

شعب أسئلة الشهادة قسم (مشترك) - المستوى (الأول) مقرر (الأخلاقيات المهنية) ترمز (شقف ١٠٠٧)

- س (١٥) أخلاقيات المهنة في الإسلام تقوم على المصدرين العظميين المتمثلين في:
- (أ) الأديان المحرفة و الأديان الوثنية .
(ب) المجتمعات و الأنظمة .
(ج) الكتاب و السنة .
(د) الأديان المحرفة و الأديان الوثنية .
- س (١٦) في قول النبي ﷺ : "إن المؤمن ليدرك بحسن خلقه درجة الصائم القائم" دليل على أهمية:
- (أ) الأخلاق .
(ب) العمل .
(ج) العبادات .
(د) المهنة .
- س (١٧) في قول النبي ﷺ : "المسلمون على شروطهم" دليل على أهمية
- (أ) بذل المجهود .
(ب) الوفاء بالعقود .
(ج) إحضار الشهود .
(د) مهنة العمل .
- س (١٨) إن الهدف من ممارسة أخلاقيات المهنة تحقيق الإتقان والجودة، وهذا لا يتحقق إلا بتحقيق:
- (أ) التوسع في الشركات والمؤسسات .
(ب) العبودية لله تعالى .
(ج) الأغراض والأهداف الدولية .
(د) المكاسب المالية الضخمة .
- س (١٩) من الهيئات التي لها الحق في الرقابة على المهنة وأخلاقياتها:
- (أ) ديوان المظالم .
(ب) ديوان المراقبة العامة .
(ج) هيئة الرقابة والتحقيق .
(د) كل الخيارات صحيحة .
- س (٢٠) يختص الخلق (بفتح الخاء) بالصورة, بينما يختص الخلق (بضم الخاء) بالصورة
- (أ) الدنيوية / الأخروية .
(ب) الظاهرة / الباطنة .
(ج) العامة / الخاصة .
(د) لا يوجد خيار صحيح .
- س (٢١) "ضبط النفس بالطمأنينة والوقار عند هيجان الغضب" يصلح هذا تعريفاً لـ:
- (أ) الصبر .
(ب) التواضع .
(ج) التيسير .
(د) الحلم .
- س (٢٢) من أخلاقيات المهنة المحمودة الصدق ويعرف بأنه:
- (أ) مطابقة الخبر للواقع .
(ب) لا يوجد خيار صحيح .
(ج) الحلم والصفح عن الآخرين .
(د) التسامح والتيسير .
- س (٢٣) من وسائل تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة:
- (أ) منح الإجازات الخاصة .
(ب) التقويم المستمر .
(ج) التمايز في المعاملة بين الموظفين .
(د) ترسيخ الكراهية بين الموظفين .
- س (٢٤) من أخلاقيات المهنة المحمودة النصح، ونقيضه:
- (أ) الكذب .
(ب) الغضب .
(ج) الإعوجاج .
(د) الغش .
- س (٢٥) "الجهد المبذول فكراً أو بدنياً لتحقيق منفعة دنيوية مشروعة كانت أو ممنوعة" يطلق هذا التعريف على:
- (أ) أنظمة التشغيل المهنية .
(ب) أخلاقيات المهنة .
(ج) العمل المهني .

skoon



القسم: إدارة واقتصاد
ومحاسبة م / اصول الدين م
المقرر: أخلاقيات المهنة
الرمز: ثقف ١٠٧
الزمن: ساعة ونصف (١:٣٠)

وزارة التعليم
مركز الامتحانات

الاختبار الفصلي للانتساب المطور - الفصل الدراسي الثاني من العام الجامعي ١٤٣٧-١٤٣٨ هـ
الاسم: _____
رقم الهوية الوطنية: _____

(عدد الأسئلة ٢٥ سوألا ، يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة باختيار إجابة واحدة فقط)
س (١) يجب عند إعداد عقد العمل مراعاة عدم التعارض بين:
(أ) وقت العمل والتكاليف الدينية.
(ب) التكاليف الدينية والمناسبات والأعياد.
(ج) رواتب الموظفين وضرورة توحيدها.
(د) وقت العمل والمناسبات الخاصة للموظف.

