**أسئلة اللقاءات الحيه لمادة أخلاقيات المهنه الحيه**

**اللقاء الأول  
س1 الخلاق جع خلق صح  
س2 المهنه هل هي تشمل   
الصنعه ...الوظيفه.... المهنه..... جميع ماذكر الاجابه جميع ماذكر   
س3 ماالفرق بين الخلق بضم الخاء والخلق بفتح الخاء  
س4 هل يمكن تعريف اخلاقيات المهنه باعتبار مركب اضافي من الناحيه الللغويه الاجابه لا   
س5 الاخلاق في النفس البشريه فطريه فقط ....خطاء فطريه ومكتسبه   
س6 اكمل الاخلاق في الاصطلاح ذات تاثير في السلوك محمود او مذموم صح  
س7العمل المهني في الاسلام يشمل   
العمل الديني فقط ...العمل الدنيوي ....العمل الديني والدنيوي ....الاجابه العمل الدنيوي   
س8صح ام حطاء   
يستويا النمو العقلي والخلقي صح  
س9الاخلاق في الاسلام موافقه للفطره الانسانيه صح   
س10 العمل المهني ياتي في ثماره بدون العلم المهني خطاء  
س11 من بطئ به عمله لم يسرع به نسبه هل هو   
اثر عن الصحابه... حديث .... ايه قرانيه .....الاجابه حديث**

**اللقاء الثاني   
  
س1 الخلاق جع خلق وهي مصدر تدل على الخدمة ...خطاء تدل على خلق والتقدير  
س2 المهنه هل هي تشمل   
الصنعه... الوظيفه ....المهنه.... جميع ماذكر الاجابه جميع ماذكر   
س3 ماالفرق بين الخلق بضم الخاء والخلق  
خُلق: يدرك بالبصيرة  
خَلق: يدرك بالبصر  
س4 هل يمكن تعريف اخلاقيات المهنه باعتبار مركب اضافي من الناحيه الللغويه الاجابه لا   
س5 الاخلاق في النفس البشريه فطريه فقط خطاء فطريه ومكتسبه   
س6 اكمل الاخلاق في الاصطلاح ذات تاثير في السلوك.... محمود او مذموم   
س7العمل المهني في الاسلام يشمل   
العمل الديني....  
العمل الديني والدنيوي الاجابه العمل الدنيوي   
س8صح ام حطاء يستويا النمو العقلي والخلقي صح  
س9الاخلاق في السلام موافقه للفطره الانسانيه صح   
س10 العمل المهني ياتي في ثماره بدون العلم المهني خطاء  
س11 من بطئ به عمله لم يسرع به نسبه هل هو   
اثر عن الصحابه.... حديث..... ايه قرانيه الاجابه حديث**

**اللقاء الثالث والرابع  
  
س12 الاسلام ينهى عن البطاله والمساله صح   
س13 الهدف من نهى الاسلام عن البطاله مالمساله   
للحفاظ على اموال الاغنياء   
حث الناس على العمل   
الجواب حث الناس على العمل   
س14 المقومات الدينيه لاخلاقيات المهنه عند المسلمين تتمثل في الاسلام صح   
س15 المقومات الدينيه لاخلاقيات المهنه عند غير المسلمين تتمثل في الاديان المحرفه والوثنيه صح   
س16 تشمل المقومات الدينيه لاخلاقيات المهنه عند غير المسلمين فيما يلي   
الاديان المحرفه كاليهوديه   
الاديان الوثنيه كالمجوسيه   
جميع ماذكر   
س17 يمنع الاسلام التفاوت بين العمال في الاجور خطاء   
س18 العمل المهني المشروع يشمل   
العمل المباح والمحرم والواجب  
العمل الواجب والمباح ومستحب  
  
س19 جوده العمل المهني يعبر عنه في الاسلام   
الايمان   
الاخلاص  
الاتقان  
  
س20 يشترط ان يكون العمل المهني في الاسلام مشروعا صح   
س21 معني مشروعيه العمل المهني تعني ان يكون العمل المهني ماذونا فيه من خلال   
ان يكون واجب  
مستحب  
مباح  
جميع ماذكر**

