



## لائحة المستخدمين

(الصادرة بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٣) وتاريخ ١٣٩٧/٩/٢٠هـ والمبلغ بخطاب ديوان رئاسة مجلس الوزراء رقم ٣٤٢٩٣ وتاريخ ١٣٩٧/٩/٢٥هـ والمعمول بها اعتباراً من ١٣٩٧/٩/٢٠هـ وسلم الرواتب الخاص بالمستخدمين)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المملكة العربية السعودية  
مجلس الخدمة المدنية

قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٣) وتاريخ ٢٠ / ٩ / ١٣٩٧ هـ

إن مجلس الخدمة المدنية:

بناء على الفقرة (ب) من المادة التاسعة من نظام مجلس الخدمة المدنية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٤٨ وتاريخ ١٠/٧/١٣٩٧ هـ. وبعد الاطلاع على نظام الخدمة المدنية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (٤٩) وتاريخ ١٠/٧/١٣٩٧ هـ.

وبعد الاطلاع على قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) وتاريخ ٢٧/٧/١٣٩٧ هـ المتوج بالموافقة السامية رقم (١٨٥٦٣) وتاريخ ٣٠/٧/١٣٩٧ هـ الخاص بإقرار اللوائح التنفيذية لنظام الخدمة المدنية. وبعد الاطلاع على المرسوم الملكي رقم م/٥٤ وتاريخ ١/٩/١٣٩٧ هـ القاضي بإلغاء نظام المستخدمين الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٦) وتاريخ ١/٢/١٣٩١ هـ. وبعد الاطلاع على مشروع لائحة المستخدمين.

يقرر ما يلي:

أولاً – الموافقة على لائحة المستخدمين بالصيغة المرافقة لهذا القرار.

ثانياً – مع مراعاة المادة التاسعة، تسري أحكام هذه اللائحة اعتباراً من عشرين رمضان عام ١٣٩٧ هـ.

فهد بن عبد العزيز

نائب رئيس مجلس الوزراء

ورئيس مجلس الخدمة المدنية



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

### (مذكرة تفسيرية)

تنفيذاً للمرسوم الملكي رقم م/٤٥ وتاريخ ١٣٩٧/٩/١ هـ وقرار مجلس الوزراء رقم ١١٤٦ وتاريخ ١٣٩٧/٨/٢٤ هـ الذي قضى بإلغاء نظام المستخدمين وأوكل إلى مجلس الخدمة المدنية مسؤولية وضع لائحة تنظم أوضاعهم، تم إعداد لائحة المستخدمين المرفقة.

وقد روعي في إعداد هذه اللائحة تحديداً الأحكام الخاصة بأوضاع المستخدمين، أما الأحكام التي يشترك فيها المستخدمون مع الموظفين الخاضعين لنظام الخدمة المدنية فقد اكتفى بوضع نص يقضي بمعاملة المستخدمين وفق الأحكام الخاصة بالموظفين (مادة ١٤).

وقد تضمنت اللائحة المرفقة عدة مزايا للمستخدمين أهمها مساواتهم من حيث البدلات والمكافآت والتعويضات والمزايا بشاغلي المرتبة الأولى من نظام الخدمة المدنية وزيادة إجازاتهم إلى (٣٠) يوماً، ومساواتهم من حيث الإجازات العادية والمرضية وغيرها بالموظفين الخاضعين لنظام الخدمة المدنية.



## لائحة المستخدمين

### مادة (١)

تنظم هذه اللائحة أوضاع المستخدمين الخاضعين بصفة أصلية لنظام المستخدمين الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٦) في ١٣٩١/٢/١هـ وغيرهم ممن يعتبر النظام المذكور مكماً للنظم التي تحكم أوضاعهم وذلك في حدود ما تنص عليه تلك النظم.

### مادة (٢)

#### مؤهلات ووظائف المستخدمين:

أ- توضع بالمرتبة (٣١) جميع فئات ووظائف المستخدمين التي تتطلب أعمالها - القدرة على القيام بعمل الوظيفة -.

ب- توضع بالمرتبة (٣٢) جميع فئات ووظائف المستخدمين التي تتطلب أعمالها - القدرة على القيام بعمل الوظيفة مع خبرة في طبيعة الوظيفة لا تقل مدتها عن سنتين ، أو النجاح في مقابلة تحدد

مقاييسها ومعاييرها وزارة الداخلية (الأمن العام) وذلك بالنسبة لوظائف الحراس الليليين.<sup>(١)</sup>

ج- توضع بالمرتبة (٣٣) جميع فئات ووظائف المستخدمين التي تتطلب أعمالها:

أ- القدرة على القيام بعمل الوظيفة مع خبرة في طبيعة الوظيفة لمدة لا تقل عن أربع سنوات.

ب- الشهادة الابتدائية مع ثبوت الصلاحية للقيام بعمل الوظيفة.

د- يكون إثبات القدرة على القيام بعمل الوظيفة بالنسبة للسائقين عن طريق الحصول على رخصة قيادة، وبالنسبة لمن عداهم عن طريق شهادات الفحص المهني أو التدريب أو شهادة الخبرة.

