



وزارة التعليم  
Ministry of Education

# السماح للموظف بالتدريب على طريقة التعامل مع الإعاقة

الضوابط والاسئلة الشائعة

2024م



## ضوابط الحصول على التدريب:



نصت المادة 155 من اللائحة التنفيذية للموارد البشرية:

- 1- يجوز للوزير المختص السماح للموظف أثناء أوقات الدوام الرسمي بالتدريب على طريقة التعامل مع الإعاقة وفق الضوابط الآتية:
  - أ- أن لا يكون للموظف رصيد من الإجازات العادية، فإن كان له رصيد منها فتحسب مدة غيابه للتدريب من هذا الرصيد.
  - ب- أن يكون المعاق أحد أولاد الموظف أو أحد والديه أو من يعول شرعاً.
  - ج- أن تقتصر مدة الغياب عن العمل على المدة اللازمة للتدريب حسبما يحددها المختصون في جهة التدريب بموجب تقرير عن حالة المعاق معتمد من إحصائي التأهيل ومصادق عليه من جهة التدريب على أن لا تزيد مدة الغياب عن (اثنين وأربعين) يوماً.
  - د- أن تصدر شهادة مصدقة من جهة التدريب تثبت فعلاً حضور الموظف مدة التدريب وأوقاته.

نصت المادة الثانية (1/هـ) من نظام رعاية المعوقين على :  
(تدريب أسر المعوقين على كيفية العناية بهم ورعايتهم)



## الأسئلة الشائعة:



### كم مدة التدريب على التعامل مع الإعاقة؟

مدة التدريب تكون وفقاً للتوصية من مركز أو جهة التدريب بمدة لا تتجاوز (42) يوم للحالة الواحدة مع عدم تكرارها لنفس الحالة على أن يُثبت حالة المعاق بموجب تقرير من جهة التدريب وليس المستشفى.

### هل يشمل التدريب على التعامل مع الإعاقة التدريب أم يشمل أيضاً مرافقة المعاق؟

التدريب على التعامل مع مختلف الحالات والاحتياجات الخاصة وليس تقديم علاج وهذا يعني أن المادة (155) لا تشمل مرافق المعاق للعلاج داخل أو خارج المملكة.

### هل يحق للموظف طلب التدريب على التعامل مع الإعاقة ذوي الإعاقة ولديه رصيد إجازة اعتيادية؟

يمكن للموظف طلب التدريب على التعامل مع الإعاقة في حال ليس له رصيد من الإجازات العادية، فإن كان له رصيد منها فتحسب مدة غيابه للتدريب من هذا الرصيد.

### ماهي مراكز وجهات التدريب وهل تشمل جهات التدريب خارج المملكة؟

مراكز وجهات التدريب المقصود بها داخل المملكة فقط ولم يتطرق نظام المعاقين ولا اللائحة الأساسية لبرامج تأهيل المعوقين إلى تدريب أسر الأشخاص ذوي الإعاقة خارج المملكة بل يتم ذلك لدى المراكز المنتشرة داخل المملكة لأن الهدف كما أكدته النظام تدريب الأفراد بخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة في جميع الجهات على طرق التعامل والتواصل معهم ورفع الوعي بحقوقهم.

### كيف يتقدم الموظف لطلب التدريب على التعامل مع الإعاقة؟

في حال تحقق جميع الشروط والمتطلبات النظامية يتم الرفع عن طريق الخدمة الذاتية للموظف.



## الأسئلة الشائعة:



### ماذا يقصد بالمعاق؟

نصت المادة الأولى من نظام رعاية المعوقين : كُـل شخص مصاب بقصور كُـلي أو جزئي بشكل مستقر في قدراته الجسمية أو الحسية أو العقلية أو التواصلية أو التعليمية أو النفسية إلى المدى الذي يقلل من إمكانية تلبية متطلباته العادية في ظروف أمثاله من غير المعوقين).

### ماهي أنواع الإعاقة؟

نصت المادة الأولى من نظام رعاية المعوقين (الإعاقة هي الإصابة بوحدة أو أكثر من الإعاقات الآتية: الإعاقة البصرية – الإعاقة السمعية – الإعاقة العقلية – الإعاقة الجسمية والحركية – صعوبات التعلم – اضطرابات النطق والكلام – الاضطرابات السلوكية والانفعالية – التوحد – الإعاقة المزدوجة والمتعددة وغيرها من الاعاقات التي تتطلب رعاية خاصة)

### ما المقصود برعاية المعوقين؟

ورد في المادة الأولى من نظام رعاية المعوقين تعريف الرعاية بأنها خدمات الرعاية الشاملة التي تُقدم لكل معوق بحاجة إلى رعاية بحكم حالته الصحية ودرجة إعاقته أو بحكم وضعة الاجتماعي) ولتقديم هذه الرعاية للمعاق يحتاج من يقدمها إلى تدريب على كيفية التعامل مع المعاقين .

### من هم الموظفين المشمولين بالمادة (155)؟

تطبق هذه المادة على جميع الموظفين عدا من يسري بشأنهم أنظمة ولوائح خاصة في حدود ما نصت عليه.



## الأسئلة الشائعة:



ما الهدف من هذه المادة؟  
تدريب أسر المعوقين على كيفية العناية بهم ورعايتهم.

هل السماح للموظف بالتدريب على طريقة التعامل مع الإعاقة حق للموظف؟  
السماح للموظف بالتدريب هو أمر جوازي للجهة.

من يملك صلاحية الموافقة بالسماح على التدريب؟  
مدير التعليم أو من ينيبه.



وزارة التعليم  
Ministry of Education