

الويينار الثاني

قادة  
الجامعات  
ACADEMIC  
LEADERS

# مقياس الشخصية القيادية

شرح نتائج مقياس اكستندد ديسك

د. محمد عبدالرحمن القرني

EXTENDED  
DISC



# محاوِر اللقاء

الإجابة على  
استفساراتكم

كيف استفيد  
من المقياس في  
تطوير قدراتي  
القيادية؟

شرح تقرير  
نتائج المقياس

شرح نموذج  
DISC



# مقدمة عامة عن DISC



معظم مقاييس الشخصية مبنية على نموذج الدكتور يونيان لكارل  
يونج ١٩٢١م



نموذج ديسك للشخصية تم بناءه عن طريق الدكتور/ وليام  
مارستون في كتاب "مشاعر الناس الطبيعيين" عام ١٩٢٨م

مقياس اكستندد ديسك تم تطويره ما بين الأعوام ٩١-٩٤مילادي



# ماذا يقيس اكستندد ديسك؟



## Unconscious Behavior

- السلوك العفوي والطبيعي
- السلوك وقت الضغوط
- السلوك الطبيعي
- السلوك الذي يتطلب أقل جهداً وطاقة للقيام به

## Conscious Behavior

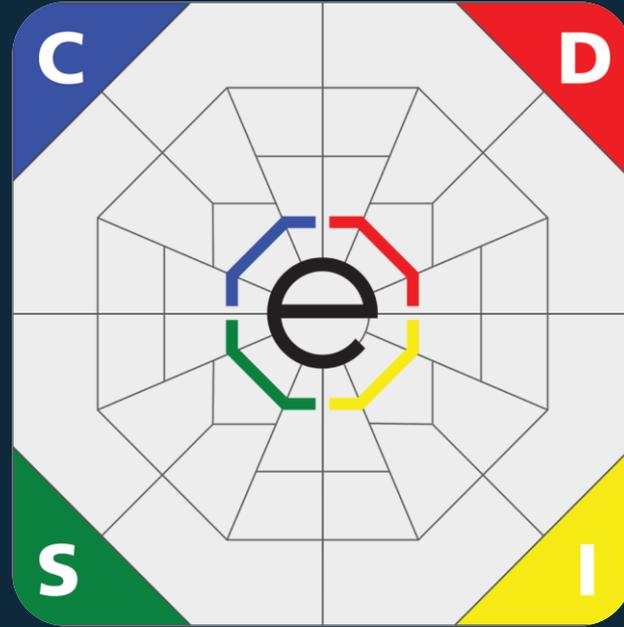
- السلوك المرتبط بالعمل والدور الوظيفي
- السلوك الذي أرغب بالقيام به
- السلوك المرتبط بثقافة المنظمة
- السلوك الذي تم تعديله
- السلوك الذي يتطلب جهداً وطاقة أكبر للقيام به



