



١

تم التحميل من اسهل عن بعد

كوبز اللقاء الرابع

س1/ تعتبر اول خطوه من خطوات التخطيط هي الدراسة الاستطلاعية مقارنة النتائج قياس الفروق والتعرف على اسبابها لاشي مما سبق

س2/ تختص وظيفة التنظيم بتحديد الأهداف بتقسيم العمل بالتأكد من سير العمل بتسيير العمل

كوبز اللقاء الخامس

س1/ من مقومات الاتصال الفعال دقة المعلومة ذكاء القائد كل ما سبق

س2/ آخر خطوة من خطوات الرقابة تحديد المعايير مقارنة النتائج تصحيح الانحراف ومتابعة سير التنفيذ قياس الفروق والتعرف على أسبابها

س3/ من مظاهر العلاقة بين علم الإدارة والعلوم الطبيعية ضرورة ان يكون المدير ذو عقلية اقتصادية كفاءة المدير تزداد اذا كان يعرف بعض اسرار علم النفس ان الإدارة تستخدم الاحصاء استخدام الحوافز والاجور والميزات

كوبز اللقاء السادس

س1/ من ايجابية نظرية الادارة العلمية الاهتمام بالعنصر البشري نتائجها مستمدة من التطبيق على مصانع كبيرة الحجم مساهمتها في ارتفاع التكاليف مساهمتها في ارتفاع مستوى الإنتاجية

كوبز اللقاء الاول

1- كم يوجد من مرحلة في حياة الانسان في علم الإدارة لاتوجد أي مرحلة في علم الإدارة ولكن المراحل موجودة في مهنة الإدارة وهي 4 مراحل

كوبز اللقاء الثاني

س1/ تمر مرحلة الانسان في مهنة الاداره بعدة مراحل عددها مرحلتين 3 مراحل 4مراحل

س2/ من وجهة من يرون اختلافاً بين الاداره العامة وإدارة الاعمال فإن صيغة التخاطب في مشروعات الأدارة العامة موجهة:

للشخص المنصب جميع ما سبق اما إذا كان السؤال من وجهة نظر من لا يرون اختلافاً الاجابه تكون جميع ما سبق

س3/ إدارة الاعمال تخضع للقانون الإداري خطأ التصحيح (تخضع للقانون التجاري)

كوبز اللقاء الثالث

س1/ الشريك المتضامن هو الذي؟ لايتحمل مسؤولية يتحمل مسؤولية محدودة يتحمل مسؤولية كاملة الذي يتحمل مسؤولية محدودة هو الشريك الموصي.

س2/ أشهر أنواع شركات الأموال هي شركات الأشخاص. خطأ التصحيح: هي الشركات المساهمة.

س3/ أنواع علاقة الدولة بالمشروعات ذات الملكية العامة هي: السيطرة الكاملة والمباشرة للدولة. السيطرة المباشرة الغير كاملة. الإشراف الغير مباشر.

جميع ما سبق.

كوبزات مبادئ الادارة

دار 253 * د. كريم المرزغني * مجموعة
مياسين التعليمية

س2/ من سلبيات النظرية البيروقراطية الرسمية
ملانمتها للقطاع الخاص
اللامركزية
لاشي مما سبق

س3/ من إيجابيات نظرية شمولية الإدارة
عالجت قصور نظرية الإدارة العلمية
ركزت على الإدارة كنظرية يمكن تعديلها
كل ماسبق
لاشي مما سبق

التكليف الاول

1- من سلبيات نظرية الإدارة العلمية
مساهمتها في ارتفاع مستوى الانتاجية
معاملة العامل وكأنه آلة
مساهمتها في انخفاض التكاليف
لاشي مما سبق

2- القائد الذي يستخدم المركزية في السلطة لكنه يعتمد على
الإقناع والحوار هو
دكتاتوري
ديمقراطي
أونوقراطي
لاشي مما سبق

3- الخطوة الاولى من خطوات التخطيط هي
وضع الهدف الرئيسي للمشروع
تحديد افتراضيات التخطيط
تحديد الخطة البديلة
لاشي مما سبق

4- خاصية المكتب هي من خصائص
نظرية الإدارة العلمية
البيروقراطية
نظرية شمولية إدارة

5- تضم المدرسة التقليدية او الكلاسيكية في الإدارة عدة
مدارس عددها

4

3

2

6- بحوث العمليات هو علم نشأ في إطار العلاقة بين علم
الإدارة هو

العلوم الطبيعية
علم الاجتماع
علم النفس
لاشي مما سبق

7- اشهر انواع شركات الاموال هي
المشروعات الفردية
التنظيمات التعاونية
شركات الاشخاص
الشركات المساهمة

8- من إيجابيات المشروعات الفردية
سهولة اتخاذ القرارات
تواضع الكفاءات والخبرات الإدارية لنجاح المشروع
رأس المال الصغير
جميع ماسبق

كوز اللقاء السابع

س1/ من سلبيات نظرية العلاقات الانسانية
التركيز على التنظيم الرسمي

اهتمت بالعنصر البشري واهملت العناصر الاخرى للتنظيم
ظهور إدارة الافراد
زيادة ثقافة العمال

