



المدرسة	المرحلة	
اسم المعلم		

عناصر تقييم أداء معلم

العنصر		
أداء الواجبات الوظيفية (٥٠٪)	التفسير	يطبق الأنظمة وقواعد السلوك الوظيفية وأخلاقيات بيئة التعلم، كما يعزز الانتماء والولاء للوطن، والقيم الوطنية، ويحافظ على خصوصية المعلومات المهنية وحماية البيانات والمعلومات التي تتعلق بالعمل أو الأنشطة المهنية من الوصول غير المصرح به والامتنال للقوانين واللوائح وسياسات وإجراءات العمل التي تتوافق مع القوانين واللوائح المحلية والدولية.
	سلام التقدير	يُظهر الحد الأدنى للواجبات الوظيفية المطلوبة منه ويتأخر عن العمل بشكل مستمر ودون مبرر
		يُظهر التزاما محدودا للواجبات الوظيفية ويحتاج إلى توجيه متكرر ويتأخر عن العمل أحياناً دون سبب واضح
		يُظهر التزاما جيدا للواجبات الوظيفية الأساسية ويؤديها ويظهر استعدادا لتحمل المسؤوليات الإضافية بشكل غير منتظم، ويلتزم بمواعيد العمل معظم الوقت
		يلتزم بوضوح بالواجبات الوظيفية بشكل جيد ودون الحاجة إلى توجيه مستمر ويتحمل المهام الإضافية ويحرص على تحسين الأداء بشكل مستمر، ويلتزم بمواعيد العمل بشكل منتظم ولا يتأخر إلا لأسباب مبررة.
التفاعل مع المجتمع المحلي (٥٠٪)	التفسير	المشاركة الفعالة في مجتمعات وشبكات التعليم تُسهم في تبادل المعرفة وتطوير المهارات المهنية وتعزيز أفضل الممارسات التعليمية. يشمل ذلك:
	سلام التقدير	❖ التعلم المستمر من خلال التطوير المهني وورش العمل، والدورات والمؤتمرات.
		❖ الإسهام في التطوير: عبر الأبحاث تطوير المناهج، ودعم السياسات التعليمية.
		❖ التعاون والتواصل لبناء شبكات مهنية، تبادل الأفكار ومواجهة التحديات التعليمية.
		❖ الإرشاد والتوجيه بدعم المعلمين الجدد ومشاركة الخبرات.
		❖ التفكير الذاتي: لتحسين الممارسات وبناء بيئة تعليمية تُعزز التعلم المستمر والتطوير.
التفاعل مع أولياء الأمور (٥٠٪)	التفسير	المساهمة في دعم وتحقيق بيئة تعليمية فعالة لتحسين التحصيل الدراسي للطلبة وتعزيز تجربتهم لدعم التطور التعليمي والشخصي لهم ويتضمن تفعيل قنوات اتصال فعالة مع أولياء الأمور لمناقشة تقدم الطلبة والتحديات التي قد تواجههم، وتشجيع أولياء الأمور على المشاركة في العملية التعليمية، مثل المساعدة في الواجبات المنزلية وتوفير بيئة داعمة، والتواصل المستمر. مع أولياء الأمور باستخدام أساليب إيجابية لمناقشة التقدم العلمي والاجتماعي للمتعلمين وخطط التطوير المستقبلية للطلبة وإيجاد حلول مشتركة، والاستجابة والاستماع إلى مخاوف أولياء الأمور والعمل بشكل تعاوني لمعالجتها.
	سلام التقدير	نادراً ما يشارك في أي نوع من التواصل مع أولياء الأمور.
		يشارك في التواصل مع أولياء الأمور بشكل محدود عند الطلب، ويُقدم معلومات غير كافية حول أداء المتعلمين.
		يشارك في التواصل مع أولياء الأمور عند الحاجة، يقدم معلومات كافية حول أداء المتعلمين
		يتواصل بانتظام مع أولياء الأمور، ويقدم معلومات كافية ومفيدة حول احتياجات وأداء المتعلمين ويستجيب لأسئلتهم ومخاوفهم بسرعة وفعالية.
التنوع في استراتيجيات التدريس (١٠٪)	التفسير	ويقصد بها قدرة المعلم على استخدام أساليب وطرائق تدريس مناسبة لتعزيز عملية التعلم. ويكون قادراً على:
	سلام التقدير	❖ استخدام استراتيجيات تدريس مناسبة للموقف التعليمي.
