

(تلخيص مقرر أخلاقيات المهنة كاملاً للقاءات الحية لعام 1437/2016 مع د.إبراهيم طلبه)

تلخيص اللقاء الاول بتاريخ 2016/2/3 مع الدكتور : ابراهيم طلبه ، لمقرر
اخلاقيات المهنة /

الأخلاق /

✦✦ اللغة : الأخلاق جمع ومفردها خُلِقَ ، وهي مشتقة من مادة خَلَقَ التي تدل على (التقدير) .

الخُلُق يُراد به : الطبع و السجية .

✦✦ ما الفرق بين (الخُلُق ، الخَلَق) ؟

الخُلُق : تعني صورة الانسان الباطنة .

الخَلَق : تعني صورة الانسان الظاهرة .

اخلاقيات المهنة /

✦✦ (أخلاقيات) في اللغة : فيها خطأين :

١/ فيها خطأ من ناحية انها نُسبت الى الجمع والاصل في اللغة العربية ان تُنسب الى المفرد
وليس الجمع!

2/ اننا أضفنا ألف و تاء للمنسوب و العرب لا تضيف الف و تاء بعد ياء النسب .

✦✦ (المهنة) في اللغة :

مشتقة من مادة مهن وهي تدل على (الخدمة) .

✦✦ العمل في لغة :

مشتق من مادة عمل وهي تدل على كل فعل يُفعل وكل مهنة تُمتن و كل شغل يُشتغل .

✦✦ اخلاقيات المهنة في اللغة :

التصرفات التي تصدر عن الانسان اثناء تأديته لعمل معين .

التعريف الاصطلاحية/

✦✦ الأخلاق في الاصطلاح :

صفات مستقرة في النفس الانسانية فطرية و مكتسبة ذات تأثير في السلوك (محمودة) او (مذمومة).

✦✦ ملاحظة مهمة ✦✦:

لما يجي تعريف الأخلاق اصطلاحاً فإنه يشمل (الأخلاق المحمودة و المذمومة) أما في تعريف الأخلاق في الاسلام فإنه يشمل (الأخلاق المحمودة فقط).

✦✦ المهنة في الاصطلاح :

هي الجهد المبذول فكرياً او بدنياً لتحقيق منفعة دنيوية (مشروعة كانت او ممنوعة).

✦✦ ملاحظة مهمة ✦✦:

لما يجي تعريف المهنة اصطلاحاً فإنه يشمل (المهن المشروعة و الممنوعة) اما في تعريف المهنة في الاسلام فإنه يشمل (المهن المشروعة فقط).

✦✦ تعريف اخلاقيات المهنة في الاصطلاح :

هي مجموعة القيم الاخلاقية الفاضلة التي يجب ان تظهر على المرء حين أداءه لعمله المهني المشروع.

✦✦ تعريف مفهوم الأخلاق في الاسلام :

مرتبط بمفهوم الإيمان لان الإيمان و الإسلام شيء واحد. (يُراد بها الأخلاق الفاضلة ، الحسنة ولا يُراد بها الأخلاق السيئة).

هي صفات سلوكية إرادية جبليّة (فطرية) او مكتسبة مستحسنة بـ :

بالفطرة -والعقل- والشرع .لما لها من آثار خيرة في الدنيا والاخرة .

✦✦ تعريف المهنة في الاسلام :

هو الجهد الإرادي المبذول فكرياً او بدنياً لتحقيق منفعة دنيوية مشروعة.

✦✦ تعريف اخلاقيات العمل المهني في الاسلام :

هي الصفات السلوكية الحسنة المطلوب تحلية النفس بها في مجال العمل المهني المشروع بعد تخليتها من الصفات السلوكية السيئة .

✦ (التخلية قبل التحلية)

التخلية / نتخلى من الرذائل.

التحلية / نتحلى بالفضائل.

اللقاء الثاني من مقرر اخلاقيات المهنة بتاريخ 10/2/2016 مع د.ابراهيم طلبه ..

اهمية اخلاقيات المهنة في الحياة :

اولاً : الاخلاق نوعين /

(1) اذا أطلقت ..

فإنها تنصرف في الغالب الى الاخلاق الحسنة الفاضلة .

(2) اذا قيّدت ..

قلنا الاخلاق السيئة او جاءت معها قرينه ، وانها تأتي في مقام الذم اي تعني الاخلاق السيئة.

وللاخلاق اهمية بالغة في حياة المجتمعات البشرية ؟

لكون الاخلاق افضل العلوم واشرفها.

ومن اهم القابها ؟

- اكليل العلوم
- زبدة العلوم
- ثمرة العلوم
- تاج العلوم

ماهو العلم الذي يُطلق عليه إكليل العلوم؟! (علم الأخلاق)

ومن اهم الاقوال في الاخلاق؟

أشهر المفكرين (كاريل) صاحب كتاب (الانسان ذلك العالم المجهول) يقول في الاخلاق
واهميتها في الحياة : (يتساوى النمو العقلي والنمو الخلقى من حيث ضرورتهما للبشر) .

هل هذه العبارة التي في الأعلى أثر أو حديث أو قول لأحد المفكرين!؟

قول لأحد المفكرين و الفلاسفة .

ويقول الالمانى مارتن لوتر : (ليست سعادة البلاد بوفرة ايراداتها ولا بقوة حصونها ولا بجمال مبانيها و انما سعادتها بعدد المهذبين من ابنائها وبعدهم الرجال ذوي التربية الاخلاقية فيها).

س / الأخلاق لا تمثل وقاية للحضارات من الإنهيار والسقوط !؟

- صح .

خطأ . ✓

إذاً الأخلاق ليست عامل بناء حضاري فقط (بل) هي وقاية للحضارات من الانهيار والسقوط .

وعندما تُفقد الأخلاق يكون السقوط والانهيار الحضاري!

ثانياً : المهنة او العمل المهني/

المقولة المشهورة عند علماء الاجتماع : (ان الانسان مدني بطبعه) ،

العمل المهني طبيعة و غريزة لانه ضرورة انسانية وحاجة اجتماعية ملحة فهو مصدر الرزق الذي به قوام الحياة .

ثالثاً: اهمية اخلاقيات المهنة في الحياة /

ان العمل المهني يحتاج الى رباط وثيق مع الاخلاق ليؤدي الى قطاف محمودة في كافة مجالاته .

الحياة لا تقوم بلا اخلاق وبلا عمل!

اهمية الاخلاق في الاسلام :

الاسلام جاء موافقاً للفطرة لا يشذ عنها ولا يخالفها وبما ان الاخلاق فطرة في النفس البشرية فالاسلام جاء موافقاً لها.

قال رسول الله: (الدين حسن الخلق)

يدل على اهمية ومكانة الاخلاق وان الدين هو حسن الخلق.

قوله تعالى : (وانك لعلى خلقٍ عظيم)

اي ان الخلق هو دين الاسلام .

قول رسول الله : (ان من احبكم الي واقربكم مني مجلساً يوم القيامة أحاسنكم أخلاقاً)

محبة الله و رسوله للعبد مرتبطة بأخلاقه.

قول رسول الله: (ان المؤمن ليدرك بحسن خلقه درجة الصائم القائم)
حسن الخلق مساوي لمن يداوم على الصيام والقيام.

قول رسول الله : (ما من شيء أثقل في ميزان المؤمن من خلق حسن)

قول رسول الله : (انا زعيم ببيت في اعلى الجنة لمن حسن خلقه)
الوعد بالفوز ببيت في الجنة.

كل هذه النصوص تدل على مكانة الأخلاق وأهميتها في الإسلام .

