل انبساطا	ب المنظمة اكثر تعقيدا	ج المنظمة اكثر تعاونا
١٠	المعرفة الصريحة	أ- تتيح التكنولوجيا تحويلها وتناقلها	ب تنتقل بالتفاعل الاجتماعي	ج معرفة قاطنة في عقول وسلوك الافراد
١١	من فوائد نظم المعلومات الادارية "تزويد المستفيدين والباحثين بالمعلومات التي يرغبون بها :	أ صح	ب خطأ	ج
١٢	ادى الاعتماد على السبق في المعرفة ضمن المنافسة الجادة الى تغيير قواعد اللعبة التنافسيه فأصبحت المنافسة تعتمد على مساهمة الانسان في	أ نظم المعلومات	ب المعرفة	ج أحب
١٣	يتطلب استخدام نظم المعلومات بفعالية الفهم الكامل لابعاد وهي : (بصيغة اخرى : تتمثل ابعاد نظم المعلومات في)	أ المنظمات ، الادارة ، التكنولوجيا	ب الموردين ، الزبائن ، التكنولوجيا	ج الاشخاص ، البيانات ، التكنولوجيا
١٤	النماذج التي تنقل الواقع بالطريقة الكتابيه او اللفظية هي النماذج :	أ المادية	ب القصصيه	ج البيانيه
١٥	نظم الحاسوب هي مثال لنظم	أ طبيعية	ب مغلقة	ج محسوسه

١٦	البيانات هي الشكل الظاهري لمجموعة حقائق			
أ	غير منتظمة ، لا تعطي معنى وهي منفردة	ب	منتظمة ولا تعطي معنى وهي منفردة	ج
د	غير منتظمة ، وتعطي معنى وهي منفردة			
١٧	المعرفة هي : مكرر			
أ	الفهم المكتسب من خلال الخبرات والدراسة	ب	معرفة كيف (Know-How) اي كيف تعمل الاشياء	ج
د	جميع ما ذكر			
١٨	المعرفة لها			
أ	قيمة منخفضة ومعنى مرتفع	ب	قيمة مرتفعة ومعنى مرتفع	ج
د	قيمة منخفضة ومعنى منخفض			
١٩	المعرفة الضمنية : مكرر			
أ	تتيح التكنولوجيا تحويلها وتناقلها	ب	معرفة قاطنة في عقول وسلوك الافراد	ج
د	معرفة منظمة ومحدودة المحتوى			
٢٠	المعرفة الضمنية			
أ	يصعب تحويلها بالتكنولوجيا	ب	تنتقل بالتفاعل الاجتماعي	ج
د	جميع ما سبق			
٢١	من خصائص جودة المعلومات "البعد الزمني" ويحتوي على			
أ-	الواقعيه	ب	التداول	ج
د	الوضوح			
٢٢	من خصائص جودة المعلومات "البعد الشكلي" ومن عناصر الاتي عدا واحده هي (صيغه اخرى : اختر احد عناصر البعد الشكلي)			
أ-	الوضوح	ب	التداول	ج
د	الوسائط			
٢٣	من خصائص جودة المعلومات "بعد المحتوى" ومن عناصر الاتي عدا واحده هي			
أ-	التقديم	ب	الملائمة	ج
د	التكرار			
٢٤	من احكام تحديد النظام نجد			
أ-	الحدود والنطاق	ب	الانتاج	ج
د	التسويق			
٢٥	المعادلات الجبرية هي نظم			
أ	محسوسة	ب	اجتماعيه	ج
د	مجردة			
٢٦	من المتغيرات الرئيسية التي انت بها نظم المعلومات الى المنظمة انها جعلت			
أ	المنظمة اقل انبساطا	ب	المنظمة اكثر تعقيدا	ج
د	المنظمة اكثر احتراما			
٢٧	ركز Snowdern على مفهوم التصميم في العلاقة بين البيانات والمعلومات والمعرفة: مكرر			
أ	صح	ب	خطا	ج
د	ركز على مفهوم الحكمة			
٢٨	العلاقة بين عناصر النظام هي الرابطة التي تربطها معا نحو تحقيق الهدف المشترك له .			
أ	صح	ب	خطا	ج
د				
٢٩	تتحول المعلومات الى بيانات بعد اجراء المعالجات عليها :			
أ-	صح	ب	خطا	ج
د	البيانات الى معلومات			
٣٠	تعتبر تكنولوجيا المعلومات واحدة من الدوات الادارة المستخدمة لمعايشة التغيرات وتتالف من عدة عناصر			
أ	التخطيط ، التنظيم ، التوجيه ، الرقابة ،	ب	الاجهزة ، المكونات البرمجيه ،	ج
د	التسويق ، الانتاج والعمليات			
٣١	نظم المعلومات هي نظم مختلفة تتشكل عناصرها من مجموعة مدخلات (بيانات) ، والية عمل في نظام التشغيل (المعالجة) من اجل تحقيق اهداف معينه (مخرجات في شكل معلومات) :			
أ	صحيح	ب	خطا	ج
د				

