



عمادة التعلم الإلكتروني
و التعليم عن بُعد



اسئلة اللقاءات الحية والتكليف الذاتي نظام العمل والتأمينات الاجتماعية

الدكتور / وليد المعيدي

الزملاء الذين قاموا بجمع الاسئلة وحلها

متعب عسيري

فواز الزهراني

عاليه الشمري

سامية السميري

زملاء المستوى الخامس

لا تلتحل ولا نبيح لأي مكتبة نسخ هذا العمل دون الاستئذان ممن قاموا بهذا العمل او نسب هذا العمل لغير اصحابه

عدد الاسئلة المكررة ١٥ سؤال ، والاسئلة التي ليس لها جواب تم ارسالها للدكتور وليد كي يعطينا الاجابات الصحيحة

س١ / هل يجوز نظاماً تطبيق قانون العمل على العلاقات التي يكن أحد أطرافها الدولة؟

١- يجوز ٢- لا يجوز ٣- يجوز ويكون ذلك إستثناءً، ولا بد أن يتم بنص صريح

س٢ / العمل: هو مجموعة القواعد القانونية التي تحكم العلاقات الناشئة عن قيام شخص بالعمل لحساب شخص آخر تحت سلطته وإشرافه بدون أجر؟

١- صح ٢- خطأ

س٣ / العمل الذي يقوم به الشخص على سبيل التبرع؟

١- يدخل في نظام العمل ٢- لا يدخل في نظام العمل

س٤ / نظام العمل يتطلب توافر مجموعة من الشروط في العمل الذي يخضع لهذا النظام من حيث كونه؟

١- عملاً مأجوراً ٢- عملاً خاصاً ٣- عملاً تابعاً ٤- جميع ما سبق

س٥ / إذا كان صاحب العمل هو الدولة فإن الذي يحكم العلاقة بين الموظف والدولة هو؟

١- القانون الإداري ٢- نظام العمل ٣- العرف

س٦- من خصائص نظام العمل؟

١- الواقعية ٢- الطبيعة الأمر لأحكام نظام العمل ٣- الحماية الجنائية ٤- جميع ما تقدم

س٧- إنسجام نظام العمل مع الظروف واختلافه باختلافها من حيث (الأشخاص أو الزمان أو المكان) هذا يدخل في خاصية؟

١- الذاتية ٢- الحدائة ٣- الدولية ٤- الواقعية

س٨- مراعاة نظام العمل من حيث الجنس والسن والحالة الاجتماعية هذا يدخل في خاصية؟

١- الذاتية ٢- الحدائة ٣- الدولية ٤- الواقعية

س٩- من خصائص نظام العمل أنه يغلب على قواعد الطبيعة الأمر والمهدف من وراء ذلك؟

١- الحماية للعامل ٢- الحماية لصاحب العمل ٣- الحماية الدولية

س ١٠ / من النتائج التي تترتب على كون نظام العمل تغلب عليه الطبيعة الأمر؟

١- تطبيق القواعد الجديدة فور نفاذها على جميع علاقات العمالية القائمة ٢- الإقليمية

٣- بطلان الشروط التي تتضمن تنازلاً عن حق من حقوق للعامل .٤- جميع ما سبق

س ١١ / من النتائج التي تترتب على كون نظام العمل تغلب عليه الطبيعة الأمر؟

١- جواز الاتفاق على مخالفة أحكام نظام العمل لصالح العامل

٢- مراعاة مصلحة العمل في إثبات عقد العمل

٣- الإقليمية ٤- جميع ما سبق

س ١٢ / يجوز الاتفاق بين العامل وصاحب العمل على مخالفة نظام العمل؟

١- مطلقاً ٢- إذا كان في مصلحة العامل ٣- إذا كان في مصلحة صاحب العمل

س ١٣ / مما يترتب على الطبيعة الأمر لنظام العمل الإقليمية. يقصد بالإقليمية؟

١- سريان النظام على جميع اجزاء السعودية ولكل القاطنين فيها

٢- سريان النظام على المواطنين فقط دون الاجانب

٣- سريانه على المناطق الإدارية دون غيرها

س ١٤ / في نظام العمل السعودي يتم إثبات عقد العمل؟

١- بجميع طرق الاثبات

٢- بالكتابة فقط

٣- للعامل بجميع طرق الاثبات ولصاحب العمل بالكتابة فقط

٤- لصاحب العمل بجميع الطرق وللعامل

س ١٥ / نظام العمل حديث النشأة وهو وليد الثورة الصناعية، فهو لم يستقل عن القانون المدني إلا في؟

١- أواخر القرن الثامن عشر ٢- أوائل القرن التاسع عشر ٣- أواخر القرن العشرين ومطلع القرن الحادي والعشرين

س١٦ / مراعاة نظام العمل لأصحاب العمل بتفريقه بين ما يفرضه على كبار أصحاب العمل وبين ما يفرضه على صغارهم هذه المراعاة تدخل في خاصية.....؟

١- الذاتية ٢- الحدائة

٣- الدولية ٤- الواقعية

س١٧ / يعتبر نظام العمل من..... القوانين نسبياً من حيث النشأة أ والتكوين؟

١- أحدث ٢- أقدم

س١٨ / في القرون الوسطى ظهر ما يعرف بالنظام الاقتصادي يملك فيها الاسياد مساحات زراعية يستغلونها بواسطة الرقيق انتشار هذا النظام وبصفه خاصه في قاره؟

١- قارة آسيا ٢- قارة افريقيا ٣- قارة اوروبا

س١٩ / في القرون الوسطى ظهر ما يعرف بالنظام الاقتصادي يملك فيها الاسياد مساحات زراعية يستغلونها بواسطة الرقيق انتشار هذا النظام وبصفه خاصه في قارة أوروبا في دولتي؟

١- فرنسا وبريطانيا ٢- فرنسا والمانيا ٣- فرنسا واسبانيا

س٢٠ / الثورة التي قامت ١٧٨٩ نصت بأن الناس يولدون ويعيشون احراراً ويتساوون في الحقوق ثورة؟

١- الثورة الفرنسية ٢- الثورة البريطانية

س٢١ / قامت الثورة الفرنسية عام..... نصت بأن الناس يولدون احراراً و يتساوون في الحقوق؟

١- عام ١٧٨٧ ٢- عام ١٧٨٨ ٣- عام ١٧٨٩

س٢٢ / من بين الاجراءات التي اتخذتها الثورة الفرنسية؟

١- الغاء العمل بنظام الطوائف

٢- اعطاء العمال ممارسه المهنة التي يرونها مناسبة لهم

٣- منح التجمعات العمالية و المهنية حرية الدفاع

٤- جميع ما سبق

س٢٣/ ما يترتب على الطبيعة الأمرة الاحكام نظام العمل الاقليمية و يقصد بذلك؟

١- سريان النظام على جميع أجزاء إقليم المملكة العربية السعودية

٢- سريان النظام على المواطنين فقط دون الاجانب

٤- سريانه إلى إقليم دولة أخرى ولو بالنسبة الرعايا الدولة نفسها

س٢٤/ من الامور التي اضافته الصفة الدولية النظام العمل؟

١- قواعد المنافسة التجارية الدولية

٢- قيام النقابات والاتحادات الدولية

٣- توحيد الطبقة العاملة في العالم

٤- جميع ما سبق

س٢٥/ لتطبيق نظام العمل على عمال بند الأجور لا بد ان يتلائم مع طبيعة الجهات التي عينوا فيها؟

