

ادارة المشاريع (MRK 455)

4

الرقم الجامعي

عدد صفحات نموذج الأسئلة

اسم الطالبة

السؤال الأول: أجب بـ صحيحاً أو خطأ.	
وذلك بتظليل الدائرة ١ للعبارة الصحيحة و الدائرة ٢ للعبارة الخاطئة.	
1 التنظيم المختلط يعني تقسيم المنظمة الكبيرة إلى وحدات صغيرة تكون أكثر مرونة.	
2 يقصد بمقترن المشروع سجل يتم فيه إعداد اللوازم لتوزيع المعدات على المشروع.	
3 مشاريع المشتقات تعني تحسين طفيف على المنتجات القائمة تقليل تكلفة تحسين التغليف - زيادة الجودة.	
4 نمو عدد المنظمات والازدياد الهائل في عدد المشاريع من أسباب التحول إلى المهنية.	
5 من أهداف المشروع عدم الاهتمام بالوقت وإنما التركيز على إنجاز المشروع بمواصفات ذات جودة وتكلفة منخفضة	
6 إذا كان صافي القيمة الحالية موجباً فهذا يعني أن المشروع يحقق ربحاً وبالتالي يتم قبوله.	
7 الواقعية هي أن يكون المشروع قابلاً للتعديل بما يتواافق مع التغيير في ظروف الاختيار.	
8 يقصد بالمرونة القدرة على التعامل مع المتغيرات المتوقعة وأخذها بعين الاعتبار.	
9 التخطيط للمشروع المقصود به اختيار أعضاء فريق المشروع والموارد البشرية الازمة لحمل المشروع نحو تحقيق أهدافه.	
10 من إيجابيات المشروع الصرف (المستقل) يكون لمدير المشروع سلطة كاملة على المشروع.	
11 إدارة المشاريع هي علم وفن حل المشكلات ضمن الوقت المحدد مسبقاً وباستخدام المواد المتاحة.	
12 مرحلة التنفيذ تتضمن التدقيق على المشروع بهدف التأكد من أن المواصفات المشروع مطابقة للشروط المنفقة عليها.	
13 الغاية الأساسية من عملية التخطيط هي تأسيس مجموعة من التوجيهات المكتوبة بالتفصيل لا تتمكن فريق عمل المشروع من فهم ومعرفة ما الذي يجب أن يتم عمله.	
14 الرقابة على المشروع المقصود بها تحديد المعايير التي ستستخدم لتقدير الأداء ثم قياس الأداء الفعلي وعمل التغذية العكسية بهدف تصحيح الأخطاء وتحسين الأداء وصولاً إلى أهداف المشروع.	
15 طريقة إعداد الموازنة من الأعلى إلى الأسفل تعتمد على الخبرة والحدس.	
16 من سلبيات المشروع الصرف (المستقل) يكون أفراد المشروع مسؤولين مباشراً أمام مدير المشروع.	
17 أدوات حل الصراع في المشاريع هي التفاوض والشراكة فقط.	
18 الحدث هو لحظة الانتهاء من النشاط المعين فقط.	
19 الصراع هو حالة من الاتفاق بين فردین أو مجموعتين أو أكثر.	
20 الصراع بين الأفراد هو الذي يظهر بين المشروع والأطراف الخارجية ذات العلاقة.	
21 نموذج الضرورة التشغيلية و نموذج الضرورة التنافسية من النماذج الكمية لاختيار المشاريع.	
22 الجودة العالية تتضمن إنجاز المشروع بالمواصفات والخصائص المطلوبة بأفضل جودة.	
23 توزع الأطراف الرئيسية لإدارة المشروع على ثلاثة مستويات، الإدارة العليا، مدير المشروع وفريق عمل المشروع.	



