

اسم النموذج: الترشيح للعمل في المدرسة	رمز النموذج: ب.ع.ن ٠١-٠٢-٠١	الإصدار: ٢	تاريخ الإصدار: ١٤٤٦/١/١هـ
---------------------------------------	-----------------------------	------------	---------------------------

<input type="checkbox"/> مدير/ة مدرسة	<input type="checkbox"/> وكيل/ة مدرسة	<input type="checkbox"/> موجه/ة طلابي/ة	<input type="checkbox"/> رائد/ة نشاط
---------------------------------------	---------------------------------------	---	--------------------------------------

الاسم رباعياً :										أولاً : بيانات عامة يكتبها المرشح بنفسه		
رقم السجل المدني					تاريخ الميلاد / /							
مكان الميلاد :												
المؤهل الجامعي : تاريخه / / مصدره : التخصص :												
أعلى مؤهل : تاريخه / / مصدره : التخصص :												
العمل الحالي : مقره :												
تاريخ المباشرة في الوزارة : الرتبة :												
مقر السكن : رقم الجوال												
معلم/ة			مدير/ة مدرسة		وكيل/ة مدرسة		موجه/ة طلابي		مشرف/ة		غير ذلك	
ب			م			ث			الخدمة في التعليم تذكر مدة العمل في كل مما يلي			
توقيع المرشح/ة : التاريخ :												
اضطرابي			مرضي		مرافقة		بدون عذر		أخرى توضح			
عدد مرات التأخر						عدد ساعات التأخر						
بعذر			بدون عذر			بعذر			بدون عذر			
١٤٤٢هـ			١٤٤٣هـ			١٤٤٤هـ			١٤٤٥هـ			
درجات الأداء الوظيفي في الاعوام الأربعة الأخيرة												
رأي مدير/ة المدرسة في المرشح/ة :												
اسم مدير/ة المدرسة :												
رأي مدير/ة المكتب في المرشح/ة :												
اسم مدير/ة المكتب :												
رأي إدارة بيانات الموظفين : <input type="checkbox"/> لم يصدر بحقه ما يدل على تقصيره في عمله أو سلوكه. <input type="checkbox"/> صدر بحقه												
اسم الموظف/ة المختص/ة :												
رأي إدارة الشؤون القانونية : <input type="checkbox"/> يوجد له قضية منظورة. <input type="checkbox"/> لا يوجد له قضية منظورة.												
اسم الموظف/ة المختص/ة :												
رأي رئيس القسم الفني المختص في المرشح/ة :												
الاسم : () يرشح () لا يرشح بسبب :												
رأي مدير إدارة أداء التعليم في المرشح/ة :												
الاسم : د. وجلي بن حامد بابطين												
رأي مساعد المدير العام للشؤون التعليمية في المرشح/ة :												
الاسم : د. علي بن محمد الجالوق												
رأي مدير عام التعليم بمنطقة مكة المكرمة في المرشح/ة :												
الاسم : عبدالله بن سعد الغنام												

اسم النموذج: تقويم المعلم/ة (مدير/ة المدرسة)	رمز النموذج: ب.ع.ن ٠٢-٠٢٠١	الإصدار: ٢	تاريخ الإصدار: ١٤٤٦/١/١ هـ
--	----------------------------	------------	----------------------------

<input type="checkbox"/> مدير/ة مدرسة	<input type="checkbox"/> وكيل/ة مدرسة	<input type="checkbox"/> موجه/ة طلابي/ة	<input checked="" type="checkbox"/> رائد/ة نشاط
---------------------------------------	---------------------------------------	---	---