٣٢	النظم التي لا يمكن التنبؤ بسلوكها مستقبلا تعتبر نظما	
أ	متغيرة	ب مجردة ج طبيعية د
٣٣	العلاقة بين المنظمة ونظم المعلومات هي علاقة تبادلية ، فالمنظمة تعطيها	
أ	القواعد والقوانين والاجراءات	ب الاجهزة وقاعدة بيانات والاتصالات ج أ+ب
٣٤	البيانات : مكرر	
أ	مادة اولية خام	ب وصف اولي للاشياء ج لا تعطي معنى وهي منفردة د جميع ما ذكر
٣٥	العناصر الاساسية التي تشكل الموارد الضرورية المطلوبة لنظم المعلومات "الموارد البشرية" وتتكون من	
أ	المستخدم النهائي	ب المبرمجين ج أ+ب د
٣٦	ارتباط النظم الفرعيه مع بعضها البعض طبقا لنظام اتصال محدد هو الذي يعطي صفة	
أ	ادارية	ب التكامل ج تنقيه د
٣٧	ساد استخدام النماذج في مجال نظم المعلومات الادريه للتسهيل والمساعدة في اتخاذ القرار ، والنماذج الاكثر شيوعا في هذا المجال هي	
أ	النماذج الماديه	ب النماذج البيانيه ج النماذج القصصيه د
٣٨	المعلومات بالنسبة لشخص ما يمكن ان تكون بيانات بالنسبة لشخص اخر	
أ	خطا	ب صحيح ج د
٣٩	تتمثل موارد نظم المعلومات الاداريه في الاتي	
أ	بشرية ، مادية ، برمجيه ، استراتيجيات ، شبكات	ب بشرية ، مادية ، برمجيه ، بيانات ، شبكات ج جمع معالجة ، خزن ، نقل د جمع معالجة خزن ، نقل
٤٠	اذا حدث خلل في نظام الاتصال للانظمة الفرعيه يمكن ان	
أ	يتبدد عقد النظام	ب يتفوق النظام ج يحقق النظام اهدافه د
٤١	اصبحت المنافسه بين المنشآت تعتمد على مساهمة الانسان في نظم المعلومات والمعرفة	
أ	صح	ب خطا ج د
٤٢	ساد استخدام النماذج في مجال نظم المعلومات الاداريه للتسهيل والمساعدة في اتخاذ القرار ، ومن بينها نجد النماذج البيانيه وهي نماذج	
أ	تعتمد على ميدا اختصار الحقائق الى رموز رياضية	ب مصممة من ثلاثة ابعاد ج تعرض الواقع بالرسم او الصور والخرائط والاشكال د
٤٣	نظم المعلومات هي مجموعة من العناصر الاساسيه التي تشكل الموارد الضرورية المطلوبة ، والتي هي	
أ	الاجهزة والبرمجيات والأفراد والبيانات و الشبكات	ب الشبكات فقط ج الاجهزة والبرمجيات د
٤٤	وظائف المنظمة هي بحاجة الى نظام معلومات محوسب وكفاء يؤمن	
أ	السرعه	ب الدقه ج الكفاية د جميع ما ذكر
٤٥	انظمة المعلومات الاداريه هي انظمة	
أ	مجردة	ب فكرية ج صناعية د جميع ما ذكر
٤٦	من فوائد نظم المعلومات الاداريه نجد : مكرر	
أ	تتقيم النتائج والنشاطات في المنظمة	ب تزويد المستفيدين والباحثين بالمعلومات التي يرغبون بها ج حفظ البيانات والمعلومات المختلفة في المنظمة د جميع ما ذكر
٤٧	النظام المغلق هو نظام	
أ	مفصول عن البيئة ولا يوجد حدود مشتركة بينها	ب متفاعل مع البيئة ويؤثر ويتاثر بها ج يتكون من مجموعة من العناصر الطبيعيه التي يمكن لمسها د يعمل ضمن اليات محددة مسبقا
٤٨	اختلفت اليات عمل المنظمات واصبحت اكثر ارتباطا بـ:	
أ	نظم المعلومات الاداريه	ب المنظمات الحكوميه ج الموارد الراسماليه د
٤٩	من خلال التبادلية بين البيانات والمعلومات قدم SnowDern وجهة نظر مختلفة اذا ركز على مفهوم	
أ	الحكمة	ب الذكاء الاصطناعي ج الحاسوب د البيانات

انتهاء الفصل الاول ،،،

١	عمليات التداول بين المنظمة (النظام) والبيئة الخارجيه هي : مكرر
أ- BACK -OFFICE	ب Operational Activities ج انشطة تداول د
٢	القرارات الروتينية المتكررة ، واجراءات اتخاذ القرار واضحة المعالم ومحددة بشكل مسبق وفق معايير
أ- قرارات شبه مهيكلة	ب قرارات غير مهيكلة ج قرارات مهيكلة د
٣	القرارات غير المهيكلة
أ- تتخذ في ظروف عدم التأكد	ب اجراءات اتخاذ القرار واضحة المعالم ج يكون فيها جزء من المشكلة واضح د
٤	مهمة الاشخاص الذي يتسعملون نظم المكتب تكمن في مكرر ٢
أ خلق وتشغيل المعلومات والمعارف الجديدة في التنظيم	ب استعمال المعلومة ، ومعالجتها ونقلها ج أ+ب د
٥	لتحضير التقارير تعتمد نظم التقارير الادارية على نظم
أ معالجة المعاملات	ب المكتب ج دعم القرار د
٦	يتكون نظم دعم الاداره التنفيذيه العليا من محطات عمل مع
أ قائمة اختيار	ب رسوم بيانية ج قدرات اتصاليه د جميع ما سبق
٧	من فوائد نظم دعم الادارة التنفيذيه الهلينا نجد DRILL DOWN وهو يعني :
أ مساعدة المديرين التنفيذيين في الادارة العليا على تحليل ، مقارنة ، تحديد الاتجاهات والتنبؤ بها	ب مساعدة المديرين التنفيذيين في الادارة العليا على زيادة مساحة المراقبة والسيطرة ج القدرة على التحرك من بيانات ملخصة الى بيانات ملخصه اقل فاقل ، للوصول الى حد ادنى من التفاصيل . د
٨	نظم المعلومات التي تخدم المستوى التشغيلي في المنظمة هي نظم
أ- التقارير الاداريه	ب معالجة المعاملات ج دعم القرارات د
٩	من اهداف نظم معالجة المعاملات
أ حفظ وتخزين البيانات لحين طلبها على شكل تقارير	ب مراقبة اوضاع التشغيل الداخلي ، وملانمة المنظمة مع البيئة الخارجيه ج تزويد البيانات الضرورية لنظم المعلومات التي تخدم المستويين المرحلي والاسراتيجي د جميع ما ذكر
١٠	الاشخاص الذين يستخدمون انظمة المكتب
أ ينفذون الاوامر ولا يتخذون القرارات	ب ينفذون الاوامر ويتخذون القرارات ج لا ينفذون الاوامر ويتخذون القرارات د
١١	من خصائص نظم دعم الادارة التنفيذيه التوجيه المستقبلي ويتطلب هذ الاخير معلومات عن اتجاهات تطور
أ التكنولوجي	ب ادواق المستهلكين ج اسواق العمل د جميع ما ذكر
١٢	من خصائص نظم دعم الادارة التنفيذيه تكرر
أ- التأكد	ب التوجيه المستقبلي ج مستوى مرتفع من التفاصيل د جميع ما سبق
١٣	تقوم نظم دعم القرار على اساس اعطاء المستفيد النهائي ادوات مفيده : تكرر
أ للتحليل	ب للبيع ج للشراء د
١٤	نظم دعم المديرين التنفيذيين هو نظام يزود المعلومات للمديرين في الادارة
أ الوسطي	ب العليا ج الدنيا د
١٥	تنتمي نظم المعلومات التي تاخذ في الاعتبار البيئة الداخليه والخارجيه مقارنة بقدرات المنظمه الداخليه الى المستوى
أ التشغيلي	ب الاداري ج الاستراتيجي د
١٦	الانظمة التي تعالج الالاف من المعاملات الروتينية التي تحدث كل يوم في العديد من وظائف المنظمة: مكرر
أ التقارير الاداريه	ب المكتب ج معالجة المعاملات د
١٧	نظم معالجة المعاملات هو نظام
أ يتابع انسيابية العمل اليومي	ب يعالج الالاف من المعاملات الروتينية ج أ+ب د