		❖ استخدام استراتيجيات تدريس مناسبة لحاجات وميول المتعلمين.
		❖ استخدام استراتيجيات تعمل على تنمية القدرة على التفكير والابداع.
		❖ استخدام استراتيجيات تنمي مهارات الحوار والمناقشة
		يعتمد فقط على طرق التدريس التقليدية والمباشرة مثل الشرح النظري دون إشراك المتعلمين
مجالات التطوير	الدرجة	يستخدم استراتيجيات تدريس تقليدية، مع استخدام محدود لبعض الطرق الحديثة للأنشطة التعليمية التي لا تتناسب مع أهداف التدريس.
	سلام التقدير	يستخدم استراتيجيات تدريس مناسبة ومتنوعة وفعالة بشكل غير منتظم، وقد يواجه صعوبة في التطبيق الفعال
		يظهر استعداداً لتجربة استراتيجيات تدريس جديدة مناسبة وفعالة، تتناسب مع أهداف الدرس واحتياجات المتعلمين، يستخدم مجموعة متوازنة من الأنشطة التعليمية التي تشمل التعلم التفاعلي، التعليم التعاوني، والمشاريع العملية. ويستخدمها بشكل فعال لتحفيز المتعلمين على المشاركة والتعلم.
		يُظهر مهارة استثنائية في الجمع بين الشرح النظري والتطبيق العملي، مما يحفز المتعلمين ويُشركهم بفاعلية في عملية التعلم. ويكيف استراتيجيات التدريس بشكل فردي بناء على احتياجات كل طالب، مما يضمن تحسين مستوى التعلم الشخصي



العنصر			
تحسين نتائج المتعلمين (١٠٪)	التفسير	عملية تحسين التحصيل الدراسي تهدف إلى معالجة نقاط الضعف وتطوير نقاط القوة في أداء المتعلمين الأكاديمي وتنمية مهاراتهم. تشمل:	الدرجة
	سلام التقدير	❖ تحديد أهداف ومعايير واضحة ليعرف المتعلمون ما يُتوقع منهم تحقيقه. ❖ تقديم إفادة سريعة ومحددة فور ملاحظة الأداء، مع التركيز على الإيجابيات وتقديم اقتراحات بناءة للتحسين. ❖ تكييف الإفادة وفق الاحتياجات الفردية لضمان التفاعل الفعال وتشجيع المتعلمين على طرح الأسئلة وتطبيق الاقتراحات. ❖ تعزيز الثقة وتشجيع التطور من خلال تقديم ملاحظات تشجيعية وفرص لتحسين الأداء. ❖ استخدام التكنولوجيا لتقديم الإفادة بطرق مبتكرة مثل البريد الإلكتروني ومنصات التعلم.	
اعداد وتنفيذ خطة التعلم (١٠٪)	التفسير	نادراً ما يوفر أي دعم للمتعلمين الذين يواجهون صعوبات في الأداء يوفر بعض الدعم للمتعلمين، لكنه غير كافٍ لتحسين أدائهم بشكل ملموس. يُقدم دعماً إضافياً للمتعلمين ذوي الأداء الضعيف، يضع أهدافاً لتحسين النتائج، لكن المتابعة والتقييم غير منتظمة وتحتاج إلى تحسين في استهداف الاحتياجات الفردية. يُقدم دعماً مخصصاً للمتعلمين ويستخدم استراتيجيات فعالة لمعالجة نقاط القصور وتعزيز نقاط القوة، ويضع أهدافاً واضحة لتحسين نتائج المتعلمين ونتائج تقديمهم بانتظام ويُجري تعديلات على الخطط عند الحاجة. يُقدم دعماً استباقياً ومخصصاً لكل متعلم بناءً على احتياجاته الفردية، ويستخدم استراتيجيات متعددة لتحسين الأداء، ويُظهر تميزاً في تطبيق استراتيجيات تقويمية مبتكرة ومتنوعة تساهم في تحقيق نتائج استثنائية، ويعذل الخطط بشكل فوري عند الحاجة. ويقصد بها تمكن المعلم من اعداد خطة منظمة تساعد على تحديد الأهداف التعليمية وتنفيذها بوضوح مما يحسن ويجود الأداء التدريسي. ويكون قادراً على:	الدرجة
	سلام التقدير	❖ اعداد خطة التعلم وفق السياسات المنظمة لذلك، وبما يواءم مع تشخيص واقع المتعلمين. ❖ تحقيق الأهداف التعليمية وعناصر المواد المسندة إليه. ❖ التخطيط للأنشطة الصفية والأنشطة غير الصفية من قبل المعلم الخبير (إن وجد). ❖ مشاركة المعلم الممارس والمعلم المتقدم في الإعداد والتنفيذ للأنشطة الصفية والأنشطة غير الصفية. ❖ تفهم الخصائص النفسية للمرحلة العمرية التي يقوم بتدريسها.	
