

تخصص إدارة الاستثمار

المهام:

- متابعة العمليات والإجراءات والمبادرات والمشاريع المتعلقة بالاستثمار والتخصيص والرعاية ضمن الأنظمة واللوائح.
- تحديد المحفظة الاستثمارية للوزارة وما يتعلق بالاستثمارات الجديدة والتعديلات الطارئة عليها.
- دراسة الفرص الاستثمارية المطروحة على الوزارة من قبل جهات محلية أو خارجية من أجل دراسة تأثيرها على كيان الوزارة، وإدراجها ضمن لائحة الفرص الاستثمارية المتاحة.
- دراسة الاستثمارات في الأدوات المالية أو المشتقات المالية.
- إعداد دراسة الجدوى المالية للمشاريع الاستثمارية.
- تحديد الشركاء الاستراتيجيين الضروريين لتحقيق أهداف الوزارة الاستثمارية.
- تحديد أمناء المحافظ والتأكد من أهليتهم وتحديد مسؤولياتهم والتأكد من قدرتهم على تولي مسؤوليات مناصبهم.
- تحديد مديري الأصول والتأكد من أهليتهم وتحديد مسؤولياتهم والتأكد من قدرتهم على تولي مسؤوليات مناصبهم.
- العمل على إيجاد الفرص الاستثمارية واستثمار الأراضي المملوكة للوزارة.
- القدرة على دراسة وطرح العروض والفرص الاستثمارية والعطاءات (الملزمة وغير الملزمة).
- العمل على استثمار الفائض النقدي في مختلف أدوات الدخل كالمرابحة وغيرها.
- توقيع التفاهم الاستثماري والاتفاقيات السرية والحفاظ على خصوصيتها.
- دراسة المشاريع التخصيصية.
- o مراجعة الأنظمة واللوائح وإبداء الرأي حول تحسينها لصالح التخصيص الأفضل.
- عقد الشراكات والاتفاقيات لتنمية فرص التخصيص مع القطاع الخاص.
- دراسة سبل وتحليل نتائج مشاريع التخصيص القائمة حول العالم والمنطقة بالمجال الرياضي.
- إعداد أسس الحوكمة لمشاريع التخصيص كما تنص عليه اللوائح وعلى ما يتناسب مع لوائح الجهات المرتبطة كالمركز الوطني للتخصيص.

- تشجيع القطاع الخاص على الاستثمار من خلال استقطاب المستثمر المحلي أو الدولي.
- المشاركة في المؤتمرات المعنية بالتخصيص.
- المشاركة في اللجان على صعيد المملكة المعنية بالتخصيص.
- عقد الشراكات مع الجهات الممولة.
- التنسيق مع الجهات الرقابية بما يتعلق بموضوع التخصيص.
- التعاون مع استشاريين متخصصين بالمشاريع التخصيصية.
- إعداد التقارير الدورية وتنفيذ الخطط المتعلقة بتنمية البرامج الرعوية للوزارة.
- التنسيق مع الوحدات الداخلية في الوزارة.
- التنسيق مع الجهات الخارجية ذات العلاقة.
- تنفيذ ما يوكل إليه من مهام في مجال اختصاصه.

المهارات:

- إدارة الأصول: القدرة على إدارة عمليات الاستحواذ واستخدام الأصول والتخلص منها لضمان الفائدة القصوى وإدارة المخاطر والتكاليف ذات الصلة.
- تحليل الاستثمار: القدرة على تحليل فرص الاستثمار ودراسة الجدوى الاقتصادية لضمان إدارة الاستثمارات بأعلى نسب للعائدات ذات الحد الأدنى من المخاطر.
- القيادة: يتحمل المسؤولية عن الآخرين ويأخذ المبادرة بشكل طبيعي، ويقدم التوجيه للآخرين والتعامل معهم ومع المواقف الطارئة بشكل واثق وحازم.
- تطوير الآخرين: يشجع ويعلم الآخرين من أجل تطويرهم، ويستمع ويتعاطف مع الآخرين لفهم احتياجاتهم الفردية.
- اتخاذ القرارات: يأخذ قرارات فورية ويتصرف بحزم ويتخذ الإجراءات اللازمة لمواجهة المخاطر.
- التواصل والتأثير: يتواصل مع الآخرين بثقة ويرتبط جيداً بالناس عبر المواقف المختلفة ويقدم العروض التقديمية بمهارة وثقة.

بناء العلاقات: يأخذ المبادرة في فتح قنوات جديدة للتواصل مع الآخرين، ويحافظ على علاقات قوية وذات نفع، ويتواصل بشكل دائم مع شبكة علاقاته.

حل المشكلات: يقوم بالتفكير بشكل تحليلي عند حل المشكلات، ويحدد ويستخدم المعلومات ذات الصلة، ويحلل المشاكل من زوايا متعددة.

تحسين الكفاءة: يسعى إلى ابتكار إجراءات من شأنها تحسين الكفاءة في العمل، ويهتم بالتفاصيل ويسعى إلى أن يكون واعياً بأساليب رفع وتحسين الكفاءة.

التكيف مع التغيير: يتكيف مع التغيير ويقبل الإجراءات والأفكار الجديدة بشكل إيجابي، ويسعى إلى إيجاد فرص التنوع والتغيير في العمل اليومي.

التوجه الاستراتيجي: يركز على الصورة الأكبر والرؤية الاستراتيجية للمنظمة ويتعامل مع التعقيدات بشكل واثق ويطبق النماذج النظرية المتعلقة بعمله.

المتطلبات:

- ماجستير: إدارة مالية أو اقتصاد أو أي تخصص ذي صلة.
- لغة إنجليزية: تحدثاً وكتابة.
- العمل مدة لا تقل عن خمس سنوات بمنصب إداري.
- دراسات عليا (أفضلية).