اهمية العمل المهني في الاسلام:

العمل المهني وسيلة لا غاية في الاسلام وهو يحتل مكانة عظيمة.

لتحقيق العمل المهني في نفوس المسلمين :

لابد أن يكون مبنياً على (العلم) .

حث الاسلام على العمل المهني وفق ضوابطه التي تحصره في المشروع بجميع انواعه في
كافة شؤون الحياة ، لقوله تعالى: (هو الذي جعل لكم الارض ذلولاً فامشوا)

الانسان يتحرك في الارض ويعمل ولا ينتظر رزقه حتى يأتيه.

ولقد نظر الاسلام للعمل المهني نظرة تكريم واجلال حيث قرن العمل بالصلاة لقوله تعالى:(فإذا
قضيت الصلاة) امرنا بالعمل بعد انتهاء الصلاة .

والقران يحث على العمل حتى في اوقات اداء بعض فروض العبادة كـ (الحج) في قوله تعالى
: (ليس عليكم جناح) .

كما جاء الحث على العمل المهني في السنة النبوية في قول رسول الله : (ان الله يحب العبد
المؤمن المحترف).

قوله صلى الله عليه وسلم (من بات كالأمن عمله بات مغفور له) .

ومما زاد اهمية العمل المهني في الاسلام *كونه سنة الانبياء في الاسلام* :

ف آدم و حواء .. كانا يخيطان عليهما من سواتهما من ورق الجنة.

كان نوح .. يصنع الفلك.

كان ابراهيم و ولده اسماعيل .. يقومان ببناء الكعبة المشرفة.

كان موسى .. يسقي ويشتغل بالرعي.

كان عيسى .. في الطب .

داوود .. يصنع الدروع.

عيسى .. ماهراً بالطب .

و رسولنا محمد صلى الله عليه وسلم .. اشتغل بالرعي قبل مبعثه - اشتغل بالتجارة بعد بعثته.

كان الصحابة الكرام يعملون ايضاً :

ابو بكر .. تاجر حتى تولى الخلافة .

عمر .. يحث الناس على تعلم العمل المهني حيث يقول : (تعلموا المهنة فإنه يوشك)

و يقول : (اني لارى الرجل فيعجبني فأقول أله حرفه فإن قالوا : لا ، سقط من عيني).

كان عثمان .. من كبار التجار.

كان علي .. يعمل بيده حتى بعد توليه الخلافة فقد كان يحمل المتاع بنفسه.

اسألة مهمه جداً ..

من هو صاحب هذه العبارة (يتساوى النمو العقلي و النمو الخلقي من حيث ضرورته للبشر)؟!
كاريل.

هذه العبارة.. اثر ولا حديث ولا قول لاحد المفكرين؟! قول لاحد المفكرين والفلاسفة.

ماهو العلم الذي يطلق عليه اكليل العلوم؟! علم الاخلاق.

الاخلاق لاتمثل وقاية للحضارات من الانهيار والسقوط؟ خطأ

ماهي اهمية العمل المهني؟!!

الحياة لاتقوم بدون عمل واخلاق و العمل هو مصدر الرزق.

العمل المهني يحتاج الى رباط وثيق مع الاخلاق؟! صحيح.

العمل في الاسلام وسيلة وليس غاية؟! صحيح ، ولنحقق بها بعض الغايات والاهداف.
لتحقيق العمل المهني في نفوس المسلمين لابد ان يكون مبني على ..؟! العلم.

اسألة الاختبار القصير نهاية اللقاء :

العمل في الاسلام وسيلة لا؟!
غاية.

(اني لارى الرجل فيعجبني فأقول أله حرفه فإن قالوا : لا، سقط من عيني) من قائلها؟!
عمر رضي الله عنه.

يتساوى النمو العقلي و النمو الخلقي من حيث ضرورته للبشر؟!
صحيح.

الجهد المبذول فكراً و بدنياً لتحقيق منفعة دنيوية مشروعة كانت او ممنوعة ، هو تعريف لـ؟!
العمل المهني.

مفهوم الاخلاق في الاسلام مرتبط بمفهوم؟!
الايمان.

{اللقاء الثالث لأخلاقيات المهنة بتاريخ 2016/2/17 مع د.ابراهيم طلبه}

#مقومات أخلاقيات المهنة تنقسم الى قسمين :

أ/ مقومات دينية.

ب/مقومات دنيوية.

أ/ المقومات الدينية تشمل ثلاثة امور هي:

١- الدين الصحيح (ويقصد به الاسلام في مصدرية الكتاب والسنة.

٢- الاديان المحرفة وتشمل ثلاث أمور (الحنيفية اليهودية، النصرانية).

٣- الاديان الوثنية وتشمل الاديان (اليونانية، الرومانية والفارسية، والصينية، والهندية).

س/ تدرج الأديان المحرفة ضمن المقومات الدينية صح أم خطأ؟! (مهم التركيز عليه)
ج/ صح.

س/ لماذا سميت مقومات دينية رغم أن الدين فيها محرف ووثني؟!
ج/ سميت مقومات دينية لأن أصحابها يعتبرونها ديناً وينطلقون بالالتزامهم بالأخلاقيات من منطلق ديني في وجهة نظرهم.

ب/ المقومات الدنيوية تنقسم الى ثلاث أمور:

١- الذات الانسانية أو الضمير (ويقصد بها أن الفرد يلتزم بأخلاقيات المهنة من داخل ضميره وفطرته وطبيعته).

٢- المجتمعات المحلية (يقصد بها المجتمع الذي يعيش فيه الانسان لربما يكون سبب في التزامه أخلاقيات المهنة).

٣- التشريعات واللوائح والأنظمة

(تضع كل كبيرة وصغيرة وتضبط وتحدد الأخلاقيات التي يجب الالتزام بها).

س/ ماهي المؤسسات التي تساند المجتمع المحلي في أداء رسالته؟!

ج/ الاسرة والمؤسسات التعليمية والمؤسسات التربوية والمؤسسات الإعلامية.

س/ ما الفرق بين التشريعات والمجتمع المحلي(المؤسسات)؟!

ج/ المجتمع المحلي مؤسسات عامه وغير ملزمة لكنها تدعم أخلاقيات المهنة وتربي الانسان وتحث على الالتزام بأخلاقيات المهنة .

أما التشريعات فهي ملزمة تضع عقوبات صارمة على السلبيات.

الضوابط الشرعية لأخلاقيات المهنة:

1 - مشروعية العمل المهني.

2 - تنظيم العمل المهني.

3 - جودة العمل المهني.

١ - مشروعية العمل المهني :

يقصد بها العمل المشروع أي مسموح بها شرعاً.

س/ العمل المهني المشروع ما حكمه؟!

ج/ يشمل ثلاث أحكام (العمل الواجب ، العمل المستحب، العمل المباح).

س/ العمل المهني غير المشروع ما حكمه؟!؟

ج/ يشمل حكمين (العمل المحرم ، العمل المكروه).

١- العمل المهني الواجب :

الذي حث عليه الشرع فيما يثاب فاعله ويعاقب تاركه وينقسم لنوعين :

- (واجب عيني) ويقصد به العمل المفروض على كل إنسان قادر.

- (واجب كفائي) اذا قام به البعض سقط عن البقية.

٢- العمل المهني المستحب :

هو العمل المسنون الذي فعله ثواب ولا يعاقب تاركه.

٣- العمل المهني المحرم:

هو الذي يعاقب فاعله ويثاب تاركه.

4- العمل المهني المكروه:

يثاب تاركه ولا يعاقب فاعله

{ الاسئلة التي وردت نهاية اللقاء }

س ١/ تنقسم مقومات أخلاقيات المهنة الى مقومات.....؟!؟

- مادية ومعنوية.