س (٢) العقوبة في الإسلام ليست هدفاً بل هي وسيلة للتهذيب والإصلاح.
(أ) صحيح
(ب) خطأ

س (٣) يتساوى النمو العقلي والنمو الخلفي من حيث ضرورتهما للبشر.
(أ) صحيح
(ب) خطأ

س (٤) المحافظة على أسرار المهنة في تركيبها يدخل ضمن الممتلكات للعمل.
(أ) المشتركة
(ب) المادية
(ج) المعنوية
(د) المشاحة

س (٥) الحقوق والواجبات في نظام العمل تقوم على لأنها بين الأفراد والشركات الخاصة.
(أ) المساواة
(ب) المراجعة
(ج) المشاحة
(د) المعاوضة

س (٦) العمل المهني المستحب هو المنسوب إليه فيما:
(أ) يثاب على تركه ويعاقب على فعله.
(ب) يعاقب على فعله ويثاب على تركه.
(ج) يثاب على فعله ولا يعاقب على تركه.
(د) لا ثواب على فعله ولا تركه.

س (٧) من مواد نظام الخدمة المدنية: "يجب على الموظف أن يترفع عن كل ما يخل بشرف الوظيفة" تعتبر هذه الفقرة من المواد:
(أ) الواجبية
(ب) الفلسفية
(ج) العقابية
(د) الحقوقية

س (٨) العمل المهني يحتاج إلى رباط وثيق مع ليوذي إلى قطاف محمودة للثمرة المرجوة منه في كافة المجالات.
(أ) العمل
(ب) المال
(ج) الأنظمة
(د) الأخلاق

س (٩) الأخلاق إذا أطلقت فإنها تنصرف في الغالب إلى:
(أ) الأخلاق العالمية
(ب) الأخلاق السيئة
(ج) الأخلاق الحسنة
(د) الأخلاق المحيية

س (١٠) من مظاهر خلق الأمانة في بيئة العمل المهني:
(أ) عفة الأمين عما ليس له بحق.
(ب) تادية الأمين ما يجب عليه من حق لغيره.
(ج) اهتمام الأمين بحفظ ما استؤمن عليه.
(د) كل الخيارات صحيحة.

س (١١) من أخلاقيات المهنة المذمومة في بيئة العمل المهني:
(أ) كل الخيارات صحيحة.
(ب) الكبر
(ج) الغضب
(د) الضعف

س (١٢) من واجبات صاحب العمل تحقيق الاستقرار الوظيفي للموظفين من خلال تطبيق العدالة الوظيفية بينهم.
(أ) صحيح
(ب) خطأ

س (١٣) صدر نظام الخدمة المدنية عن وزارة عام ١٣٩٧ هـ.
(أ) الخدمة المدنية
(ب) التجارة
(ج) العمل
(د) الاقتصاد

س (١٤) العمل المهني غير المشروع يشمل العمل:
(أ) المباح والمكروه.
(ب) المحرم والمكروه.
(ج) الواجب والمكروه.
(د) المستحب والمكروه.

skoon

Galaxy Note Edge

يلزم التأكد من القسم واسم المقرر ، والنظر إلى ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .

skoon

(ب) العدل مع الجيران / العدل مع الأصحاب.

(ج) العدل مع المسلمين / العدل مع غير المسلمين.

من (١٤) من واجبات صاحب العمل:

- (أ) مراعاة ظروف نوي الاحتياجات الخاصة إذا كانوا من بين العاملين.
(ب) تحقيق الاستقرار الوظيفي للعاملين.
(ج) معاملة العاملين معاملة إنسانية راقية.
جميع ما ذكر.

من (١٥) المحافظة على أسرار المهنة يعتبر من في بيئة العمل المهني.

- (أ) الممتلكات المادية.
(ب) الممتلكات الشخصية.
(ج) الممتلكات المعنوية.
(د) لاشيء مما ذكر.

من (١٦) من صور الحفاظ على الشخصية الإسلامية في بيئة العمل المهني:

- (أ) الاستفادة من التجارب والخبرات.
(ب) استعمال التقنية الحديثة.
(ج) استعمال اللغة العربية.
(د) تطوير بيئة العمل.

من (١٧) من الأخلاق المهنية المذمومة في بيئة العمل المهني: الكبر، ومقابلته:

- (أ) التواضع.
(ب) الصبر.
(ج) الحلم.
(د) السماحة.