كلما ازددت معرفةً بنفسك  
كلما زادت جودة قراراتك

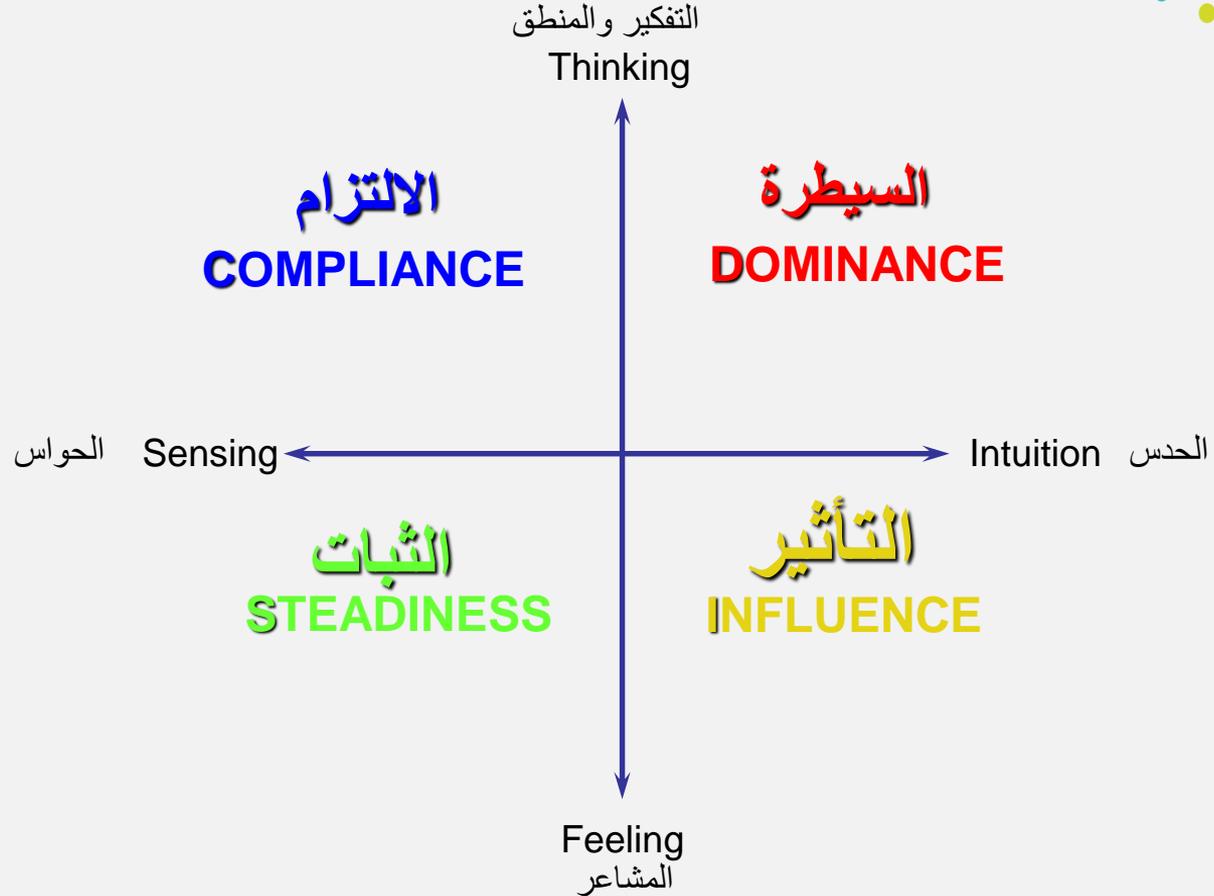
# شرح نموذج DISC

المحور  
الأول





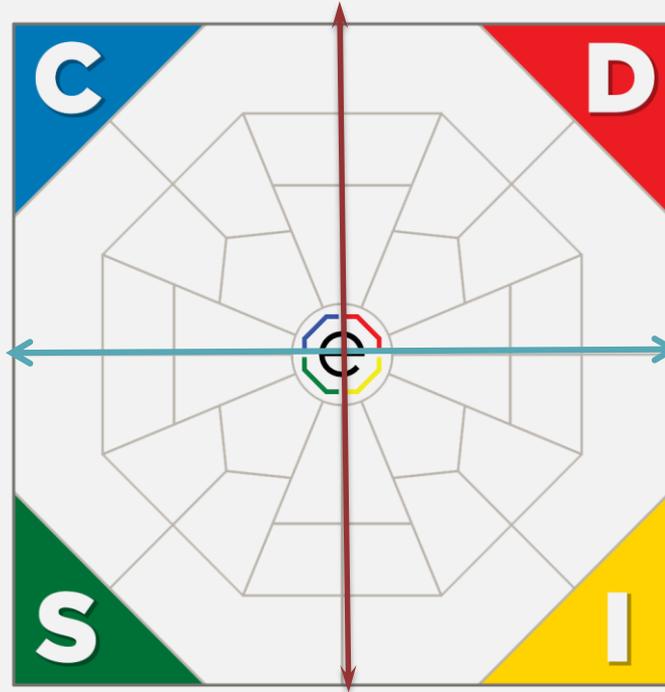
# DISC نموذج



# Extended DISC Diamond



التوجه للحقائق المهام  
Task/Facts Orientation

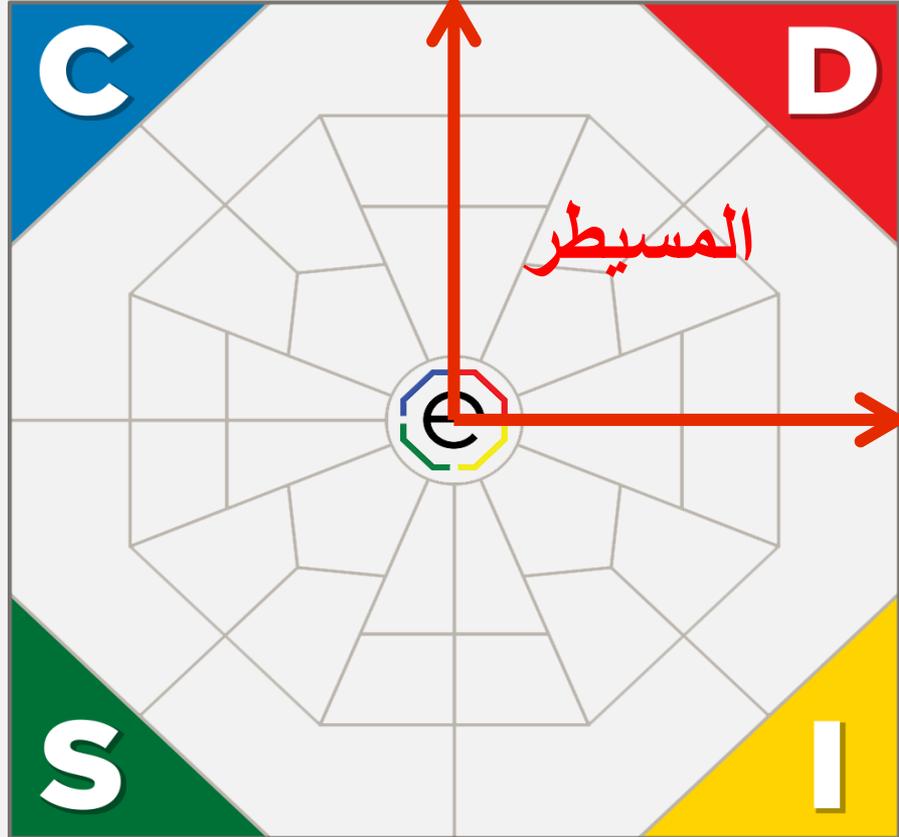


الهدوء والتحفظ  
Reserved

النشاط والحماس  
Active

التوجه للأشخاص والمشاعر  
People/Feelings Orientation

الاهتمام بالمهام والعمل  
Task-orientation



النشاط والحماس  
Active

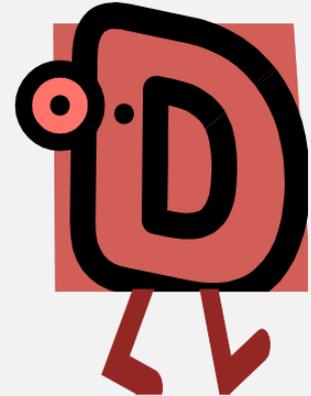
التعرف على  
نمط المسيطر  
D



## كيف نتعرف على نمط

### D

- نشيط وعملي
- واثق من نفسه
- يركز على المهام والنتائج
- يتخذ قرارات حاسمة دون خوف من الآخرين
- مستقل ويتطلب الكثير من زملاء عمله
- يتحفز بالسلطة والمنافسة والنجاح
- يركز على الفكرة العامة
- يحب المخاطرة
- شخص واضح وما يفكر فيه هو مايقوله
- يستطيع إنجاز مهام متعددة في نفس الوقت
- يفكر في إنجازة الشخصي ويسأل "كيف هذا سيفيدني؟"
- قد يسهل إثارة غضبه
- يعتبر رأيه الشخصية كحقيقة لاتقبل الجدل
- يصعب عليه تقبل آراء ومشاعر الآخرين



## الأشخاص من نمط

### D

#### شخصية D يفضل أن:

- اهتم بموضوع النقاش
- اهتم معه العمل ونتائجه