٢- خطأ

١- صح

س٢٦/ لموظفي بند الأجور لا يشترط ابرام عقد عمل بين العامل وجهات العمل ويكتفي بصدور امر او قرار تعيين من الجهة الإدارية الحكومية؟

٢- خطأ

١- صح

س٢٧/ مع موظفي بند الأجور في حالة وجود نص في لائحة المعينين على بند الأجور في الجهات الإدارية ونص آخر في نظام العمل؟

١- يقدم نص نظام العمل ٢- يقدر نص اللائحة ٣- تقدم اللائحة الا اذا كان ما يقرره النظام افضل للعامل

س٢٨/ تخص المحكمة..... بالفصل في منازعات العمال المعينين على بند الأجور مع الجهات التي يعملون بها؟

١- المحكمة التجارية ٢- المحكمة العامة ٣- المحكمة الجزائية

س٢٩/ اختلاف الفقهاء في تكييف عقد تدريب والتأهيل وقد اخذ النظام السعودي؟

١- أنه عقد من عقود العمل

٢- أنه عقداً مختلطاً يتألف من عنصرين احدهما التعليم والآخر عمل ٣- أنه عقد له طبيعة خاصة

س ٣٠ / اضافة المنظم السعودي شروط لصحة عقد التدريب والتأهيل؟

١- أن يكون مكتوب ٢- الاتزيد مدة عن ثلاثة اشهر ٣- انتظام المتدرب

س ٣١ / اشترط المنظم السعودي للصحة انعقاد عقد التدريب ان يحدد في العقد؟

١- مدة التدريب ٢- نوع المهنة

٣- مقدار المكافأة ٤- جميع ما سبق

س ٣٢ / يلزم صاحب العمل ان يقوم بإعداد عماله وتحسين مستواهم في الأعمال الفنية والإدارية والمهنية؟

١- السعوديين ٢- الخليجين ٣- الأجانب ٤- الجميع

س ٣٣ / كل صاحب عمل يشغل خمسين عامل فأكثر ان يؤهل او يدرب على أعماله من عماله السعوديون ان لا يقل عن؟

١٢%

١١%

١٠%

س ٣٤ / كل صاحب عمل يشغل عامل فأكثر ان يؤهل او يدرب على أعماله من عماله السعوديون ان لا يقل عن ١٢%؟

١٠٠

٥٠

س ٣٥ / كل صاحب عمل يشغل خمسين عامل فأكثر ان يؤهل او يدرب على أعماله من عماله السعوديون ان لا يقل عن ١٢% كل؟

٣- سنتين

٢- ستة اشهر

١- سنة

س ٣٦ / كل صاحب عمل يشغل خمسين عامل فأكثر ان يؤهل او يدرب على أعماله من عماله السعوديون ان لا يقل عن ١٢% كل سنة ضمن هذا النسبة العمال السعوديون الذين يكملون دراساتهم؟

٢- لا يدخل

١- يدخل

س٣٧ / الوزير ان يلزم المنشآت التي يحددها بقرار منه بقبول عدد او نسبة محددة من طلاب الكليات والمعاهد والمراكز؟

١-يجوز ٢-لا يجوز

س٣٨ / إذا كان عقد المدرب مطلق فإن حقوق المدرب في الإجازات و العطلات الرسمية و عدد ساعات العمل و فترة الراحة اليومية و الأسبوعية؟

١- نفس حقوق العامل ٢- على نصف حقوق العامل ٣- لا شي من ما سبق

س٣٩ / من الامور التي ينتهي بهاء عقد التدريب؟

١- بانتهاء المدة المتفق عليها بغض النظر عن اكتساب المدرب للمهارات المطلوبة ام لا

٢- انتهاء المدة المتفق عليها بشرط اكتساب المدرب المهارات المطلوبة

٣- انتهاء المدة المتفق عليها بشرط اكتساب المدرب ادنا المهارة المطلوب

س٤٠ / لصاحب العمل انتهاء العقد التأهيل والتدريب إذا ثبت له عدم قابلية او قدره المدرب الخاضع للتأهيل على اكمال برنامج التدريب و التأهيل بصورة مفيدة بشرط إبلاغ المدرب قبل التوقف عن التدريب..... على الاقل من تاريخ التدريب؟

١- اسبوع ٢- اسبوعين

س٤١ / يلزم المدرب بعد التدريب العمل لد صاحب العمل ؟

١- صح ٢- خطأ

س٤٢ / لا يلزم المدرب بعد التدريب العمل لد صاحب العمل الا إذا تضمن عقد التدريب خلاف ذلك؟

١- صح ٢- خطأ

س٤٣ / إذا رفض المدرب بعد التدريب العمل لدي صاحب العمل وجب عليه ان يدفع لصاحب العمل.... تكاليف التدريب؟

١- جميع ٢- نصف ٣- ضعف

س ٤٤ / المقصود بالعمل لبعض الوقت في المادة الثانية النظام العمل هو العمل الساعات تقل ... عن ساعات العمل اليومية المعتادة لدى المنشأة؟

٣-ثلاث

٢-ربيع

١-نصف

س ٤٦ / العاملون لبعض الوقت؟

١- لا تسري عليهم احكام النظام إلا في الحدود التي يقررها الوزير باستثناء الحماية الممنوحة للعاملين طوال الوقت

٢- تسري عليهم احكام النظام

س ٤٧ / احكام النظام التي تسري على العامل العرضي و الموسمي والمؤقت؟

١- جميع الاحكام

٢- لا شيء من الاحكام

٣- بعض الاحكام الخاصة و الواجبات و قواعد التأديب و الحد الاقصى لساعات العمل

س ٤٨ / العمل الذي لا يدخل بطبيعته فيما يزاوله صاحب العمل في نشاطه المعتاد ولا يستغرق تنفيذ أكثر من ٩٠ يوماً؟

٣- العمل الموسمي

٢- العمل المؤقت

١- العمل العرضي

س ٤٩ / العمل الذي يدخل بطبيعته فيما يزاوله صاحب العمل من نشاط و تقتضي طبيعته انجاز مده محدد او ينصب علي عمل بذات و ينتهي بانتهائه و لا يتجاوز في الحالتين تسعين يوماً؟