من (١٨) من وسائل تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة:

- (أ) تطوير الأجهزة.
(ب) تطوير النظم الحاسوبية.
(ج) تطوير العاملين.
(د) لاشيء مما ذكر.

من (١٩) ترسيخ خلق في العمل من وسائل تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة.

- (أ) الصبر.
(ب) التواضع.
(ج) الإحسان.
(د) الكرم.

من (٢٠) صدر نظام الخدمة المدنية عن وزارة:

- (أ) الثقافة.
(ب) البترول.
(ج) العمل.
(د) الخدمة المدنية.

من (٢١) صدر نظام العمل السعودي عن وزارة العمل عام:

- (أ) ١٤٢٥ هـ.
(ب) ١٤٢٦ هـ.
(ج) ١٤٢٧ هـ.
(د) ١٣٩٧ هـ.

من (٢٢) من مواد نظام الخدمة المدنية: "يراعى عند اختيار الموظفين أن يكون حسن السيرة والأخلاق" هذه المادة تعتبر من:

- (أ) لأخلاقية.
(ب) الواجبية.
(ج) العقابية.
(د) الحقوقية.

من (٢٣) من المواد القانونية الحقوقية في نظام الخدمة المدنية:

- (أ) متحق الموظف راتبه اعتباراً من تاريخ مباشرته العمل.
(ب) الجدارة هي الأساس في اختيار الموظفين.
(ج) الاستعانة عند الخصومة بمبادئ الشريعة الإسلامية.
(د) لاشيء مما ذكر.

من أنواع الأعمال المهنية:

- (أ) عمل الإداري.
(ب) العمل العدلي.
(ج) العمل الصناعي.
(د) جميع ما ذكر.

الهدف النهائي من ممارسة أخلاقيات المهنة هو:

- (أ) سب المادي.
(ب) تطوير المؤسسات.
(ج) الإلتقان.
(د) أ + ب.

skoon

(عدد الأسئلة ٢٥ سوالات ، يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة باختيار إجابة واحدة فقط)

- س (١) المهنة لغةً: مصدر مشتق من مادة (مهن) التي تدل على:
- (أ) الطبع والسجية . (ب) الخدمة . (ج) الفكر . (د) السلوك .
- س (٢) الأخلاق اصطلاحاً: "صفات مستقرة في النفس البشرية و ذات تأثير في السلوك محمودة أو مادية ومعنوية . (ب) معرفية ومهارية . (ج) فطرية ومكتسبة . (د) لاشيء مما ذكر
- س (٣) "الأخلاق وقاية للحضارات من الانهيار والسقوط" .
- (أ) صحيح (ب) خطأ
- س (٤) مما يدل على أهمية الأخلاق في الحياة أنه يتساوى النمو والنمو من حيث ضرورتها للنمو
- (أ) العقلي / الخلقى . (ب) الجسمي / العقلي . (ج) الاقتصادي / المكناتي . (د) الرأسي / الأفقي .
- س (٥) في قول النبي ﷺ: "الدين حسن الخلق" دليل على أهمية:
- (أ) العمل في الإسلام . (ب) التقدم الحضاري في الإسلام . (ج) الأخلاق في الإسلام . (د) الأنظمة والقوانين .
- س (٦) تنقسم مقومات أخلاقيات المهنة إلى مقومات ومقومات
- (أ) مادية / معنوية . (ب) معرفية / سلوكية . (ج) فكرية / شرعية . (د) دينية /
- س (٧) العمل المهني الواجب هو الذي حث عليه الشرع فيما يثاب فاعله ويعاقب تاركه وهو قسمان واجب.....
- (أ) دنيوي / أخروي . (ب) عيني / كفائي . (ج) قانوني / أخلاقي .
- س (٨) عقد العمل: هو اتفاق يتعاهد بمقتضاه المتعاقدان بأن يعمل أحدهما عند الطرف الآخر مقابل أجر معلوم
- (أ) عقد مقاوله . (ب) عقد مرابحة . (ج) عقد معاوضة . (د) أ + ب
- س (٩) من الأمور التي أرشد الإسلام إلى مراعاتها عند كتابة عقد العمل:
- (أ) مراعاة مصلحة العامل . (ب) مراعاة مصلحة صاحب العمل . (ج) أ + ب .
- س (١٠) حث الإسلام على ترك العمل بدون مراقبة اعتماداً على الوازع الديني فقط.
- (أ) صحيح (ب) خطأ
- س (١١) الخلق المقابل للأمانة في بيئة العمل المهني :
- (أ) الخيانة . (ب) الكبر . (ج) الكذب . (د)
- س (١٢) من الأخلاق المهنية المحمودة : الصدق، وهو يعني:
- (أ) العفة عما في أيدي الناس . (ب) بذل النصيحة للآخرين . (ج) مطابقة الخبر للواقع .