- أن يربح

#### شخصية D لايفضل :

- أن يكون مكتوف اليد ولايفعل ويتخذ قرارات
- يخاف من فقدان السيطرة والتحكم
- أن تقلل صلاحياته وقوته
- قضاء أوقات كثيرة في العلاقات الاجتماعية

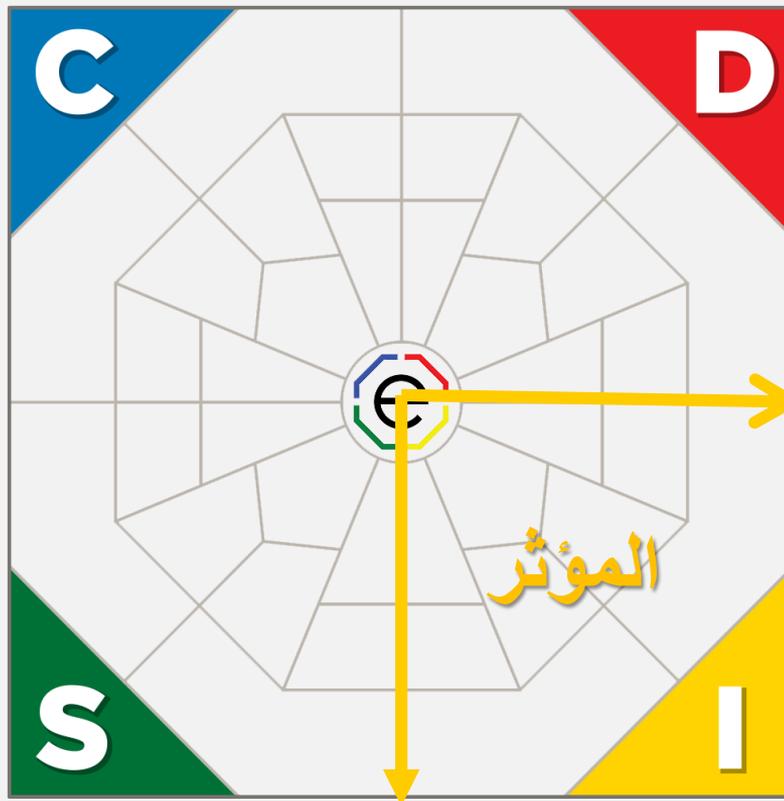
#### للتطوير

- كن أكثر صبر
- التحدث أقل، والاستماع أكثر
- السماح بوقت للحديث الجانبي الودي
- التركيز أكثر على المشاعر والعواطف
- كن حذرا لا تأتي منك عبارة حادة وغير مهذبة





التعرف على  
نمط المؤثر  
I



النشاط والحماس  
Active

التوجه للناس والعلاقات  
People-orientation

## كيف نتعرف على نمط

- منفتح على الآخرين واجتماعي

- ملهم ومؤثر في الآخرين

- متفائل

- نشيط ومتحمس

- مقتنع في حديثه

- واسع الخيال

- يظهر مشاعره للآخرين

- يفضل الأعمال النشطة والتي لها علاقة بالناس

- يتحدث كثيراً ويقفز من موضوع لموضوع آخر

- يظهر أنه شخص غير منظم

- لا يستمع للآخرين

- غير صارم وجاد في تحقيق أهدافه

- يتق في كل الناس

- قد يكون غير واقعي في تقييم الآخرين



## الأشخاص من نمط

1

### يفضل أن:

- تظهر الحماس وتبتسم له
- اعطه فرصة يتحدث
- كن إيجابي ولا مانع أن تكون مرح

### لا يفضل أن:

- تقلل من حماسه
- يخشى عدم قبول الآخرين له
- لا يحب التركيز في التفاصيل
- عدم إعطائه الإهتمام