١٨	تطورت نظم معالجة المعاملات لتصبح نظم المعالجة التحليلية الفورية		
أ	الذكية	ب التسويقية	ج الاقتصاديه
١٩	نظم العمل المعرفي تخدم : مكرر		
أ-	العاملين ذوي مستوى المعرفة في التنظيم	ب المهندسين ،المصميين ، الخبراء والاطباء	ج العاملين الذين تكمن مهمتهم في خلق وتشغيل المعلومات والمعارف الجديدة في التنظيم
٢٠	تدعم نظم المعلومات الاداريه جميع وظائف المنظمة وتقدم تطبيقات وظيفية على المستوى		
أ-	التشغيلي	ب الاداري	ج الاستراتيجي
٢١	تعتمد نظم دعم القرار على المعلومات المقدمة من نظم		
أ	معالجة البيانات	ب المعلومات الاداريه	ج أ+ب
٢٢	تخدم نظم التقارير الاداريه المستوى الاداري في المنظمة عن طريق تزويد المديرين بـ مكرر		
أ	الاداء الحالي	ب التقارير التاريخيه	ج أ+ب
٢٣	تعمل نظم المعلومات على تامين قيمة مضافه جزئية للمنظمة : مكرر		
أ	صح	ب خطأ	ج قيمة كلية
٢٤	الانشطة التي تكون داخل النظام تعتبر		
أ	انشطة تشغيليه	ب انشطة تدوال	ج أ+ب
٢٥	من فوائد نظم دعم الادارة التنفيذيه العليا مساعدة المديرين التنفيذيين في الادارة العليا على : مكرر		
أ-	مواجهة المشاكل غير المهيكلة	ب تحليل ، مقارنة ، تحديد الاتجاهات والتنبؤ بها	ج زيادة مساحة المراقبة والسيطرة
٢٦	نظم معلومات تعمل على دعم مراقبة ، ومراجعة ، واتخاذ القرار ، وغالبا ما تدعم القرارات شبه المهيكلة ، هي نظم تدعم المستوى		
أ	الاستراتيجي	ب التكتيكي	ج التشغيلي
٢٧	من مكونات نظم دعم القرار نجد نظام الاتصال مع المستخدم النهائي وهو :		
أ	يحتوي على البيانات المتعلقة بالمجالات الوظيفية للمنظمة	ب يحتوي على مختلف انواع النماذج الاحصائية والرياضيه التي توفر القدرة التحليليه	ج يضمن التفاعل بين المستخدم النهائي والنظام بطريقة مرنة
٢٨	يمكن لنظم دعم الادارة التنفيذيه ان تحصل على المعلومات اللازمة سواء من الداخل او من الخارج عن طريق المعلومات الاستخباريه		
أ	صح	ب خطأ	ج
٢٩	نظم التقارير الاداريه تخدم المستوى		
أ	التشغيلي	ب الاستراتيجي	ج الاداري
٣٠	نظم السيطرة على حركة المواد هي من الامثل لنشاطات نظم		
أ	دعم القرار	ب العمل المعرفي	ج معالجة المعاملات
٣١	الاشخاص الذين يستعملون "" نظمتكنم في خلق وتشغيل المعلومات والمعارف الجديدة .		
أ	المكتب	ب العمل المعرفي	ج التقارير الاداريه
٣٢	اجراءات صرف الرواتب هي مثال للقرارات		
أ	المهيكلة	ب شبه المهيكلة	ج غير مهيكلة
٣٣	تعتمد نظم دعم القرار على التفاعل مع		
أ	قاعدة البيانات	ب قاعدة النماذج	ج النظام
٣٤	نظم معلومات التي تخدم تخطيط الوظائف والمراقبة واتخاذ القرارات عن طريق تقديم ملخص روتيني يهدف الى سرعة في انجاز التقارير المطلوبة ، هي نظم تدعم المستوى :		
أ	الاستراتيجي	ب التشغيلي	ج التسويقي
٣٥	تخدم نظم العمل المعرفي الاشخاص		
أ	الذين تكمن مهمتهم في استعمال المعلومة ومعالجتها ونقلها	ب الذين تكمن مهمتهم في عدم خلق وتشغيل معلومه جديده	ج الذين ينفذون الاوامر ولا ياخذون القرارات
٣٦	تدعم نظم دعم القرار القرارات		
أ	غير المهيكلة	ب شبه المهيكلة	ج المهيكلة