- (دينية ودينية)>> الاجابه

- حياتية وقانونية.

س ٢/ تعتبر الاديان المحرفة من المقومات.....؟!؟

- (الدينية)>>> الاجابه

- الدنيوية.

س ٣/ المقصود بالتشريعات واللوائح أي المؤسسات التي تساند المجتمع صح أم خطأ؟!؟

ج/ خطأ.

س ٤ / العمل المهني الواجب هو الذي.....!؟

- يعاقب فاعله ولايثاب تاركه.

- (يثاب فاعله ويعاقب تاركه)>>>الاجابه.

- لاثواب فيه ولا عقاب.

س ٥ / العمل المشروع يشمل العمل.....!؟

- الواجب والمكروه والمحرم.

- الواجب والمباح والمكروه.

- (الواجب والمستحب والمباح)>>>الاجابه.

س ٦ / ينقسم العمل المهني الواجب الى!؟

- مادي ومعنوي.

- دنيوي وأخروي.

- (عيني وكفائي)>>>الاجابه.

(تلخيص اللقاء الرابع لأخلاقيات المهنة بتاريخ 2016/2/24 مع د.إبراهيم طلبه)

تابع الضوابط الشرعية لأخلاقيات المهنة:

٢/تنظيم العمل المهني :

أن يكون العمل المهني منظم ولايكون عملاً فوضوياً لا بد أن يكون منظم من أجل أن يستفيد جميع الاطراف في هذا العقد.

* من الاشياء التي تنظم العمل المهني أمرين هما:

أ- عقد العمل.

ب- مراقبة العمل.

أ- عقد العمل :

ابرام عقد العمل في غاية الأهمية وشيء ايجابي أن يوجد عقد عمل لأن الله سبحانه وتعالى أقر بالوفاء بالعقود كما في قوله تعالى ((ياأيها الذين آمنوا اذا تداينتم بدين الى أجل مسمى فاكتبوه)).

وايضاً قوله تعالى في سورة المائدة ((ياأيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود)).

هذا الوفاء أمر في غاية الأهمية من أجل ان يلتزم كل طرف من اطراف العمل بالأشياء المطلوبة منه.

مامعنى عقد العمل؟! (تعريف عقد العمل) :

هو اتفاق يتعاهد بمقتضاه المتعاهد بأن يعمل أحدهما عند الآخر مقابل أجر معلوم.

س/ توصيف هذا النوع من العقود في التعريف السابق اعلاه يسمى بماذا !?

ج/ يسمى بعقد معاوضة لأن كل طرف يأخذ عوض عن الطرف الآخر بمعنى أن كل طرف من الاطراف سواء العامل أو صاحب العمل يأخذ عوضاً عما قدمه لقول النبي صلى الله عليه وسلم : ((المسلمون على شروطهم)).

* ضرورة أن يحتوي عقد العمل على ثلاثة أمور :

١- نوعية العمل.

٢- وقت العمل.

٣- أجره العمل.

١- نوعية العمل :

الاسلام قال أن نوع العمل الذي يمارسه الانسان لابد أن ينص عليه الشرع لأن البعض قد يكون العمل غير مشروع وإذا كان العمل المهني غير مشروع فهذا لايجوز لأن من الضوابط الشرعية لأخلاقيات المهنة أن يكون العمل المهني مشروع وايضاً لابد ان يكون العمل نفسه معلوماً لأنه لا يصلح ان يستدعى الانسان لعمل ولا يكون هذا العمل معلوم لأن الاسلام لايجيز التجارة على أي عمل مجهول.

٢- وقت العمل :

لابد أن يكون وقت العمل مناسب للعمال ومناسب للظروف المناخية التي يعيشون فيها ويكون مناسب لأوضاعهم الدينية والأسرية لأنه لايفرض عمل وقت الصلاة ولايفرض عمل وهو يريد أن يؤدي فريضة الحج مثلاً.

٣- أجرة العمل :

حيث يتناسب الاجر المخصص مع طبيعة العمل.

س/ هل الاسلام يجيز التفاوت بين العمال في الأجور أم يشترط الاسلام من قبيل العدالة أن يكون العمال أجرهم واحد !?

ج/ الاسلام يجيز التفاوت بين اجور العمال على حسب طبيعة أعمالهم وعلى حسب خبراتهم ومؤهلاتهم وعلى ذلك يسير الأجر.

ب/ مراقبة العمل :

تنقسم لأمرين هما :

١- المراقبة الذاتية.

٢- المراقبة الخارجية.

المراقبة الذاتية /

نقصد بها إستشارة الوازع الديني من اجل أن الانسان يكون لديه ضمير ويخلص في عمله بدون الحاجة لمراقب بشري لكن ان دعت الحاجة الى الرقيب البشري فلا يوجد ما يمنع وجود مراقبة خارجية من خلال المراقبة البشرية من خلال وجود الانظمة المتكاملة للمراقبة.

الأمر الثالث: للضوابط الشرعية لأخلاقيات المهنة:

٣- جودة العمل المهني /

المقصود بها ان يكون العمل المهني موافق لمتطلبات الجودة الشاملة التي من خلالها يتحقق الرقي الأخلاقي للعمل.

الأخلاقيات المهنية المحمودة في بيئة العمل :

المهم أن نعرفه هو /

١- تعريف هذا الخلق.

٢- نقيض ومضاد هذا الخلق.

٣- الدليل على هذا الخلق من الكتاب والسنة.

أولاً: خلق الاخلاص :

من أعظم الاخلاق لأن بالإخلاص ومن خلال الإخلاص يكون هو الأساس والمنطلق الذي تبنى عليه بقية الأخلاق وبدون إخلاص لن يتوفر اي أخلاق أخرى لكن عندما يكتسب العامل أو الموظف في بيئة العمل خلق الإخلاص فلا شك بأنه يمكن أن يطبق الأخلاق الأخرى.

ثانياً: خلق الأمانة:

من الاخلاق المهنية المهمة

تعريفها **في اللغة** --> هي مشتقة من مادة (أمن) تدل على سكون القلب وطمأنينته.

تعريفها **في الاصطلاح** --> خلق ثابت مستقر في النفس السوية يقوم على المحافظة على ما ستؤمن عليه الانسان في كافة شؤون حياته الدينية والدنيوية.

الأدلة على الامانة كثيرة منها قوله تعالى : ((ان الله يأمركم أن تؤدوا الامانات الى أهلها)).

- الأمانة لها مظاهر كثيرة منها :

١- عفة الأمين عما ليس له بحق.

٢- تأدية الأمين ما يجب عليه لغيره.

٣- اهتمام الأمين بحفظ ما ستؤمن عليه.

ثالثاً: خلق الصدق :

في اللغة --> مشتق من مادة صدق التي تدل على قوة الشيء وصلابته.

في الاصطلاح --> الصدق هو مطابقة الخبر بالواقع والآيات القرآنية الكثيرة فيها الحث على الصدق

ونقيض الصدق --> الكذب.

رابعاً: خلق النصح :

هو كلمة جامعة تعني ارادة الخير للمنصوح معنوياً بمحبة الخير له ومادياً بالقول والمشورة.

والنصح دل عليه القرآن والسنة قال النبي صلى الله عليه وسلم : ((الدين النصيحة)).

نقيض النصح --> الغش.

}} الأسئلة التي وردت نهاية اللقاء}}

س ١ / يجب عدم التعارض بين وقت العمل والتكاليف الدينية صح أم خطأ!?

صح.

س ٢ / لايجوز الاسلام التفاوت بين العمال في الأجور صح أم خطأ!?

خطأ.