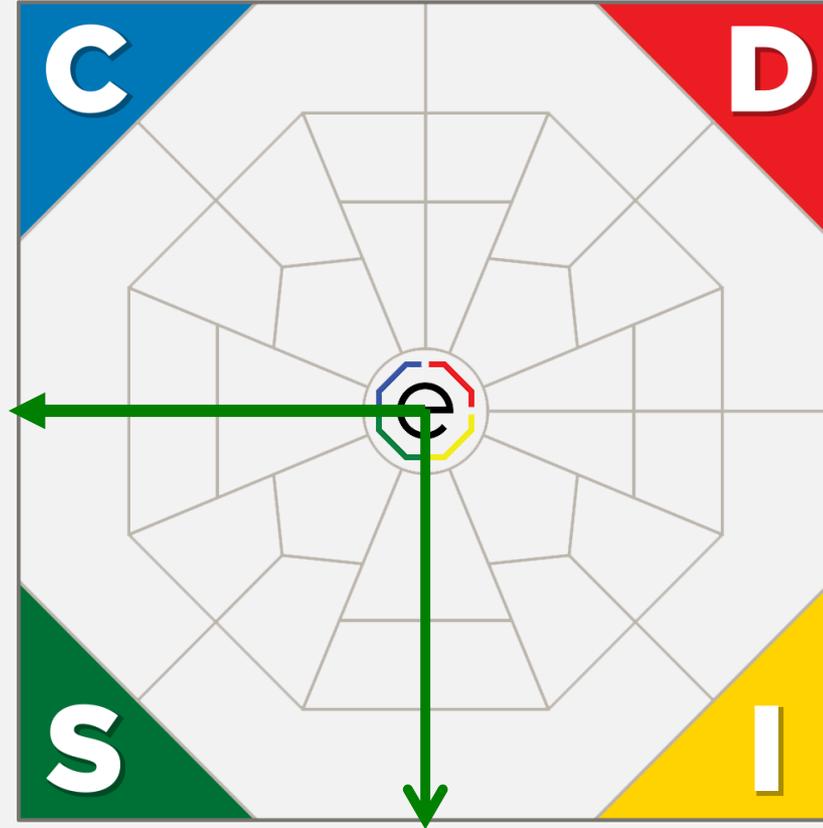
### للتطوير

- الوضوح والصرامة
- التحدث أقل والاستماع أكثر
- إنجاز مهام بسيطة والاستمرار عليها
- التركيز أكثر على التفاصيل والحقائق





الهدوء والتحفظ  
Reserved



التوجه للناس والعلاقات  
People-orientation

التعرف على  
نمط الودي  
S

## كيف نتعرف على نمط

### S

- هادئ ومتأني
- منفتح على الآخرين وودود
- مستمع جيد للآخرين
- يتحدث قليلاً
- صبور ويتحمل الضغوط
- متعاون مع الآخرين
- أهلاً لثقة الآخرين
- يفضل الأعمال الروتينية والتي لها علاقة بالناس
- لا يتسرع في اتخاذ القرارات
- حذر في عمله
- لديه ولاء للمكان والأشخاص الذين يعمل معهم
- يحب الثبات ولا يحب التغيير
- قد يتصف بالتردد



## الأشخاص من نمط

### S

#### يفضل أن:

- يفضل التأني وعدم الإستعجال
- يفضل الدعم والضمانات من الآخرين
- يفضل العمل في بيئة آمنة وثابتة

#### لايفضل أن:

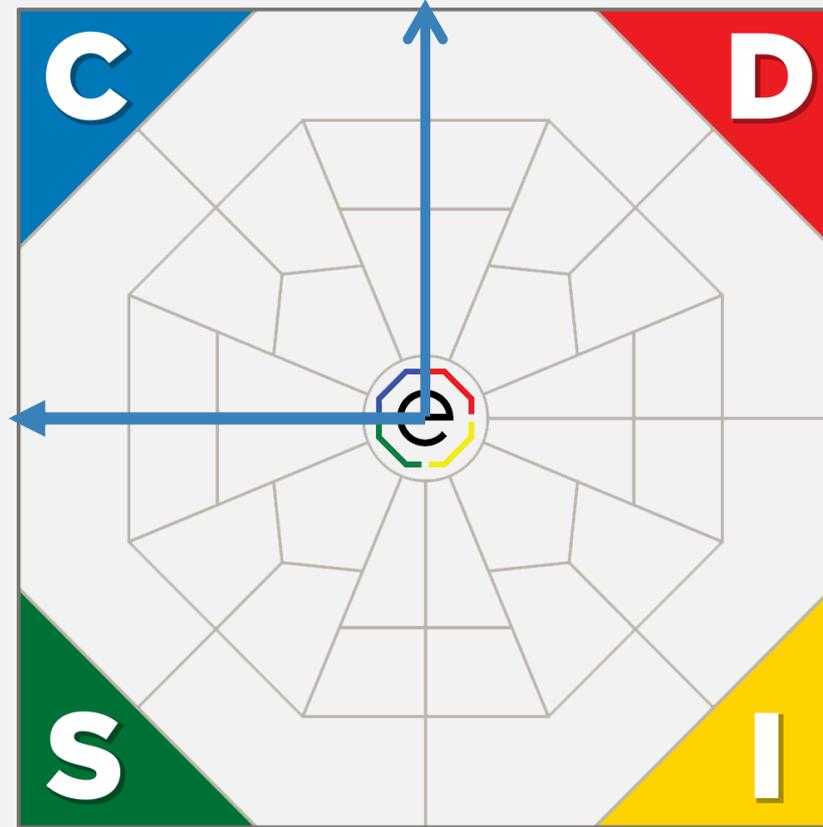
- العمل في المهام الجديدة والغير واضحة
- انجاز المهام السريعة وضغط الآخرين له للعمل
- عدم الوفاء بالعهود والوعود

#### للتطوير:

- تكلم اكثر
- التركيز أقل على التفاصيل
- إبقاء العواطف تحت السيطرة
- كن أكثر تعبيراً
- كن أكثر توجها نحو النتائج في تواصلك



