

## الخطة التنفيذية لقسم اللغة العربية بكلية الآداب للعام الجامعي ١٤٣٧/١٤٣٨هـ

- الهدف الاستراتيجي الأول : تطوير النظام الإداري والتنظيمي للكلية وفق متطلبات الجودة.

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الانشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة أ
	نهاية	بداية					
لجنة الجودة	مستمر		تضمين الخطط الزمنية لكافة المقررات رسالت البرنامج و أهدافه+ لقاء التهيئة+ التأكد من ارتباط أهداف المقررات العامة برسالت البرنامج و أهدافه.	عدد الأنشطة المنفذة لنشر الوعي بالرؤية و الرسالت و الأهداف	وعي الطالبات برؤية القسم و رسالته و أهدافه	زيادة نشر ثقافة الوعي بأهمية الرسالت والأهداف	اعتماد رسالت البرنامج أساساً للتخطيط الاستراتيجي
رئيسة القسم لجنة الجودة	مستمر		إجراء مقارنات مرجعية مع جهات محلية و إقليمية مناظرة	عدد المقارنات المرجعية المحلية والإقليمية	تطوير صيغة الرسالت و تحديثها	اختيار جهات مماثلة على المستويين المحلي و الإقليمي لإجراء مقارنات مرجعية معهم	

• الهدف الاستراتيجي الأول : تطوير النظام الإداري والتنظيمي للكلية وفق متطلبات الجودة.

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الانشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ب
	نهاية	بداية					
رئيسة القسم أمينة سر المجلس	الفصل الدراسي الأول ١٤٣٧/١٤٣٨هـ		استخدام الرسالة منطلقا لقرارات محددة و مهمة (استراتيجية) بمجلس القسم.	نسبة القرارات الهامة التي اتخذت بالرجوع لرسالة البرنامج .	معرفة مدى أهمية رؤية البرنامج و رسالته و أهدافه في اتخاذ القرارات.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> جدولة القرارات الصادرة من مجالس الأقسام و الكلية و استخدامها مرجعا للقرارات المستقبلية.	بناء نظام إداري تنظيمي يرتكز على الجودة
رئيسة القسم اللجان التنظيمية بالقسم	الأسبوع الخامس الفصل الدراسي الأول ١٤٣٧/١٤٣٨هـ	الأسبوع الثاني الفصل الدراسي الأول ١٤٣٧/١٤٣٨هـ	تحديث لجان القسم إنجازات اللجان.	-عدد الأنشطة المنفذة من قبل اللجان . -القرارات المتخذة من قبل اللجان. -الاجتماعات التي تعقدها اللجان.	الارتقاء بمستوى الأداء في القسم.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> تحديث الهيكل التنظيمي للارتقاء بمستوى الأداء في جميع الأنشطة بالقسم.	

• الهدف الاستراتيجي الأول : تطوير النظام الإداري والتنظيمي للكلية وفق متطلبات الجودة.

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الانشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ج
	نهاية	بداية					
رئيسة القسم	مستمر		-أنشطة. -لقاءات . -اجتماعات. -دورات تدريبية.	عدد تقارير اللجان عما انجز	تنظيم العمل و ربطه بالجهة المسؤولة.	تطبيق ما ورد من مهام اللجان التنظيمية في القسم تبعاً لما ورد في دليل التنظيم و التوصيف الوظيفي بجامعة الدمام.	بناء الثقافة التنظيمية للكلية في ضوء مبادئ ومتطلبات الجودة الشاملة
-رئيسة القسم -وكالة التطوير الإداري بالجامعة	مستمر		دورات مهنية و تدريبية.	-نسبة رضا الموظفين على جودة الدورات المقدمة لهم. -نسبة الموظفين الملتحقين بدورات معتمدة.	رفع كفاءة الموظفين لتناسب مع متطلبات سوق العمل	رفع كفاءة الموظفين و إكسابهم مهارات و معارف جديدة.	

• الهدف الاستراتيجي الثاني : ضمان جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد الأكاديمي.