س ٣ / الخلق المهني المقابل للأمانة هو!?

١ - الحلم.

٢ - الخيانة. --> الاجابة

٣ - الكبر.

س ٤ / يسمى عقد العمل عقد!?

١ - مرابحة.

٢ - مفاوضة.

٣ - معاوضة. --> الاجابة

س ٥ / الامانة مشتقة من امن التي تدل على!?

١ - الحركة.

٢ - المزاح.

٣ - السكون والطمأنينة. --> الاجابة

س ٦ / في قول النبي صلى الله عليه وسلم : ((الدين النصيحة)) دليل على خلق!?

١ - الامانه.

٢ - النصيحة. --> الاجابه

٣ - التواضع.

{ اللقاء الخامس لأخلاقيات المهنة بتاريخ 2016/3/2 مع د.إبراهيم طلبه .. }

((الحلقة الثامنة))

تابع الأخلاق المهنية المحمودة :

خامساً خلق العدل :

في اللغة --> العدل مصدر مشتق من مادة (عدل) التي تدل على الإستواء والمساواة والإعتدال ، والعدل من أسماء الله تعالى ، والعدل يأتي بمعنى القسط والإنصاف والمساواة.

نقيض العدل --> الجور والظلم.

في الاصطلاح --> اعطاء كل ذي حق حقه بإعتدال وإنصاف ومساواة دون افراط او تفريط .

- أقسام العدل :

١ - العدل مع النفس.

س/ العدل مع النفس كيف يتحقق !?

ج/ العدل مع النفس يتحقق بحمل النفس على المصالح وكفها عن القبائح.

٢ - العدل مع الآخرين

وينقسم الى ثلاث مراتب هي :

١ - عدل الانسان مع من دونه.

٢ - عدل الانسان مع من فوقه.

٣ - عدل الانسان مع أكفائه مع الناس الذين في نفس مستواه.

س/ مالمقصود بعدل الانسان مع من دونه !؟كعدل الرئيس مع مرؤوسيه.

س/ مالمقصود بعدل الانسان مع من فوقه !؟المقصود عدل المرؤوس مع رؤسائه.

س/مالمقصود بعدل الانسان مع أكفائه !?

ج/ المقصود عدل الانسان مع زملائه في العمل الذين في نفس مستواه والمكانة التي هو فيها.

- بعض الأدلة على العدل :

قال تعالى ((إن الله يأمركم أن تؤدوا الامانات الى أهلها وإذا حكمتم بين الناس أن تحكموا بالعدل)).

قال الرسول صلى الله عليه وسلم ((وإذا حكمتم فاعدلوا)).

وقال الله تعالى في الحديث القدسي ((يا عبادي إني حرمت الظلم على نفسي وجعلته بينكم محرماً فلا تظالموا)).

-العدل نقيضه الظلم والظلم حكمه محرم.

سادساً/ خلق السماحة :

في اللغة --> السماحة مشتقة من مادة (سمح) التي تدل على السهولة والتيسير.

في الاصطلاح --> هي التعامل مع الآخرين قولاً وعملاً بالتسامح بمعنى التعامل مع جميع الناس بالتسامح.

-الاسلام يأمر الانسان ان يكون عنده سماحة في أقواله وفي أفعاله مع الآخرين.

نقيض التسامح --> هو التعسير. *

الأدلة على التسامح كثيرة منها :

قول النبي صلى الله عليه وسلم : ((رحم الله رجلاً سمحاً إذا باع وإذا اشترى وإذا اقتضى)).

قول الله تعالى مخاطب نبيه صلى الله عليه وسلم ((فيما رحمة من الله لنت لهم ولو كنت فظاً غليظ القلب لانفضوا من حولك فاعفو عنهم واستغفر لهم وشاورهم في الأمر)).

سابعاً / خلق التواضع :

في اللغة --> مشتق من مادة (وضع) التي تدل على الخفض والتذلل.

نقيض التواضع --> الكبر.

في الاصطلاح --> التواضع هو خفض الجناح ولين الجانب في التعامل مع الآخرين.

- الادلة التي تحت على التواضع كثيرة منها :

قول الله سبحانه وتعالى واصفاً عباده المؤمنين في قوله تعالى ((وعباد الرحمن الذين يمشون على الارض هوناً وإذا خاطبهم الجاهلون قالوا سلاماً)).

قول النبي صلى الله عليه وسلم : ((ان الله قد أوحى إلي أن تواضعوا حتى لا يفخر أحد على أحد ولا يبغي أحد على أحد)).

ثامناً/ خلق الحلم :

في اللغة --> مشتق من مادة (حلم) التي تدل على الآناة وترك العجلة.

نقيض الحلم --> الغضب.

في الاصطلاح --> هو ضبط النفس بالطمأنينة والوقار عند هيجان الغضب وذلك بإهمال الأعلى الأذى من الأدنى.

س/ مامعنى (إهمال الأعلى الأذى من الأدنى) في التعريف السابق أعلاه !?

ج/ الأعلى بمعنى الذي في وضع أعلى في مرتبة أعلى كرئيس قسم او رئيس مؤسسة او رئيس مصلحة بمعنى وضعه يكون أعلى يتحمل الأذى من الأدنى الأدنى بمعنى الأقل في المرتبة.

- من الأدلة على خلق الحلم :

الله سبحانه وتعالى مدح نبيه إبراهيم وقال في الحديث ((ان ابراهيم لحليم أواه منيب)) .
والنبي عليه الصلاة والسلام أوصى بالحلم لما جاءه أحد الصحابة فقال له أوصني فقال له النبي لاتغضب.

لما النبي مدح أحد الصحابة هو الأشج عبدالقيس فقال له : أن فيك خصلتان يحبهما الله ورسوله (الحلم والآناة) .

تاسعاً/ خلق الصبر :

في اللغة --> مشتق من مادة (صبر) التي تدل على حبس الشيء.

في الاصطلاح --> حبس النفس عن فعل ما لا يحسن وما لا يجمل على ما يقتضيه الشرع والعقل.

نقيض الصبر --> الجزع.

- الأدلة على الصبر كثيرة منها :

قول النبي صلى الله عليه وسلم : ((لا ايمان لمن لا صبر له)) .

وقوله تعالى ((والعصر ان الانسان لفي خسر الا الذين آمنوا و عملوا الصالحات وتواصوا بالحق وتواصوا بالصبر)) .

وقول الرسول ((الصبر ضياء))

- الصبر على ثلاثة أقسام في الشريعة :

١- الصبر على أوامر الله .

٢- الصبر عن المناهي والمخالفات.

٣- الصبر على الأقدار.

نتائج الاخلاق المهنية المحمودة في بيئة العمل :

س/ ماهي الايجابيات التي ستحدث عند الالتزام بأخلاقيات المهنة المحمودة في بيئة العمل !?

ج/ ١- الوفاء بعقد العمل.

٢- الالتزام بوقت العمل.

س/ لو شخص قرأ القرآن في بيئة العمل في مقابل أنه يؤخر أعمال المراجعين هل هذا الشخص الذي مارس هذا التصرف هل نقول أنه التزم بأخلاقيات المهنة!?

ج/ لا لانه يقرأ القرآن ويضيع حقوق ومتطلبات أخرى.

٣- الحفاظ على ممتلكات العمل سواء كانت مادية او معنوية.

الممتلكات المادية .. الاشياء الموجودة في بيئة العمل مثل أجهزة التكييف والمكاتب والمقاعد الخ.....

الممتلكات المعنوية..كثيرة ومتعددة وتتمثل في عدة أمور منها :

أ- كتمان اسرار العمل من أجل المنافسة الشديدة بين المؤسسات التجارية.