يلزم التأكد من القسم واسم المقرر ، والنظر إلى ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .

المقرر: أخلاقيات المهنة (مشاركة)
القسم: أصول الدين ٣
الاقصد والإدارة ١م
الرمز: لقف ١٠٧
الزمن: (١:٣٠) ساعة ونصف

skoon

الامتحان الفصلي لالتساب المطور - الفصل الدراسي الأول من العام الجامعي ١٤٣٦-١٤٣٧ هـ

الاسم: _____

رقم الهوية الوطنية: _____

(عدد الأسئلة ٢٥ سوألا - يرجى الاجابة عن جميع الاسئلة بالاختيار اجابة واحدة فقط)

من (١) الخلق لغة : هو و..... التي خلق عليها الانسان

(أ) الهيئة الوصف . (ب) الوصف/التشال . (ج) الطبع/السوية . (د) الصورة/المنظر

من (٢) أخلاقيات العمل المهني: مجموعة من القيم التي يجب أن تظهر على العراء حين أدائه لعمله المهني المشروع

(أ) العربية والفلسفة . (ب) الأخلاقية القاندية . (ج) الحضارية . (د) الإيجابية والسلبية

من (٣) (الجهد المبذول فترياً أو بدنياً لتحقيق منفعة دنيوية مشروعة كالت أو ممنوعة) يعتبر هذا تعريفاً لـ :

(أ) العمل المهني اصطلاحاً . (ب) الأخلاق اصطلاحاً . (ج) الاخلاق في العرب . (د) العمل المهني في الإسلام .

من (٤) مفهوم الأخلاق في الإسلام مرتبط بمفهوم :

(أ) الإيمان . (ب) الفلسفة . (ج) الحضارة . (د) التفكير .

من (٥) الأخلاق في الإسلام هي: صفات سلوكية إرادية جبلية أو مكتسبة مستحصنة لها لها من اثر خيرة .

(أ) بالفطرة فقط . (ب) بالعقل فقط . (ج) بالشرع فقط . (د) بالفطرة والعقل والشرع .

من (٦) الهدف من نهى الإسلام عن البطالة والمسألة :

(أ) الحفاظ على أموال الأغنياء . (ب) الحفاظ على الصورة الحضارية . (ج) حث الناس على العمل . (د) الحث على تبادل المنافع .

من (٧) يقول العلماء: يتساوى النمو والنمو من حيث ضرورتهما للبشر .

(أ) العقلي / الخلقى . (ب) الذهني / البدني . (ج) الصحي / الفكري . (د) الثقافي / المعرفي .

من (٨) في قوله تعالى ﴿ إِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِن فَضْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَبِيرًا فَتُؤْتَلِفُونَ ﴾ دليل على :

(أ) أهمية ومكانة الأخلاق . (ب) أهمية ومكانة العمل . (ج) أهمية ومكانة التفكير . (د) أهمية ومكانة الصلاة فقط .

من (٩) مشروعية العمل المهني تعني أن يكون مألوناً فيه من خلال كونه :

(أ) واجباً . (ب) مستحباً . (ج) مباحاً . (د) جميع ما ذكر .

من (١٠) هو الذي زجر الشرع عنه ولام عليه فيما (يثاب على تركه ويعاقب على فعله) .

(أ) العمل المهني المكروه . (ب) العمل المهني الواجب . (ج) العمل المهني المحرم . (د) العمل المهني المستحب .

من (١١) الجودة في العمل المهني مطلب حضاري لكل الأمم .

(أ) صحيح . (ب) خطأ .

التأكد من القسم واسم المقرر ، والنظر إلى ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .

تابع أسئلة اختبار قسم (اصول الدين م ٣-الاقتصاد والإدارة م ١٠٠) مقرر (اخلاقيات المهنة) (مشترك) الرمز (تلف ١٠٠٧)

س (١٢) تعتبر من المؤسسات التي تساعد المجتمع في أداء رسالته في بث (اخلاقيات المهنة) في نفوس أفراده .
(أ) المؤسسات التعليمية .
(ب) المؤسسات الصحية .
(ج) المؤسسات الخيرية .
(د) المؤسسات المحلية .