انتهاء الفصل الثاني ،،

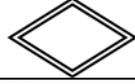
١	تعمل نظم نقاط البيع على : مكرر	أ- تتبع فواتير العملاء	ب جمع المعلومات عن المبادلات التجارية المتعلقة بالمشتريات والمخزون	ج تقديم بيانات تجميعيه لك عنصر يتكرر شراءه في المخازن	د جميع ما سبق
٢	تهدف نظم ادارة العلاقة مع الزبون الى تحليل العلاقة بين الزبون والمنتج والمؤسسة:	أ- صح	ب خطأ	ج	د
٣	تستخدم المنظمات فلسفة " عملية سحب المصنع " لجدولة التصنيع وهي تعني : مكرر	أ عملية سحب المنتجات من خلال التصنيع حسب الطلب	ب عملية دفع التصنيع حيث ترغب المؤسسة بدفع تلك المنتجات للبيع	ج أ+ب معا	د
٤	نظم معلوما الموارد البشرية هو مجموعه من الطرق والاجراءات تعمل على	أ تدريب ودعم تعويضات المستهلين	ب الاشراف على مهارات الموظفين	ج ادامة سجلات الموردين	د
٥	يعمل نظم تخطيط موارد المؤسسة على قاعدة تكامل تطبيقات : مكرر	أ المستهلين	ب الموردين	ج الاعمال والنماذج	د
٦	يمكن ان تشتري برمجيات نظام تخطيط موارد المؤسسة من المورد	أ فرعيا ومزجها مع نظام اخر	ب فرعيا ومزجها مع التطبيقات الموجودة	ج بالكامل	د جميع ما ذكر
٧	تشارك نظم المعلومات الوظيفية في السمات التاليه : مكرر	أ- تتالف نظم المعلومات الوظيفية من عدة نظم يدعم كل منها نشاطا وظيفيا معنا	ب تتكامل تطبيقات نظم المعلومات في الانشطة	ج تتفاعل نظم المعلومات الوظيفية مع البيئة الخارجية	د جميع ما ذكر
٨	نظم التتبع الرئيسية، نظم ادارة المنتج " هي مثال لنظم معلومات	أ المحاسبية	ب التسويق والمبيعات	ج التصنيع والانتاج	د الموارد البشرية
٩	تهدف نظم تخطيط التصنيع الى انشاء وادامة متطلبات التصنيع من : مكرر ٢	أ التجهيزات	ب الاشخاص	ج التسهيلات	د جميع ما سبق
١٠	تعمل نظم المعلومات المالية والمحاسبية على الاشراف على التدفق النقدي في الشركة من خلال التبادلات المختلفة من مدفوعات ومقبوضات ، ذلك على المستوى : مكرر	أ التشغيلي	ب الاداري	ج الاستراتيجي	د جميع ما ذكر
١١	من الانشطة والوظائف التي تدعمها نظم معلومات الموارد البشرية : مكرر	أ ادامة سجلات دائرة الموظفين	ب دعم الاستقطاب ، الاختيار ، الاستنجاز	ج مراقبة برامج الصحة ، السلامة ، الامان في الشركة	د جميع ما سبق
١٢	نظم ادارة سلسلة التوريد او التوريد هي نظم معلومات تعمل على اتمة تدفق المعلومات بين الشركة ومورديها لتعظيم	أ التخطيط	ب المرجعيه	ج التصنيع	د جميع ما ذكر
١٣	تملك نظم معلومات التصنيع والانتاج العديد من النظم الفرعيه والتي تقدم الخدمات التاليه من خلالها عدا واحدة هي نظم	أ التنبؤ بالمبيعات	ب المخزون	ج تخطيط التصنيع	د جدولة التصنيع
١٤	تخزن البيانات بالنسبة لنظم تخطيط موارد المؤسسة في مخزن نظام برمجيات مكرر	أ موحد	ب منفصل	ج أ+ب	د
١٥	تستخدم المنظمات بعض فلسفة الجدولة للتصنيع من بينها نجد :	أ جدولة الانتاج الرئيسي	ب عملية دفع التصنيع	ج أ+ب	د
١٦	نظم ادارة سلسلة التوريد او التوريد هي عبارة عن ربط وثيق وتنسيق في النشاطات التي تشمل على	أ- مبيعات	ب تامين او صنع	ج تحريك المنتجات	د جميع ما سبق

١٧	تركز نظم اتمته قوى المبيعات على		
أ-	معالجة واسترجاع البيانات المتعلقة بعملية الجدولة الشخصية لقوى المبيعات	ب تتبع فواتير العملاء	ج التنبؤ بالمبيعات المستقبلية عن طريق دراسة المبيعات التاريخية للشركة
١٨	تطبيقات ادارة المخزون		
أ	تتبع حجم البضائع والمواد المتحركة بين المخازن	ب تستخدم البيانات السابقة لحساب مستويات المخزون وتحديد نقطة اعادة الطلب	ج تتبع حجم البضائع والمواد الداخلة والخارجة
١٩	تحدد نظم معلومات الموارد البشرية " متطلبات القوى العاملة من مهارات، تعلم، وبما يتفق وخطط المنظمة طويلة الأجل"؟		
أ	الشتغلي	ب الاداري	ج المعرفي
٢٠	تتعامل نظم تخطيط موارد المؤسسة مع وظائف المنظمة بشكل		
أ	متكامل	ب منفصل	ج بطي
٢١	تعتبر نظم ادارة سلسلة التوريد او التوريد من النظم التنظيميه :		
أ	المنفصله	ب المتداخله	ج المتحركة
٢٢	تدعم نظم المعلومات التسويقية على المستوى بحوث التسويق ، وقرارات التسعيرة ، وتحليل اداء المبيعات ، وفريق المبيعات		
أ-	الاستراتيجي	ب الاداري	ج التشغيلي
٢٣	تتضمن نظم ادارة المنتج خدمة وظائف عديدة عن طريق		
أ	قنوات توزيع المنتج	ب تجهيز تقارير مبيعات المنتج	ج تصنيفات المنتج المختلفة
٢٤	تتحقق اغراض نظم المعلومات المالية من خلال مجموعة من نظم معالجة المعاملات ، والتي تشكل نظاما فرعية في نظام المعلومات المالية ومن بينهما نظم :		
أ	سجل الرواتب	ب الميزانية الراسماليه	ج معالجة الطلبية
٢٥	تعتبر نظم تخطيط موارد المؤسسة احدى نظم		
أ	تخطيط استراتيجية المنظمة	ب معالجة التبادلات المتقدمة	ج التدريب على موارد المؤسسة
٢٦	نظم ادارة العلاقات مع الزبون هي نظم معلومات تعمل على		
أ	تقديم بيانات تجميعيه لكل عنصر يتكرر شراؤه في المخازن	ب تفاعل الشركة مع موظفيه	ج ربط الزبون بالمعلومات
٢٧	تعمل نظم الرنيسة على		
أ	تسجيل الزبائن المحتملين ، توقعات المبيعات المستقبلية	ب تصنيف المنتج المختلفة	ج التنبؤ بالمبيعات المستقبلية
٢٨	المبيعات تعمل على ربط قوى المبيعات معا للحصول على حصة سوقية اكبر في المناطق المختلفة :		
أ	صح	ب خطأ	ج
٢٩	تستخدم المنظمات بعض الفلسفات لجدولة التصنيع عن طريق نظم جدولة التصنيع نجد		
أ	جدولة الانتاج الرئيسي	ب عملية سحب التصنيع	ج اعداد خطة جدول الانتاج الرئيس في المنظمة ولكن تستخدم معها kmban عملية سحب التصنيع
٣٠	تتحقق اغراض نظم المعلومات الحاسبيه من خلال مجموعة من نظم معالجة المعاملات وهي		
أ	الميزانية الراسمالية	ب التنبؤ المالي والتخطيط	ج نظم معالجة الطلبية
٣١	نظم المعلومات التي تعمل على ادامة الزبون وربطه بالمعلومات هي نظم		
أ	التنبؤ بالعلاقة	ب ادارة العلاقة مع الزبون	ج ادارة المنتج
٣٢	"نظم الاستقطاب" هي مثال لنظم المعلومات		
أ	الحاسبيه	ب الموارد البشرية	ج التسويق والمبيعات
٣٣	تركز نظم تخطيط موارد المؤسسة مبدانيا على :		
أ	تجزئية المخرجات بين الوظائف المختلفة	ب تكامل المعالجات بين الوظائف المختلفة	ج تجزئة المدخلات بين الوظائف المختلفة
٣٤	تتكامل نماذج نظم تخطيط موارد المؤسسة رئيسيا من خلال قواعد عامة تعالج المبادلات في		
أ	منطقتين	ب منطقة واحدة	ج ثلاث مناطق