**اللقاء الخامس  
  
س1 الاخلاق المحموده مطلب اسلامي لحمايه المجتمع من الانحراف صح   
س2 الامانه ليست من الاخلاق المهمه في مجال المهنه خطاء   
س3 الخلق المقابل للامانه في العمل المهني   
الكذب  
الخيانه   
جميع ماذكر  
  
س4 من غشنا فليس منا حديث شريف  
صح   
س5 من غشنا فليس منا هل هو   
حيث قدسي  
حديث نبوي  
اثر عن عمر   
  
س6 المسامحه هي التعمامل مع الاخرين قولا وعملا بالعدل   
خطاء بالتسامح وليس بالعدل  
س7 الأخلاق المحمودة مطلب إسلامي لسلامة المهنة من الإنحراف صح  
س 8 ان من احبكم الي مجلسنا .....   
حديث قدسي   
حديث نبوي  
س8 من نتائج الوفاء ببنود العمل العقد بين اطراف العمل   
الرفق بالعمال   
التناسب بين العمل والاجر   
جميع ماذكر**

**اللقــــــــــــــــــــــاء السادس  
  
  
س1 الاخلاق المهنيه المذمومه تنزلق الي الانحراف  
الجواب صح   
س2 الخلق المقابل للخيانه في العمل المهني   
الصدق  
الكذب   
الامانه   
س3 الخلق المقابل للظلم في مجال الهمل المهني   
السماحه   
العدل  
جميع ماذكر  
س4 من نتائج عدم الوفاء بعقد العمل   
عدم الرفق بالعمال  
عدم التناسب بين الاجور  
جميع ماذكر   
س5 عدم المحافظه على ممتلكات العمل المهني تعني  
الماديه   
المعنويه  
جميع ماذكر  
  
س6 تسريب اسرار العمل المهني هل هي   
تسريب لممتلكات ماديه  
معنويه  
ماديه ومعنويه  
  
س7 مزاوله الافعال المحرمه في بيه العمل تشمل   
الغش  
الكذب  
شهاده الزور   
الغيبه   
  
س8 ا(لراشي والمرتشي في النار ) هل هو   
اثر عن الصحابه  
قول للامام الشافعي  
حديث قدسي  
حديث نبوي  
س9 من الممكن تعزيز الاخلاق المهنيه المحموده صح   
س10 من وسائل تطوير العاملين الحاقهم بالدورات التدريبيه صح   
س11 من وسائل تعزيز الاخلاق المنيه ترسيخ خلق الاحسان الذي يعني   
الاحسان اللي الاخرين   
الاتقان في العمل   
جميع ماذكر**

**اللقاء السابع  
س1 تعتبر القدوه الحسنه من وسائل معالجه الاخلاق المذمومه صح   
س2 يعول الاسلام على الرقابه الذاتيه مالا يعول على الرقابه البشريه صح   
س3 الحضاره المعاصره تعول علي الرقابه البشريه مالا يعول علي الرقابه الذاتيه صح   
س4 الرقابه الذاتيه مهناها   
محاسبه النفس   
محاسبه الغير   
س5 وزاره الخدمه المدنيه هي التي اصدرت نظام العمل خطاء   
س6 المصدر الرئيسي لموارد نظام العمل هو التشريع الاسلامي   
صح   
س7 صدر نظام العمل عام  
1426  
1397   
س8 وزاره الماليه هي التي اصدرت نظام الخدمه المدنيه خطاء**

**اللقاء الثامن  
\*وزارة العمل السعودية هي التي أصدرت نظام الخدمة المدنية ..خطأ  
\*المصدر الرئيسي في نظام العمل السعودي ..الكتاب والسنة  
\*المواد الاخلاقية في نظام العمل السعودي أصل ..إستثناء  
\*يمنع الموظف من قبول ..  
الهدايا  
الرشوة  
جميع ما سبق  
\*الواجبات التي ينص عليها نظام العمل السعودي  
خاصة بالعامل  
صاحب العمل  
جميع ماذكر  
\*ساعات العمل في نظام العمل السعودي  
9 - 11- 8  
\*إنجاز العمل وفق أصول المهنة يعتبر هذا من الحقوق  
ام الواجبات  
\*هل يعطى عن يوم الراحة   
أجر  
نصف أجر  
أجر كامل  
اللقاء التاسع  
\* العقوبات في نظام العمل السعودي  
أصل  
إستثناء  
\* المواد التي تنص على الحقوق في أنظمة العمل السعودي لمصلحة   
العامل  
صاحب العمل  
\* الواجبات تترتب على الحقوق   
خطأ  
\* في أنظمة العمل السعودي من الأسبق  
الحقوق   
الواجبات  
\*صرف مكافأة نهاية الخدمة للعامل ينص عليها  
نظام العمل   
نظام الخدمة المدنية  
\*يعتبر التقويم ...الهجري ... هو المعتمد في العلاوات السنوية.  
\* الهدف من تشريع المواد العقوبية   
غاية في حد ذاته  
وسيلة للإصلاح  
  