ب- عدم تسريب معلومات لغير أصحابها للمحافظة على أسرار المهنة.

ج- عدم أفشاء أسرار المهنة مثال كاطبيب لايجوز له ان يسرب أسرار المرضى.

٤- الحفاظ على الشخصية الاسلامية في بيئة العمل ان المسلم من المفترض أن يعتز بدينه ويحافظ على شخصيته الاسلاميه.

س/ ما الذي يترتب على الشخص من أجل أن يحافظ على شخصيته الاسلاميه!?

- ج/ ١- الالتزام بالشخصية الاسلامية يتحقق من خلال اللباس الوطني في بيئة العمل.
- ٢- استعمال اللغة العربية لأن اللغة العربية هي المظهر الحضاري الذي من خلاله يعبر عن شخصيته الاسلامية ويقدرها.
- ٣- استخدام التاريخ الاسلامي الهجري في العمل.
- 5- الالتزام بالمبادئ الشرعية في بيئة العمل بأن يكون التصرف الذي يقوم به العامل والموظف تصرفاً صحيحاً وسليماً.

[[تلخيص اللقاء السادس لأخلاقيات المهنة بتاريخ 2016/3/9 مع د.إبراهيم طلبه
[[..

(المحاضرة العاشرة)

الأخلاق المهنية المذمومة في بيئة العمل :

- ١- النفاق ونقيضه الإخلاص.
 - ٢- الإعوجاج ونقيضه الإستقامة.
 - ٣- الفساد ونقيضه الصلاح.
 - ٤- الخيانة ونقيضها الأمانة.
 - ٥- الطمع ونقيضه العفه.
 - ٦- الكذب ونقيضه الصدق.
- والكذب له معاني كثيرة وقد يأتي بمعنى (الافك ، الافتراء ، البهتان ، الوشاية ، سوء الظن ، الريبة)

والدليل قوله تعالى ((ويل يومئذ للمكذبين)).

ويقول النبي صلى الله عليه وسلم في الحديث : (إياكم والكذب).

٧- الغش ونقيضه النصيحة.

والغش له صور كثيرة في بيئة العمل المهني مثل (الخداع ، التزوير ، الاحتيال ، المكر ، الخبث ، الكيد ، الحسد) كل هذه تدخل تحت مبدأ الغش.

لقول النبي صلى الله عليه وسلم (من غشنا فليس منا)

٨- الظلم ونقيضه العدل.

والظلم له معاني كثيرة ومتعددة منها (الجور ، الاستبداد ، الغطرسة ، التعسف).

والظلم بشكل عام نهى الشرع عنه والدليل قوله تعالى ((إنما السبيل على الذين يظلمون الناس بغير حق))

وفي الحديث القدسي ((يا عبادي إني حرمت الظلم على نفسي وجعلته بينكم محرماً فلا تظالموا)) .

٩- الضعف ونقيضه القوة.

والنبي صلى الله عليه وسلم يقول : (المؤمن القوي خير وأحب إلى الله من المؤمن الضعيف وفي كل خير) .

الضعف لا يُراد به ضعف البنية وضعف الجسم فقط بل يراد به أيضاً ضعف العقل وضعف العلم وضعف الجسد وضعف الهمة .

وكذلك القوة لا يُراد بها قوة البدن فقط إنما يراد بها أيضاً القوة المعنوية وعلو الهمة وقوة الروح وقوة النفس وقوة العلم.

١٠- التعسير ونقيضه السماحة.

والنبي صلى الله عليه وسلم يقول : (المؤمن سمح هين)

وفي وصية النبي لبعض الصحابة ان قال لهم (يسرا ولا تعسرا وبشرا ولا تنفرا) .

١١- الكبر ونقيضه التواضع.

والكبر يدخل فيه معاني كثيرة منها (العجب ، التفاخر ، التعالي ، التطاول ، التحقير ، الخيلاء ، الاستخفاف ، الازدراء بالآخرين ، اللجاجة ، الجدال ، الغرور) كل هذا يدخل تحت مسمى الكبر .

والله سبحانه ذم الكبر وانه لا يحب المستكبرين .

والنبي عليه الصلاة والسلام حذر من الكبر فقال : (إياكم والكبر)

وقال أيضاً في حديث آخر (لا يدخل الجنة من كان في قلبه مثقال ذرة من كبر).

١٢ - الغضب ونقيضه **الحلم** .

النبي عليه الصلاة والسلام أوصى بالابتعاد عن الغضب عندما سأله البعض وقال له أوصني يارسول الله فقال له صلى الله عليه وسلم : لاتغضب ورددته مراراً وتكراراً .

١٣ - الجزع والتسخط .

وله عدة معاني لا يقتصر على معنى واحد مثل (العجز ، الكسل ، الوهن ، الضعف ، اليأس ، الاحباط ، القنوط والتشاؤم) .

(المحاضرة الـ11)

نتائج الأخلاق المهنية المذمومة :

س/ ما الذي يترتب على وجود الاخلاق المهنية المذمومة في بيئة العمل !?

١ - عدم الوفاء بعقد العمل .

٢ - التقصير عن وقت العمل وإضاعته في غير مصلحة العمل .

٣ - عدم المحافظة على ممتلكات العمل .

تذكر / ممتلكات العمل نوعين (مادية و معنوية) .

٤ - استغلال الوظيفة في غير مصلحة العمل : بمعنى ان الموظف او العامل يستغل الوظيفة لمصالحه الشخصية وفي مصالح أقاربه .

٥ - عدم الالتزام بالمبادئ الشرعية في بيئة العمل هذه المبادئ قد تتمثل في الزي الوطني او اللغة العربية او التاريخ الهجري .

خلاصة ما ذكر في المحاضرة الـ12 /

هناك بعض الأمور المتواجدة في بيئة العمل فمنها ما يرتكبه بعض العمال والموظفين من فعل للمنكرات ، الطمع ، الشح ، البخل ، الرشوة ، الغيبة ، النميمة ، البهتان ، الوشاية ، الفتنة ، الكذب ، ممارسة لبعض الأقوال المحرمة ، وشهادة الزور .

(كل هذه الأشياء تؤثر سلباً على بيئة العمل)

(المحاضرة الـ 13)

سبل تعزيز الاخلاق المهنية المحمودة :

س/ كيف تعزز الاخلاق المهنية المحمودة في بيئة العمل !?

- ١- تطوير العاملين / من خلال الدورات ومن خلال اللقاءات المختلفة التي يمكن أن تسهم في رقي وتطوير أخلاق العاملين.
- ٢- تحقيق الرضى الوظيفي للعامل أو الموظف / من خلال اعطاء راتب جيد وتريحه نفسياً في بيئة العمل.
- ٣- تقديم الحوافز / اذا قدم عمل ايجابي من أجل أن يستمر على هذا العمل او لحسن اخلاقهم .
- ٤- التقويم المستمر / بمعنى ان نقوم العامل مثل أمير المؤمنين عمر بن الخطاب عندما قال (حاسبو أنفسكم قبل أن تحاسبوا وزنوا أعمالكم قبل أن توزن عليكم)
فالتقويم المستمر في بيئة العمل للعمال والموظفين مهم كأن يكون لدى رئيس العمل قائمة بالإيجابيات والسلبيات لكل موظف لديه ، فيتعامل مع موظفيه كلاً على حسب حالته .
- ٥- الاحسان في بيئة العمل وله معنيان هما :

١- الاحسان مع الآخرين اي التكافل الاجتماعي.

٢- الاتقان وهذا المطلوب في بيئة العمل ويجب نعزز الموظف عليه .