١- العمل العرضي

٢- العمل المؤقت

٣- العمل الموسمي

س ٥٠ / العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها؟

١- العمل العرضي

٢- العمل المؤقت

٣- العمل الموسمي

س٥١ / يستثنى من تطبيق احكام نظام العمل السعودي؟

١- إذا كانت المنشأة لا يعمل بها سوى افراد صاحب العمل

٢- إذا كانت المنشأة يغلب على عماله أفراد صاحب العمل

٣- إذا كانت المنشأة يعمل بها بعض أفراد صاحب العمل

س٥٢ / يستثنى من تطبيق احكام النظام العمل السعودي؟

١- لاعبو الأندية والاتحادات الرياضية ومدربوها

٢- لاعبو الأندية والاتحادات الرياضية ومدربوها المواطنين فقط

٣- جميع اللاعبين والمدربين الخليجية

س٥٣ / يستثنى من تطبيق احكام نظام العمل السعودي العمال الذين يقومون بأعمالهم بصفه منتظمة

داخل منزل معد للسكنى مثل المربية الخادمة عمال النظافة؟

١- صح

٢- خطأ

س٥٤ / يستثنى من تطبيق أحكام نظام العمل السعودي العمال الذين يقومون بأعمال خارج المنزل

كالبيستاني والابواب؟

١- صح

٢- خطأ

س٥٥ / من يقومون بأعمال خاصه داخل المنزل بأعمال ذهنية كالمدرس الخاص وامين المكتبة؟

١- يستثنون من تطبيق احكام العمل

٢- لا يستثنون من تطبيق احكام العمل

٣- مختلف فيهم فمن القانونيين يستثنهم ومنهم لا يستثنهم

س٥٦ / العامل الذي يمارس عمليين في وقت واحد عمل مادي وعمل ذهني؟

١- يستثنى من تطبيق أحكام العمل

٢- لا يستثنى من تطبيق أحكام العمل

٣- العبرة بالعمل الأساسي بوظيفته

س٥٧/ عمال الزراعة والرعاه الذين يعملون عن عند اشخاص من اشخاص القانون الخاص؟

١- يستثنون ٢- لا يستثنون

س٥٨/ عمال الزراعة الذين يعملون لد الدولة؟

١- يستثنون ٢- لا يستثنون

س٥٩/ عمال البحر ما موقفهم من نظام العمل؟

١- يستثنون من تطبيق نظام العمل

٢- لا يستثنون من تطبيق نظام العمل

٣- يستثنون إذا كانت حمولة السفينة تقل عن ٥٠٠ طن

٤- يستثنون إذا كانت حمولة السفينة أكثر من ٥٠٠ طن وإذا كانت اقل لا يستثنون

س٦٠/ طبيب مصري يحضر إلى المملكة لإجراء عملية جراحية في زيارة لا تتعدى شهر واحد؟

١- يطبق عليه نظام العمل ٢- لا يطبق عليه نظام العمل

س٦١/ طبيب سعودي مقيم في الخارج سيحضر إلى المملكة لإجراء عملية جراحية في زيارة لا تتعدى شهر واحد؟

١- يطبق عليه نظام العمل ٢- لا يطبق عليه نظام العمل

س٦٢/ مهندس بريطاني سيحضر إلى المملكة في زيارة للقاء دورة لمدة ثلاثة أشهر؟

١- يطبق عليه نظام العمل ٢- لا يطبق عليه نظام العمل

س٦٣/ الاعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الجمعية العامة للأمم المتحدة عام...؟

١- ١٩٤٦ ٢- ١٩٤٧ ٣- ١٩٤٨

س٦٤/ تم إنشاء منظمة العمل الدولية عام؟

١- ١٩١٨ ٢- ١٩١٩ ٣- ١٩٢٠

س٦٥ / تم إنشاء منظمة العمل العربية؟

١٩٧١-٣

١٩٧٠-٢

١٩٦٩ - ١

س٦٦/منظمة من أهم نجاحاتها حظر إضافة الرصاص للطلاء و تحديد ساعات العمل بثماني ساعات يوميا ومنح عطلة أسبوعية وألغت عمالة الأطفال؟

١- منظمة العمل العربية ٢- منظمة العمل الدولية ٣- الأمم المتحدة

س٦٧/منظمة العمل الدولية نشاطها حتى عام..... حين اصبحت جزءاً من الأمم المتحدة؟

١٩٤٨-٣

١٩٤٧-٢

١٩٤٦-١

س٦٨/من أجهزة منظمة العمل الدولية و هو يمثل الأمانة العامة الدائمة للمنظمة ومقرها جنيف وله مكاتب إقليمية في مناطق عدة من العالم ويعد الجهاز الإداري التنفيذي للمنظمة ويعمل تحت اشراف المجلس الإداري وعليه تقع مهمة تيسير أعمال المنظمة؟

١- مكتب العمل الدولي ٢- المجلس الإداري ٣- مؤتمر العمل الدولي

س٦٩/من أجهزة منظمة العمل الدولية وهو والجهاز التنفيذي للمنظمة حيث يشرف على أعمال مكتب العمل الدولي ويضع جدول أعمال دوراته ويعين مديرة العام؟

١- مكتب العمل الدولي ٢- المجلس الإداري ٣- مؤتمر العمل الدولي

س٧٠/ من أهداف منظمة العمل العربية؟

١- تنسيق الجهود الدولية مجال علاقة العمل والسعي نحو توحيد تشريعات العمل وظروف

٢- القيام بالدراسات والبحوث في الموضوعات العمالية المختلفة

٣- وضع الخطط نظام التأمينات الاجتماعية ٤- جميع ما سبق

س٧١/ما هو الجهاز الذي يمثل السلطة العليا في منظمة العمل العربية؟

١- مكتب العمل

٢- المؤتمر العام

٣- المجلس الإداري

س٧٢/ ما هو الجهاز الذي يمثل السكرتارية الدائمة منظمة العمل العربية؟

١- مكتب العمل ٢- المجلس الإداري ٣- المؤتمر العام

س٧٣/ مجلس الإداري هو الجهاز الذي يكلف بتنفيذ قرارات وتوصيات المؤتمر العام في منظمة العمل العربية؟

١- صح ٢- خطأ

س٧٤/ يعد مكتب العمل واحد من أجهزة منظمة العمل العربية ومقره.....؟

١- السعودية ٢- الكويت

٢- مصر ٤- قطر

س٧٥/ الضابط في معرفة ما يصلح كونه مصدر للنظام العمل هو كل مصدر اجازته المنظم والرجوع اليه واستنباط الحكم القانوني المتعلق بمسألة ما ترتبط بعلاقات العمل؟

١- صح ٢- خطأ

س٧٦/ تعتبر التشريعات هي المصدر الأساسي للمجمل الأحكام والقواعد القانونية؟

١- صح ٢- خطأ

س٧٧/ التشريع الذي يمثل الدستور أو النظام الاساسي للدولة ؟

١- التشريع الفرعي ٢- التشريع العادي ٣- التشريع الأساسي

س٧٨/ هو مجموعة القواعد الأساسية التي تقوم بتحديد شكل الدولة وبين نظام الحكم فيها وتحديد السلطات العامة واختصاصاتها؟