المبادرة أ	المشروع / البرنامج	المخرجات / العائد	مؤشرات الاداء	الانشطة	فترة التنفيذ		المسئول عن التنفيذ
					بداية	نهاية	
التقويم المستمر للبرامج الأكاديمية وفقاً لمعايير الجودة	العمل على تطوير برنامج البكالوريوس و استكمال تطوير برنامج الدكتوراه	خطة محكمة معتمدة من الهيئة الوطنية للاعتماد والتقويم البرامجي	-عدد الاجتماعات التي تعقدها لجان التطوير. -متوسط الوقت الذي تستغرقه عمليات التطوير.	-الرفع بطلب اعتماد تحديث البرنامج -تطوير الخطة والرفع باعتمادها. -إقامة ورشة (قياس مخرجات التعلم).	الفصل الدراسي الأول ١٤٣٧/١٤٣٨هـ	-رئيسة القسم. -منسقة مكتب ضمان الجودة بالقسم. -لجان التطوير بالبرنامج.	
	تفعيل اللجنة الاستشارية للبرنامج التي تم اعتمادها من الجامعة	-الاستفادة من الخبرات العلمية و التخصصية بالمجتمع. -رفع جودة البرنامج التعليمية و جودة مخرجاته.	-عدد اجتماعات اللجنة الاستشارية . -تقارير أعضاء اللجان الاستشارية. -معدل الرضا عن البرنامج من قبل المتحقين به.	وضع جدول زمني لاجتماعات اللجنة.			مستمر

• الهدف الاستراتيجي الثاني : ضمان جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد الأكاديمي.

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الانشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ب
	نهاية	بداية					
مكتب وكيله الكلية للدراسات والتطوير و خدمة المجتمع. رئيسة القسم	مستمر		برامج تدريبيه في استراتيجيات التدريس و التقييم.	نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين تلقوا تدريبا على أساليب التدريس والتقييم.	-مخرجات تعليمية ذات جودة عالية. -أعضاء هيئة تدريس لديهم القدرة على التوافق مع متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي.	التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس	تطوير أساليب التدريس والتقييم
لجنة الجودة	مستمر		-مراجعة التوصيفات المحدثة للمقررات . -مناقشة التقرير السنوي للبرنامج و تقرير المقررات بمجلس القسم.	-نسبة المقررات التي تم تقييمها فعليا. -استطلاع رأي الطلاب في المقررات الدراسية.	التوافق مع متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي.	تنوع استراتيجيات التعليم والتعلم	

• الهدف الاستراتيجي الثاني : ضمان جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد الأكاديمي.

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الانشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ج
	بداية	نهاية					
لجنة البحث العلمي بالقسم.	الفصل الأول و الثاني العام الجامعي ١٤٣٧-١٤٣٨هـ		-وضع معايير اختيار المؤسسات لعمل التوأمة معها. -تحديد مؤشرات الأداء و اعتمادها من الجهات المختصة.	معدلات الاستفاده من التوأمة البرامجية	توأمة برامجية مع مؤسسات أخرى	تفعيل برامج التوأمة مع مؤسسات أخرى تتفق مع أهداف البرنامج و رسالته من خلال الاتفاق حول متطلبات المقررات والبرنامج.	بناء الشراكات العلمية المحلية والدولية.

• الهدف الاستراتيجي الثاني : ضمان جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد الأكاديمي.

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الانشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة
	بداية	نهاية					
اللجنة الطلابية	مستمر		أنشطة منهجية لطالبات التعليم العام و معلماته.	عدد الأنشطة المنهجية المنفذة.	تهيئة طالبات التعليم العام للالتحاق بالكلية من خلال الأنشطة المصاحبة للمقررات	دعوة منسوبات التعليم العام وطالباته لحضور أنشطة منهجية.	تحقيق التنسيق والتكامل مع التعليم العام

• الهدف الاستراتيجي الثاني : ضمان جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد الأكاديمي.