الاهتمام بالمهام والعمل  
Task-orientation



الهدوء والتحفيز  
Reserved

التعرف على  
نمط التحليل

C

## كيف نتعرف على نمط C

- هادئ وحذر
- دقيق ويهتم بالتفاصيل
- يتبع القوانين والأنظمة
- منطقي وتعامله رسمي مع الآخرين
- يركز على إنجاز المهام
- يحلل المهام والأشياء والأشخاص
- منظم ومنجز للمهام بجودة عالية
- لا يحب التغيير
- يحب أن يسأل كثيراً
- لا يحب أن يتخذ قرار إلا بعد دراسته كثيراً
- يحب أن ينتقد لكن انتقاده غالباً ما يكون للعمل
- قد لا يسامح من يخطئ في حقه
- 



## الأشخاص من نمط C

### يفضل أن:

- يعمل في الأمور الواضحة ووجود معلومات كافية
- اعطه الوقت الكافي ليتخذ القرار
- ركز على المهام والعمل

### لايفضل أن:

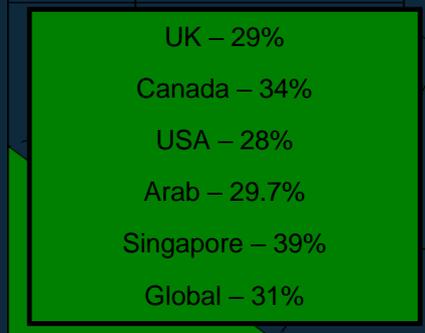
- أن يظهر مشاعره
- لا يفضل المخاطرة
- لا يحب أن يكون في موقف خجول

### للتطوير

- تكلم اكثر
- كن أكثر تعبيراً عن مشاعرك
- قد يكون ملهماً لك للتحدث أكثر مع الناس
- التحدث أقل عن التفاصيل والحقائق والأرقام
- يجب الحرص أن لا تظهر أنك شخصية باردة



# نسب الناس في دول مختلفة بين الأنماط الأربعة Extended DISC® 2015 Style Distribution

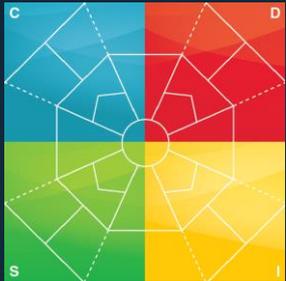


# معلومات مهمة عن نموذج DISC

لا يوجد نمط  
أفضل من  
الآخر

كل نمط له نقاط  
قوة ونقاط  
يحتاج أن  
يطورها

٩٩% من  
الأشخاص الذين  
عملوا المقياس  
لديهم أكثر من  
نمط





# شرح تقرير مقياس DISC

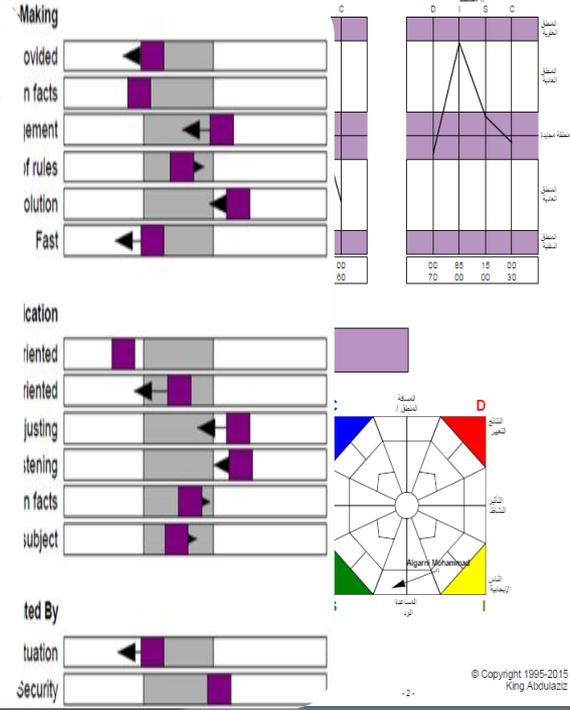
## المحور الثاني

Extended DISC Sales Assessment REPORT	Person analyzed	Allan, John	
	Organization	Hospice Compassus	
	Date	04.23.2014	



This analysis is based on the responses given in the Extended DISC Personal Analysis Questionnaire. This analysis should not be the sole criterion for making decisions about oneself. The purpose of this analysis is to provide supporting information to the respondent in self-development.

This analysis is prepared by Extended DISC International and it is protected by Copyright. Licensed to: Hospice Compassus



# ماذا يقيس مقياس اكستندد ديسك؟

الأمر التي تتجنبها

الحوافز التي تناسب  
نمط شخصيتك

نمط شخصيتك  
الطبيعي (اللاوعي)  
ونمط شخصيتك الذي  
الواعي

أسلوب القيادة  
٢٠ نقطة عن القيادة

مناطق التطوير التي  
يجب أن تتنبه لها

نقاط القوة في  
شخصيتك



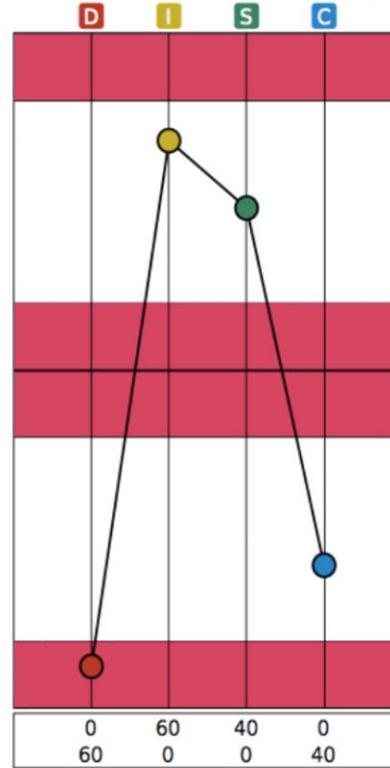
## مخطط Profile II

نمط شخصيتك اللاوعي والطبيعي والذي بشكل كبير يبقى كما هو مع الزمن وهو النمط الذي تفضله وترتاح بممارسته بدون أي جهد أو تكلف