١- التشريع الأساسي ٢- التشريع العادي ٣- التشريع الفرعي

س٧٩/ هو التشريع الأسماء في الدولة فلا يجوز أن يخالف تشريع آخر دخلها؟

١- التشريع الأساسي ٢- التشريع الفرعي ٣- التشريع العادي

س ٨٠/ هو مجموعة القواعد القانونية التي تسنها السلطة التشريعية نطاق اختصاصاتها داخل الدولة؟

١- التشريع الأساسي ٢- التشريع العادي ٣- التشريع الفرعي

س ٨١/ هو مجموعة القواعد القانونية التي تصدر في شكل قرارات من قبل السلطة التنفيذية بهدف تسهيل تنفيذ القوانين الصادرة عن السلطة التشريعية؟

١- التشريع الأساسي ٢- التشريع الفرعي ٣- التشريع العادي

س ٨٢/ يعد العرف في مجال القانون العمل مصدراً رسمياً احتياطياً شأنه في ذلك شأن باقي فروع القانون؟

١- صح ٢- خطأ

س ٨٣/ من أقدم المصادر القانونية هو المصدر الوحيد في الأنظمة القانونية القديمة ثم أصبح المصدر الرئيسي ثم أصبح مصدراً من الدرجة الثانية؟

١- العرف ٢- مبادئ وقواعد العدالة ٣- السوابق القضائية

س ٨٤/ مجموعة المبادئ الأولية التي يُسلم العقل الإنسان السليم بضرورتها في تنظيم العلاقات بين الأفراد داخل المجتمع؟

١- العرف ٢- قواعد العدالة ٣- السوابق القضائية

س ٨٦/ يعتبر السوابق القضائية والفقهاء من المصادر الاسترشادية أو التفسيرية لنظام العمل فهما مصدران غير رسميان؟

١- صح ٢- خطأ

س ٨٧/ عقد العمل هو عقد مبرم بين صاحب عمل وعامل يتعهد الأخير بموجبه أن يعمل تحت إدارة صاحب العمل أو إشرافه....؟

١- مقابل أجر ٢- سو بأجر أو بدون أجر

س ٨٨/ كل ما يعطى للعامل مقابل عمل بموجب عقد عمل مكتب أو غير مكتوب مهما كان نوع الأجر أو طريقة أدائه مضافاً إليه العلاوات الدورية؟

١- الأجر الأساسي ٢- الأجر الفعلي

س ٨٩/ هو الإجراء الأساسي مضاف إليه سائر الزيادات المستحقة الأخرى التي تتقرر للعامل مقابل جهد بذله في العمل أو مخاطر يتعرض لها في أداء عمله؟

١- الأجر الأساسي ٢- الأجر الفعلي

س ٩٠/ عقد العمل في الفقه الإسلامي فهو لا يعدو أن يكون عقد إيجار للأشخاص؟

١- صح ٢- خطأ

س ٩١/ من خصائص عقد العمل الفردي؟

١- انه ملزم للجانبين ٢- أنه من عقود التبرعات ٣- لا تعتبر فيه المدة غالباً

س ٩٢/ من خصائص عقد العمل الفردي؟

١- انه عقد معاوضة ٢- انه عقد تبرع ٣- لا يعتبر فيه التراضي ٤- لا تعتبر فيه المدة غالباً

س ٩٣/ من خصائص عقد العمل الفردي؟

١- انه من عقود المدة في اغلب الأحوال ٢- لا يعتبر فيه التراضي ٣- من عقود التبرعات

س ٩٤/ التنظيم القانوني العقد العمل يستهدف حماية العامل أساساً بينما لا يحضى الوكيل بمثل هذي

الحماية هذي التفرقة بين عقد العمل وعقد الوكالة؟

١- صح ٢- خطأ

س ٩٥/ الفروق بين عقد العمل وعقد الجعالة ان العامل معين ومحدد العمل الذي يقوم به بخلاف الجعالة

فيها لا تخص شي بعينها؟

١- صح ٢- خطأ

س ٩٦/ من التزامات صاحب العمل

١- إعطاء العامل أجره

٢- احترام حقوق العامل الانسانية وضمان حسن المعاملة

٣- التزام ساعات العمل لفترات الراحة

٤- جميع ما سبق

س٩٧/ من اهم عناصر عقد العمل ولا يقوم هذا العقد بدونه وهو الالتزام الاول الذي يقع على عاتق صاحب العمل؟

١- الاجر
٢- حسن المعاملة
٣- العلاج

س٩٨/ المقصود بالاجر في نظام العمل هو الاجر الفعلي ويشمل؟

١- العموله والبدلات
٢- الزيادات والمكافأة
٣- الميزات العينية
٤- جميع ما سبق

س٩٩/ في عقد العمل السعودي يكون الاجر نقدي شهرياً ويدفع؟

١- بالعملة الرسمية وهو الريال السعودي
٢- بعملة جنسيه العامل
٣- بالعملة الصعبة كالدولار

س١٠٠/ نظام العمل السعودي وضع حد ادنى للأجور؟

١- يمنع
٢- يجيز

س١٠١/ العامل السعودي الذي يتقاضى ريال شهرياً سيتم احتسابه بواقع عامل كامل في نسبة التوطين (نطاقات)؟

١٥٠٠
٢٠٠٠
٣٠٠٠
٣٥٠٠

س١٠٢/ العامل السعودي الذي يتقاضى ريال شهرياً سيتم احتسابه بواقع نصف عامل فقط في نسبه التوطين؟

١٥٠٠
٢٠٠٠
٢٥٠٠

س١٠٣/ العامل السعودي الذي يقل اجره عن ريال لن يتم احتسابه في نسبه التوطين المحتسبة في برنامج التوطين؟

١٥٠٠
٢٠٠٠
٢٥٠٠

س١٠٤/ نظام العمل السعودي جعل اجر العامل من الحقوق؟

١- الممتازة
٢- العادية

س١٠٥/ هي سلطة يقرها القانون للدائن مراعاة الصفة حقه تحوله ان يستوفي هذا الحق من مال معين او من مجموعة اموال مدينة بالأولوية على سائر الدائنين؟

١- حق الامتياز
٢- حق الملكية

س١٠٦ / إذا لم يوجد نص يقر حق الامتياز ويمتنع على القاضي أن يعطي صفة الامتياز لدين معين مهما كانت طبيعة؟

١- صح
٢- خطأ

س١٠٧ / الامتياز لا يتقرر بموجب الاتفاق و لا يملك المدين عقد اتفاق مع الدائن يمنحه بموجبه صفة الإمتياز بغير نص في القانون؟