	سلام التقدير	نادراً ما يقوم بإعداد خطة التعلم ويعتمد بشكل كامل على التدريس المباشر دون إعداد مسبق. يقوم بإعداد خطة تعلم تتضمن أهداف تعليمية غير واضحة، ويعتمد على المواد الجاهزة دون تخصيص أو تطوير المحتوى ليتناسب مع المتعلمين. ويفتقر إلى التنوع في أساليب التدريس يقوم بإعداد خطة تعلم تتضمن أهداف تعليمية واضحة ومحددة لا تراعي الفروق الفردية بين المتعلمين ولا تغطي المحتوى التعليمي، ويستخدم مواد تعليمية غير كافية ولا ينوع في استخدام أساليب التدريس. يقوم بإعداد خطة تعلم تتضمن أهداف تعليمية واضحة ومحددة وقابلة للقياس تراعي الفروق الفردية بين المتعلمين، وتلبي جميع احتياجاتهم بشكل فعال. وينظم الدرس بشكل منطقي ويخصص وقتاً كافياً لكل نشاط ويراعي التنوع في أساليب التدريس. يقوم بإعداد خطة تعلم تتضمن أهداف تعليمية واضحة ومحددة وقابلة للقياس تراعي الفروق الفردية بين المتعلمين، ويكشفها وفق احتياجات جميع المتعلمين، ويستخدم أساليب تدريس مبتكرة ومتنوعة، مع مراعاة أساليب التعلم واستخدام مواد تعليمية تفاعلية لتعزيز فهم المتعلمين	
	التفسير	ويقصد بها قدرة المعلم على استخدام الوسائل التعليمية والأدوات المتنوعة المناسبة للموقف التعليمي لتحسين العملية التعليمية. ويكون قادراً على:	
	سلام التقدير	❖ تنوع تقنيات ووسائل التعلم المناسبة بغرض تحقيق الأهداف التعليمية بفاعلية. ❖ مراعاة الفروق الفردية بين المتعلمين لتيسير نقل الخبرات التعليمية بسهولة ووضوح. ❖ استخدام التقنيات والوسائل التعليمية المناسبة لحاجات وأنماط المتعلمين. ❖ اكساب الطلبة المعرفة وتنمية قدراتهم على التأمل والملاحظة والتفكير العلي للوصول إلى حل المشكلات.	
توظيف تقنيات ووسائل التعلم المناسبة (١٠٪)	سلام التقدير	نادراً ما يستخدم التقنيات والوسائل التعليمية المناسبة. يستخدم التقنيات والوسائل التعليمية بشكل محدودة ولا تتناسب مع المحتوى التعليمي. يستخدم أغلب التقنيات والوسائل التعليمية المناسبة ويوظفها بشكل منتظم وتتناسب مع المحتوى التعليمي. يستخدم جميع التقنيات والوسائل التعليمية المتوفرة بالمدسة المناسبة ويوظفها بشكل منتظم وتتناسب مع احتياجات المتعلمين مما يعزز من فعالية الدروس. يستخدم جميع التقنيات والوسائل التعليمية المتوفرة بالمدسة ويظهر مهارة استثنائية في دمج التقنيات الحديثة بشكل سلس في الدروس، مع تحسين تفاعل المتعلمين واستيعابهم للمحتوى، يستخدم الأدوات التقنية بفعالية لتحفيز المتعلمين	الدرجة
	التفسير	ويقصد بها قدرة المعلم على ممارسة عمليات تتضمن المدخلات والعمليات والإجراءات اللازمة والتي توفر للمتعلمين على اختلاف قدراتهم وميولهم واهتماماتهم واحتياجاتهم التعليمية فرصاً متكافئة لفهم واستيعاب المفاهيم واستخدامها في مواقف الحياة اليومية. ويكون قادراً على:	
	سلام التقدير	❖ توفير بيئة تعليمية آمنة تشجع على التعلم وتدعم النمو الشخصي والأكاديمي، وتشمل الأمان المادي للبيئة المحيطة. ❖ توفير مساحة تعليمية آمنة خالية من الأخطار المادية مثل معدات غير آمنة أو بنية تحتية مهالكة. ❖ توفير بيئة تعليمية تحقق الأمان النفسي وتتسم بالاحترام المتبادل. ❖ توفير بيئة تعليمية تمكن المتعلمين من التعبير عن أنفسهم ومشاركة أفكارهم مع أقرانهم. ❖ إثارة دافعية المتعلمين من خلال التنوع في أساليب التعلم.	