نموذج (٥)

<p>واحدة من التالية ليست من النماذج النوعية:</p> <p>(أ) نموذج البقرة المقدسة (ج) نموذج الضرورة التنافسية</p> <p>(ب) نموذج صافي القيمة الحالية. (د) نموذج الضرورة التشغيلية.</p>	40
<p>(أ) التخصص في الأداء المفضي للاستقلال (ج) الإثراء الوظيفي يعقد المشكلات التنوع الديموغرافي وتبدل الأمزجة يعكس:</p> <p>(ب) التوسيع الوظيفي مدعاة للترهل الوظيفي (د) ازدواجية الوظائف</p>	41
<p>(أ) الطلب المتنامي للسلع (ج) الطلب على التكنولوجيا أخطاء متوقعة في الأداء باستثناء واحدة:</p> <p>(ب) تنازع السلطة (د) عدم كفاءة الموارد</p>	42
<p>(أ) خطاء فنية (ج) صعوبة التقنية أهم ما يراد تخطيده وتنظيمه ومراقبته في المشروع:</p> <p>(ب) الزمن والجودة والأداء (د) الأهداف والسياسات والإجراءات</p>	43
<p>(أ) تحليل الفرص والتحديات (ج) تحليل البيانات الإحصائية تحليل البيئة الخارجية يتضمن:</p> <p>(ب) تحليل نقاط القوة والضعف (د) تحليل عوامل النجاح الحرجة</p>	44
<p>(أ) الاجتثاث والحزم قبل استفحال الصراع (ج) الاحتواء والمعايشة قبل تفاقم المشكلات الواقعية تعني:</p> <p>(ب) ترك الصراع يتفاعل للحصول على الفوضى الخلاقة (د) ليس مما ذكر</p>	45
<p>(أ) مدى توافق المنافسين على تحديد الحصة السوقية (ج) مدى توافق الرؤيا مع رسالة المنظمة وواقعيّة الأهداف</p> <p>(ب) مدى التوافق بين المديرين الوظيفيين ومديري المنظمة (د) مدى توافق مجال الشركة والمهمة لتحقيق الاهداف</p>	46
<p>من مميزات النماذج العددية:</p> <p>(أ) استغلال الفرص المتاحة بمعرفة الإدارة (ج) سهولة تلبية رغبات المدير</p>	47
<p>أطراف النزاع الأربع المراهنين على نجاح أو فشل المشروع:</p> <p>(ب) العامة تريد الجودة والإتقان (ج) فريق المشروع يريد التغيرات لتحسين وضعهم</p>	48
<p>تمثل موارد المشروع البشرية:</p> <p>(أ) الأجهزة والمعدات ورأس المال (ج) العمالة والكفاءات الفردية</p>	49
<p>الاستجابة السريعة لحاجة السوق وتطوير منتجات وعمليات جديدة، عوامل تساهُم في:</p> <p>(ب) تسرِّع توجُّه المنظمات نحو العمل بالمشاريع (ج) تسرِّع التعامل مع العولمة</p>	50
<p>المصفوفة المتوازنة:</p> <p>(أ) تقع بين المصفوفة والممشروع الصرف (ج) تقع بين المصفوفة الضعيفة والقوية</p>	51
<p>(ب) تقع بين المشروع الصرف والممشروع كجزء من التنظيم (د) تقع بين المشروع كجزء من التنظيم والمصفوفة الضعيفة</p>	52



نموذج (٥)

<p>53</p> <p>الشرح تفصيلي لغایات المشروع يتضمن:</p> <p>(أ) زيادة الحصص الشخصية (ج) تحقيق هامش من الربح</p>	<p>(ب) تجاوز الصراع أمام المنافسة (د) جميع ما ذكر</p>
<p>54</p> <p>شرح تفصيلي لغایات المشروع يتضمن :</p> <p>(أ) تحقيق هامش مناورة (ج) زيادة الحصة والامتيازات السوقية</p>	<p>(ب) تجاوز الصراع أمام المنافسة (د) ليس مما ذكر</p>
<p>55</p> <p>يقصد بالقى البيئى :</p> <p>(أ) استثمار الفرص البيئية الداخلية وتحديد نقاط القوة (ج) تحديد التحديات التي تكسبنا نقاط القوة</p>	<p>(ب) زيادة العائد المادى وال Hutchinson السوقية (د) الاستقرار البيئي وتتوفر الموارد مع ثبات العوامل الأخرى</p>
<p>56</p> <p>الوقت المنشاتم:</p> <p>(أ) الوقت اللازم لبداية النشاط (ج) هو أطول وقت ممكن لتنفيذ النشاط.</p>	<p>(ب) الوقت اللازم لإتمام النشاط حسب المخطط (د) الوقت الذي يحقق اكبر من المتوقع</p>
<p>57</p> <p>تفيد شهادة الخبرة التي يقدمها المدير بالمامه بالأمور التالية :</p> <p>(أ) الحساسية للحقائق السياسية في حياة المنظمة (ج) الحساسية الفكرية تجاه المعارضين</p>	<p>(ب) الإلمام بالأصول الفقهية (د) كل ما ذكر</p>
<p>58</p> <p>مشاريع تشكل منصة انطلاق نحو التغيير معناها:</p> <p>(أ) تقدم مفاجئ في المعرفة أو التكنولوجيا المستخدمة (ج) تحسين المنتجات القائمة</p>	<p>(ب) تشكل رافعة للانطلاق نحو منتج جديد (د) كل ما ذكر</p>
<p>59</p> <p>يقصد بخصائص "الفرصة المتوقعة البديلة":</p> <p>(أ) خصائص الفرص البيئية الداخلية (ج) خصائص التحديات التي تكسبنا نقاط</p>	<p>(ب) خصائص الفرصة المتاحة بين أيدينا قياسا بالفرص البديلة (د) خصائص الفرص البيئية الخارجية</p>
<p>60</p> <p>يتضمن سجل الأداء:</p> <p>(أ) رصد الإيجابيات والسلبيات لكل موظف (ج) مجموعة من المهام التي يتم التحقق من تنفيذها</p>	<p>(ب) رصد الاحتياجات من الموارد المادية والبشرية (د) ليس مما ذكر</p>