س (١٣) تنقسم مقومات أخلاقيات المهنة إلى مقومات ومقومات
(أ) محلية / دولية .
(ب) اجتماعية / اقتصادية .
(ج) مهارية / معرفية .
(د) دينية / دنيوية .

س (١٤) يعتبر حفظ من ممتلكات العمل المعنوية .
(أ) أسرار العمل .
(ب) مكاتب العمل .
(ج) أجهزة العمل .
(د) سيارات العمل .

س (١٥) عقد العمل من الأمور المهمة في تنظيم العمل المهني؛ ولذا يجب أن يحتوي العقد على :
(أ) نوعية العمل فقط .
(ب) أجره العمل فقط .
(ج) وقت العمل فقط .
(د) جميع ما ذكر .

س (١٦) يمكن تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة في بيئة العمل المهني من خلال :
(أ) خصم المكافآت والحوافز .
(ب) عمل رحلات وبرامج ترفيهية .
(ج) وضع عقوبات صارمة على المقصرين .
(د) تطوير العاملين .

س (١٧) وقت العمل المهني يجب فيه مراعاة :
(أ) التناسب بين وقت العمل والأجر المخصص له .
(ب) عدم التعارض بين وقت العمل والتكاليف الدينية .
(ج) مناسبة وقت العمل للعمال .
(د) جميع ما ذكر .

س (١٨) الخلق المقابل للأمانة في العمل المهني هو :
(أ) الظلم .
(ب) الكبر .
(ج) الكذب .
(د) الخيانة .

س (١٩) من أسباب منع التدخين في أماكن العمل ضرره على الزملاء غير المدخنين ويسمى بـ :
(أ) التدخين الإيجابي .
(ب) التدخين السلبي .
(ج) التدخين المباشر .
(د) التدخين غير المباشر .

س (٢٠) صدر نظام العمل السعودي عام :
(أ) ١٤٢٥هـ .
(ب) ١٤٢٦هـ .
(ج) ١٤٢٧هـ .
(د) ١٤٢٨هـ .

س (٢١) الرقابة الذاتية من وسائل علاج الأخلاق المهنية المذمومة، وهي تعني :
(أ) محاسبة المقصر .
(ب) محاسبة المسؤولين .
(ج) محاسبة النفس .
(د) محاسبة المؤسسة .

س (٢٢) أنظمة الخدمة المدنية وأنظمة العمل في المملكة العربية السعودية وافية لتحقق مصالح :
(أ) الدنيا فقط .
(ب) الآخرة فقط .
(ج) أ + ب .
(د) جميع ما ذكر .

س (٢٣) المواد الأخلاقية في أنظمة العمل المهنية السعودية ...

(أ) أصل .
(ب) استثناء .
(ج) بعضها أصل وبعضها استثناء .
(د) لا شيء مما ذكر .

س (٢٤) وزارة هي الجهة التي أصدرت نظام الخدمة المدنية في المملكة العربية السعودية .
(أ) التجارة .
(ب) الثقافة والإعلام .
(ج) الشؤون الاجتماعية .
(د) الخدمة المدنية .

س (٢٥) الحقوق في أنظمة الخدمة المدنية وأنظمة العمل السعودية تمنح في مقابل الواجبات وتسمى فقهاً بـ :

(أ) عقود المعاوضة .
(ب) عقود المرابحة .
(ج) عقود التولية .
(د) عقود السلم .

س (١٤) من الذين عذبهم قريش في مكة بسبب إسلامهم:

- (أ) معاوية بن أبي سفيان ؓ.
 (ب) عمرو بن العاص ؓ.
 (ج) عمار بن ياسر وعائلته ؓ.
 (د) خالد بن الوليد ؓ.

س (١٥) من مكونات مجتمع المدينة بعد الهجرة:

- (أ) اليهود.
 (ب) القبط.
 (ج) اليهود.
 (د) الفرس.

س (١٦) وقع حلف الفضول في دار:

- (أ) عبدالله بن جدعان.
 (ب) أبي طالب.
 (ج) الأرقم بن أبي الأرقم.
 (د) عبدالمطلب.