	سلام التقدير	نادراً ما يخلق بيئة تعليمية محفزة أو داعمة للتعلم النشط. يبنى بيئة تعليمية تعزز فهم الطالب بشكل جزئي للمعرفة. يبنى بيئة تعليمية تعزز فهم الطالب للمعرفة وتراعي الفروق الفردية بين المتعلمين. يبنى بيئة تعليمية معززة ومحفزة للتعلم والتعليم وفق احتياجات المتعلمين. يبنى بيئة تعليمية آمنة معززة ومحفزة للتعلم، تستدعي خبرات المتعلمين، وتنبني مهاراتهم لتقديم معارف جديدة تستند على الدروس السابقة.	
	التفسير		
مجالس التطوير	الدرجة		مجالس التطوير
	الدرجة		
	الدرجة		
	الدرجة		
	الدرجة		



العنصر			
الإدارة الصفية (٥٠٪)	التفسير	ويقصد بها جميع الخطوات والإجراءات اللازمة لتحقيق بيئة صفية آمنة وجاذبة وملامنة لعملية التعلم والتعليم تأخذ بعين الاعتبار الأبعاد النفسية والاجتماعية والعقلية والجسمية للمتعلم، مما يساعد على تحقيق الأهداف التعليمية المنشودة ويكون قادراً على: ❖ مراعاة الفروق الفردية بين المتعلمين. ❖ توجيه المتعلمين لتطبيق القوانين والتعليمات الصفية. ❖ تعزيز الانضباط عند المتعلمين وتنظيم عملية التفاعل والتواصل بينهم. ❖ تنظيم الطلاب بما يناسب الموقف المدرسي.	الدرجة
	سلام التقدير	نادراً ما يدير الصف بفاعلية. يدير الصف دون مراعاة القوانين والتعليمات الصفية. يدير الصف بفاعلية ويظهر قدرة على توجيه المتعلمين لتطبيق القوانين والتعليمات الصفية. يدير الصف بفاعلية ويوفر بيئة صفية ممتعة، وإعطاء فرص متكافئة للطلاب للإجابة عن الأسئلة. يدير الصف بكفاءة عالية يبني علاقات إيجابية مع المتعلمين ويشجع التفاعل بين الأقران ويوفر بيئة صفية محفزة تستثير المعرفة، ويمتلك القدرة على التعامل مع الطلبة وفق احتياجاتهم	١ □ ٢ □ ٣ □ ٤ □ ٥ □
تحليل نتائج المتعلمين وتشخيص مستوياتهم (١٠٪)	التفسير	تحليل البيانات لتطوير التعلم عملية تستخلص الحقائق والاستنتاجات من البيانات لتقييم أداء المتعلمين بوضوح وتقديم تغذية راجعة بناءة. تشمل: ❖ تنوع مصادر التقييم لضمان شمولية النتائج وتقليل التحيز ❖ تطوير أهداف تعليمية قصيرة وطويلة المدى تراعي الفروق الفردية وبيئة التعلم. ❖ تفسير البيانات: لاتخاذ قرارات مستنيرة بشأن فعالية التدريس والمناهج. ❖ قياس التطبيق العملي للمعرفة عبر مواقف ومشاريع حقيقية. ❖ تحليل الأداء العام لتحديد نقاط القوة والضعف، مع إشراك المتعلمين في فهم نتائجهم وتقديم ملاحظات تدعم التطور المستمر.	الدرجة