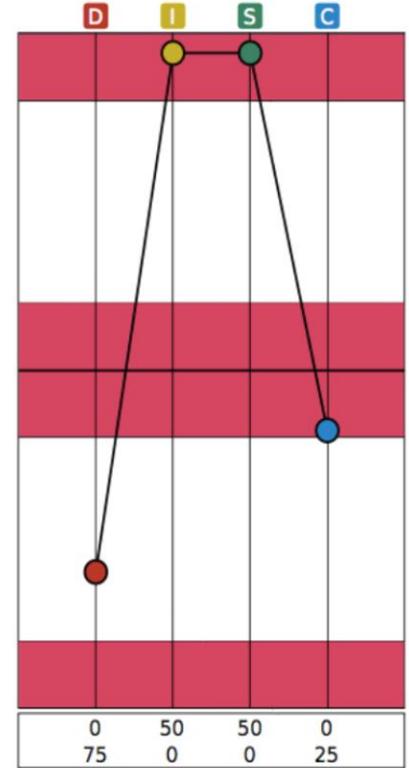
## مخطط Profile I

نمط شخصيتك الواعي الذي تود حالياً أن تكون عليه لتتحقق متطلبات البيئة التي تعيشها

Profile I - Perceived Need to Adjust



Profile II - Natural Style



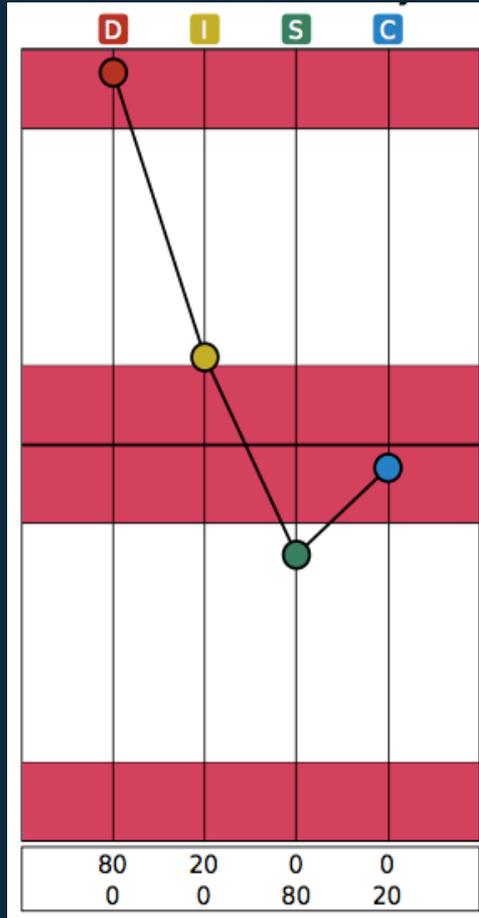
Your DISC style is: IS (I - 50%, S - 50%)

# Profile II النمط الطبيعي اللاوعي = مخطط Natural Style

إذا كان المؤشر هنا فأعلى  
معناه أن النمط ظاهر ويمثل  
شخصيتك الطبيعية

منطقة المنتصف

الرقم الأكبر في النسب بالصف الأعلى يمثل  
النمط الأساسي في شخصيتك



إذا كان المؤشر هنا معناه أن هذا  
النمط طاغي وقوي في شخصيتك

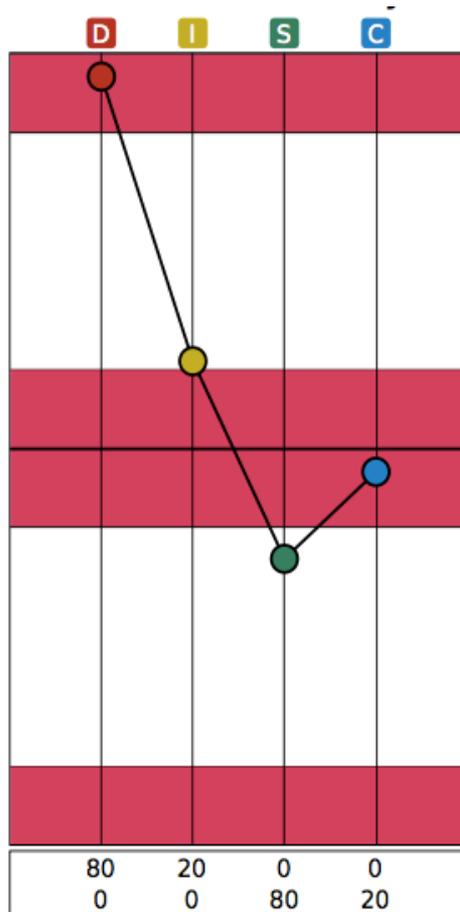
إذا كان المؤشر هنا تحت منطقة المنتصف  
معناه أن هذا النمط لا يظهر في شخصيتك