انتهاء الفصل الثالث ،،،

٢٢	من تطبيقات نظم دعم القرار في الشركات الرقمية			
أ	ادارة سلسلة القيمة في الادارة	ب ادارة علاقات المستهلكين	ج نظم المعلومات الجغرافية	د جميع ما ذكر
٢٣	عندما يكون المشاركون في مجموعة كبيرة وموزعين في اماكن مختلفة فيمكن لهم ان يجتمعوا عن طريق نظم دعم القرار الجاعي وذلك باستخدام			
أ	المؤتمرات بواسطة الحاسب	ب الاجتماع المشترك	ج شبكة قرار المناطق المحليه	د
٢٤	الذكاء الاصطناعي هو فرع من علم التصميم	ب الحاسوب	ج الذكاء	د
٢٥	من مراحل بناء النظام الخبير "التعريف وتكوين المفاهيم" وهي مرحلة خاصة بـ:			
أ	خبير المجال	ب مهندس المعرفة	ج أ+ب	د
٢٦	من مراحل بناء النظام الخبير "الصياغة والتطبيق والاختبار" وهي مرحلة خاصة بـ:			
أ	خبير المجال	ب مهندس المعرفة	ج أ+ب	د
٢٧	خاصية المشاركة في قاعدة بيانات مودة يمكن الوصول اليها من قبل الفريق الذي يعمل على حل مشكلة ، هي خاصية تميز نظم دعم القرار			
أ	الموجهة بالتنسيق	ب الموجهة بالحوار	ج الجماعي	د
٢٨	من وظائف دعم القرار			
أ	التردد المستعاد	ب تحليل الخطر	ج التخاطب مع النظام	د جميع ما ذكر
٢٩	في مرحلة تطبيق النظام الخبير تتم برمجة المفاهيم التي تمت صياغتها باستخدام لغات			
أ	الذكاء الاصطناعي	ب مهندسي المعرفة	ج الاستعلام المهيكلة والذكاء الاصطناعي	د
٣٠	نظام دعم القرار الموجهة بالنماذج هو نموذج انفرد في المقام الاول في استخدام بعض انواع النماذج لاعداد لعبة "			
أ	هل لو	ب لماذا اذا	ج ماذا لو	د
٣١	يمكن لنظام دعم القرار دمج مختلفة لتكوين نماذج متكاملة			
أ	صح	ب خطأ	ج	د
٣٢	لحل المشكلة في " خطوات عملية اتخاذ القرار " نجد مرحلة التصميم " وهي تشمل على :			
أ	تقييم المخرجات	ب تحديد البدائل	ج تحديد المعايير	د تحديد المعايير والبدائل وتقييم المخرجات
٣٣	في مراحل بناء النظم الخبيرة ، المرحلة التي فيها حل المشكلة باستخدام اساليب الذكاء الاصطناعي حيث يقوم مهندس المعرفة باختيار الاسلوب المناسب لتمثيل المعرفة للنظام الخبير ، هي مرحلة			
أ	الصياغة	ب التعريف	ج تكوين المفاهيم	د
٣٤	من خصائص النظام الخبير انه			
أ	قادر على التحليل وشرح الاسباب لتوصيات التي يقدمها	ب غير قابل لتحديث المعلومات او الاضافة	ج غير نافع في مجال الذي صمم له	
٣٥	صاغ جون ماركتي في عام ١٩٥٦ مصطلح الذكاء الاصطناعي وعرفه بانه			
أ	النظرية العامة للحاسب	ب النظرية العامة للنظام	ج علم وهندسة صنع الالات ذكيه	
٣٦	تقدم نظم دعم القرار الجماعي اشكالا مختلفة من التسهيلات تعتمد على حجم المجموعة ومدى تباعد الأفراد المشاركين فعندما يكون المشاركون مجموعة كبيرة ومودين وجها لوجه فيمكن لهم ان يجتمعونا باستخدام			
أ	حجرة القرار	ب المؤتمرات بواسطة الحاسب	ج الاجتماع المشترك	د
٣٧	من خصائص النظم الخبيرة انه			
أ	سهل التعديل	ب قادر على التعليل	ج قابل لتحديث المعلومات	د جميع ما ذكر
٣٨	من ادوات برمجيات نظم دعم القرار الجماعي نجد			
أ	الاستبانة الالكترونيه	ب العصف الذهني الالكتروني	ج تحليل اصحاب المصالح	د جميع ما ذكر
٣٩	من مكونات النظم الخبيرة			
أ	قاعدة الاستدلال	ب القاعدة المالية	ج الواجهة التسويقية	د ماكينة الاستنتاج
٤٠	يتم بناء النظام الخبير من خلال مراحل :			
أ	ست	ب خمس	ج اربع	د