١- صح
٢- خطأ

س١٠٨ / الامتياز لا يكون إلا عاماً فلا يكون خاصاً على مال معين من أموال المدين؟

١- صح
٢- خطأ

س١٠٩ / اجر العامل يعتبر من حقوق الامتياز؟

١- الإمتياز العام و يشمل جميع أموال صاحب العمل سواء كانت عقارات او منقولات

٢- الإمتياز الخاص فيكون مقصور على الاموال النقدية لصاحب العمل

س١١٠ / نص نظام العمل السعودي على أنه تعدد المبالغ المستحقة للعامل أو ورثته بمقتضى هذا النظام ديوناً ممتازة من الدرجة؟

١- الدرجة الأولى
٢- الدرجة الثانية على صاحب العمل

س١١١ / يجوز الحسم من أجور العامل من اجل استرداد قروض صاحب العمل بشرط إلا يزيد ما يحسم من العامل؟

٥%
١٠%
١٥%

س١١٢ / يجوز الحسم من أجور العامل انفاذاً لاي حكم قضائي على اللا يزيد ما يحسم شهرين لقاء ذلك على؟

٢٥%
٣٠%
٣٥%

س١١٣ / لا يجوز في جميع الاحوال ان تزيد نسبة المبالغ المحسومة على العامل لصاحب المؤسسة على...
من أجر العامل المستحق ما لم يثبت لدى هيئته تسوية الخلافات العمالية إمكان الزيادة في الحسم على
تلك النسبة؟

%٦٠

%٥٠

%٤٠

س١١٤ / إذا ثبت لدى هيئته تسوية الخلافات حوجه العامل إلى أكثر من نصف أجره فإن العامل لا
يعطى أكثر من أجره مهما كان الأمر؟

%٧٥

%٧٠

%٦٥

س١١٥ / يجوز في هيئته تسوية الخلافات العمالية إذا ثبت لديها ان صاحب العمل حسم من أجره
العامل دون مسوغ ان توقع عليه غرامة غير محددة؟

٢- خطأ

١- صح

س١١٦ / يجوز في هيئته تسوية الخلافات العمالية إذا ثبت لديها ان صاحب العمل حسم من أجره العامل
دون مسوغ ان توقع عليه غرامة لا تتجاوز ضعف ما حسم من أجر العامل او ضعف قيمة الأجر المتأخر؟

٢- خطأ

١- صح

س١١٧ / نظام العمل السعودي يلزم صاحب العمل ان يدفع أجور العمال بالعملة؟

٢- بالعملة التي يريدتها العامل

١- بالعملة الرسمية للبلاد

س١١٨ / نظام العمل السعودي الزم صاحب العمل ان يدفع أجور العمال من خلال إيداعها في
حساباتهم عن طريق البنوك المعتمدة في المملكة؟

٢- خطأ

١- صح

س١١٩ / يقصد بنظام عمل مجموعة القواعد القانونية التي تحكم العلاقات الناشئة عن قيام شخص بالعمل
حساب شخص آخر تحت سلطة إشرافه بدون اجر؟

٢- خطأ

١- صح

س ١٢٠/ نظام العمل يتطلب توافر مجموعة من الشروط في العمل الذي يخضع لهذا النظام من حيث كونه عمالاً؟

١- عمالاً مأجوراً ٢- عمالاً خاصاً ٣- عمالاً تابعاً ٤- جميع ما سبق

س ١٢١/ يعتبر نظام العمل من أقدم القوانين نسبياً سواء من حيث النشأة أو تكوين؟

١- صح ٢- خطأ

س ١٢٢/ للمشتري التأمينات الاجتماعية الذي لم يبلغ سن الستين الحصول على معاش التقاعد متى بلغت مدة اشتراكه كم شهر على الأقل؟

١٥٠ شهر ٢٠٠ شهر ٢٥٠ شهر ٣٠٠ شهر

س ١٢٣/ في نظام التأمينات الاجتماعية حق للمرأة المشتركة ان تحصل على معاشها المستحق متى كان عمرها في تاريخ تركها النشاط ٥٥ سنة على الأقل وكانت مدة اشتراكها كم شهر؟

٩٠ شهر ١٠٠ شهر ١٢٠ شهر

س ١٢٤/ يتسم نظام التأمينات الاجتماعية بأنه اجبارياً ومفروضاً من الدولة بقوة النظام؟

١- صح ٢- خطأ

س ١٢٥/ يتم تمويل نظام التأمينات الاجتماعية؟

١- من اشتراكات المستفيدين واصحاب العمل ٢- الدولة

٣- من جميعاً وتحمل الدولة لاجب الاكبر ٤- لاشي مما سبق

س ١٢٦/ الطبيعة القانونية لمكافئة نهاية الخدمة هي؟

١- تعويض العامل لمواجهة ما ليحقه من اضرار بسبب نهاية العقد

٢- هي اجر اضافي يؤخر دفعه الى انتهاء عقد العمل

٣- هي حق له بصفه خاصه هدفه حياة كريمة للعامل

٤- جميع ما سبق فهي محل خلاف بين فقهاء القانون

س ١٢٧/ عقد العمل ينتهي في حالة بلوغ العامل سن التقاعد و هو ... سنه للعمال و ٥٥ سنه للعاملات
ما لا يتفقا الطرفان على الاستمرار في العمل بعد هذا السن؟

٣-٧٠ سنه

٢-٦٠ سنه

١-٥٧ سنه

س ١٢٨/ لوزير العمل منح مكافه مالية لا تزيد على... من مبلغ الغرامة المحصلة لمن يساعد من موظفي
التفتيش او من غيرهم في الكشف عن اي مخالفات؟

٣٠٪

٢٥٪

٢٠٪

١٥٪

س ١٢٩/ يتم تحصيل الغرامات المقررة على صاحب العمل وفقاً للاجراءات المتبعة في تحصيل الاموال العامة
وتعود المبالغ المحصلة من الغرامات الى؟

٢-العمال العاملين في المنشأة

١-صندوق تنمية الموارد البشرية

٤-الجمعيات الخيرية

٣-وزارة المالية

س ١٣٠/ اوجبا النظام على كل صاحب عمل يشغل..... عامله فأكثر يهيبى مكان مناسب يتوفر في عدد
كافي من المريات لرعاية اطفال العاملات الذين تقل اعمارهم عن ٦ سنوات وذلك اذا بلغ عدد الاطفال
عشرة فأكثر؟

٧٠ عامله

٦٠ عامله

٥٠ عامله

٤٠ عامله

س ١٣١/ العاملة التي تنجب طفل مريض او من ذوي الاحتياجات الخاصة وتتطلب حالته مرافقاً مستمراً
له الحق في إجازة مدتها ... بأجر كامل؟

٤-شهران ونصف

٣-شهران

٢-٤٥ يوم

١-شهر

س ١٣٢/ للعمال الحق في الحصول على إجازة مرضية تصل مدتها الى يوماً خلال السنة الواحدة إذا
ثبت بموجب شهادة طبية معتمدة من جهة حكومية أو من الطبيب الذي اعتمده صاحب العمل أن
العامل مريض فعلاً؟