اسم المرشح/ة:	التخصص:	المدرسة:
---------------	---------	----------

المهارات التدريسية				المهارات الشخصية			
الدرجة المستحقة	الدرجة	العنصر	م	الدرجة المستحقة	الدرجة	العنصر	م
	٣	ملم بتخصصه	١		٣	القدوة الحسنة	١
	٣	متقن للمهارات المتصلة بالمادة العلمية	٢		٣	سيرته السلوكية والتربوية	٢
	٢	يربط موضوع الدرس بالأحداث المحيطة	٣		٣	الاتزان الانفعالي	٣
	٣	يربط موضوع الدرس بفروع التخصص الأخرى	٤		٣	سلامة الحواس (السمع والبصر)	٤
	٣	يربط موضوع الدرس بالمواد العلمية الأخرى	٥		٣	القدرة على الاقناع	٥
	٣	يستخدم مراجع إضافية في الإعداد لدرسه	٦		٣	المهارة في الحوار	٦
	٣	يهتم بتجديد البيئة الصفية	٧		٣	القدرة على تحديد الأولويات المهنية	٧
	٣	يستخدم لغة واضحة ومناسبة لمستوى الطلاب	٨		٣	التعامل الإيجابي في المواقف التربوية المختلفة	٨
	٣	يثير دافعية الطلاب باستمرار ويجذب انتباههم	٩		٣	القدرة على بناء علاقات إيجابية مع الآخرين	٩
	٣	يعزز الاستجابات ويتقبل أفكار الطلاب	١٠		٣	لديه أفكار تطويرية في مجال العمل	١٠
	٣	يطرح أسئلة متنوعة ومثيرة للتفكير	١١		٣	صبور لتحقيق الأهداف التربوية	١١
	٣	منظم ومتدرج في عرض المعلومات	١٢		٣	يتفاعل مع الأعمال التربوية الجماعية	١٢
	٣	موجه لعملية التعليم وليس مسيطراً عليها	١٣		٣	القدرة على التأثير في الآخرين	١٣
	٣	يوفر بيئة آمنة من الخوف من الخطأ	١٤		٣	القدرة على اتخاذ القرار المناسب	١٤
	٣	ينوع في أساليب التدريس	١٥		٢	الثقة بالنفس	١٥
	٣	ينوع في استخدام التقنيات التعليمية	١٦		٣	الاهتمام بأوقات الدوام	١٦
	٣	يوفر بيئة تربوية مشجعة للتقويم الذاتي	١٧		٣	مستوى الدافعية للعمل	١٧
	٥٠	مجموع الدرجات			٥٠	مجموع الدرجات	

المجموع الكلي لدرجات المهارات الشخصية ودرجات المهارات التدريسية من ١٠٠ : ()

النتيجة النهائية: (المجموع الكلي $\times 10 \div 100$) ليتحول المجموع إلى (١٠) درجات = ()

المرئيات

❖ يقوم مدير/ة المدرسة بتعبئة النموذج.

الاسم: التوقيع:

اسم النموذج: استمارة مقابلة مرشح/ة	رمز النموذج: ب.ع.ن ٠١-٠٢-٠٥	الإصدار: ٢	تاريخ الإصدار: ١٤٤٦/١/١هـ
اسم المعلم/ة:	المؤهل:	المدرسة:	تاريخه:
السجل المدني:	التخصص:	الإدارة (القسم):	تاريخ المباشرة في التعليم:

عناصر المقابلة الشفوية			عناصر المقابلة قبل المقابلة		
الدرجة المستحقة	الدرجة	العنصر	الدرجة المستحقة	الدرجة	العنصر
	٣	القدوة الحسنة		٣٠	الاختبار التحريري
	٢	عرض الأفكار التطويرية		١٠	تقويم المدير/المشرف
	٢	سلامة الفكر		١٠	مهارات الحاسب
	٢	الانزاع الانفعالي		٢	بكالوريوس (ممتاز)
	٢	التعامل التربوي الإيجابي		٢	دبلوم
	٢	أخلاقيات العمل		٢	ماجستير فأعلى
	٢	المظهر المناسب		٢	من ٥ إلى ١٠ سنوات
	٣	القدرة على الحوار		٢	أكثر من ١٠ سنوات
	٢	الرغبة في تطوير الذات		١٠	الدورات التدريبية
	٢	الحلم والصبر		٧٠	مجموع الدرجات قبل المقابلة
	٢	تحديد أولويات المهنة		٣٠	مجموع درجات عناصر المقابلة
	٢	بناء العلاقات		١٠٠	المجموع الكلي
	٢	استثمار الموقف			مجموع درجات المقابلة كتابة
	٢	الثقافة العامة			المجموع الكلي كتابة
	٣٠	مجموع درجات عناصر المقابلة			

مستوف للشروط والضوابط: <input type="checkbox"/> نعم <input type="checkbox"/> لا	سلامة البدن: <input type="checkbox"/> سليم <input type="checkbox"/> غير سليم	رأي اللجنة
يرشح للعمل المتقدم له: <input type="checkbox"/> نعم <input type="checkbox"/> لا	سلامة الجواس: <input type="checkbox"/> سليم <input type="checkbox"/> غير سليم	

تاريخ إجراء المقابلة	التوقيع	الإدارة (القسم)	الاسم

يعتمد رئيس لجنة الإدارة المدرسية
المدير العام للتعليم بمنطقة مكة المكرمة

عبدالله بن سعد الغنام