انتهاء الفصل الرابع ،،،

١	المستوى الذي تتم به عمليات فكرية منطقية من قبل المستخدم في مستويات قاعدة البيانات هو المستوى مكرر
أ- الخارجي	ب المفاهيمي ج الداخلي د
٢	تمثل الكينونة الشي الذي يمكن ان يوصف فقد يكون
أ- نشاطا	ب كيانا ج أحب معا د
٣	يمثل هذا الرمز : 
أ	علاقة قوية ب كينونة ضعيفه ج علاقة ضعيفه د
٤	وجود عدة موظفين في الشركة ، ولكن موظفا معيناً قد تزوج موظفه تعمل معه في نفس الشركة ، وارتبط معها بعلاقة هذا المثال يبرز علاقة
أ	ارتباط الكينونة مع نفسها ب واحد لواحد ج متعدد لمتعدد د واحد لمتعدد
٥	من العناصر التنظيمية الرئيسية في بيئة قاعدة البيانات
أ	الموردون ب الصناعيون ج المستخدمين د
٦	تستخدم تطبيقات التجارة والمالية في نظم ادارة قواعد البيانات
أ	العلانية ب الشبكية ج الموجهه للكاننات د
٧	يحتوي بنك المعلومات على
أ- قاعدة بيانات واحدة	ب قاعدتين للبيانات ج اكثر من قاعدتين للبيانات د جميع ما ذكر
٨	يحتوي بنك المعلومات على قاعدة بيانات وحدة فقط
أ- صح	ب خطأ
٩	الحقول هي مجموعة من : مكرر ٢
أ- سجلات مرتبطة	ب البيانات ج حقول بيانات مرتبطة د
١٠	السجلات هي مجموعة من : مكرر
أ	سجلات مرتبطة ب الحقول ج حقول بيانات مرتبطة د
١١	يمثل هذا الرمز : 
أ	صفة متعددة القيم ب صفة مركبة القيم ج كينونة ضعيفه د
١٢	ارتباط جدولين بحيث يقابل السجل الواحد في الجدول سجلا واحد في الجدول الثاني" يبرز علاقة :
أ	واحد لواحد ب واحد لمتعدد ج متعدد لواحد د
١٣	ارتباط جدولين بحيث يقابل السجل الواحد في الجدول اكثر من سجل في الجدول الثاني" يبرز علاقة :
أ	واحد لواحد ب واحد لمتعدد ج متعدد لواحد د
١٤	قواعد البيانات المهجنة هي نظام ادارة قاعدة بيانات يعمل على توافق قدرات كلا من نظام ادارة قاعدة البيانات
أ	الشيئية والموجهه للكاننات ب العلانية والموجهه للكاننات ج الشبكية والموجهة للكاننات د
١٥	الغرض من تحليل المؤسسة في " تخطيط البيانات ومنهجية النمذجة " هو تحديد ...التي تحدد بيانات المنظمة : مكرر ٢
أ	الكينونات الاساسيه ب الخصائص ج العلاقات د جميع ما ذكر
١٦	من عيوب نظم ادارة قواعد ابيانات مكرر ٢
أ	ازالة تكرار البيانات ب تعقيد برامجها ج استرداد البيانات والمعلومات د سريعا
١٧	ادنى عنصر في قاعدة البيانات يحمل معنى هو
أ	البت(Bit) ب البايت (BYTE) ج الحقل د الصف
١٨	من اهم الوظائف التي يقوم بها المستوى الداخلي في قاعدة البيانات مكرر
أ	وصف البنية المنطقية لمخطط ب حفظ البيانات ونشرها ج اجراءات الحفاظ على سلامة البيانات د
١٩	يمثل هذا الرمز : 
أ- صفة مفتاحيه	ب صفة مشتقة ج كينونة قوية د

٢٠	يمثل هذا الشكل العامل		ب	علاقة متعددة لمتعددة	ج	علاقة واحد لمتعد	د	علاقة ارتباط كينونه مع نفسها
٢١	يمثل هذا الرمز		ب	علاقة متعددة لمتعددة	ج	علاقة واحد لمتعد	د	علاقة ارتباط كينونه مع نفسها
٢٢	يمثل هذا الرمز		ب	علاقة متعددة لمتعددة	ج	علاقة واحد لمتعد	د	علاقة ارتباط كينونه مع نفسها
٢٣	لابد لاي قاعدة بيانات ان تحوي مكوناتحتى تحقق الغرض الذي انشئت من اجله		ب	ماديه	ج	تسويقيه	د	معنويه
٢٤	يمثل هذا الشكل		ب	صفه مشتقه	ج	كينونه ضعيفه	د	كينونه قويه
٢٥	يمثل هذا الشكل		ب	صفه مشتقه	ج	كينونه ضعيفه	د	كينونه قويه
٢٦	يمثل هذا الرمز :		ب	صفه مشتقة	ج	كينونة قوية	د	صفه مفتاحيه
٢٧	تعتبر قواعد البيانات الشبكية مفيدة في تصوير ورسم علاقة		ب	واحد لمتعدد	ج	متعدد لمتعدد	د	واحد لواحد
٢٨	من بين البرمجيات الواجب توفرها في قواعد البيانات نجد البرامج الاساسيه		ب	التطبيقات العامة	ج	التطبيقات الخاصة	د	جميع ما سبق
٢٩	المستوى الذي يستطيع فيه المستخدمين التخاطب والاتصال واسترجاع البيانات والمعلومات من خلال لغة الاستعلام المهيكلة في قاعدة البيانات ، هو المستوى		ب	الداخلي	ج	المنطقي	د	الخارجي
٣٠	نموذج الكينونة -العلاقة - هو مرحلة التي يليها تمثيل الجداول		ب	التصور	ج	الاختبار	د	التطبيق
٣١	قاعدة البيانات التي تمتاز بسهولة التصميم وبساطته وسهولة صياغته هي قواعد البيانات		ب	الشبكية	ج	العلائقيه	د	الشيئية
٣٢	من اقسام المستخدم النهائي لقاعدة البيانات مستخدم		ب	خبير فقط	ج	أحب	د	عادي فقط
٣٣	المستوى الذي يشمل على التراكب والبنى المادية لقاعدة البيانات للوصول الى افضل اداء ، مع توفير اليات التخاطب مع نظم التشغيل في تخزين البيانات والسجلات واسترجاعها من والى مواقع الخزن هو المستوى :		ب	المفاهيمي	ج	الخارجي	د	الداخلي
٣٤	قواعد البيانات العلانقيه تملك مرونة اكبر من قواعد البيانات		ب	الشبكية	ج	الهرمية والشبكية	د	الهرمية
٣٥	من مهام ميرمج قاعدة البيانات		ب	تنفيذ البرامج للتأكد من خلوها من الاخطاء	ج	الرقابة والتنسيق وضبط اداء النظام	د	تحديد تراكب البيانات