اللقاء العاشر  
المواد التاديبية في نظام العمل   
الإنذار - الغرامة - تاجيل الترقية - الايقاف عن العمل - فصل - جميع ماذكر  
\*من اسباب ايقاع العقوبات على العمال   
تعاطي - المخدرات الرشوة - الاعمال المخلة بالشرف- جميع ماذكر  
\*هيئة حقوق الانسان من الجهات المعنية في الرقابة..صح  
\*الاتقان في العمل المهني الهدف النهائي لاخلاقيات المهنة لتحقيق الجودة النوعية   
\* تحقيق العبودية لله هدف من اهداف تحقيق أخلاقيات المهنة صح  
\*العمل الديني الذي لايأخذ عليه اجر هل يعتبر عمل مهني ..لا**

**اللقاء الاخيـر  
الخُلق هو الطبع او السجية صح  
الخَلق هو الطبع او السجية خطأ  
العمل المهني هو جهد فكري او بدني سواء كان سيء او ممدوح صح  
العمل المهني ينحصر في العمل الديني فقط العمل الدنيوي فقط  
العمل المهني في الاسلام ينحصر في العمل المشروع صح  
الانسان مدني بطبعه صح  
العمل المهني لا ياتي ثماره بدون العلم المهني صح  
المقومات الدينية لأخلاق المهنة عند غير المسلمين تتمثل بالاديان المحرفة صح  
المقومات الدنيوية تشمل الذات الضمير التشريعات والانظمة واللوائح والتشريعات والمؤسسات التعليمية والمؤسسات العلمية والاسرة جميعها  
عدم مشروعية العمل المهني تعني انه مكروه وحرام صح  
العمل المهني المحرم هو الذي زجر عنه الشارع ولام عليه فيما يثاب على تركه ويعاقب على فعله صح  
الخلق المقابل للنصح في مجال العمل المهني الغش- الخيانة- الغدر  
من غشنا فليس منا حديث نبوي اثر  
الخلق المقابل للصبر- جزع- الغضب- جميع ماذكر   
من نتائج الاخلاق المهنية المذمومة استغلال العمل وممتلكاته ووقته في المصالح الشخصية صح  
يمكن تعزيز الاخلاق المهنية المحمودة   
ترسيخ خلق الاحسان  
تطوير العاملين  
التقويم المستمر  
جميع ما ذكر  
يعول الاسلام على الرقابة الذاتية مالا يعوله على الرقابة البشرية صح**

نماذج من أخلاقيات المهنة..؟

الأخلاقيات العامة ...؟

الإعمال المهنية وأقسامها ...؟

الهدف النهائي من ممارسة أخلاقيات المهنة ( مهم جدا )

الاتقان

# أمرت به الشريعة ويسمى بالشريعة بالاحسان

من اجل تحقيق الإتقان والإحسان لابد من تحقيق العبودية (مهم)

# ولكي يتحقق هذا الهدف لابد من تحقيق ..؟

تحقيق العبودية لله سبحانه وتعالى

معنى كلمه إتقان في

اللغه هي: أحكام الشيء

وفي الاصطلاح : إحكام الاشياء وتزيينها والحذق فيها

ودل عليه حديث المصطفى صلى الله عليه وسلم : ( إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملا أن يتقنه )

# تم تقسسيم المواد إلى أربعة أنواع وهي مواد قانونيه ..؟

* مواد أخلاقيه
* مواد حقوقيه
* مواد واجبه
* مواد عقابيه

( لم اطلب حفظ أرقام المواد )