المبادرة هـ	المشروع / البرنامج	المخرجات / العائد	مؤشرات الاداء	الانشطة	فترة التنفيذ		المستول عن التنفيذ
					بداية	نهاية	
الحصول على الاعتماد الأكاديمي المحلي والدولي لجميع برامج الكلية	-إجراء عملية التقويم الذاتي لبرنامج البكالوريوس.	معرفة نقاط القوة والضعف و أولويات التحسين.	إحصائيات البرنامج لهذا العام.	الاستمرار في تحديث الدراسة الذاتية (٢) و تضمينها ما يستجد.	مستمر		فريق الدراسة الذاتية للبرنامج.
	استقبال المراجعين الخارجيين للبرنامج.	التأهيل لاعتماد البرنامج محليا.	تقرير لجنة المراجعين	تهيئة أعضاء القسم و الطالبات للزيارة	الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٧/١٤٣٨هـ		-رئيسة القسم. -أعضاء القسم.
	تحقيق نسب متوازنة لأعداد الطالبات إلى هيئة التدريس و فقا لمعايير الجودة.	التوافق مع متطلبات الجودة و ممارستها.	نسبة الطالبات للأستاذ في جميع مقررات البرنامج.	وضع جداول دراسية ذات معايير أكاديمية عالية.	مستمر		-رئيسة القسم. -وكيلة القسم. -لجنة الجودة.

• الهدف الاستراتيجي الثالث: رفع كفاءة وجودة الخدمات الأكاديمية المقدمة.

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الأداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ب
	نهاية	بداية					
لجنة الجودة	مطلع الفصلين الأول والثاني ١٤٣٧/١٤٣٨هـ		برنامج استقبال الطالبات المتخصصات بالمستوى الثالث	عدد المستفيدات من برنامج التهيئة	توعية الطالبات بأنظمة البرنامج الذي سيلتحقن به	تطوير برامج تهيئة المستجدين	تحسين نوعية وجودة الخدمات الإرشادية والدعم الطلابي
- رئيسة القسم - اللجنة الطلابية - منسقة وحدة الإرشاد الأكاديمي بالكلية	مستمر		- دورات تدريبية لتطوير المرشحات الأكاديميات - لقاءات مفتوحة مع الطالبات - تفعيل ساعات الإرشاد الأكاديمي	- متوسط الوقت الذي تستغرقه المرشدة الأكاديمية للرد على الطلبات المقدمة من الطالبات - نسبة عدد الطالبات إلى المرشحات	توفير بيئة أكاديمية نوعية تساعد الطالبة على التعلم الجيد	تطوير الإرشاد الأكاديمي ورفع كفاءة المرشحات	
اللجنة الطلابية	خلال الفصلين الأول والثاني ١٤٣٧/١٤٣٨هـ		أنشطة منهجية في مقررات: - البلاغة (١) علم المعاني - التحرير العربي - التطبيقات النحوية والصرفية	- عدد الأنشطة المنهجية بالبرامج - نسبة أعضاء هيئة التدريس والطالبات المشاركات في الأنشطة	ربط المنهج بالنشاط الذي يخدمه	تشجيع الأنشطة الطلابية المنهجية	

• الهدف الاستراتيجي الثالث: رفع كفاءة وجودة الخدمات الاكاديمية المقدمة.

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ج
	نهاية	بداية					
رئيسة القسم	مستمر		- ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس والطلاب لاستخدام قواعد البيانات - توعية أعضاء هيئة التدريس والطالبات بالدخول على مصادر التعلم المفتوحة	- نسبة رضا المستفيدين عن الكتب وقواعد المعلومات - عدد قواعد المعلومات المفتوحة للطلبة وأعضاء هيئة التدريس	مكتبات متطورة لخدمة العملية التعليمية	- دعم المكتبات بما تحتاجه من مراجع ومجلات متخصصة ودوريات وبرمجيات	رفع جودة مصادر التعلم وخدماتها لتلبية احتياجات البرامج الاكاديمية
رئيسة القسم	مستمر		برامج تدريبية ولقاءات توعوية حول أهمية استخدام مصادر التعلم المتنوعة	نسبة أعضاء هيئة التدريس والطالبات المستخدمين لمصادر التعلم المفتوحة بالجامعة.	أعضاء هيئة تدريس وطالبات لديهن القدرة على التعامل مع مصادر التعلم المختلفة	تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والطالبات وتطويرها في التعامل مع مختلف مصادر التعلم	

• الهدف الاستراتيجي الرابع : تطوير وتحديث البنى التحتية.

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة أ
	نهاية	بداية					
وكيلة الكلية للشؤون الإدارية	مستمر		خطة تدريب لأعضاء هيئة التدريس والطالبات والموظفات	عدد مرات التدريب على خطط الإخلاء والطوارئ	تطبيق معايير السلامة عند حدوث أي طارئ	تدريب منسوبات البرنامج على خطط الإخلاء والطوارئ	تحسين فاعلية كفاءة البنية التحتية.