٣٦	من الاسباب الرئيسية التي تجعل عملية تطوير نظم المعلومات الاداريه ناجحة			
أ	تطابق النظام	ب التحليل السليم للنظام	ج تصميم النظام	د جميع ما سبق
٣٧	يكون المنهج التقليدي في تطوير النظام من			
أ	خمس	ب اربع	ج ست	د ثلاث
٣٨	يتمثل فريق العمل الذي يعمل على تصميم قاعدة البيانات وتشغيلها في :			
أ	مصمم قاعدة بيانات فقط	ب مدير قاعدة البيانات	ج مبرمج قاعدة البيانات	د مدير ومصمم ومبرمج قاعدة البيانات
٣٩	يعتبر نموذج "الكينونة العلاقة" وسيلة لتصميم قاعدة البيانات			
أ	صح	ب خطأ	ج	د
٤٠	تشمل بنوك المعلومات مجموعة من			
أ	العمليات التشغيلية	ب الاستراتيجيات	ج التطبيقات	د قواعد البيانات
٤١	تمتاز قواعد البيانات			
أ	العلاقية	ب الهرمية	ج الشبكية	د
٤٢	المستوى الذي تتم به " عمليات رقمية وحسابية" في مستويات قاعدة البيانات هو المستوى			
أ	الداخلي	ب الخارجي	ج المنطقي	د
٤٣	تعتبر البيانات الاساس لجميع مكونات أنظمة قواعد البيانات لانها العنصر			
أ	الربحي الوحيد للمنظمة	ب الوحيد المكون لها	ج المركزي الذي تحيط به العناصر الاخرى	د
٤٤	من مزايا نظم ادارة قواعد البيانات			
أ	عدم تحقيق الامن	ب تكييف تكرار البيانات	ج تحقيق استقلالية البيانات	د

انتهاء الفصل الخامس ،،،

١	من الامثلة لطرق بناء نظام البدائل		
أ-	التزود من الداخل	ب تطوير العميل الاول	ج تطبيقات الحزم البرمجية
٢	ينتج عن دراسة الجدوى ما يسمى بوثيقة الجدوى ومن بين العناصر التي تشملها مكرر ٢		د
أ-	اسم المشروع	ب وصف فعام لحل النظام المقترح	ج الافتراضيات التي بنيت عليها وثيقة الجدوى
٣	مدخل التصميم من الاعلى الى الاسفل يقوم		
أ	بتحديد احتياجات الادارة	ب تحديد احتياجات الاخرى ومن ثم الانتقال الى الادارة الاعلى	ج على اساس تحليل وتصميم احتياجات النظام ككل من اقل مستوى الى اعلى مستوى
٤	يشير الى الكيفية التي تعمل بها مكونات نظم المعلومات بتناسق مع بعضها البعض " هو التصميم "		
أ	الاستراتيجي	ب المنطقي	ج المادي
٥	تشمل مرحلة تطبيق النظم على الانشطة التالية		
أ	وضع خطة التطبيق وتدريب المستفيدين والعاملين	ب اعداد الاجراءات التفصيليه وتصميم دليل شامل لنظام المعلومات الجديد	ج اختبار نظام المعلومات الجديد واختيار استراتيجية التحول الملائمة للنظام
٦	من سلبيات دورة حياة النظام		
أ	عدم تجاهل اي مطلب من متطلبات التحليل	ب وجود وثائق كثيرة جدا من جراء العمل الكتابي	ج كون العمل نظاميا من خلال الخطوات المتسلسله
٧	يحتاج محلل النظم الى		
أ-	ابداع وفن	ب خبرة عملية متراكمة ومستمره	ج علم اكايمي
٨	يعتمد المنهج التقليدي في تطوير النظام على دورةالمنظمة مكرر ٢		
أ	حياة	ب تسويق	ج تصنيع
٩	من الانشطة التي تتكون منها مرحلة تحليل نظم المعلومات الادارية		
أ	تحليل احتياجات المستفيدين	ب تحليل فجوة المعلومات	ج وصف منطقي لقاعدة البيانات
١٠	عملية تحليل وتصميم النظم هي عملية البحث عن نقاط القوة والضعف الموجودة في النظام ومعرفة مخرجات النظام للتعرف عليها		
أ	صح	ب خطأ	ج
١١	التصميم		
أ	يعني تجزئة الشئ الى عناصر للوصول الى تفاصيل اكثر عن طبيعته	ب يهدف الى تحديد ما يجب عمله من خلال تحقيق الفهم الكامل للنظم	ج يركز على كيفية تحقيق التوافق بين البشر والهيكل التنظيمي والبيانات التقنيه
١٢	تعتبر أنشطة التقييم او المراجعة من مهام فريق تطوير النظام وليس من مهام ادارة النظام		
أ	صح	ب خطأ	ج
١٣	من اهم معايير تقييم الحزم البرمجيه مكرر ٣		
أ	المرونة	ب الاستخدام الامن	ج الكلفة
١٤	انتشرت طريقة التزود من الخارج في بعض المنظمات لانها بدأت تشعر بان هذه الطريقة ذات فعالية اكبر من حيث الكلفة		
أ	صح	ب خطأ	ج
١٥	يهدف تحقيق النظام الى		
أ	تحديد مدى اسهام النظام القائم في تحقيق اهداف المؤسسة	ب تحديد جدوى تطوير هذا النظام	ج توصيف النظام القائم ليكون نقطة نهاية التطوير
١٦	مدخل التصميم من الاعلى الى الاسفل يكون من		
أ-	العام الى الخاص ومن الكل الى الجزء	ب الخاص الى العام ومن الكل الى الجزء	ج العام الى الخاص ومن الجزء الى الجزء