2- وجهة نظر التقليدية في التوجيه والرقابة يعبر عنها بنظرية
X Y X

كوز اللقاء الثامن

1- النظام الذي يؤثر ويتأثر بالبيئة المحيطة هو النظام
مغلق
مفتوح

2- الاضراب في اليابان
يؤثر على العمل بصورة إيجابية
لا يؤثر على العمل بصورة سلبية
لا يؤثر على العمل

3- من خصائص المنهج الاسلامي في الإدارة
عقيدة الفكر والاصل
المرونة
الشورى
جميع ما سبق

كوز اللقاء التاسع

1- المرحلة الثالثة من مراحل التطور الإداري في منظمات
الاعمال السعودية هي مرحلة
المالك المدير
فصل الملكية عن الإدارة
المالك المدير ومساعدة
لاشي مما سبق
والصحيح المالك المدير وعدد من المتخصصين

2- من ضمن اسباب فصل الملكية عن الإدارة
ازدياد حجم الاسواق
ظهور الشركات الفردية
لاشي مما سبق

3- وجود مهن غير مقبولة اجتماعياً أدى الى مشكلة العجز في
القوى البشرية السعودية
صح
خطأ

كوز اللقاء العاشر

1- عدد مستوى (شرايح) الحاجات في سلم ماسلو هو
2 3 4
لاشي مما سبق

2- هناك تباين في العادات والتقاليد بين المجتمع السعودي
والغربي فيما يخص المسافة
صح
خطأ

3- المركز الاجتماعي عندنا يؤثر في
التجديد والابتكار
السلوك والتعامل الإداري
التحليل العلمي
جميع ما سبق

التكليف الثاني

1- يتم علاج مشكلة عجز القوى البشرية السعودية من خلال
التدريب فقط؟
صح
خطأ

2- النظام الذي لا يؤثر بالبيئة المحيطة هو نظام شبه مغلق
صح
خطأ

بعض الاسئلة ذكرت في اللقاء الاخير كمراجعة

01. العامل الياباني يلتزم بالعمل في منظمة وحدة طول حياته
02. العامل الامريكي يعترض على تقبل الأوامر بدواعي المساواة
03. الشريك المتضامن هو الذي يتحمل المسؤولية الكاملة
04. ادارة الاعمال والإدارة العامة من وجهة نظر من يرون اختلافاً ان صيغة التخاطب في الادارة العامة هي موجهة للمنصب
05. حياة الانسان 4 مراحل في مهنة الادارة * مرحلة الاستكشاف * مرحلة النشوء * مرحلة الاستقرار * مرحلة الانحدار
06. وظائف الإدارة 4 * التخطيط * التنظيم * التوجيه * الرقابة
07. علاقة علم الإدارة والعلوم الطبيعية * علم بحوث العمليات * استخدام الاحصاء في الإدارة
08. إيجابيات نظرية الإدارة الشمولية * ركزت على الإدارة كنظرية
09. المقصود بخاصية المكتب ؟ حكم المكتب او سلطة الحكم
10. ماهي النظري التي يطلق عليها XY هي نظرية الفلسفة الإدارية
11. ركائز التوجيه 3 * التحفيز * القيادة * الاتصال
12. راند نظرية الفلسفة الإدارية هو دوغلاس
13. مراحل إدارة الاعمال في المملكة العربية السعودية * المرحلة الاولى المالك المدير * المرحلة الثانية المالك المدير ومساعدة * المرحلة الثالثة المالك المدير وعدد من المتخصصين * المرحلة الرابعة فصل الملكية عن الإدارة
14. وظيفة التخطيط * تحديد الهدف
15. وظيفة التنظيم * تقسيم العمل او توزيع العمل
16. فرق كبير بين التقاليد السعودية والاجنبية * التعريف بالسلام * طريقة السلام * الاسئلة الشخصية
17. من سلبيات شركة التوصيات البسيطة / إمكانية اختلاف بين الشركاء
18. من هو راند البيروقراطية / ماكس فيبر
19. التون مايو هو راند نظرية/العلاقات الانسانية

3-في المنهج الإسلامي يحفز السلوك الإداري من خلال ضمير الانسان وقيمه الحوافز المادية والمعنوية
جميع ما سبق

4-من الاسس المميزة للمنهج الياباني في الادارة حماية المنتجات المستورة
سيادة المنتج قبل سيادة المستهلك
السياسات السنوة الانقلابات العمالية
لاشي مما سبق

5-دوغلاس ماكريغر هو رائدة نظرية الفلسفة الادارية
الإدارة العلمية
العلاقات الإنسانية
شمولية الإدارة

كويز اللقاء الحادي عشر

- 1-إجبار الموظف على اخذ عجازة سنوية سيدعم الحد من الواسطة
رفع مستوى التأهيل
اللامركزية
القابلية للتغير
- 2-تؤدي المركزية الى زيادة درجة المشاركة
الرسمية
الابتكار
جميع ما سبق

ع محمد اللثي

لا تنسونا من
دعواتكم ولوالدي