الجواب (١٢٠ يوماً)

س١٣٣/للرأة العاملة المسلمة التي يتوفى زوجها الحق في أجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقلمن تاريخ الوفاة؟

٣ اشهر ٤ اشهر ٤ اشهر وعشرة ايام ٦ اشهر

س١٣٤/أجازة عيد الفطر للعمال ايام؟

٣ ايام ٤ ايام ٥ ايام ٦ ايام

س١٣٥/ إذا أمضى العامل ٥ سنوات في خدمة صاحب العمل متصلة فإن مدة فانه يستحق عن كل عام إجازة لا تقل مدة عن ... يوماً؟

٢٥ يوم ٢٧ يوم ٣٠ يوماً

س١٣٦/ اجر الساعة الاضافيه يحسب بأجر.....من ساعات العمل في الاحوال العادية؟

١-ساعه ونصف ٢-ساعتين ٣-ساعتين وربع ٤-ساعتين ونصف

س١٣٧/ يلتزم صاحب العمل بأن يدفع للعامل المصاب في حالة عجزه الموقت عن العمل الناتج من اصابة عمل معونه مالية تعادل من اجره كامل المدة يوماً؟

٦٠ يوماً ٧٠ يوماً ٨٠ يوماً ٩٠ يوماً

س١٣٨/ يجوز تعويض يوم الراحة الاسبوعية بمقابل نقدي؟

١-صح ٢-خطأ

س١٣٩/لا يبقى العامل في مكان العمل اكثر من ساعة في اليوم الواحد كحد اقصى؟

١٠ ساعات ١١ ساعة

١٢ ساعة ١٣ ساعة

س١٤٠/تخفيض ساعات العمل الفعلية في رمضان للمسلمين بحيث لا تزيد عن ساعات في اليوم؟

٥ ساعات

٦ ساعات

٧ ساعات

س ١٤١ / إذا وقع على العامل أو احد افراد أسرته أعتداء يتسم بالعنف أو سلوك مخل بالأدب من صاحب العمل أو أفراد أسرته أو من المدير مسؤول في هذه الحالة؟

١- للعامل الخيار في ترك العمل دون إشعار مع احتفاظ بحقوقه

٢- العامل الخيار في ترك العمل بشرط اشعار صاحب العمل مع احتفاظ بحقوقه

٣- للعامل الحق في ترك العمل بشرط اشعار صاحب العمل وسقوط حقوقه

٤- ليس للعامل الحق في ترك العمل في هذه الحالة

س ١٤٢ / يجوز الحسم من أجور العامل من أجل استرداد قروض صاحب العمل بشرط ألا يزيد ما يحسم من العامل..... من اجره؟

٥% ٧% ١٠% ١٥%

س ١٤٣ / العامل السعودي الذي يتقاضى..... ريال شهرياً يتم احتساب بالواقع نصف عامل فقط في نسبة التوطين؟

٣٠٠٠ ٢٥٠٠ ١٥٠٠

س ١٤٤ / المشترك التأمينات الذي لم يبلغ سن ٦٠ الحصول على معاش التقاعد متى بلغ مدة الشراكة كذا شهر على الأقل؟

١٢٠ شهر ٢٠٠ شهر ٢٥٠ شهر ٣٠٠ شهر

س ١٤٥ / إذا ترتب على إصابة العامل عجز كلي دائم فإن مؤسسة التأمينات العامه تتلزم نظامنا دفع المشترك المصاب عائدته شهريه تعادل..... من متوسط الأجر الشهري الخاضع للشراكه المحددة؟

٥٠% ٧٠% ٧٥% ١٠٠%

س ١٤٦ / تلتزم الدولة بسد اي عجز تظهره الدراسة في مؤسسة التأمينات الاجتماعية؟

١- صح

٢- خطأ

س ١٤٧ / في عام استقل نظام التأمينات عن نظام العمل والعمال بعد ان كان مرتبطة به فترة من الزمن؟

١٣٩٢

١٣٩١

١٣٩٠

١٣٨٩

س ١٤٨ / أول خليفه أسس إدارة حكومية لضمان وأطلق عليها الديوان هو

١- عمر بن خطاب ٢- عثمان بن عفان ٣- عمر بن عبد العزيز

س ١٤٩ / الطبيعة القانونية المكافأة نهاية الخدمة هي؟

١- تعويض العامل لمواجهة لما قد يلحقه من أضرار بسبب إنها العقد

٢- هي أجر إضافي يؤخر دفعه إلى نهاية عقد العمل

٣- هي حق له صفته الخاصة هدفه ضمان حياة كريمه العامل

٤- جميع ما سبق فهي محل خلاف بين فيها القانونية

س ١٥٠ / عقد العمل ينتهي في حالة بلوغ التقاعد سن ٦٠ سنه العمال و..... سنه العاملات ما لم يتفق الطرفان على الاستمرار على العمل بعد هذا السن؟

٥٥ سنه للمرأة

س ١٥١ / تتعدد الغرامات على صاحب العمل بتعدد الأشخاص الذين وقعت المخالفه في شأنهم؟

٢- خطأ

١- صح

س ١٥٢ / يعاقب صاحب العمل الذي يخل بأي حكم من أحكام نظام العمل او لائحته او قراراته الصادرة تنفيذ له ب.....؟

١- بغرامة مالية لا تتجاوز ١٠٠ ألف ريال ٢- إغلاق للمنشأة لا تزيد عن ٣٠ يوم

٤- بعقوبه او أكثر من العقوبات الثلاث الماضية

٣- إغلاق المنشأة نهائي

س ١٥٣ / أوجب النظام على كل صاحب عمل يشغل خمسين امرأة فأكثر ان يهني مكان مناسب كافي من المربيات للرعاع اطفال العاملات الذين تقل أعمارهم عن ٦ سنوات وذلك إذا بلغ عدد الأطفال.....فاكثر؟

١٠ طفل ١٥ طفل ٢٠ طفل ٢٥ طفل

س ١٥٤ / اجازة الوضع للمرأة العاملة الحاملة كم؟

٧ أسابيع ٨ أسابيع ٩ أسابيع ١٠ أسابيع

س ١٥٥ / اثنا حصول العامل على إجازة مرضية فإنه يستحق أجره كاملاً عن يوماً من إجازة المرضية؟

٢٠ ٢٥ ٣٠ يوماً

س ١٥٦ / للمرأة العاملة الغير مسلمة المتوفي عنها زوجها الحق في إجازة بأجر كامل لمدة؟

١٥ يوم ٢٠ يوم ٢٥ يوم ٣٠ يوم

س ١٥٧ / للعامل والعاملة الحق في إجازة بأجر كامل لمدة أيام في حالة وفاة احد أصوله او فروعهم؟

٣ يوم ٤ يوم ٥ يوم ٦ يوم

س ١٥٨ / إذا أمضى العامل في خدمة صاحب العمل اقل من ٥ سنوات متصله فإنه يستحق كل عام إجازة سنوية لا تقل مدتها عن يوم؟