مثال :

مادة رقم 240 بتقول كذا

تنص المادة 200 على

^ ما فيش ☺

المراد نعرف مضمون المادة مثلآ :

المادة بتنص على مراعاه أوقات الصلاة أي مادة : مادة

والمادة بتنص على مسؤليه تحمل مسئوليه عمله أي مادة : مادة

مثال اخر :

هل توجد مادة بتنص على عدد ساعات العمل بتكون 8 ساعات او عشر ساعات

هل توجد مادة تنص على عدم صرف العامل في وقت العمل غير وقت الصلاة

الدكتور خربها وقال لا يحسبون اني بجيب الاسئلة فقط من اللقاءات الحية لان في واحد الله يهديه سأل الدكتور خرب ام الدرعمه وقت الاختبار انه بيجيب من اللقاءات فقط دائما بنضع انفسنا ب مواقف بايخه ☹

وذكر الدكتور بأن الادله مهمه جدا..

ان تفرق بين دليل عن السنة والقران الكريم

والأثر عن الصحابة والحديث القدسي ( والسؤال وارد بالاختبار ما في فر )

مثال من عندي علشان من اجل الذي ما فهم :

يا عبادي إني حرمت الظلم على نفسي هذا النص #

الجواب : حديث قدسي

للتوضيح :

الحديث النبوي : ما قاله النبي صلى الله عليه وسلم لفظا ومعنى

الحديث القدسي : ما كان معناه من الله ولفظه من النبي صلى الله عليه وسلم

الأثر عن الصحابة : ما كان عن الصحابة رضوان الله عليهم

القران الكريم : واضح ^\_^

معنى كلمه يعول : يستند أو يؤكد على أو يركز على .

مثال :

يعول الاسلام على الرقابة الذاتيه ما لا يعوله على الرقابة البشرية

# الاخلاق من افضل العلوم واشرفها

قال الدكتور انا لا اطالب في مطالبة اسماء اصحاب المقولات

أي الشخصيات التي لها كلمات خالده في تاريخ اخلاقيات المهنه

^ حقين أكواب القهوة والعقول الراقيه ☹

مثال للي ما فهم :

ويقول كارد ماردز ...........................................................

^ مدري وين جاب الاسم شكلها سبه ههههه

لكن ما راح يجيب من هالنوع ^\_^

# الإحسان هدف عظيم من أخلاقيات المهنة ( صحيح)

#الهيئات الحكومية

(بتكون على شكل خيارات أي تدخل في الهيئات الحكومية أو لا تدخل )

من خلال فيما يخص عمل وزارة الخدمة المدنية و وزارة العمل

الاسئلة /

المهنة اصطلاحا هي الجهد المبذول فكريا أو **......** # لتحقيق منفعة دنيوية مشروعة كانت أم ممنوعة

الجواب : بدنيا

إن المؤمن ليدرك بحسن خلقه درجة الصائم القائم هذا النص يصلح دليلا على #

الجواب : حسن الخلق

من المقومات الدنيوية لأخلاقيات المهنة الذات الإنسانية أو الضمير #

لعمل المحرم والمكروه يعتبر عملا مهنيا

الجواب : صحيح

العمل المحرم والمكروه يعتبر عملا مهنيا #

الجواب : غير مشروع

يا عبادي إني حرمت الظلم على نفسي هذا النص #

الجواب : حديث قدسي

يسرو ولا تعسرو هذا النص يصلح دليلا على خلق #

الجواب : السماحة

كتمان أسرار العمل من الممتلكات #

الجواب : المعنوية

يتم تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة من خلال #

الجواب : تطوير العاملين

صدر نظام الخدمة المدنية عام #

الجواب : عام 1397 هـ

#يجب على الموظف إن يترفع عن كل ما يخل بالشرف والكرامة هذه المادة تعتبر من المواد .

الجواب : المواد الواجبة

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

مع تمنياتي لكم بالتوفيق والنجاح

تقبلوا تحياتي

ابن جنيف

منتديات التعليم عن بعد - جامعة الأمام محمد بن سعود الإسلامية

إدارة أعمال – المستوى الأول 1434هـ