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ب
	نهاية	بداية					
لجنة أعضاء هيئة التدريس	مستمر		الرفع باستقطاب أعضاء هيئة التدريس متميزين للجنة الاستقطاب بالجامعة	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد أعضاء هيئة التدريس ذوي الكفاءة والمهنية المستقطبين سنويا</li> <li>- نسبة التنوع المعرفي لأعضاء هيئة التدريس بالقسم</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- المساهمة في تطوير البرنامج</li> <li>- رفع جودة المخرج التعليمي</li> </ul>	البحث عن أعضاء هيئة تدريس ذوي كفاءة ومهنية عالية في مجالات التخصص	توظيف واستبقاء أعضاء هيئة التدريس

• الهدف الاستراتيجي الخامس: دعم وتطوير البحث العلمي وخدمة المجتمع.

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الانشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة أ
	نهاية	بداية					
لجنة البحث العلمي وخدمة المجتمع.	الفصل الدراسي الأول ١٤٣٧/١٤٣٨هـ		ملتقى علمي في مجال التخصص بعنوان (تعزيز انتشار اللغة العربية).	- نسبة الأعضاء المشاركين في اللقاء من القسم بأوراق عمل.	زيادة المعرفة في مجال التخصص والاستفادة من القدرات البحثية لأعضاء القسم.	عقد لقاء سنوي على مستوى أقسام الكلية لعرض الاتجاهات الحديثة في البحث العلمي وفقاً للتخصصات المختلفة.	دعم وتطوير البحث العلمي والدراسات العليا ورفع جودتها.
	الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٧/١٤٣٨هـ		- ندوة علمية بالشراكة مع قسم التاريخ بعنوان (علاقة الأدب بالتاريخ).	- نسبة الحضور من داخل القسم وخارجه.			
	الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٧/١٤٣٨هـ		- ملتقى علمي عن (قضايا الأدب السعودي).				
- لجنة تطوير البرنامج. - لجنة الدراسات العليا.	الفصل الدراسي الأول ١٤٣٧/١٤٣٨هـ		تطوير برنامج الدكتوراه بالقسم .	- عدد الاجتماعات . - عدد اللجان المشكلة. - عدد المحكمين الداخليين والخارجيين. - نسبة ما تم تطويره من برامج.	برنامج متوافق مع متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي.	تطوير برنامج الدراسات العليا وإعادة هيكلة البرامج لتتفق مع احتياجات التنمية .	

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الانشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ب
	نهاية	بداية					
لجنة البحث العلمي وخدمة المجتمع	مستمر		لقاء علمي عن أهمية النشر في الأبحاث العلمية المحكمة .	عدد الأبحاث التخصصية المنشورة في مجلات علمية محكمة .	زيادة المعرفة في مجالات التخصص ارتفاع عدد الدرجات العلمية التخصصية .	تشجيع منسوبي القسم لكتابة البحث العلمي ونشره في مجلة علمية محكمة .	التحفيز على البحث العلمي ونشر البحوث الأكاديمية في المجالات المحكمة

• الهدف الاستراتيجي الخامس: دعم وتطوير البحث العلمي وخدمة المجتمع.

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الانشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ج
	نهاية	بداية					
لجنة البحث العلمي وخدمة المجتمع.	مستمر	مستمر	<p>عقد حلقات بحثية؛ لإثراء الحراك العلمي؛ من خلال :</p> <p>١. قاعة بحثية عن أهمية المشاركة في المؤتمرات والندوات الدولية، ودعوة للتنافس بين أعضاء هيئة التدريس باعتماد وسائل تحضيرية للمشاركة في المؤتمرات.</p> <p>٢. عرض تجارب الأعضاء والإفادة عن الخبرات.</p>	عدد المشاركين في الندوات والمؤتمرات الإقليمية والدولية.	زيادة المعرفة في مجال التخصص، والإفادة من الخبرات الإقليمية والدولية.	تشجيع منسوبي القسم ودعمهم لحضور الندوات والمؤتمرات الإقليمية والدولية؛ للاستفادة من التجارب البحثية.	الارتقاء بسياسات وأنشطة البحث العلمي.

