



مدونة المناهج السعودية

<https://eduschool40.blog>

الموقع التعليمي لجميع المراحل الدراسية

في المملكة العربية السعودية

لاحظ الآتي:

- يحتوي الاختبار على ( ٦٠ ) فقرة
- الدرجة العظمى للاختبار ( ٦٠ ) درجة
- يتكون الاختبار من ( ٧ ) صفحات
- هناك ( ١٥ ) دقيقة لمراجعة الإجابات

أجب عن السؤالين الآتيين:

السؤال الأول: ضع علامة صح (✓) أو خطأ (X) أمام كل عبارة من العبارات الآتية: (٤٥ دقيقة) (٣٠ درجة)

- (١) لا تقتصر علاقة إدارة الموارد البشرية بإدارة من الإدارات الرئيسية في المنظمات كبيرة الحجم على العلاقة التنفيذية التي تتمثل في الأدوار الرسمية لها. ( )
- (٢) تتعدد أشكال تنظيم إدارة الموارد البشرية وفقا لحجم المنظمة ونمط ملكيتها وشكلها القانوني وطبيعة النشاط وفلسفة الإدارة تجاه الموارد البشرية. ( )
- (٣) يركز المدخل الاستراتيجي كأحد مداخل دراسة الموارد البشرية على تنمية الموارد البشرية واستمرار دراستها وتحليلها وتوقع متطلباتها من خلال الفكر الابتكاري. ( )
- (٤) لا يعكس ارتفاع أو انخفاض معدل دوران العمل قوة أو ضعف النظم والسياسات السائدة بالمنظمة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية. ( )
- (٥) يعتبر الترك الدائم للعمل لأسباب يمكن تجنبها أو لأسباب لا يمكن تجنبها أحد الأسباب لحدوث ظاهرة دوران العمل بنظام. ( )
- (٦) هناك اختلاف بين مفهوم ممارسة أنشطة إدارة الموارد البشرية ومفهوم ممارسة أنشطة الموارد البشرية ، فكلتا ومين غير متشابهين. ( )
- (٧) أسلوب البطاقات الأسلوب غير الكمي الوحيد لتخطيط الموارد البشرية في حين يعتبر أسلوب المقارنة الكمي الوحيد لتخطيط الموارد البشرية. ( )