س (١٧) (سواع، إساف ونائلة) عبارة عن:

- (أ) يوم من أيام العرب.
 (ب) قبائل عربية.
 (ج) أصنام.
 (د) طرق برية.

س (١٨) من صفات ورقة بن نوفل:

- (أ) أنه كان فارس قومه.
 (ب) أنه كان شاعراً.
 (ج) أنه كان تاجراً.
 (د) أنه كان شيخاً أعمى.

س (١٩) من الديانات التي ظهرت قبل البعثة:

- (أ) المعتزلة.
 (ب) الخوارج.
 (ج) المجوسية.
 (د) الجهمية.

س (٢٠) كانت قبلة المسلمين قبل تحويلها إلى الكعبة هي:

- (أ) جهة المدينة.
 (ب) جهة العراق.
 (ج) جهة بيت المقدس.
 (د) جهة مصر.

س (٢١) سبب قيام قريش بتقليص مساحة الكعبة:

- (أ) قلة النفقة الطيبة.
 (ب) كثرة الحجاج والمعتمرين.
 (ج) حتى تتسع للطائفين.
 (د) توسعة صحن الكعبة.

س (٢٢) أقسام دعوة النبي ﷺ هي:

- (أ) البعث والجزاء.
 (ب) سرية وجهرية.
 (ج) فترة نزول الوحي والنقطاع.
 (د) الإيمان والتصديق.

س (٢٣) من مآثر قصي بن كلاب في مكة:

- (أ) حفر بئر ماء زمزم.
 (ب) بناء مقام إبراهيم.
 (ج) تأسيس دار الندوة.
 (د) تجديد الصفا والمروة.

س (٢٤) تتناول الفترة المدنية عدة أمور منها:

- (أ) بيعة العقبة الأولى.
 (ب) الهجرة إلى الحبشة.
 (ج) غزوات الرسول ﷺ.
 (د) تجديد بناء الكعبة.

س (٢٥) من العلماء الذين ألفوا في سيرة ومغازي الرسول ﷺ:

- (أ) عمر بن الخطاب ؓ.
 (ب) محمد بن عمر الواقدي.
 (ج) لا يوجد خيار صحيح.
 (د) عثمان بن عفان ؓ.

skooon

اخلاقيات المهنة ف 1

1439

skoon1

القسم: إدارة واقتصاد
المقرر: أخلاقيات المهنة
المستوى: الأول
الرمز: ثقف ١٠٧
الزمن: ساعة ونصف (١:٣٠)

UNIVERSITY OF SAUDI
JEDDAH

1439

الجمهورية العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة جدة

الاختبار الفصلي للانتساب المظور - اختباري الأول من العام الجامعي ١٤٣٨-١٤٣٩ هـ

الاسم: رقم الهوية الوطنية:

(عدد الأسئلة ٢٥ سوالا ، يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة باختيار اجابة واحدة فقط)

س (١) من وسائل تعزيز الاخلاق المهنية المحمودة:
(أ) العنف مع العامل (ب) تخفيض الأجرة (ج) تقديم الحوافز (د) شدة التعامل

س (٢) التصرفات التي تصدر عن الإنسان أثناء تاديته لعمل معين هو تعريف أخلاقيات المهنة في اللغة.
(أ) خطأ (ب) صحيح

س (٣) يعد مشروعية العمل المهني من:
(أ) أساسيات أخلاق المهنة (ب) الضوابط الشرعية لأخلاقيات المهنة
(ج) شروط أخلاقيات المهنة (د) مقومات أخلاقيات المهنة

س (٤) في نظام الخدمة المدنية (استحقاق الموظف راتبه اعتباراً من مباشرته للعمل) يعتبر من:
(أ) المواد غير الموجودة في نظام الخدمة المدنية (ب) المواد الفرعية
(ج) المواد الأخلاقية (د) المواد الحقوقية القانونية

س (٥) من المقومات الدنيوية لأخلاقيات المهنة:
(أ) عقد العمل (ب) المجتمعات المحلية (ج) حسن الخلق (د) الوفاء بالعهد

س (٦) قرن الله تعالى في كتابه الكريم العمل بالصلاة في الآية الكريمة " فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِن فَضْلِ اللَّهِ " وهذا يدل على:
(أ) أهمية العمل في الإسلام (ب) أهمية الذكر
(ج) أهمية الصدقة (د) أهمية الصلاة في الإسلام