نموذج (٥)

40	<p>واحدة من التالية ليست من النماذج النوعية:</p> <p>(أ) نموذج البقرة المقدسة (ج) نموذج الضرورة التنافسية</p>
41	<p>من سلبيات المشروع الصرف:</p> <p>(أ) التخصص في الأداء المقضي للاستقلال (ج) الإثراء الوظيفي يعقد المشكلات</p>
42	<p>التنوع الديموغرافي وتبدل الأمزجة يعكس:</p> <p>(أ) الطلب المتباين للسلع (ج) الطلب على التكنولوجيا</p> <p>أخطاء متوقعة في الأداء باستثناء واحدة:</p> <p>(أ) أخطاء فنية</p>
43	<p>(ج) صعوبة التقنية</p> <p>أهم ما يراد تخطيده وتنظيمه ومراقبته في المشروع:</p> <p>(أ) الجدولة والمواصفات والوقت (ج) الوقت والتكلفة والأداء</p>
44	<p>تحليل البيئة الخارجية يتضمن:</p> <p>(أ) تحليل الفرص والتحديات (ج) تحليل البيانات الإحصائية</p> <p>يعالج الصراع بأحد الأساليب التالية:</p> <p>(أ) الاجتثاث والحرز قبل استفحال الصراع (ج) الاحتواء والمعايشة قبل تفاقم المشكلات</p>
45	<p>الواقعية تعني:</p> <p>(أ) مدى توافق المنافسين على تحديد الحصة السوقية (ب) مدى توافق المديرين الوظيفيين ومديري المنظمة</p>
46	<p>(ج) مدى توافق الرؤيا مع رسالة المنظمة وواقعية الأهداف</p> <p>(د) مدى توافق مجال الشركة والمهمة لتحقيق الأهداف</p> <p>من مميزات النماذج العددية:</p> <p>(أ) استغلال الفرص المتاحة بمعرفة الإدارة (ج) سهولة تلبية رغبات المدير</p>
47	<p>أطراف النزاع الأربع المراهنين على نجاح أو فشل المشروع:</p> <p>(ب) المنظمة الأم تريد الانجاز على حساب المصلحة (د) العميل يريد التغيرات التي تتفق ومصلحته</p> <p>(ج) فريق المشروع يريد التغيرات لتحسين وضعهم</p>
48	<p>تمثل موارد المشروع البشرية:</p> <p>(أ) الأجهزة والمعدات ورأس المال (ج) العمالة والكفاءات الفردية</p>
49	<p>الاستجابة السريعة لحاجة السوق وتطوير منتجات وعمليات جديدة، عوامل تساهمن في:</p> <p>(أ) تسريع توجه المنظمات نحو العمل بالمشاريع (ب) تسريع التوجّه نحو فرق العمل (د) كل ما ذكر</p>
50	<p>المصفوفة المتناظنة:</p> <p>(أ) تقع بين المصفوفة والمشروع الصرف (ج) تقع بين المصفوفة الضعيفة والقوية</p>
51	<p>(ب) تقع بين المشروع الصرف والم مشروع كجزء من التنظيم (د) تقع بين المشروع كجزء من التنظيم والمصفوفة الضعيفة</p>