### مادة (٣)

مع مراعاة ما تقضي به الأنظمة الأخرى يشترط فيمن يعين في إحدى الوظائف ان يكون:

أ- سعودي الجنسية، ويجوز استثناء من ذلك استخدام غير السعودي بصفة مؤقتة وذلك بعد الاتفاق مع وزارة الخدمة المدنية.

ب- مكماً السن المحددة لفئة الوظيفة وهي:

١. عشرون عاماً من العمر بالنسبة لفئات الوظائف التالية<sup>(٢)</sup>:

فراش، مراسل، مشغل مصعد، حارس، بواب، قهوجي، ورؤساء تلك الوظائف.

٢. سبعة عشر عاماً بالنسبة لوظائف الفنيين، والمهنيين، والسائقين.

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٤٣١ في ١٤٠١/٣/٢٨هـ بإضافة النص التالي إلى الفقرة (ب) - أو النجاح في مقابلة تحدد مقاييسها ومعاييرها وزارة الداخلية (الأمن العام) وذلك بالنسبة لوظائف الحراس الليليين.

(٢) تم وضع السن (عشرون عاماً) بدلاً من ثلاثون عاماً بناءً على قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٣٥٢/١) وتاريخ ١٤٢٩/٩/١٣هـ الذي عدل السن المحددة لهذه الفئات عند التعيين بعشرين عاماً بدلاً من ثلاثين اعتباراً من تاريخ تبليغ القرار من ديوان رئاسة مجلس الوزراء رقم ٤١٢٠٨/ب في ١٤٢٩/١٠/١٨هـ.



٣. السن التي تحددها وزارة الخدمة المدنية بالنسبة لفئات الوظائف التي لم ترد في الفقرتين السابقتين<sup>(١)</sup>.
- ج-لائقاً صحياً للخدمة.
- د- حسن السيرة والأخلاق.
- هـ- حائزاً على المؤهلات المطلوبة للوظيفة.
- و- غير محكوم عليه بحد شرعي، أو في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد مضى على انتهاء تنفيذ الحد، أو السجن ثلاث سنوات على الأقل.
- ز- غير مفصول من خدمة الدولة لأسباب تأديبية ما لم يكن قد مضى على صدور قرار الفصل ثلاث سنوات على الأقل.

#### مادة (٤)

تعلن وزارة الخدمة المدنية عن الوظائف الشاغرة المعتمدة وفق لائحة المستخدمين، ويخضع جميع المتقدمين لشغل هذه الوظائف لتقييم تحدد وزارة الخدمة المدنية مقاييسه، وإجراءاته، حسب ما تقتضيه الوظائف المعلنة ومتطلبات الخدمة، ويجوز بعد اتفاق وزير الخدمة المدنية والوزير المختص أو رئيس الدائرة المستقلة أن تقوم الجهة الإدارية بإشغال وظائفها وفق المقاييس والإجراءات التي تحددها وزارة الخدمة المدنية<sup>(٢)</sup>.

#### مادة (٥)

يجوز للمستخدم أن يتقدم للتعيين في وظيفة خاضعة لنظام الخدمة المدنية إذا توفرت لديه مؤهلات شغل الوظيفة ولو كانت الوظيفة في غير الجهة الإدارية التي يعمل فيها.

#### مادة (٦)

##### يجوز ترقية المستخدم بالشروط الآتية:

- أ- شغور الوظيفة المراد الترقية لها.
- ب- أن تتوفر في المرشح للترقية المؤهلات المطلوبة للوظيفة المراد الترقية إليها وفقاً لأحكام المؤهلات.
- ج- أن تكون الوظائف المراد الترقية إليها مصنفة في المرتبة التالية مباشرة للمرتبة التي يشغلها المرشح للترقية.
- وتكون المفاضلة بين المرشحين على أساس الأكثر تحصيلاً دراسياً فالأقدم.

(١) ورد بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٤٣١ في ١٤٠١/٣/٢٨ هـ تخفيض السن بالنسبة للحراس الليليين عند التعيين إلى (٢٥) سنة وتعيينهم بالدرجة الخامسة من المرتبة (٣٢) ضمن سلم رواتب المستخدمين.

(٢) عدلت هذه المادة بموجب قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ١٨٨٥/١ وتاريخ ١٤٣٥/٨/٢٤ هـ بحيث أصبح نصها وفقاً للصيغة أعلاه.



### مادة (٧)

- أ- لا يجوز للمستخدم الاشتغال بالتجارة بطريق مباشر أو غير مباشر.  
ب- لا يجوز للمستخدم العمل في الشركات أو المحلات التجارية أو مزاولة الأعمال الحرفية إلا إذا كان مرخصاً له من الوزير المختص<sup>(١)</sup>.

### مادة (٨)

يجوز التعيين في غير أول درجة في مرتبة الوظيفة وفق قواعد تحددها وزارة الخدمة المدنية.

### مادة (٩)

يصرف لشاغلي وظائف المستخدمين البدلات والمكافآت والتعويضات والمزايا التي تصرف لشاغلي المرتبة الأولى من نظام الخدمة المدنية وتسري في ذلك جميع الأحكام المقررة في هذا الخصوص وذلك اعتباراً من ١٣٩٧/٨/١ هـ<sup>(٢)</sup><sup>(٣)</sup>.