٢١ ٢٣ ٢٤ ٢٥

س ١٥٩ / إذا نتج عن الاصابه عجز دائم او أدت الاصابة إلى وفاة المصاب فللمصاب او المستحقين عنه الحق بتعويض يقدر بما يعادل أجره عن مدة كم سنه؟

٣ سنوات ٤ سنوات ٥ سنوات ٦ سنوات

س ١٦٠ / المرأة العاملة عند ما تعود للعمل بعد إجازة الوضع فلها ان تأخذ راحة للرضاع مولودها فترات استراحة لا تزيد مجموعتها على في اليوم الواحد ذلك علاوة على فترة الراحة الممنوحة لجميع العمال؟

١- نصف ساعة ٢- ساعة ٣- ساعتين

س١٦١ / لا يعمل العامل أكثر من..... ساعات متتالية دون فترة الراحة الصلاة والطعام لا تقل عن نصف ساعه في المره الواحدة عن مجموع الساعات عن العمل ؟

٥ساعات ٦ساعات ٧ساعات ٨ساعات

س١٦٢ / إذا كان العمل يوادا بقطعته ويحتاج مدة تزيد عن أسبوعين فيجب أن يحصل العامل على دفعه كل تتناسب معا ما اتمه من العمل؟

١- كل اسبوع ٣- كل ثلاث أسابيع ٢- كل أسبوعين

س١٦٣ / يجوز الحسم من أجور العامل إنفاذ لي حكم قضائي على إلا يزيد ما يحسم شهرياً لقاء ذلك على من الأجر المستحق العامل ما لم يتضمن الحكم خلاف ذلك؟

٢٠% ٢٥% ٣٠% ٣٥%

س١٦٤ / اهم عناصر عقد العمل و لا يقوم هذا العقد بدونه و هو التزام الاول الذي يقع على عاتق صاحب العمل؟

١- الأجر ٢- حسن التعامل ٣- الاجازات ٤- العلاج

س١٦٥ / من خصائص عقد العمل الفردي؟

١- ملازم للجانبين ٢- من عقود التبرعات ٣- لا يعتبر فيه التراضي ٤- لا يعتبر فيه المدة غالباً

س١٦٦ / من أقدم المصادر الرسمية للقاعدة القانونية وكان المصدر الوحيد في إلا نظمه القانونية القديمه المصدر الرئيسي ثم غدا المصدر الثاني بعد ان صار التشريع الرئيسية؟

١- العرف ٢- قواعد العدالة ٣- السوابق القضائية

س١٦٥ / اضافة المنظم السعودي لصحة إنعقاد عقد التدريب شروط منها؟

١- ان يكون العقد مكتوب ٢- ان لا تزيد مدة التدريب عن ٣ اشهر ٣- انتظام المتدرب ٤- ب+ج

س١٦٦ / لتطبيق نظام العمل على عمال بند الأجور لابد أن يتلائم مع التطبيق على طبيعة الجهات التي عينوا فيها ؟

١- صح ٢- خطأ

س١٦٧ / في النظام السعودي يتم إثبات عقد العمل؟

١- جميع طرق الإثبات سوى من العامل او رب العمل

٢- بالكتابة فقط سوى العامل او رب العمل

٣- للعامل بجميع طرق الإثبات ولي رب العمل بالكتابة فقط

٤- لا شي مما ذكر

س١٦٨ / انسجام نظام العمل مع الظروف اختلافه باختلاف هذا الظروف من حيث الزمان او المكان
يدخل في خاصية؟

٤- الواقعية

٣- الدولية

٢- الحدائة

١- الذاتية

س١٦٩ / اذا كان صاحب العمل هو الدولة فان الذي يحكم العلاقة بين الموظف الدولة هو؟

٣- العرف

٢- نظام العمل

١- القانون الارادي

س١٧٠ / من سلبيات العقد أنه قد يدفع بالعامل إلى البطالة وهو أنما يعتمد في حياته ورزقه على
عمله؟

٢- محدد المدة

١- غير محدد المدة

س١٧١ / من سلبيات العقد إنها قد يصاب فيه صاحب العمل بضرر فقد يجرمه من عامل ذي
كفائه عالية؟

٢- محدد المدة

١- غير محدد المدة

س١٧٢ / عقد العمل ينتهي بوفاة العامل حقيقه او حكماً؟

٢- خطأ

١- صح

س١٧٣ / إذا أغلقت المنشأة إغلاق مؤقت فإن العقد العامل وصاحب العمل؟

٢- لا ينتهي

١- ينتهي

س١٧٤ / إذا دمرت المنشأة بفعل زلزال أو حريق لا يرجع إلى الخطأ صاحب العمل طالما لا يوجد تأمين مستحق يسمح بإعادة المنشأة فإن عقد هذا العمل؟

١- ينتهي
٢- لا ينتهي

س١٧٥ / إذا حكم على العامل نهائياً بعقوبة جنائية أو بعقوبة في جريمة ماسة بالشرف أو الأمانة أو الآداب العامة و امرت المحكمة بوقف تنفيذ العقوبة؟

- ١- لصاحب العمل أنها عقد العمل دون مكافأة أو إشعار أو تعويض للعامل
- ٢- لصاحب العمل أنها عقد العمل دون مكافأة أو تعويض العامل بشرط اشعاره
- ٣- ليس صاحب العمل أنها عقد العمل

س١٧٦ / إذا صدر من العامل جريمه مخله بالشرف أو الأمانة الرشوة والتزوير وخيانة الامانه؟

- ١- لصاحب العمل أنها عقد العمل دون مكافأة أو إشعار أو تعويض للعامل
- ٢- لصاحب العمل أنها عقد العمل دون مكافأة أو تعويض العامل بشرط اشعاره
- ٣- ليس صاحب العمل أنها عقد العمل

س١٧٧ / صدر من العامل جريمه مخله بالشرف أو الأمانة خارج مقر العمل؟

- ١- لصاحب العمل أنها عقد العمل دون مكافأة أو إشعار أو تعويض للعامل
- ٢- لصاحب العمل أنها عقد العمل دون مكافأة أو تعويض العامل بشرط اشعاره
- ٣- ليس صاحب العمل أنها عقد العمل

س١٧٨ / إذا أقدم صاحب العمل على فصل العامل لأنه طالب بحقوقه المقررة له أو قام بشهادة ضد صاحب العمل فإن تصرفه هذا أنها؟

١- أنها غير مشروع

٢- أنها مشروع

س١٧٩ / إذا أقدم صاحب العمل على فصل احد العمال الاكفاء بمجرد رفضه إقامة سهرة ماجنه لرب العمل؟

١- أنها غير مشروع

٢- أنها مشروع

س١٨٠ / إذا أقدم صاحب العمل على أنها عقد العمل خلال حصول العامل على إجازة مرضية لم تتجاوز ١٢٠ يوم؟