س (٧) تعد الذات الإنسانية من مقومات أخلاقيات المهنة:
(أ) الدينية (ب) الدنيوية (ج) الأخروية

س (٨) يجب أن يتوفر في عقد العمل:
(أ) فترات العامل (ب) رغبات العامل
(ج) حسن مظهر العامل (د) أجرة العامل

س (٩) الجهد المبذول فكرياً أو بدنياً لتحقيق منفعة دنيوية مشروع أو ممنوعة هو تعريف:
(أ) العمل المعني (ب) الفعل (ج) الأخلاق

س (١٠) قائل عبارة " ليست سعادة البلاد بوفرة إيراداتها، وجمال مبانيها، وقوة حصونها، وإنما بعدد المهذبين من أبنائها، وبعدد الرجال ذوي التربية الأخلاقية فيها" هو:
(أ) كاريل (ب) لينين (ج) بارتن لوثر (د) إدوارد براون

س (١١) في أهمية الأخلاق ممكن أن نقول بأنه يتساوى النمو العقلي والنمو الخلقى من حيث ضرورتها للبشر.
(أ) خطأ (ب) صحيح

س (١٢) المهنة تشمل كل عمل يعمل كالوظيفة والصناعة والحرفة.
(أ) صحيح (ب) خطأ

س (١٣) حبس النفس عن فعل ما لا يحسن ولا يجمل على ما يقتضيه العقل والشرع هو تعريف:
(أ) التأنى (ب) كظم الغيظ (ج) الحلم (د) الصبر

يلزم التأكد من القسم واسم المقرر ، والنظر إلى ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .

س (١٤) الأناة وترك العجلة هو تعريف:
(أ) العلم (ب) الرفق
(ج) الطمأنينة (د) التواضع

س (١٥) الأمانة في اللغة مصدر مشتق من (أمن) التي تدل في اللغة على:
(أ) الرعية (ب) الصدق
(ج) السكون والطمأنينة (د) الحفظ

س (١٦) تعريف الصدق في الاصطلاح:
(أ) مطابقة الخبر للواقع
(ب) الإضباط في الحديث
(ج) الصدق بمصاحبه
(د) القوة

س (١٧) تعريف الاخلاق في اللغة هو:
(أ) السجية والطبع (ب) حسن التعامل
(ج) البر (د) الإحسان

س (١٨) في حديث النبي ﷺ الدال على الرفق والسماحة " عليك بالرفق يا وإياك والعنف والفحش ".
(أ) يا عائشة (ب) يا أبا ذر
(ج) يا يزيد (د) يا عمر

س (١٩) إذا أطلقت الاخلاق فإنتها تصروف غالباً إلى:
(أ) الاخلاق الحسنة والسبئة
(ب) الاخلاق الحسنة فقط
(ج) لا تصروف إلى أحدهما
(د) الاخلاق المسبئة فقط

س (٢٠) من واجبات رب أو صاحب العمل:
(أ) تهيئة المكان المناسب للعمل
(ب) ترك مكان العمل
(ج) مساعدة العامل
(د) القسوة على العامل

س (٢١) إعطاء كل ذي حق حقه باعتدال وإنصاف هو تعريف:
(أ) الموازنة (ب) الأمانة
(ج) المساواة (د) العدل

س (٢٢) مفومات اخلاقيات المهنة تنقسم إلى:
(أ) ثلاثة أقسام (ب) أربعة أقسام
(ج) خمسة أقسام (د) قسمين

س (٢٣) وزارة العمل أو نظام العمل هو المختص ب:
(أ) القطاع العام أو الحكومي
(ب) القطاع الخاص أو الأهلي
(ج) غير مختص بجهة محددة
(د) العاملين في كل القطاعات

س (٢٤) العمل المهني الذي حث الشرع عليه فيما يثاب فاعله ويعاقب تاركه هو:
(أ) العمل المباح (ب) العمل المندوب
(ج) العمل الواجب (د) العمل المسبب

س (٢٥) الصبر في الشريعة الإسلامية ينقسم إلى:
(أ) أربعة أقسام (ب) ثلاثة أقسام
(ج) خمسة أقسام (د) قسمين

اخلاقيات المهنة ف 1

1439

skoon11