النسبة في الأعلى توضح  
نسبة النمط في شخصيتك

# Profile I النمط الواعي = مخطط Adjusted Style

إذا كان المؤشر هنا فأعلى  
معناه أن النمط تحاول أن  
تظهره في شخصيتك

منطقة المنتصف

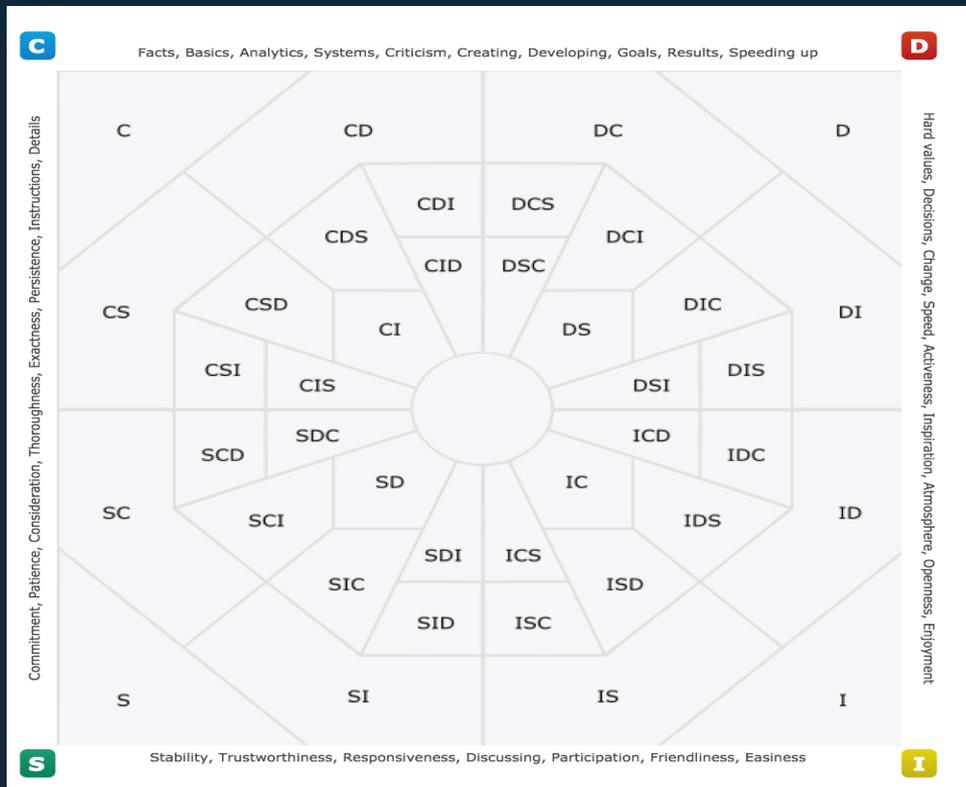


إذا كان المؤشر هنا تحت منطقة المنتصف  
معناه أن هذا النمط تحاول أن تخفيه من  
شخصيتك