١- أنها غير مشروع

٢- أنها مشروع

س١٨٢ / هو تعويض قانون حدد بقدر معلوم ويمنح بشروط مخصوصة ويحجب في حالات مخصوصه؟

١- مكافأة نهاية الخدمة

٢- مكافأة التشجيع أثناء الخدمة

س١٨٣ / الطبيعة القانونية المكافأة نهاية الخدمة؟

١- هو تعويض لمواجهة الأضرار التي تلحق به بسبب إنها عقدة

٢- نوع من الأجر الإضافي يتأخر دفعه إلى وقت انتهاء عقد العمل

٣- حقا له صفة خاصة

٤ - جميع ما سبق فهي محل خلاف بين فقهاء القانون

س١٨٤ / يتم تحصيل الغرامات المقررة على صاحب العمل وفقاً الاجراءات المتبعه ولتحصيل الاموال العامة وتأؤل المبالغ الى ؟

١- صندوق تنمية الموارد البشرية

٢- العمال التابعين للمنشأة

٣- وزارة المالية

٤- الجمعيات الخيرية

س١٨٥ / على صاحب العمل المخالف بأن يبادر بإزالة المخالفة خلال المدة المقررة وفي حالة عدم إزالتها ؟

١- تعتبر مخالفة جديدة

٢- يمدد له في المدة

س١٨٦ / إذا رغب صاحب العمل في الاتفاق مع الوزارة التسوية المخالفة الواقعة عليه بدفع مبلغ الغرامة الذي تقدره الوزارة؟

١- يجوز ذلك

٢- يجوز بشرط أن يصدر بهذي التسوية قرارا من وزير العمل

س١٨٧ / إذا كانت المخالفة تستوجب معاقبة صاحب العمل بلاغلاق نهائي للمنشأة؟

١- ترفع الوزارة دعوى أمام المحكمة المختصة للنظر فيها وايقاع العقوبة المناسبة بين العقوبات المنصوص عليها في النظام

٢- للوزارة إغلاق المنشأة نهائي بدون هذا الإجراء

س١٨٨ / يعاقب صاحب العمل الذي يخل بأي حكم من أحكام نظام العمل او لائحته او القرارات الصادرة تنفيذ له ب.....؟

١- غرامه مالية لا تتجاوز ١٠٠ ألف ريال

٢- إغلاق المنشأة المدة لا تزيد عن ٣٠ يوم

٣- إغلاق المنشأة نهائياً

٤- بعقوبة او أكثر من العقوبات الثلاث الماضية

س١٨٩ / يجوز مضاعفة العقوبة الموقعة على المخالف في حالة تكرار ارتكاب المخالفة؟

١- صح

٢- خطأ

س١٩٠ / تتعدد الغرامات على صاحب العمل بتعدد الأشخاص الذين وقعت المخالفة في شأنهم؟

١- صح

٢- خطأ

س١٩١ / هل لصاحب العمل أن يتضلم أمام المحكمة الإدارية المختصة ضد القرار الصادر بعقوبته؟

١- يجوز له التظلم لذلك

س١٩٢ / توفير مدارس لتعليم أولاد العمال إذا لم يتوافر في المنطقة مدارس كافية؟

١- يعتبر من واجبات الدولة

٢- من واجبات صاحب العمل

٣- من واجبات العمال

س١٩٣ / لصاحب العمل أن يطلب من العامل تقديم الوثائق المؤيدة لطلب الاجازة وكذلك ما يدل على أدائه الإمتحان؟

١- صح
٢- خطأ

س١٩٤ / على العامل ان يتقدم بطلب الاجازة قبل موعدها يوم على الأقل؟

١٤ يوم
١٥ يوم
٢٠ يوم

س١٩٥ / إذا لم يحصل العامل على موافقة صاحب العمل على انتسابه إلى مؤسسة تعليمية فله ان يحصل على إجازة لتأدية الامتحان وتحتسب من إجازته السنوية وعند تعذر ذلك؟

١- للعامل أن يحصل على إجازة دون أجر بعدد أيام الامتحان الفعلية

٢- يسقط حقه في إجازة لتأدية الامتحان

س١٩٦ / إذا لم يحصل العامل على موافقة صاحب العمل على انتسابه في مؤسسة تعليمية فله ان يحصل على إجازة لتأدية الامتحان بعدد أيام الامتحان الفعلية و.....؟

١- تحتسب من إجازته السنوية
٢- لا تحتسب من إجازته السنوية

س١٩٧ / إذا وافق صاحب العمل على انتساب العامل في مؤسسة تعليمية للعامل الحق في إجازة.... لتأدية الامتحان عن سنة غير معادة تحدد مدتها بعدد ايام الامتحان الفعلية؟

١- بأجر كامل
٢- نصف أجر

س١٩٨ / يجوز لصاحب العمل الموافقة على أداء العامل الفريضة الحج مرة أخرى؟

١- صح
٢- خطأ

س١٩٩ / تحسب إجازة أداء فريضة الحج للعامل لمرة واحدة طوال مدة خدمة العامل لدى صاحب العمل؟

١- بأجر كامل
٢- نصف أجر
٣- بلا أجر

س ٢٠٠ / إذا اجتمعت شروط استحقاق العامل الاجازة الحج؟

١- يجب الحصول عليها فوراً ٢- لا يجب ذلك بل يخضع ذلك لظروف العمل

س ٢٠١ / ليكون للعامل الحق في المطالبة بالاجازة الحج لا بد ان يكون قد أمضى في العمل لدى صاحب العمل.... على الأقل؟

١- سنة متصلة ٢- سنتين متصلتين ٣- ثلاث سنوات متصلة ٤- أربع سنوات متفرقة

س ٢٠٢ / تمنح إجازة فريضة الحج.....طوال مدة خدمته العامل إذا لم يكن قد أداءها من قبل؟

١- لمرة واحدة ٢- لمرتين ٣- ثلاث مرات

س ٢٠٣ / إذا رغبت المرأة العاملة المتوفى عنها زوجها ممارسة اي عمل لدى الغير خلال مدة إجازة العدة؟

١- يجوز نظاماً ٢- لا يجوز نظاماً

س ٢٠٤ / مدة إجازة أداء فريضة الحج لا تقل عن.....يوم ولا تزيد على يوم بما فيها إجازة عيد الأضحى؟

ج/ أقلها ١٠ يوماً ولا تزيد عن ١٥ يوماً

س ٢٠٥ / إذا كانت المرأة العاملة المسلمة المتوفى عنها زوجها حاملاً عند وفاة زوجها فلها الحق في تمديد الاجازة لمدة تزيد عن أربعة اشهر وعشر دون أجر و ذلك حتى تضع حملها؟

١- صح ٢- خطأ

س ٢٠٦ / للمرأة العاملة المسلمة المتوفى عنها زوجها الحق في إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن ...؟

أربعة أشهر وعشرة أيام