والنبي صلى الله عليه وسلم يقول : (ان الله كتب الاحسان على كل شيء) .

وبين الله سبحانه انه يحب المحسنين فقال سبحانه (واحسنوا ان الله يحب المحسنين) .

(المحاضرة الـ 14)

وسائل معالجة الاخلاق المهنية المذمومة :

س/ كيف نعالج الاخلاق المهنية المذمومة في بيئة العمل !?

- ١- القدوة الحسنة : مطلب لقوله تعالى ((لقد كان لكم في رسول الله اسوة حسنة لمن كان يرجو لقاء الله واليوم الآخر وذكر الله كثيراً)) .
- ٢- التوعية : مثال / أن يكون في بيئة العمل ناس مقصرة او لديها مخالفات فنقوم بعمل دروس توعية وبعمل لقاءات توعية لتوعيته بعدم الوقوع في هذا الخلق مرة أخرى .

٣- الرقابة البشرية : على العمال والموظفين من أجل ان يحصل التزام بأخلاقيات المهنة في بيئة العمل.

٤- تطبيق الانظمة : مطلب في بيئة العمل أن تطبق النظام .

لكن من المهم في تطبيق الانظمة أن يكون هناك [عدالة] .

مثال كأن يُطبق الرئيس الأنظمة على موظف وآخر لا !

فيخضم الرئيس على الموظف 5 ايام وعلى الآخر يومين وكلاهما ارتكب نفس الخطأ ..!

٥- ايقاع الجزاء المناسب : في العقوبات ودائماً الجزاء في العقوبات يتدرج من السهولة للصعوبة ومن الأقل إلى الأكثر .

٦- الرقابة الذاتية : بمعنى ان الانسان يكون لديه رقابة نولد في داخله الرقابة والوازع الديني ونقول له ان الرقابة البشرية لن تكون دائماً موجودة ونحیی الضمير لديه وان يستشعر مراقبة الله سبحانه وان الله يراه اثناء عمله .

والمراقبة تنقسم الى :

١- مراقبة قبل العمل.

٢- مراقبة اثناء العمل.

[الاسئلة التي وردت في نهاية اللقاء]

س ١ / تكفي الرقابة البشرية عن الرقابة الذاتية صح أم خطأ !!

ج/ خطأ.

س ٢ / المراد بترسيخ خلق الاحسان في بيئة العمل!!

- العطف على الفقراء.

- التكافل الاجتماعي.

- الاتقان. ➔ الاجابه

س ٣ / من وسائل معالجة الاخلاق المذمومة ايقاع الجزاء المناسب وهو يكون متدرجاً !!

- من السهولة للصعوبة.

- من الاقل للأكثر.

- جميع ماسبق. → الاجابه

س ٤ / الخلق المقابل للجزع!?

- الرضا.

- الصبر. → الاجابه

- الحلم.

س ٥ / ((ياعبادي اني حرمت الظلم على نفسي وجعلته بينكم محرماً)) !!

- هذا النص حديث نبوي.

- هذا النص حديث قدسي. → الاجابه

- هذا النص اثر عن الصحابه.

- آية قرآنية.

س ٦ / يدل قوله صلى الله عليه وسلم (اياكم والكبر) على ان من الاخلاق المذمومة خلق
.....!?

- الغضب.

- الكبر. → الاجابه

- الجزع

{ { اللقاء السابع لأخلاقيات المهنة .. بتاريخ 2016/3/23 مع د.ابراهيم طلبه .. } }

أبرز ماجاء في المحاضره الصوتيه ال ١٥

أخلاقيات المهنة في الانظمة الوظيفية والعمالية في المملكة العربية السعودية:

س/ ماهي الجهات والهيئات الحكومية التي تصدر عنها الأنظمة الوظيفية والعمالية في المملكة
!!

على تعدد الوزارات هناك جهتان هما :

١- وزارة الخدمة المدنية.

٢- وزارة العمل.

س/ من الهيئات الحكومية التي تصدر عنها الأنظمة الوظيفية والعمالية!?

- وزارة الخدمة المدنية ووزارة العمل. ➔ الاجابة

- وزارة الاقتصاد ووزارة السياحة.

أولاً / نظام الخدمة المدنية :

نظام الخدمة المدنية صدر عن (وزارة الخدمة المدنية) في المرسوم الملكي رقم ٤٩ في عام ١٣٩٧هـ ويقع مواده في تقريباً ٤٠ مادة وقد تطرأ عليها بعض التغييرات والتعديلات.

(يختص بـ : القطاع الحكومي موظفين الحكومة) .

ثانياً/ نظام العمل :

نظام العمل صدر عن (وزارة العمل) بالمرسوم الملكي رقم ٥١ في عام ١٤٢٦هـ ويقع نظام العمل في تقريباً ٢٤٥ مادة.

(يختص بـ : القطاع الخاص أو الأهلي كالشركات أو المؤسسات الخاصة) .

المواد القانونية في نظام الخدمة المدنية ونظام العمل وتنقسم الى أربع أقسام هي :

١- المواد الأخلاقية.

٢- المواد الواجبية.

٣- المواد الحقوقية.

٤- المواد العقوبية.

أولاً / المواد الأخلاقية :

س/ هل نظام الخدمة المدنية او نظام العمل اشتملا أو احتويا على المواد الأخلاقية!?

- نظام الخدمة المدنية نعم احتوى .

* هناك مادة في نظام الخدمة المدنية تقول أن الجدارة هي الأساس في اختيار الموظفين .

* ويوجد مادة أخرى تقول أن الموظف يكون حسن السيرة والأخلاق وجميع هذه المواد تشير ان نظام الخدمة المدنية احتوى على مواد أخلاقية.

س/ هل يوجد مواد أخلاقية في بيئة العمل !?

نظام العمل نعم احتوى على مواد أخلاقية كثيرة .

- لأنه يوجد مادة تقول أنه يجب على صاحب العمل والعامل عند تطبيق هذا النظام الالتزام بمقتضى أحكام الشريعة الإسلامية .
- وأيضاً هناك مادة تقول الاستعانة عند الخصومة بمبادئ الشريعة الإسلامية وهذا يثبت لنا مما سبق ان النظام يراعي المبادئ الإسلامية والأخلاق .
- وأيضاً هناك مادة متعلقة في نظام العمل باللغة العربية تقول ان اللغة العربية هي الواجبة في الاستعمال بالبيانات والملفات والسجلات عقود العمل .
- ولدينا مادة أيضاً تتكلم عن التقويم الهجري وان التقويم الهجري هو الذي يجب أن يكون معمول به في تقاضي الرواتب والأجور .
- وأيضاً المواد التي تنص على ساعات العمل وتنص على ساعات الراحة للصلاة وتنص على ان يوم الجمعة يوم راحة .
- هناك مادة تراعي المعاقين وذوي الإحتياجات .
- وهناك مادة تمنع تشغيل الأحداث ، والنساء بما يتعارض مع طبيعة عملهن .

جميعها مواد أخلاقية تدل على أن نظام العمل يراعي المواد الأخلاقية.

((أبرز ماجاء في المحاضرة الصوتية (١٦)))

ثانياً/ المواد الواجبية :

س/ هل نظام الخدمة المدنية احتوى على واجبات أم لا !?

نظام الخدمة المدنية نعم احتوى .

- هناك مادة تتكلم عن ان الموظف يجب ان يترفع عن كل ما يخل بشرف الوظيفة والكرامة .
- يجب على الموظف ويحضر عليه اساءة استعمال السلطة الوظيفية ويحظر على الموظف قبول الرشوة او طلبها .
- ويجب على الموظف ان يمتنع عن الاشتغال بالتجارة بطريقة مباشرة او غير مباشرة حتى لا يجمع بين عمليين!
- وكل موظف مسؤول عن ما يصدر عنه ومسؤول عن حسن سير العمل في حدود اختصاصه.