النسبة في الأعلى توضح  
نسبة النمط الذي تحاول أن  
تظهره في شخصيتك

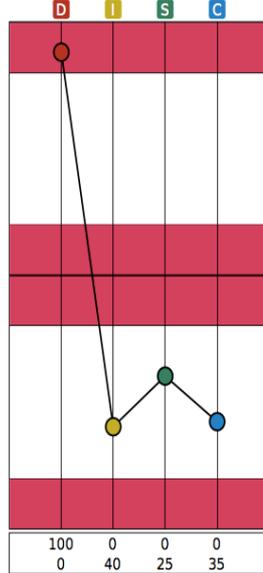
# الماسة اكستندد ديسك

## Extended DISC Diamond

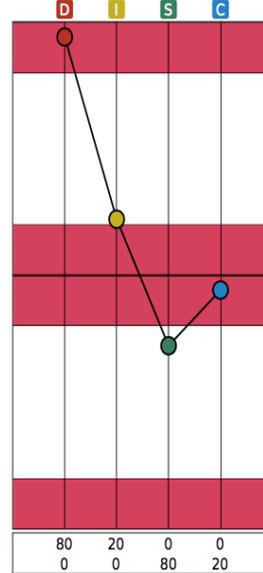


## ماهي العلاقة بين الشكليين؟

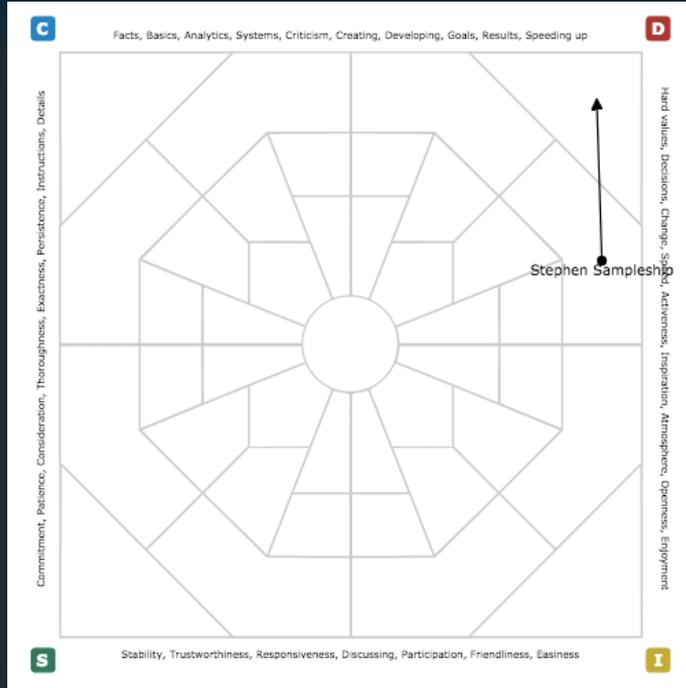
Profile I - Perceived Need to Adjust



Profile II - Natural Style

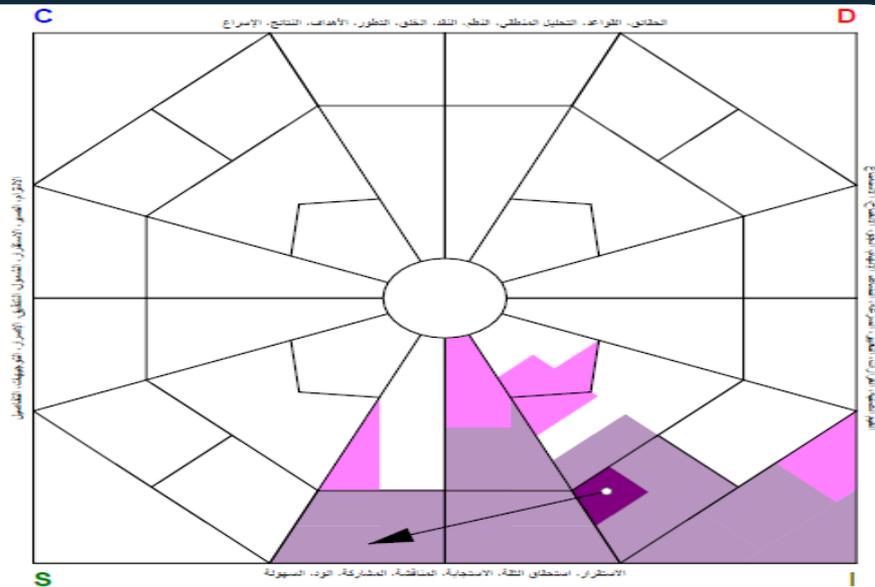


Your DISC style is: DI (D - 80%, I - 20%)



النقطة تمثل  
بروفایل ٢  
النمط  
الطبيعي  
اللاواعي  
والسهم  
يمثل  
بروفایل ١  
النمط  
الواعي  
الذي تود  
أن تكون  
عليه

# ماسة اكستندد ديسك ومناطق التطوير؟



## مناطق المرونة

- المنطقة الحالية = وضع المخطط الآن
- منطقة المرونة الطبيعية = المنطقة حيث سيتحرك المخطط على الأرجح
- منطقة التطوير الأسهل = المنطقة الأسهل للمخطط أن يتطور إليها
- أكثر مناطق التطوير صعوبة = المناطق التي تتطلب تحليل واعى قوى للسلوك

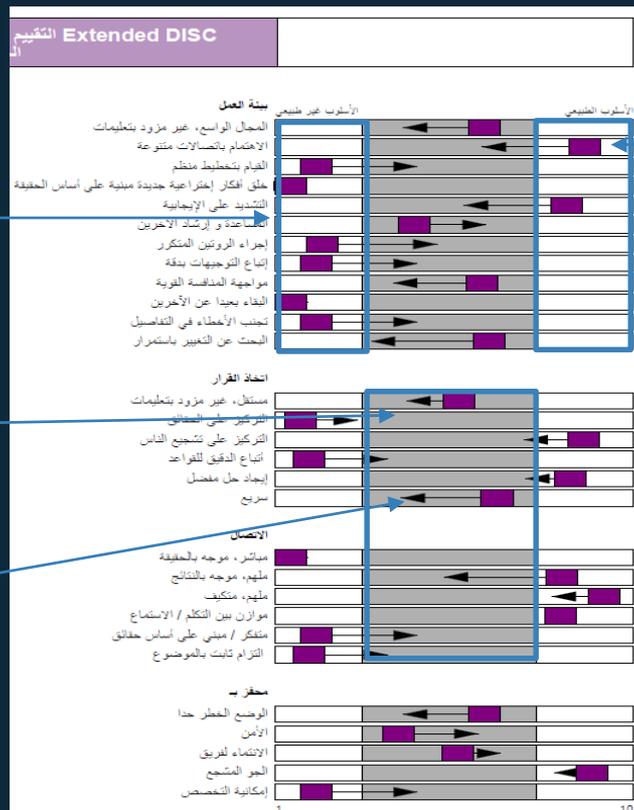


# ماذا يعني هذا الشكل ؟

إذا كان المربع البنفسجي في هذه المنطقة معنا أن هذا السلوك لا يمثل نمطك الطبيعي وربما يكون غير ظاهر في شخصيتك

المنطقة الرمادية تمثل منطقة المنتصف وهو أن هذا السلوك بين الجانبين

الأسهم السوداء تعبر عن مدى رغبتك في تغيير سلوكك الطبيعي (المربع البنفسجي) إلى أن تظهره أكثر إذا كان السهم متجه الليمين أو تخفي هذا السلوك إذا كان السهم متجه الليسار



المربع البنفسجي يمثل نمطك الطبيعي

إذا كان المربع البنفسجي في هذه المنطقة معنا أن هذا السلوك موجود وظاهر في شخصيتك



# كيف استفيد من مقياس Extended DISC في تطوير أسلوبى فى القيادة؟

المحور  
الثالث



LEADERSHIP DEVELOPMENT PLAN

# خطة التطوير القيادي

## LEADERSHIP DEVELOPMENT PLAN



### الأبعاد الأربعة للقيادة

(اتخاذ القرار- بيئة العمل- أسلوب الإتصال-  
أسلوب القيادة)

Four Dimensions of Leadership



### مناطق التطوير

Development Area



### نقاط القوة وربطها

بأسلوب القيادة

Strength Based Leadership





القيادة تبدأ من داخلك وثقتك بنفسك بأنك تستطيع التأثير في الآخرين، ومعرفتك بنفسك وسيلة مهمة لزيادة ثقتك بنفسك





شكراً لاستماعكم

وانتظع إلى الإجابة على أسئلتكم