	سلام التقدير	نادراً ما يقوم بتحليل نتائج المتعلمين بشكل منهجي. يُجري تحليلاً محدوداً للنتائج، ولكن دون الاعتماد على أدوات أو أساليب دقيقة. يُجري تحليلاً أساسياً لنتائج المتعلمين باستخدام بعض الأدوات أو الأساليب المتاحة. يُجري تحليلاً دقيقاً وشاملاً لنتائج المتعلمين باستخدام أدوات وأساليب منهجية، ويقدم تشخيصاً دقيقاً لاحتياجات كل متعلم بناءً على بيانات تحليلية واضحة، ويقدم توصيات مخصصة لتحسين أداء المتعلمين. يُجري تحليلاً متقدماً لنتائج المتعلمين باستخدام تقنيات تحليل البيانات المتقدمة لتحديد التوجهات الفردية والجماعية، يقدم تشخيصاً دقيقاً وشاملاً لمستويات المتعلمين ويستخدم التحليل لتقديم خطط تطوير فردية مخصصة، ويعمل على تحسين مستمر لأساليب تحليل النتائج	١ □ ٢ □ ٣ □ ٤ □ ٥ □
تنوع أساليب التقييم (١٠٪)	التفسير	ويقصد بها استخدام مجموعة متنوعة من الطرق وتنوqف مع أهداف التعلم مع التأكد من أن الأدوات والنماذج والتي تنقسم بأنها واضحة ومحددة وصادقة وموثوقة وتقيم ما هو مقصود بها، لتقييم التقدم والإنجازات الأكاديمية للمتلمين خلال فترة زمنية محددة ويكون قادراً على ❖ معرفة وفهم أساليب وأدوات التقييم المتنوعة. ❖ معرفة وفهم خصائص نمو المتعلمين وأساليب تعلمهم. ❖ استخدام مصادر متنوعة للتقييم مثل الملاحظة الصفية الاستبانات التقارير الذاتية، تحليل نتائج المتعلمين. . ❖ توظيف أساليب تقييم متنوعة على أن يكون من ضمنها الاختبارات (شفهية، تحريرية) والمهام الادائية التي تتناسب مع طبيعة الأهداف ومخرجات التعلم. ❖ مراعاة الفروق الفردية بين المتعلمين أثناء التقييم وتقديم التغذية الراجعة لرفع مستوى التحصيل الدراسي. ❖ الاستفادة من نتائج تنوع أساليب وأدوات التقييم بتوظيفها في تحسين مستوى الأداء بصفة مستمرة. ❖ استخدام التقييم القبلي (التشخيصي) للوقوف على مدى استعداد المتعلمين وتشخيص امتلاكهم لمهارات وخبرات أساسية سابقة. ❖ تطبيق التقييم التكويني أثناء عملية التعلم لبناء وتطوير المهارات والكفايات لدى المتعلمين وإصدار أحكام عن مستوياتهم وفق معايير كمية ونوعية يقاس من خلالها التعلم. تطبيق التقييم الختامي لمعرفة مدى تحقق أهداف العملية التعليمية وقياس تقدم التعلم وإصدار أحكام عن مستويات الطلبة.	الدرجة
	سلام التقدير	نادراً ما يستخدم أساليب وأدوات تقييم مناسبة. يعتمد فقط على نوع واحد من أساليب التقييم، لكنه قد لا يكون شاملاً بشكل كافٍ. يستخدم أساليب وأدوات تقييم مناسبة تقوم على أسس علمية، وتوظف مجموعة من أساليب التقييم متوافقة مع طبيعة الأهداف ومخرجات التعلم. يستخدم أساليب وأدوات تقييم مناسبة تقوم على أسس علمية لرفع مستوى التحصيل الدراسي ويستخدم مجموعة متنوعة من أساليب التقييم يستخدم أساليب وأدوات تقييم مناسبة لرفع مستوى التحصيل وتوظيفها في تحسين عملية التعلم، استخدام أساليب تقييم تساعد على قياس مدى تحقق أهداف العملية التعليمية وقياس تقدم التعلم وإصدار أحكام عن مستويات الطلبة.	١ □ ٢ □ ٣ □ ٤ □ ٥ □