### مادة (١٠)

في حالة انتهاء خدمة المستخدم فلا يعوض عن أكثر من (١٨٠) يوماً من الإجازات العادية أو على مدة الإجازة التي يستحقها وقت نفاذ هذه اللائحة أيهما أكثر ويدفع له على سبيل التعويض راتب هذه المدة حسب آخر راتب تقاضاه<sup>(٤)</sup>.

### مادة (١١)

في حالة تقصير أحد المستخدمين في عمله أو ارتكابه مخالفة نظامية توقع عليه إحدى العقوبات التالية بحيث تتناسب العقوبة مع المخالفة:

- أ- الإنذار.  
ب- الحسم من المرتب لمدة لا تزيد على خمسة عشر يوماً في المرة الواحدة.  
ج- الحرمان من علاوة دورية واحدة.  
د- الفصل.

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٤١٨/١) وتاريخ ١٤١٧/١/١٦ هـ وقضى بالسماح للمستخدم والمعين على بند الأجور بالعمل في الشركات والمحلات التجارية ومزاولة الأعمال الحرفية وقيادة سيارات الأجرة والحافلات والشاحنات خارج وقت الدوام الرسمي على ألا يتعارض مع واجبات عمله.

(٢) تم تعديل هذه المادة بموجب قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٢٥٧/١) وتاريخ ١٤٢٨/١٠/٢٩ هـ بحيث أصبح نصها وفقاً للصيغة الموضحة أعلاه.

(٣) تم تعديل هذه المادة بموجب قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٢٥٧/١) وتاريخ ١٤٢٨/١٠/٢٩ هـ بحيث أصبح نصها وفقاً للصيغة الموضحة أعلاه.

(٤) تم تعديل هذه المادة بموجب قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٢٥٧/١) وتاريخ ١٤٢٨/١٠/٢٩ هـ بحيث أصبح نصها وفقاً للصيغة الموضحة أعلاه.



#### مادة (١٢)

انتهاء خدمة المستخدم لا تمنع من البدء أو الاستمرار في اتخاذ الإجراءات التأديبية. ويعاقب المستخدم الذي انتهت خدمته قبل توقيع العقوبة عليه بالحرمان من العودة للخدمة الحكومية مدة لا تزيد على ثلاث سنوات.

#### مادة (١٣)

توقع العقوبات المذكورة في المادة (١١) من هذه اللائحة من الوزير المختص ولا يجوز توقيع عقوبة الفصل على المستخدم إلا بعد التحقيق معه وسماع أقواله ودفاعه.

#### مادة (١٤)

فيما لم تنظمه المواد السابقة تسري قواعد نظام الخدمة المدنية ولوائحه على المستخدمين.

#### مادة (١٥)

يتم تفسير هذه اللائحة من قبل مجلس الخدمة المدنية<sup>(١)</sup>.

#### مادة (١٦)

مع مراعاة المادة التاسعة تسري هذه اللائحة اعتباراً من ٢٠ رمضان عام ١٣٩٧ هـ.

(١) صدر الأمر الملكي رقم (٦٩/أ) وتاريخ ١٤٣٦/٤/٩ هـ بإلغاء عدد من المجالس ومن ضمنها مجلس الخدمة المدنية.



KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF CIVIL SERVICE



المملكة العربية السعودية  
وزارة الخدمة المدنية

### سلم رواتب المستخدمين

المعتمد بالأمر الكريم رقم (٤٠٩٧/م ب) وتاريخ ١٤٣٢/٦/٢٥هـ، اعتباراً من ١٤٣٢/٦/٢٥هـ

العلوة السنوية	الراتب الاساسي																	المرتبة			
	الدرجات																				
	٢٠	١٩	١٨	١٧	١٦	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤		٣	٢	١
١٩٠	٧٩٣٥	٧٧٤٥	٧٥٥٥	٧٣٦٥	٧١٧٥	٦٩٨٥	٦٧٩٥	٦٦٠٥	٦٤١٥	٦٢٢٥	٦٠٣٥	٥٨٤٥	٥٦٥٥	٥٤٦٥	٥٢٧٥	٥٠٨٥	٤٨٩٥	٤٧٠٥	٤٥١٥	٤٣٢٥	٣٣
١٣٥					٥٥٥٥	٥٤٢٠	٥٢٨٥	٥١٥٠	٥٠١٥	٤٨٨٠	٤٧٤٥	٤٦١٠	٤٤٧٥	٤٣٤٠	٤٢٠٥	٤٠٧٠	٣٩٣٥	٣٨٠٠	٣٦٦٥	٣٥٣٠	٣٢
١٠٠					٤٥٠٠	٤٤٠٠	٤٣٠٠	٤٢٠٠	٤١٠٠	٤٠٠٠	٣٩٠٠	٣٨٠٠	٣٧٠٠	٣٦٠٠	٣٥٠٠	٣٤٠٠	٣٣٠٠	٣٢٠٠	٣١٠٠	٣٠٠٠	٣١

www.mcs.gov.sa