في نظام العمل

س/ هل احتوى نظام العمل على مواد واجبة؟!

نعم احتوى وأتى بواجبات على أصحاب العمل (رؤساء الشركات والمؤسسات) وايضاً واجبات على العمال الموجودين داخل المؤسسة .

(من واجبات اصحاب العمل) :

- ان يعطي العامل الوقت اللازم لممارسة حقه .
- منع دخول أي مادة محرمة في مكان العمل .
- وعلى صاحب العمل ان يلتزم عند انتهاء عقد العمل أن يعطي العامل شهادة خدمة دون مقابل .
- ويمنع تشغيل العامل سخره أي بدون مقابل ولا أجر ولا يحتجز أجره بدون سند قضائي .
- وأن يعامل باحترام ولا يمس كرامته او دينه.

(واجبات العمال) :

- ان العامل مطالب بمجموعة من الواجبات وان ينجز العامل العمل وفق ما هو مطلوب منه .
- ويعتني بالادوات المملوكة لصاحب العمل ولا يهملها ويعتني بها كأنها ممتلكته الخاصة .
- وأن يحفظ الاسرار الفنية والعسكرية او التجارية او الصناعية او اي نوع من الاسرار في بيئة العمل.

|| الأسئلة التي وردت في نهاية اللقاء ||

س ١ / صدر نظام الخدمة المدنية عام؟!

- ١٣٩٧ هـ → الاجابة.

- ١٣٧٩ هـ.

- ١٤٢٦ هـ.

س ٢ / تعتبر المواد الواجبية أحد فروع المواد؟!

- الفلسفية .

- الدولية.

- النظامية.

- القانونية ➔ الاجابة.

س٣/ الجهة التي اصدرت نظام العمل هي وزارة!?

-التجارة.

- السياحة.

- العمل ➔ الاجابة.

س٤/ من مواد الخدمة المدنية : الجدارة هي الاساس في اختيار الموظفين تعتبر هذه من

المواد!?

- الواجبية.

- العقابية.

- الاخلاقية ➔ الاجابة.

س٥/ من مواد نظام العمل ((يمنع تشغيل العامل سخرة وان لا يحتجز اجره)) تعتبر هذه من

المواد!?

- العقابية.

- الاخلاقية.

- الواجبية ➔ الاجابة.

{ { اللقاء الثامن لأخلاقيات المهنة بتاريخ 2016/3/30 مع د.إبراهيم طلبه .. } }

أبرز ماجاء في المحاضرة الصوتية ال١٧

ثالثاً/ المواد الحقوقية :

أي الحقوق التي تلزم صاحب العمل وتلزم العمال .

س/ أيهما سبق اولا الواجب ام الحق !?

ج/ الواجب .

الحقوق والواجبات لا ينفصلان عن بعضهما .

س/ تحديد نوع العلاقة في نظام الخدمة المدنية ونظام العمل بين الفرد والدولة مبني على المشاحة ام المسامحة !?

المشاحة معناها الاختلاف والتنازع بين كل طرفين يأخذ قدر اكبر من الواجبات ويقدم اقل قدر من الحقوق التي عليه .

والعلاقة بين الدولة والفرد مبنية على (المسامحة) .

اما العلاقة بين الفرد والشركة مبنية على (المشاحة) .

أما نوع العلاقة في نظام العمل يختلف لأن فيه تركيز أكثر وحقوق لصاحب المؤسسة او المنشأة وحقوق للعامل او الموظف من أجل ضبط هذا المسألة لأن العلاقة في هذه الحالة مبنية على المشاحة بين الطرفين بين العامل وبين الشركة او المؤسسة التي يعمل فيها.

أبرز المواد الحقوقية في نظام الخدمة المدنية والمواد الحقوقية في نظام العمل :

عندما ننظر في نظام الخدمة المدنية والحقوق الخاصة بالعامل نجد انها احتوت على مواد ليست بالكثيرة حوالي 13 مادة في نظام الخدمة المدنية ..

- منها مادة تقول انه يستحق الموظف راتبه اعتباراً من تاريخ مباشرته العمل .
- وايضاً مادة اخرى تقول يمنح العلاوة وسط سلم الرواتب .
- ومادة اخرى تقول يمنح الموظف المعين راتبه اول درجة في مرتبة الوظيفة التي عين عليها.
- وايضاً من ضمن المواد مادة تقول انه لا يخصم من الموظف من راتبه اكثر من الثلث.
- وهناك بعض المواد تتكلم عن حق الموظف في الاعارة بعد موافقة جهات العمل التي يعمل فيها .

وعندما ننظر في نظام العمل يوجد مواد حقوقية كثيرة جداً تتكلم عن حقوق العامل مثل :

- مادة تقول اذا انتهى عقد العامل وجب على صاحب العمل ان يدفع له مكافئة عن نهاية مدة خدمته .
- وايضاً مادة اخرى تتكلم عن اذا انتهت خدمة العامل وجب على صاحب العمل دفع اجره وتصفية حقوقه خلال اسبوع .
- ومادة اخرى ايضاً تقول انه يجب دفع اجر العامل وكل مبلغ مستحق له بالعملة الرسمية للبلاد.

- ومادة اخرى تتكلم عن ان العمال تصرف اجورهم مرة كل اسبوع لمن يأخذ اجره كل اسبوع ومرة كل شهر لمن يأخذون رواتبهم كل شهر.
- ولدينا ايضاً من المواد الحقوقية في نظام العمل حق العامل في الاجازات كاجازة الزواج او في حالة مولود او وفاة احد اقاربه.
- ايضاً المواد التي تتكلم عن نظام العمل عن حقوقه في الخدمات الصحية والاجتماعية.

((أبرز ماجاء في المحاضرة الصوتية ال ١٨))

رابعاً/ المواد العقابية :

- أن طبيعة البشر انهم ليسو على درجة واحدة من الكمال ومن الطبيعي ان الموظف في بيئة العمل يخطئ ويحصل منه تقصير نحن لانتعامل في بيئة العمل مع ملائكة انما نتعامل مع بشر وهؤلاء البشر يرد عليهم التقصير ويرد عليهم الخطأ ويرد عليهم عدم السلامة من الاخطاء من أجل ذلك جاء نظام العقوبات لكي يكلمنا عن هذا الجانب ..

س/ هل هذه العقوبات التي وضعت هي أصل ام استثناء !?

(مامعنى كلمة اصل)؟! المعنى هل الاصل في العامل او الموظف انه هو يخطئ ام الاصل فيه هو انه يجتهد على عدم الخطأ.

ج/ العقوبات استثناء للحالات الخاصة التي تخالف الانظمة وتخالف التوجيهات.

س/ هل العقوبات غاية في حد ذاتها بمعنى هل النظام يهدف الى الزام العقوبات ووضعها ام ان العقوبات هي وسيلة للتهذيب والاصلاح !?

ج/ العقوبات ليست غاية بل هي وسيلة للتهذيب والاصلاح . (مهمه)

س/ هل يطبق على العامل اقصى العقوبات ام ان هذه العقوبات تكون متدرجة !?

ج/ تكون متدرجة.

في نظام الخدمة المدنية نجد انه نص على بعض العقوبات نصت عليها بعض المواد نذكر منها ان نظام الخدمة المدنية يتكلم عن :

(انتهاء الخدمة) اي انتهاء خدمة العامل ونصت على بعض الانظمة قد يكون بسبب /

الاستقالة .

- او طلب الاحالة الى التقاعد قبل بلوغ السن النظامية .