١٧	من اخطار النموذج التجريبي نجد : مكرر		
أ-	النموذج التطوري النشوني قد لا يكون فعالا جدا	ب يمكن ان يعمل التطور عملا افضل لتصميم احتياجات المستخدم	ج ان المطورين والمستخدمين يقضون وقتا وجهدا اقل في تطوير النظام
١٨	يتولى محلل النظام القيام باكثر من دور فهو يقوم بعملية : مكرر		
أ	تخطيط وتنفيذ عملية التحليل	ب تحديد المشكلات واحتياجات المستفيدين	ج وضع الحلول المقترحة
١٩	يقصد بعملية صيانة النظام عنصر من عناصر النظام او احد مكوناته : مكرر ٢		
أ	حذف	ب تعديل	ج تحسين
٢٠	من عناصر دراسة جدوى تطوير النظام نجد " جدوى التشغيل " وهي تبرز هل		
أ	التقنيات المتابعة تمكننا من تصميم نظام معلومات فاعل	ب تطبيق النظام المعلومات الجديد سيتاثر مستوى ادارة المؤسسة	ج سيتم استخدام النظام بعد تصميمه من قبل المؤسسة كليا او جزئيا
٢١	من عناصر دراسة جدوى تطوير النظام نجد " جدوى الاداء " وهي تبرز هل		
أ	التقنيات المتابعة تمكننا من تصميم نظام معلومات فاعل	ب تطبيق النظام المعلومات الجديد سيتاثر مستوى ادارة المؤسسة	ج سيتم استخدام النظام بعد تصميمه من قبل المؤسسة كليا او جزئيا
٢٢	تتضمن دراسة جدوى تطوير النظام " الجدوى الفنية " والتي تبين هل :		
أ	سيتم استخدام النظام بعد تصميمه من قبل المؤسسة كليا او جزئيا	ب التقنيات المتاحة (الالات والبرامج) تمكننا من تصميم نظام معلومات فاعل	ج بتطبيق النظام المعلومات الجديد سيتاثر مستوى اداء المؤسسة وفي اي اتجاه
٢٣	تتضمن دراسة النظام المعلوماتي الحالي العديد من الجوانب : مكرر		
أ	الهيكل التنظيمي للمؤسسة	ب النظم البرمجية	ج مهارات العاملين في مجال نظم المعلومات
٢٤	النموذج التجريبي		
أ-	قليل الكلفة	ب يزود المطورين بأفكار عن شكل و عمل النظام النهائي	ج أ+ب
٢٥	تعتبر أنشطة التقييم او المراجعة لنظم المعلومات من مهام فريق تطوير النظام ويتم التقييم على اساس انه تقييم		
أ	مباشر قصير الاجل	ب على المدى الطويل	ج أ+ب
٢٦	يمكن اطالة عمر النظام الجديد من خلال برامج		
أ	الصيانة المستمرة للنظام	ب التسويق المستمر للنظام	ج أ+ب
٢٧	يمكن تجزئة اي نظام من الانظمة الاساسيه سواء كان نظم التسويق ، نظم المحاسبة والمالية ، الى العديد من النظم الفرعية الاصغر		
أ	صح	ب خطأ	ج
٢٨	لتطوير خطة لنظم المعلومات لابد ان تلائم استراتيجية المؤسسة واهدافها ، ويتناول تحليل هذه الاستراتيجية		
أ	الوضع الحالي للمؤسسة	ب البيئة الحاليه للمؤسسة	ج الاستراتيجية الرئيسية للمؤسسة
٢٩	عملية تصميم النظام هي عملية نقل التصميم : مكرر		
أ	المنطقي للنظام الى تصميم طبيعي مادي	ب الطبيعي المادي للنظام الى تصميم منطقي	ج التطبيقي للنظام الى تصميم منطقي
٣٠	تشمل مرحلة تطبيق النظام اختبار نظام المعلومات الجديد وهو يتم من خلال اختبار		
أ	الكلفة	ب الاداء الجزئي للنظام	ج المكونات
٣١	يهدف تحليل نظم المعلومات الاداريه الى		
أ	الميزانية المطلوب لانجاز المهام حتى يتمكن محلل النظام من اقتراح التقنيه المناسبه للتطبيق	ب مزودا النظم المطلوب لانجاز المهام حتى يتمكن محلل النظام من اقتراح التقنيه المناسبه للتطبيق	ج المعلومات المطلوبه لانجاز المهام حتى يتمكن محلل النظام من اقتراح التقنيه المناسبه للتطبيق

٣٢	التصميم يركز هلى كيفية تحقيق التوافق بين		
أ	البشر والهيكل التنظيمي	ب	البيانات والتقنيه
د	البشر والهيكل التنظيمي	ج	البشر والهيكل التنظيمي
٣٣	يقع تطوير النموذج المبدئي التجريبي استنادا الى حاجات		
أ	المستخدمين	ب	المبرمجين
د	مهندسي الشبكات	ج	مهندسي الشبكات
٣٤	تقوم فكرة تجزئية النظام على تجزئة نظام المنشأة الى نظم فرعيه اصغر فاصغر والى عدة مستويات ، والوصول الى الحدود البينية بين النظم والتي تعتمد على التحليل من : مكرر		
أ	اسفل الى اعلى	ب	الييمين الى اليسار
د	اعلى الى اسفل	ج	اعلى الى اسفل
٣٥	تشمل مرحلة تطبيق النظم اختيار نظام المعلومات الجديد وهو يتم من خلال المستويات الاتيه		
أ	اختبار النظم الفرعيه	ب	اختبار الربحيه
د	اختبار الكلفة	ج	اختبار الكلفة
٣٦	تقوم فكرة تجزئية النظام على اساس ان اي نظام ماهو الى نظام		
أ	فرعي في نظام اكبر وصولا الى النظام الكوني	ب	اكبر في نظام فرعي وصولا الى النظام الكوني
د	كوني في نظام اكبر وصولا الى النظام الفرعي	ج	كوني في نظام اكبر وصولا الى النظام الفرعي
٣٧	من جاذبية "النموذج التجريبي" نجد ان السرعة في تقديم هذا النموذج قد تؤدي الى اختصار تعريف المشكلة ، تقييم البدائل ، والوثائق :		
أ	خطا	ب	صح
د	من اخطار النموذج التجريبي	ج	من اخطار النموذج التجريبي
٣٨	من بين طرق بناء النظام البدائل نجد طريقة ،والتي من خلالها "يمكن بناء نظام المعلومات اعتمادا علىوهي قواعد مكتوبة مسبقا لتطبيقات عامة في جميع منظمات الاعمال متوفرة تجاريا للبيع او الاستنجاز		
أ	تطبيقات الحزم البرمجيه	ب	التزود من الخارج
د	النموذج التجريبي	ج	النموذج التجريبي

٣٩	من مسؤوليات فريق تحقيق النظام نجد :		
أ	دراسة الجدوى تطوير النظام	ب	دراسة النظام المعلوماتي الحالي للمؤسسة
د	جميع ما ذكر	ج	تحديد المدى الزمني للتنفيذ
٤٠	تحليل النظم تتضمن عملية تحليل حزمة من الانشطة المتكاملة التي تبدا بتحليل احتياجات المستخدمين		
أ	صح	ب	خطا
د	خطا	ج	خطا
٤١	في التصميم المنطقي يتطلب تصميم المخرجات		
أ	تحديد طريقة توصيل المعلومات	ب	تنظيم عرض الموردين بطريقة فاعلة
د	تحديد الموارد المادية المراد توفيرها	ج	تحديد الموارد المادية المراد توفيرها

انتهاء الفصل السادس ،،،

،،تم بحمد الله ،،