• الهدف الاستراتيجي الخامس : دعم وتطوير البحث العلمي وخدمة المجتمع.

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الانشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة
	نهاية	بداية					
لجنة البحث العلمي وخدمة المجتمع.		الفصل الدراسي الأول مستمر	- إقامة يوم الملصقات العلمية للتعريف بأبحاث أعضاء هيئة التدريس بالقسم (يوم البحث العلمي). - دورات تدريبية . - ورش عمل بحثية .	- نسبة أعضاء هيئة التدريس المشـاركين بالفعالية. - عدد الطالبات المشـاركات بالحضور.	تعريف أعضاء وطالبات الكلية بأبحاث أعضاء هيئة التدريس ونتائج دراساتهم.	إقامة أنشطة ثقافية متميزة على مستوى الأقسام	التحفيز على إقامة أنشطة علمية وبحثية ذات جودة أكاديمية عالية
		مستمر	- عقد لقاءات علمية كل لقاء يتناول واحدة من القضايا العلمية المختصة.	- نسبة أعضاء هيئة التدريس المشـاركين بالفعالية. - عدد الطالبات المشـاركات بالحضور.	زيادة المعرفة في مجال التخصص والاستفادة من القدرات البحثية لأعضاء القسم.	عقد لقاءات علمية تخصصية أو مشتركة سنويا.	

• الهدف الاستراتيجي الخامس : دعم وتطوير البحث العلمي وخدمة المجتمع.

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الانشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة هـ
	نهاية	بداية					
لجنة البحث العلمي وخدمة المجتمع.	مستمر		<ul style="list-style-type: none"> <li>- بحث علمي مشترك (القصّة القصيرة في المنطقة الشرقية ببيوجرافيا).</li> <li>- بحث علمي مشترك (الأنساق الثقافية في السرد السعودي الحديث).</li> <li>- ( المكان في قصص جبير المليحان القصيرة).</li> <li>- قراءة في الضرورة الشعرية (الضرورة الشعرية بين الأخطاء اللغوية والوظيفة الجمالية).</li> <li>- استقطاب أعضاء هيئة تدريس من إحدى جامعات مرموقة للمشاركة في الملتقيات العلمية المنفذة .</li> <li>- تحديد موضوعات ذات الصلة ويختار منها كل فريق بحثًا لدراسته.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نسبة الأعضاء المشاركين ببحوث مشتركة.</li> <li>- عدد الطالبات المشاركات بأبحاث مع أعضاء هيئة التدريس</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- أبحاث علمية متنوعة الفكر والتوجهات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تشجيع ومتابعة الشراكات البحثية بين الأعضاء داخل القسم الواحد، وإشراك طالبات الدراسات العليا فيها.</li> <li>- الاستفادة من الخبرات العالمية في البحث العلمي.</li> <li>- تشكيل فرق بحثية من أعضاء هيئة التدريس وطالبات الدراسات العليا بحيث يلزم كل عضو بالمشاركة في فريق ويلتزم الفريق بتقديم بحث واحد سنوياً (لا يزيد عدد الفريق عن ثلاثة أعضاء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- دعم وتطوير الشراكات البحثية</li> </ul>

مختلفي الدرجة العلمية).

--	--	--	--	--	--	--

• الهدف الاستراتيجي الخامس: دعم وتطوير البحث العلمي وخدمة المجتمع.

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الانشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة و
	بداية	نهاية					
لجنة البحث العلمي وخدمة المجتمع.	مستمر		- تفعيل مبادرة (صلة) من خلال (الهاتف اللغوي الاستشاري).	- نسبة أعضاء هيئة التدريس والطالبات المشاركات في مبادرة (صلة).	المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع المحلي.	وضع خطة مفصلية ومعتمدة لبرامج خدمة المجتمع.	تعزيز دور الكلية في تنمية قدرات المجتمع المحلي في كافة المجالات المهنية والثقافية.
	مستمر		- تنفيذ برامج خدمة المجتمع بالقسم، وتحديد الأعضاء الذين سيقدمون الخدمات المجتمعية.	- نسبة أعضاء هيئة التدريس والطالبات المشاركات في خدمة المجتمع.			