- او عند الغاء الوظيفة .
- وكذلك الفصل من العمل لأسباب تأديبية.

في نظام العمل

س/ هل نظام العمل نص على عقوبات او جزاءات تأديبية على العامل !!

ج/ نعم نص على عقوبات انه في نظام الخدمة المدنية العقوبات مخففة الى حد ما لأن العلاقة والامر يتعلق بين الدولة ورعاياها

اما في نظام العمل نجد ان الجزاءات التأديبية شديدة لأن الامر متعلق بين العامل ورب العمل .

ومن العقوبات التي نص عليها نظام العمل منها :

- الانذار .
- الغرامة .
- الحرمان من علاوة او تأجيلها .
- تأجيل الترقية .
- ايقاف عن العمل مع الحرمان من الأجر .
- الفصل من العمل .
- او توقيع العقاب حسب الانظمة
- والغرامات التي توقع على العامل وينبغي ان تكتب

ولم تقتصر العقوبات على العامل فقط بل انها امتدت لصاحب العمل فهناك بعض النصوص تتكلم عن صاحب العمل وكيف انه يجب ان توقع عليه عقوبات اذا خالف مثل /

اذا حدث اعتداء يتسم بالعنف . او سلوك مخل بالاداب او غير ذلك نحو العامل او حتى نحو افراد اسرة صاحب العمل في هذه الحالة ان صاحب العمل يعاقب وفق الانظمة .

ومن يستقرء هذه المواد في نظام العمل لاشك انه سيقف على الكثير من المواد العقابية سواء في حق العامل او في حق صاحب العمل.

الهيئات الرقابية التي لها حق الرقابة على المهنة واخلاقياتها :

س/ ماهي الهيئات او الجهات الحكومية التي لها حق الرقابة على المهنة واخلاقياتها!!

١- وزارة الخدمة المدنية.

2- وزارة العمل.

3- هيئة الرقابة والتحقيق.

4- ديوان المراقبة العامة

5- الجمعية الوطنية لحقوق الانسان.

6- ديوان المظالم.

7- وزارة العدل.

}} الاسئلة التي وردت في نهاية اللقاء {{

س ١ / من الهيئات التي لها الحق في الرقابة على اخلاقيات المهنة!?

- وزارة السياحة.

- وزارة العمل. → الاجابه

- وزارة الثقافة.

س ٢ / المواد العقابية استثناء في نظام الخدمة المدنية ونظام العمل صح أم خطأ!?

ج / صح.

س ٣ / العقوبات غايه وهدف في حد ذاته لدى الانظمة صح أم خطأ!?

ج / خطأ.

س ٤ / العلاقة في نظام الخدمة المدنية بين الدولة ورعاياها ولذا فهي مبنية على!?

- الخيار للطرفين.

- المشاحة.

- المسامحة → الاجابه

س ٥ / الحقوق تسبق الواجبات صح ام خطأ!?

ج / خطأ

س ٦ / يستحق الموظف راتبه من تاريخ مباشرته العمل هذه المادة من المواد!?

- العقابية.

- الاخلاقية.

- الحقوقيه → الاجابه

- الواجبية.

تلخيص اللقاء التاسع والأخير من مقرر أخلاقيات المهنة بتاريخ 2016/4/13 مع
د.إبراهيم طلبه ..

الحلقة التاسعة عشرة

أنواع الأعمال المهنية؟

1/ العمل الديني .

بشرط: أن يتقاضى عليه أجراً مادياً ودينوياً .

2/ العمل العدلي .

3/ العمل المعرفي .

4 / العمل الاداري .

5/ العمل الاقتصادي .

6/ العمل التجاري .

7/العمل الصناعي .

8/ العمل الزراعي .

9/العمل السياسي .

10/ العمل العسكري .

العمل الديني /

هو كل عمل ديني صريح .

الاصل فيه : أنه لا يدخل اصلاً في نطاق العمل المهني .

❁ لكن متى يكون العمل الديني داخلاً من ضمن الأعمال المهنية؟؟

عندما يؤخذ عليه أجراً مادياً دنيوياً . (مهمه)

مثال ذلك / الأذان

يدخل ضمن الأعمال المهنية /

عندما المؤذن يتقاضى عليه أجراً مادي ودنيوي .

لا يدخل ضمن الأعمال المهنية /

عندما المؤذن لا يتقاضى عليه أجراً مادي ودنيوي .

جميع أنواع الأعمال المهنية يجب أن يلتزم فيها بأخلاقيات المهنة , ويجب أن تُطبق عليها أيضاً (مشروعية العمل المهني) كأن يكون العمل المهني مشروع أي :

- ان يكون مباح .
- او ان يكون واجب .
- او يكون مستحب .

□ الحلقة العشرون □

ما هو الهدف الذي سنصل اليه من ممارسة أخلاقيات المهنة ؟

الهدف النهائي هو الإتقان . (مهمه)

الإتقان في الشريعة يسمى /

الاحسان .

الإتقان بالعرف الاقتصادي يسمى /

معايير الجودة .

الإتقان في العمل /

لا يتم إلا مع تحقيق العبودية لله .

لكي نحقق الهدف النهائي من أخلاقيات المهنة لا بد أن يكون الهدف من كل ذلك تحقيق العبودية لله تعالى .

وبعد ان نطبق هذه الأخلاقيات بعمومها في ممارسة المهنة سنصل إلى مرحلة من (الإتقان) التي هي الهدف النهائي .

الدليل على أن الإتقان مأمور به شرعاً /

حث عليه الرسول عليه الصلاة والسلام في قوله (ان الله يحب من أحكم إذا عمل عملاً أن يتقنه) .

الإتقان : من معانيه الإحسان ..

دليل آخر : (صنع الله الذي أتقن كل شيء) .

اسئلة الاختبار القصير نهاية اللقاء الأخير من أخلاقيات المهنة /

من الهيئات التي لها الحق في الرقابة على المهنة وأخلاقياتها؟؟

- منظمة الأمم المتحدة

- منظمة التجارة

- هيئة الرقابة والتحقيق الاجابه

العلاقة في نظام العمل بين الأفراد والمؤسسات ولذا فهي تقوم على؟؟

-المرابحة

-المشاحة الاجابه

-المسامحة

العقوبات في نظام العمل والخدمة المدنية هدف وغاية في حد ذاته؟؟

- صحيح

- خطأ الاجابه

الفصل لأسباب تأديبيه يُعتبر من المواد؟؟

-الواجبيه

-الحقوقية

- العقابية الاجابه

يعتبر العمل الديني من الاعمال المهنية اذا؟؟

قام به الانسان

كان واجباً

-تقاضى عليه أجراً دنيوياً ومادياً الاجابه

الهدف النهائي من اخلاقيات المهنة تحقيقوالذي لا يتحقق الا بتحقيق الله ؟

-الاتقان /العبودية الاجابه

-المادية/العبودية

-الفلسفة/الروحية

أسأل الله أن يكن مجهودنا البسيط أنا وصديقتي بيان في التلخيص شاملاً لكل ما ورد في اللقاءات الحية مع د.إبراهيم طلبه حفظه الله ورعاه , لعام 1437/2016 , ما أصبنا به فمن الله , وما أخطأنا فيه بغير قصد فمن أنفسنا والشيطان , وشكراً لمن ساعدنا في ذلك دعواتكم لنا في ظهر الغيب , بالتوفيق جميعاً ..

#نهى_الزاملي

تلخيص / نهى الزاملي , بيان المحميد .
كتابة / بيان المحميد , روان العمودي , عهود الحربي .
تجميع وتنسيق / سمر الأحمدى .
